NOWGONG GIRLS' COLLEGE

Re-Accreditated at A Grade (2nd Cycle) by the
National Assessment and Accreditation Council

CRITERIA 6: GOVERNANCE, LEADERSHIP AND MANAGEMENT

6.2.1: The functioning of the institutional bodies is effective and efficient as visible from policies, administrative setup, appointment and service rules, procedures, deployment of institutional Strategic/ perspective/development plan etc.

Submitted to
The NAAC for 3rd Cycle of Assessment and Accreditation

APPOINTMENT RULES AND SERVICE RULES

Submitted to the NAAC for 3rd Assessment Cycle of Assessment & Accreditation

NOWGONG GIRLS' COLLEGE

Re-accreditated at A Grade by the NAAC (2nd Cycle)

GOVERNMENT OF ASSAM

THE ASSAM CIVIL SERVICES (CONDUCT) RULES, 1965

PERSONAL (B) DEPARTMENT

CONTENTS

Page No.

1. Short title, commencement and application ...
2. Definitions ...
3. General ...
4. Gifts ...
5. Public demonstrations in honour of Government servants. ...
6. Presentation of trowels, etc., at ceremonial functions ...
7. Criticism of Government ...
8. Subscriptions ...
9. Consumption of intoxicating drinks and drugs and vicious habits ...
10. Investment, lending and borrowing ...
11. Movable, immovable and valuable property ...
12. Private trade or employment ...
13. Prosecution of studies by Government servants in educational institutions. ...

14. Insolvency and habitual indebtedness ...

15. Unauthorised communication of information ...

16. Connection with press or radio ...

17. Evidence before committee or any other authority ...

18. Taking part in politics and elections ...

19. Employment of near relatives of Government servants in private undertakings enjoying Government patronage ...

20. Demonstrations and strikes ...

21. Vindication of acts and character of Government servants ...

22. Canvassing of non-official or other influences ...

23. Membership of the Service Association and Recognition of association of non-industrial Government servants ...

24. Recognition of association of work-charged staff. ...

25. Joining of Associations by Government servants. ...

26. Bigamous marriages ...

27. Interpretation ...

28. Delegation of Powers ...

29. Repeal and Saving ...

The 12th February, 1966

No. AAP.77/65/35. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor of Assam hereby makes the following rules, namely –

THE ASSAM CIVIL SERVICES (CONDUCT) RULES, 1965

1. Short title, commencement and application. -

(1) These rules may be called the Assam Civil Services (Conduct) Rules, 1965.

(2) They shall come into force at once.

(3) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall apply to every person appointed to a Civil Service or post in connection with the affairs of the State:

Provided that nothing in these rules shall apply to any Government Servant who is –

(a) a member of an All-India Service,

(b) a holder of any post in respect of which the Governor has, by a general or special order, directed that these rules shall not apply.

2. Definitions. -

In these rules, unless the context otherwise requires, -

(a) **"the Government"** means the Government of Assam;

(b) **"Government Servant"** means any person appointed by Government to any Civil Service or post in connection with the affairs of the State;

Explanation. -

A Government servant whose services are placed at the disposal of a Company, Corporation, Organisation or a local authority by the Government shall, for the purposes of these rules, be deemed to be a Government servant serving under the Government notwithstanding that his salary is drawn from sources other than the consolidated Fund of the State;

(c) **"members of family"** in relation to the Government servant includes :-

(i) the wife or husband as the case may be, of the Government Servant whether residing with the Government Servant or not but does not include a wife or husband, as the case may be, separated from the Government servant by a decree or order of a competent Court;

(ii) son or daughter or step-son or step-daughter of the Government servant and wholly dependent on him but does not include a child or step-child who is no longer in any way dependent on the Government servant or of whose custody the Government servant has been deprived of by or under any law;

(iii) any other person related, whether by blood or marriage, to the Government servant or to the Government servant's wife or husband, and wholly dependent on the Government servant.

3. General. -

(1) Every Government servant shall at all times: -

(i) maintain absolute integrity;

(ii) maintain devotion to duty; and

(iii) do nothing which is unbecoming of a Government servant.

(2) (i) Every Government servant holding a supervisory post shall take all possible steps to ensure the integrity and devotion to duty of all Government

servants for the time being under his control and authority;

(ii) No Government servant shall, in the performance of his official duties or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his best judgement except when he is acting under the direction of his official superior and shall, where he is acting under such direction, obtain the direction in writing, wherever practicable, and where it is not practicable to obtain the direction in writing, he shall obtain written confirmation of the direction as soon thereafter as possible.

Explanation. -

Nothing in clause (ii) of sub-rule (2) shall be construed as empowering, a Government Servant to evade his responsibilities by seeking instructions from, or approval of, a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities.

4. Gifts. -

(1) Save as otherwise provided in these rules, no Government servant shall accept or permit any

member of his family or any person acting on his behalf to accept, any gift.

Explanation. -

The expression "gift" shall include free transport, boarding, loading or other service or any other pecuniary advantage when provided by any person other than a near relative or personal friend having no official dealings with the Government servant.

Note (1). - A casual meal, lift or other social hospitality shall not be deemed to be a gift.

Note (II). - A Government servants shall avoid accepting lavish hospitality of frequent hospitality from any individual having official dealings with him or form industrial or commercial firms, organization, etc.

(2) On occasions, such as weddings, anniversaries, funerals or religious functions, when the making of gift is in conformity with the prevailing religious, or social practice, a Government servant may accept gifts from his near relatives but he shall make a report to the Government if the value of any such gift exceeds -

(i) Rs. 500.00 in the case of a Government servant holding any Class I or Class II posts;

(ii) Rs. 250.00 in the case of Government servants holding any Class III posts; and

(iii) Rs. 100.00 in the case of Government servants holding any Class IV post.

(3) On such occasions are specified in sub rule (2), a Government servant may accept gifts from his personal friends having no official dealing with him, but he shall make a report to the Government if the value of any such gift exceeds -

(i) Rs. 200.00, in the case of Government servant holding any Class I or Class II posts;

(ii) Rs. 100.00, in the case of a Government servant holding any Class III posts; and

(iii) Rs.50.00, in the case of a Government servant holding any Class IV post.

(4) In any other case, a Government servant not accept any gift without the sanction of the Government if the value thereof exceeds -

(i) Rs. 75.00, in the case of a Government servant holding any Class I or II posts; and

(ii) Rs. 25.00, in the case of a Government servant holding any Class III or Class IV post.

5. Public demonstration in honour of Government Servants.–

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government receive any complementary or valedictory address or accept any testimonial or attend any meeting or entertainment held in his honour; or in the honour of any other Government servant:

Provided that nothing in this rule shall apply to –

(i) a farewell entertainment of a substantially private and informal character held in honour of a Government servant or any other Government servant on the occasion of the retirement or transfer or any person who has recently quit the service of any Government; or

(ii) the acceptance of simple and inexpensive entertainments arranged by public bodies or institutions.

Note: - Exercise of pressure of influence of any sort on any Government servant to induce him to subscribe towards any farewell entertainment even if it is of a substantially private or informal character, and the

collection of subscriptions from Class III or Class IV employees under any circumstances for the entertainment of any Government servant not belonging to Class III or Class IV, is forbidden.

6. Presentation of trowels, etc., at ceremonial functions. –

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, receive any trowel, key or other similar article offered to him at a ceremonial function, such as the laying of a foundation stone or the opening of a public building.

7. Criticism of Government. –

No Government servant shall, in any radio broadcast or in any document published in his own name or anonymously, pseudonymously or in the name of any other person or in any communication to the press or in any public utterance, make any statement of fact or opinion -

(i) which has the effect of an advance criticism of any current or recent policy or action of the Central Government or State Government.

(ii) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any State; or

(iii) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any foreign State :

Provided that nothing in this rule shall apply to any statements made or views expressed by a Government servant in his official capacity or in the due performance of the duties assigned to him.

8. Subscriptions. -

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government or of the prescribed authority, ask for or accept contributions to, or otherwise associate himself with the raising of, any funds or other collections in cash or in kind in pursuance of any object whatsoever.

9. Consumptions of intoxicating drinks and drugs and vicious habits. -

A Government servant shall –

(a) strictly abide by any law relating to intoxicating drinks or drugs in force in any area in which he may happen to be for the time being;

(b) take due care that the performance of his duties is not affected in any way by the influence of any intoxicating drink or drug;

(c) not appear in public place in a state of intoxication;

(d) not habitually use any intoxicating drink or drug to excess;

(e) not indulge in vicious habit, like sex and gambling which reduce his efficiency and utility as public servant or damage Government or official generally in public esteem.

10. Investment, leading and borrowing. –

(1) No Government servant shall speculate in any stock, share or other investment.

Explanation. –

Frequent purchase or sale or both, of shares, securities or other investments shall be deemed to be speculation within the meaning of this sub-rule.

(2) No Government servant shall make, or permit any member of his family or any person acting on his behalf to make, any investment which is likely to embarrass or influence him in the discharge of his official duties.

(3) If any question arises whether any transaction is of the nature referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2), the decision of the Government thereon shall be final.

(4) (i) No Government servant shall, save in the ordinary course of business with a bank or a firm of standing duly authorised to conduct banking business, either himself or through any member of his family or any other person acting on his behalf, -

(a) lend or borrow money, as principal or agent, to or from any person within the local limits of his authority or with whom he is likely to have official dealings, or otherwise place himself under any pecuniary obligation to such person, or

(b) lend money to any person at interest or in a manner whereby return in money or in kind is charged or paid;

Provided that Government servant may, give to, or accept from, a relative or a personal friend, a purely temporarily loan of a small amount free of interest, or operative a credit account with a bona fide tradesman or make an advance of pay to his private employee;

Provided further that nothing in this sub-rule shall apply in respect of any transaction entered into by a Government servant with the previous sanction of the Government;

(ii) When a Government servant is appointed or transferred to a post of such nature as would involve him in the breach of any of the provisions of sub-rule (2) or sub-rule (4), he shall forthwith report the circumstances to the prescribed authority and shall thereafter act in accordance with such order as may be made by such authority.

(5) This rule in so far as it relates to the leading to or borrowing by Government servants from Co-operative Societies registered under Act. II of 1912 shall be subject to any general or special restrictions or relaxations made or permitted by the Government.

Note – 1. - (a) Gazetted Officers of all Departments and Non-Gazetted Officers of the Co-operative Department may borrow money from such Co-operative Societies registered under Act. II of 1912 as are intended for Government servants only;

(b) Non-Gazetted Officers belonging to Departments other than the Co-operative Department may borrow money from any non-agricultural co-operative society registered under Act. II of 1912;

(c) Non-Gazetted Government servant other than Officers of the Co-operative Department are permitted to deposit or investment are permitted to deposit or invest with non-agricultural societies registered under Act. II of 1912 without restrictions;

(d) all Government servants will be free to invest money in Central Banks as well as in the Provincial Bank;

(e) Government servants, Gazetted or Non-Gazetted, may be allowed to become members of Agricultural Co-operative Farms, provided that no Government servant shall take office in such a venture without the consent of the Head of his Department or office.

II (a) Non-Gazetted Government servants belonging to Department other than the Co-operative and Police Departments may borrow money form any Agricultural Co-operative Societies registered under Act II of 1912; and

(b) Non-Gazetted Government servants other than Officers of the Co-operative and Police Departments are permitted to deposit; or invest with agricultural societies registered under Act II of 1912;

Provided that relaxation II (a) and (b) are permitted subject to the condition that Officers wishing to join agricultural societies or to take loans from such societies must obtain the previous permission of the Head of the Department concerned or of any other Officer to whom the Head of the Department may delegate the powers to grant such permission, and the application for permission to join a society or to take loan shall be forwarded to such Officer through the Inspector of Co-operative Societies of the Circle concerned and the Assistant Registrar of the division.

III. There is no bar to Gazetted or non-Gazetted Government servants joining thrift and savings societies registered under Act II of 1912 though Government do not encourage them to join such societies.

11. Movable, Immovable and valuable property. -

(1) Every Government servant shall on his first appointment to any service or post and thereafter at such intervals as may be specified by the Government submit a return of his assets and liabilities, in such form as may be prescribed by Government, giving the full particulars regarding: -

(a) the immovable property inherited by him, or owned or acquired by him or held by him on lease or mortgage, either in his own name or in the name of any member of his family or in the name of any other person;

(b) shares, debentures and cash, including bank deposits inherited by him or similarly owned, acquired, or held by him;

(c) other movable property inherited by him or similarly owned, acquired or held by him;

(d) debts and other liabilities incurred by him directly or indirectly.

Note (I). - Sub-rule (1) shall nor ordinarily apply to Class IV servants but the Government may direct that it shall apply to any such Government servant or class of such Government servants.

Note (II). - In all returns, the values of items of movable property worth less than Rs. 1,000.00 may be added and shown as a lump-sum. The value of articles of daily use such as clothes, utensils, crockery, books, etc., need not be included in such return.

Note (III). - Every Government servant who is in service on the date of commencement of these rules shall submit a return under this sub-rule on or before such date as may be specified by the Government after such commencement.

(2) No Government servant shall, except with the previous knowledge of the prescribed authority acquired or dispose of any immovable property by lease, mortgage, purchase, sale, gift or otherwise either in his own name or in the name of any member of his family:

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained by the Government servant if any such transaction is –

(i) with a person having official dealings with the Government servant; or residing, possessing immovable property of carrying on business within the local limits of his official authority; or

(ii) otherwise than through a regular or reputed dealer.

(3) Every Government servants shall report to the prescribed authority every transaction entered into by him either in his own name or in the name of the member of his family in respect of movable property, if the value of such property exceeds Rs.1,000.00 in the case of a Government servant holding any class I or class II post or Rs.500 in the case of a Government servant holding any class III or class IV post :

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained, if any, such transaction is –

(i) with a person having official dealings with Government servant, or

(ii) otherwise than through a regular or reputed dealer.

(4) The Government or the prescribed authority may, at may time, by general or special order, require a Government servant to furnish within a period specified in the order, a full and complete statement of such movable or immovable property held or acquired by him or on his behalf or by any member of his family as may be specified in the order. Such statement shall,

if so, required by the Government or by the prescribed authority include the details of the means by which, or the source from which such property was acquired.

(5) The return as mentioned in sub-rule (1) or statement as mentioned in sub-rule (2) must be verified by the Government servant as true to his knowledge and belief.

(6) Any Government servant concealing any of his assets and/or liabilities which he is liable to declare under sub-rule (1) or (4) above shall be considered liable to such disciplinary action as the Government may deem proper, provided that bonafide omission or mistakes shall not make him so liable.

(7) If any Government servant or any other person on his behalf or by any member of his family is found in possession of pecuniary resources or property which appear to the Government to be disproportionate to his known sources of income, the Government shall presume, unless the contrary is proved, that the Government servant acquired such property by dishonest means and the Government shall take such action against the Government servant concerned as it deems necessary.

The Government may exempt any category of Government servants belonging to class III or Class IV from any of the provisions of the rule except sub-rules (4), (5), (6) and (7).

EXPLANATION

(1) For the purposes of this rule the expression 'movable property' includes -

(a) Jewellery, insurance policies the annual premia of which exceeds Rs.1,000 or one-sixth of the total annual emoluments received from Government whichever is less, shares, securities and debentures;

(b) loans advanced by such Government servant whether secured or not;

(c) motor cars, motor cycles, horses or any other means of conveyance; and

(d) refrigerator's, radios and radiograms.

(2) "Prescribed authority" means, -

(a) (i) the Government, in the case of a Government servant holding any class I post, except where any lower authority is specifically specified by the Government for any purpose;

(ii) Head of Department, in the case of a Government servant holding any Class II post;

(iii) Head of office, in the case of a Government servant holding any Class III or Class IV post;

(b) in respect of a Government servant on foreign service or on deputation to any other Government, the parent department on the cadre of which such Government servant is borne.

12. Private trade of employment. –

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, engage directly or indirectly in any trade or business or undertake any other employment:

Provided that a Government Servant may, without such sanction, undertake honorary work of a social or charitable nature or occasional work of a literary, artistic or scientific character, subject to the condition that his official duties do not thereby suffer; but he shall not undertake, or shall discontinue, such work if so directed by the Government.

Explanation. -

Canvassing by a Government Servant in support of the business of insurance agency, commission agency, etc, owned or managed by his wife or any other member of his family shall be deemed to be a breach of this sub-rule.

(2) Every Government Servant shall report to the Government if any member of his family is engaged in a trade of business or his family is engaged in a trade or business or owns or manages an insurance agency or commission agency.

(3) No Government Servant shall without the previous sanction of the Government, except in the discharge of his official duties, take part in the registration, promotion or management of any bank or other company which is required to be registered under the Companies Act, 1956 (1 of 1956), or any other law for the time being in force or any Co-operative Society for commercial purposes:

Provided that a Government Servant may take part in the registration, promotion or management of a Co-operative Society substantially for the benefit of Government Servants, registered under the Co-operative Societies, Act, 1912 (2 of 1912), or any other law for the time being in force or of a literary, scientific

or charitable society registered under the Societies Registration Act, 1860 (21 of 1860) or any corresponding law in force.

(4) No Government Servant may accept any fee for any work done by him for any public or any private person without the sanction of the prescribed authority.

(13) Prosecution of studies by Government servants in Educational institutions. -

No Government Servant while in Government servant shall join or attend any educational institution for the purpose of preparing himself for or shall appear at any examination of a recognised Board or University without obtaining previous permission from the appointing authority:

Provided that the appointing authority may refuse such permission in the interest of public service on consideration that such joining or attending any educational institution or appearing at any examination may create dislocation of work or stand in the way of the efficient discharge of his duties by the Government Servant concerned. Permission or study leave or any other kind of leave granted for the purpose of joining or attending any educational institution shall be subject to the condition that the Government servant shall not seek election to or hold any elective office in Students Unions or other Associations

of Students except Associations formed for purely literary academic or athletic pursuits.

Explanation. -

Normally no one should be allowed to continue studies beyond the Degree Course. Persons doing executive work should not normally be given permission to prosecute studies. Moreover, where giving permission means leaving a big gap in the working strength of the office, permission may be refused by the Appointing Authority at his discretion.

14. Insolvency and habitual indebtedness. -

A Government servants shall so manage his private affaires as to avoid habitual indebtedness or insolvency. A Government servant against whom any legal proceeding is instituted for the recovery of any debt due from him or for adjudging him as an insolvent shall forthwith report the full facts of the legal proceedings to the Government.

NOTE. –

The burden of proving that the insolvency or indebtedness was the result of circumstances which, with the exercise of ordinary diligence, the Government servant could not have foreseen, or over which he had no control, and had not proceeded form extravagant or dissipated habits, shall be upon the Government servant.

15. Unauthorised communication of information.–

No Government servant shall, except in accordance with any general or special order of the Government or in the performance in good faith of the duties assigned to him, communicate, directly or indirectly, any official document or any part thereof or information to any Government servant or any other person to whom he is not authorised to communicate such document or information.

16. Connection with Press or Radio. –

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, own wholly or in part, or conduct or participate in the edition or management or, any newspaper or other periodical publication.

(2) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government or the prescribed authority, or in the **Bonafied** discharge of his duties, participate in a radio broadcast or contribute any article or write any letter either in his own name or anonymously, pseudonymously or in the name of any other person to any newspaper for periodical:

Provided that no such sanction shall be required if such broadcast or such contribution is of a purely, literrary, artistic or scientific character.

17. Evidence before committed or any other authority. –

(1) Save as provided in sub-rule (3), no Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, give evidence in connection with any enquiry conducted by any person, committee or authority.

(2) Where any sanction has been accorded under sub-rule (l), no Government servant giving such evidence shall criticise the policy or any action of the Central Government or a State Government.

(3) Nothing in this rule shall apply to –

(4) evidence given at an enquiry before an authority appointed by the Government, Parliament or a State Legislature; or

(5) evidence given in any judicial enquiry; or

(6) evidence given at any departmental enquiry ordered by authorities subordinate to the Government.

18. Taking part in politics and elections. –

(1) No Government servant shall be a member of, or be otherwise associated with, any political party or any

organisation which takes part in politics nor shall he take part in, subscribe in aid or, or assist in any other manner, any political movement or activity.

(2) No Government servant shall permit any person dependent on him for maintenance or under his care or control to take part in, or in any way assist, any movement or activity which is, or tends directly or indirectly to be subversive of Government as by law established in India.

Explanation. –

A Government servant shall be deemed to have permitted a person to take part in, or assist a movement or activity within the meaning of sub-rule (2) if he has not taken every possible precaution and done everything in his power to prevent such person so action, or if, when he knows or has a reason to suspect that such person is so acting, he does not at once inform the State Government or the Officer to whom he is subordinate.

(3) If any question arise whether any movement or activity falls within the scope of this rule, the decision the Government thereon shall be final.

(4) No Government servant shall canvass or otherwise interfere or use his influence in connection with or take part in, election to any legislature or local authority:

Provided that –

(i) a government servant who is qualified to vote at such election may exercise his right to vote, but where he does so, shall give no indication of the manner in which he proposes to vote or has voted;

(ii) a Government servant shall not be deemed to contravene the provisions of this rule by reason only that he assists in the conduct of an election in the due performance of a duty imposed on him by or under any law for the time being in force.

(iii) the Government may permit a Government servant to offer himself as a candidate for election to a local authority and the Government servant so permitted shall not be deemed to have contravened the provisions of this rule.

Explanation. -

The display by a Government servant on his person, vehicle or residence of any electoral symbol shall amount to using his influence in connection with an election, within the meaning of this sub-rule.

(5) A Government servant who issues an address to electors or in any other manner publicly announces himself or allows himself to be publicity announced as a candidate or prospective candidate for election to a legislative body shall be deemed for the purpose of sub-rule (4) to take part in election to such body.

(6) The provisions of sub-rule (4) and (5) shall so far as may be apply to election authorities or bodies, save in respect of Government servants required or permitted by or under any law, or order of Government for the time being in force to be a candidate at such elections.

"Note - A Government servant eligible for election as member of a Municipal Board or any other local body must obtain the permission of the Head of the Office before his nomination paper is filled".

19. Employment of near relatives of Government servants in private undertakings enjoying Government patronage. –

(1) No Government servant shall use his position or influence directly or indirectly to secure employment for any member of his family in any private undertakings.

(2) (i) No Class I Officer shall, except with the previous sanction of the Government, permit his son, daughter or other dependant to accept employment in any private undertaking with which he has official dealings or in any other undertaking having official dealing with the Government :

Provided that where the acceptance of the employment cannot await prior permission of the Government or is otherwise considered urgent, the matter shall be reported to the Government; and the employment may be accepted provisionally subject to the permission of the Government.

(ii) A Government servant shall, as soon as he becomes aware of the acceptance by a member of his family of an employment in any private undertaking, intimate such acceptance to the

prescribed authority and shall also intimate whether he has or has had any official dealings with that undertaking:

Provided that no such intimation shall be necessary in the case of a Class I Officer if he has already obtained the sanction of, or sent a report to, the Government under clause (i).

(3) No Government servant shall in the discharge of his official duties deal with any matter or give or sanction any contract to any undertaking or any other person if any member of his family is employed in that undertaking or under that person or if he or any member of his family is interested in such matter or contract in any other manner and the Government servant shall refer every such matter or contract to his official superior and the matter or contract shall thereafter be disposed of according to the instructions of the authority to whom the reference is made.

20. Demonstration and strikes. -

No Government servant shall –

(i) Engage himself or participate in any demonstration which is prejudicial to the interests of the sovereignty and integrity of India, the security of the State, friendly relations with foreign States, public order, decency or

morality, or which involves contempt of Court, defamation or incitement to an offence, or

(ii) resort to or in any way abet any form or Strike in connection with any matter pertaining to his service or the service of any other Government servant.

21. Vindication of acts and character of Government servant. –

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government have recourse to any court or to the press for the vindication of any official act which has been the subject matter of adverse criticism or an attack of a defamatory character.

(2) Nothing in this rule shall be deemed to prohibit a Government servant from vindicating his private character or any act done by him in his private capacity and where any action for vindicating his private character or any act done by him in private capacity is taken, the Government servant shall submit a report to the prescribed authority regarding such action.

22. Canvassing of non-official or other influences. –

No Government servant shall bring or attempt to bring any political or other influence to bear upon any superior authority to further his interest in respect of matters pertaining to his service under the Government.

23. Membership of the service Association and Recognition of association of non-industrial Government servants. -

No Government servant shall be member, representative or officer of any association representing or purporting to represent Government servants unless such Association is recognised, and no official recognition shall be given to such Association which does not comply with the conditions set out below:-

(1) Membership of the Association or Associations shall be confined to Government servants only; its office bearers including the President, shall be selected to or elected from among its members.

(2) The Association shall not be in any way connected with or affiliated to –

(i) any Association which does not or

(ii) any federation of Associations which do not satisfy the provisions of sub-rule (1).

(3) The Association shall not be in any way connected with any political party or organisation, or engaged in any political activity.

(4) The Association shall not in respect of any election to a Legislative body whether in India or elsewhere or to a local authority or body, -

(a) Pay or contribute towards any expenses incurred in connection with his candidature by a candidate for such election;

(b) by any means support the candidature of any person for such election; or

(c) undertake or assist in the registration of electros, or the selection of a candidate for such election;

(d) maintain or contribute towards the maintenance of any member of legislative body whether in India or elsewhere or of any member of a local authority or body.

(5) The Association shall not -

(i) issue or maintain any periodical publication except in accordance with any general or special

order of the State Government and such permission shall be given by Government only on condition that writing in the publication is confined to the members of the Association only and that no letters or articles under a nom-de-plume or pscudonym, criticism of or comments on any Government communique, individual grievances against orders passed by a competent authority notices of strikes or of organised action with a view to discrediting Government are published;

(ii) except with the previous sanction of the State Government publish any representation on behalf of its members, whether in the Press or otherwise.

(6) The Association shall not-

(a) except with the previous sanction of the State Government select or elect a non-official President;

(b) allow any outsider to attend its meeting; or

(c) pay or contribute towards the expenses of any Trade Union which has constituted a fund under Section 16 of the Indian Trade Union Act, 1926 (XVI of 1926).

(7) Procedure for recognition shall be as follows :-

(a) the employees of a department or an officer who desire to form an association shall convene a meeting and pass a Resolution to from themselves into an Association and seek Government's recognition. The Resolution singed by all the members present at the Convention together with a copy of the Constitution of the Association shall be forwarded to the Head of the Office or Department. The Head of the Office or Department shall scrutinise the Constitution to ensure that it does not contain any provision contrary to the instructions issued by State Government in the matter.

If any amendment in the Constitution are necessary, he shall ask the conveners to have them carried out. He shall then forward the Resolution and proposed Constitution to the Chief Secretary to the Government of Assam in the Appointment Department, who shall be the competent authority in this regard;

(b) subject to fulfillment of provisions of Rule 7(a), the Chief Secretary may grant recognition to the Association subject to such conditions as are considered necessary.

(8) The Association shall submit the copies of the rules of the Association and the annual statement of its accounts and lists of its members to the Government in the Appointment Department, through proper channel: -

(i) all communications as well as representations shall be addressed and submitted to the Chief Secretary through the Head of Department or office and to no other authority.

(ii) any amendment of a substantial character proposed to be made in the rules of the Association shall be first communicated through proper channel to the Chief Secretary to the Government of Assam in the Appointment Department and made only with his concurrence. Any other amendment of minor importance shall be communicated through proper channel to the Chief Secretary to the Government of Assam.

(9) The officer who is empowered to grant leave to a Government employees shall so far as is possible grant casual leave to an employee who is representative of a recognised Association to attend duly constituted meetings of the Association to attend duly constituted meetings of the Association. The grant of such leave shall be subject to the exigencies of public service of which the officer in question shall be sole judge.

24. Recognition of Association of work-charged staff. –

The provisions of the rule 23 shall not apply to any Government Servant drawing a pay of Rs.200 (Two hundred) or less per mensem and holding a non-gazetted post in the Public Works establishments, in so far as they relate to the work-charged staff.

Explanation. –

For the purpose of this Rule, establishment does not include any office mainly concerned with administrative, managerial, supervisory, security or welfare functions.

25. Joining of Associations by Government Servants. -

No Government servant shall join, or continue to be a member of an Association, the objects or activities of which are prejudicial to the interests of the sovereignty and integrity of India or public order or morality.

26. Bigamous marriages. –

(1) No Government servant who has a wife living shall contract another marriage without first obtaining the permission of the Government, notwithstanding that such subsequent marriage is permissible under the personal law for the time being applicable to him.

(2) No female Government servant shall marry any person who has a wife living without first obtaining the permission of the Government.

27. Interpretation. -

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

28. Delegation of powers. -

The Government may, by general or special order, direct that any power exercisable by it or any head of department under these rules (except the powers under rule 23 and this rule) shall, subject to such conditions, if any, as may be specified in the order be exercisable also be such officer of authority as may be specified in the order.

29. Repeal and Saving. –

Any rules corresponding to these rules in force immediately before the commencement of these rules and applicable to the Government servants to whom these rules apply are hereby repealed:

Provided that any orders made or action taken under the rules shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

A.N. KIDWAI,
Chief Secretary to the
Government of Assam.

NOTIFICATION

The 20th August 1983

No. ABP. 216/81/22. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor of Assam hereby makes the following rules further to amend the Assam Civil Services (Conduct) Rules 1965 hereinafter called the principal rules in the manner hereinafter appearing, namely: -

1. Short title and commencement. -

(1) These rules may be called the Assam Civil Services (Conduct) (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. Amendment of Rule – 23 -

In the Principal Rules, in sub-rule (6) clause (a) shall be deleted and clauses (b) and (c) be renumbered as clauses (a) and (b) respectively.

K.K. BARUA,
Secretary to the Govt. of Assam,
Department of Personnel (B).

AGP.2/89(Personnel)-5,000-6-11-89.

পঞ্জীভূক্ত নম্বৰ-৭৬৮/৯৭ Registered No.-768/97

অসম ৰাজপত্ৰ

সত্যমেব জয়তে

THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ

EXTRAORDINARY

প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 339 দিশপুৰ, সোমবাৰ, 22 নবেম্বৰ, 2010, 1 আঘোণ, 1932 (শক)

No. 339 Dispur, Monday, 22nd November, 2010, 1st Agrahayana, 1932 (S.E.)

GOVERNMENT OF ASSAM

ORDERS BY THE GOVERNOR

EDUCATION (HIGHER) DEPARTMENT, DISPUR

NOTIFICATION

The 15th November, 2010

No. B(2)H.12/2003/Pt-II/113 : - In exercise of Powers conferred under sub-section (I) of Section 12 of the Assam College Employees (Provincialisation) Act, 2005 (Assam Act, No. XLVI of 2005), the Governor of Assam is hereby pleased to make the following Rules for carrying out the purposes of the said Act, namely :-

Short title, extent and commencement.

1. (1) These Rules may be called the **"Assam College Employees (Provincialisation) Rules 2010"**.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall extend to the areas to which the Act applies.

Definitions

2. In these Rules unless the context otherwise requires.

(a) "Constitution" means the "Constitution of India";

(b) "Governor" means the "Governor of Assam";

(c) "Act" means the "The Assam College Employees (Provincialisation), Act, 2005 (Assam Act, XLVI of 2005);

(d) "Board" means the "State Selection Board";

(e) "Selection Committee" means the Selection Committee Constituted under these Rules.

(f) "Departmental Promotion Committee" means a Departmental Promotion Committee constituted under these rules.

(g) "Director" means the Director of Higher Education, Assam";

(h) "UGC" means the "University Grants Commission", established under the UGC Act, 1956 (Central Act. No. 3 of 1956).

Class and Cadre.

3. Each College shall be a separate entry for the purpose of cadres of employees. All Cadres and their class in the Assam Provincialised Colleges will be the same as in Government Colleges.

Strength of Service.

4. The Strength of each cadre in respect of each of the post for each of the colleges shall be as sanctioned by the Government from time to time.

Method of Recruitment.

5. Recruitment shall be made in the manner prescribed hereinafter;

(1) Appointment to the post of Principal shall be by direct selection. For this the Governing Body shall constitute a Selection Committee, which shall select a person on the basis of an interview from amongst eligible candidates who apply in response to an open advertisement in newspapers. The Governing Body shall recommend this candidate to the Director, who shall issue orders of appointment.

(2) For the post of Lecturer/Librarian appointment shall be made by direct recruitment with prescribed qualifications through open advertisement in two leading dailies atleast in two consecutive issues. In respect of Grade III and Grade IV posts the list of candidates shall be collected from the local employment exchange/Advertisement in newspaper.

(3) Appointment to Head Assistant shall be made by promotion from the cadre of Upper Division Assistants on the basis of seniority cum merit.

(4) Appointment to the post of Upper Division Assistant shall be made on promotion from Lower Division Assistants/Laboratory Assistants/Library Assistants on the basis of Seniority cum merit.

(5) The Post of Lower Division Assistant, Laboratory Assistant, Library Assistant shall be filled up by direct recruitment and from Laboratory Bearers/Library Bearers/Grade IV having qualification as prescribed in the ratio of 75:25.

(6) Placement of Lecturers/Librarians in Selection Grade/Senior Grade Scale of pay shall be done by the Governing Body as per Rules prescribed by the UGC and the State Government from time to time on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.

(7) In all these cases, the Governing Body shall conduct the selection process and recommend to the Director, who shall issue orders of appointment.

Assessment of Vacancies.

6. Before the end of every year the Governing Body shall make an assessment of the likely number of vacancies to be filled up by promotion/direct recruitment in the next year in each cadre and determine which of these vacancies would go for reserved categories ;

Direct Recruitment.

7. (a) All appointment either by direct recruitment or by promotion shall be made by the Director on the basis of recommendations of the Governing Body based on the recommendations of the Selection Committee/Departmental Promotion Committee duly constituted;

(b) The Director shall communicate his orders within thirty days;

(c) The Selection Committee may hold such test of interview for all posts as may be considered necessary. For posts for which UGC has prescribed norms, no candidate shall be recruited without having the required norms;

(d) All fersh appointments shall be made on receipt of police verification report.

Age Limit and Qualification.

8. The minimum and maximum age, academic qualification, physical fitness etc. for direct recruitment shall be the same as in Government Colleges in the corresponding Grades.

General Procedure for Promotion.

9. (i) The Governing Body shall furnish to Departmental Promotion Committee the following documents and information in respect of the persons to be considered for promotion. The number of persons to be considered for promotion shall be four times of the number of vacancies as assessed for filling up by promotion in that cadre. This shall be in order of seniority in the Gradation List;

(a) The number of vacancies with reservations;

(b) List of employees in order of seniority eligible for promotion (separate list for promotion to the different cadres shall be furnished) indicatiing the cadre to which the case of promotion has to be considered;

(c) Character Rolls and other records of the persons listed;

(d) Any other documents and information as may be required by the Selection Committee;

(ii) The Governing Body shall request the Departmental Promotion Committee to recommend the list of employees found suitable for promotion in order of preference within one month in respect of promotion to each of the cadre in which appointment is to be made by promotion;

(iii) The Selection shall be made on the basis of seniority cum merit in each case of promotion;

(iv) The Departmental Promotion Committee after examination of the documents and information furnished by the Governing Body shall recommend a select list of candidates equal to the probable vacancies in order of preference/ merit found suitable for promotion;

(v) The Select list shall remain valied for 12 months;

(vi) The promotion shall be in according with the list prepared by the Deapartmental Promotion Committee;

Selection Committee/ Departmental Promotion Committee.

10. (A) Committee for selection of candidates for appointment on direct recruitment of lecturers and librarians shall consists of the following :-

(i) President of the Governing Body	- Chairman
(ii) Head of Department (Concerned)	- Member
(iii) Two nominees of the Vice-Chancellor of the affiliating University (out of whom one should be subject expert)	- Members
(iv) Secretary of the Governing Body	- Member Secretary.

(v) Two subject experts not connected with the college to be nominated by the President of the Governing Body out of a panel of names approved by the Vice-Chancellor of the affiliating University;

Two third majority will constitute the quorum with mandatory presence of University expert nominee;

(B) Committee for selection of candidate for appointment of direct recruitment of all other posts shall consist of the following :-

(i) President of the Governing Body	- Chairman
(ii) Secretary of the Governing Body	- Member Secretary
(iii) Two heads of Department to be nominated by the President, Governing Body.	- Member

(C) Departmental Promotion Committee for all posts shall consists of the following :-

(i) President of the Governing Body	- Chairman
(ii) Principal of the College	- Member Secretary
(iii) One senior most Head of the Department of the College.	- Member

Disqualification

11. No person shall be eligible for appointment :-

(a) Unless he is a citizen of India, and ;

(b) If he/she is practicing bigamy Provided that Government may, if it is satisfied that there are special grounds for doing so exempt any person from the operation of this Rule ;

(c) No person who attemps to enlist support for his/her candidature directly or indirectly by any recommendation either written or oral or by other means shall be appointed.

Reservation 12. In all cases of appointment by direct recruitment as well as by promotion there shall be reservations for candidates belonging to the members of the SC, ST as per provision of the SC, ST (Reservation of Vacancies in Services and Posts) Act, 1978 and Rule framed thereunder. There shall also be reservations for candidates belonging to OBC as per Government instructions. General order in respect of reservation in favour of other categories of candidates like physically handicapped as may be in force shall also be followed. Since an individual college is a seperate entity for the purposes of cadres, reservations would be applicable college-wise for each individual cadre seperately for which a proper register of roster shall be maintained. As Principal is a single post cadre no reservation would be applicable to it. The Governing Body shall be responsible to ensure that reservations are made as per Rules.

Probation & Confirmation. 13. Subject to availability of a permanent vacancy in the respective cadre a person appointed on direct recruitment shall be placed according to seniority on probation against the permanent vacancy for a period of 2 years before he is confirmed.

Training 14. A person appointed on direct recruitment shall be required to undergo such training and pass such departmental examinations as Government may prescribe.

Discipline & Appeal 15. All employees of the Assam Provicialised Colleges shall be governed under the provisions of "Assam Services (Discipline & Appeal) Rules 1964, Assam Civil Services Conduct Rules 1965" and guidelines made thereunder.

Scale of Pay 16. All appointment shall be made in the time scale of pay as my be prescribed by the Governemnt from time to time.

Seniority 17. (a) Inter-se-seniority of employees belonging to each of the cadres shall be in the order in which their names appear in the select list prepared by the Selection Committee provided he/she joins in the post within 15 (fifteen) days from the date of receipt of the appointment order or within the extended period not exceeding three months:

Provided that if a candidate is prevented from joinuing within this period by circumstances of public nature or for reasons beyond his control, the appointing authority may extend it for a further period of 15 days. If the period is not so extended the seniority shall be determined according to the date of joining;

(b) If two persons are appointed on the recommendation of the selection committee in different batches, than the person who was recommended in the earlier batch shall be senior to the person who was recommended in the later batch;

(c)If two or more persons are bracketed in the merit list by the selection committee, the inter-se-seniority of these persons shall be determined according to the date of birth;

(d) A person appointed by promotion against a vacancy occurring in a year shall be senior to a person appointed by direct recruitment of the year.

Gradation List 18. The College shall publish a gradation list every year cadre wise, indicating the relative seniority and date of birth, date of appointment etc. of each employee.

Transfer 19. There shall not be any transfer of employees from one college to another, except in a situation wherein a stream of study or a subject is closed down in a college by the Governmant on a proposal from the Governing Body and some teachers have become surplus. Only in such a suituation the Government may transfer these teachers and adjust them elsewhere. In such a situation of seniority of the transferred teachers would be fixed in the new college on the basis of their date of joining in the original college.

Maintenance of Registers and Records. 20. The College authorities shall maintain such Registers and records in suitable form as may be prescribed by the Government from time to time with a view to recording the service particulars of the employees. In particular the College shall maintain the service books other service records and the leave accounts of all employees.

GPF and Pension. 21. (i) Notwithstanding anything contained in these Rules, the existing Rules and orders applicable to State Government employees on pension, GPF, Leave, TA etc. will be applicable in case of Provincialised College Employees.

(ii) The existing employees shall be governed by the existing pension Rules of the Government ;

Provided that the employees who joined on or after 1st day of February, 2005 shall not be covered by the existing Pension Rules of the Government. They shall be governed by such Pension Rules or Scheme as the case may be framed by the Government in respect of other similarly situated employees of the Government;

(iii) The Director, Higher Education, Assam shall forward a college wise list of employees already retired or due to retire within the next calender year in the format as prescribed for government Degree College, so as to reach the Accountant General by 30th September every year;

(iv) The College shall process all Pension cases and submit to the Director who shall sanction and authorize provisional Pension/Gratuity on the basis of these rules and the "Assam Service (Pension) Rules, 1969" as applicable;

(v) The employees who have opted for pension scheme under the provision of Clause 8 of the Act will discontinue their C.P.F. contribution, open G.P.F. account with the Accountant General. Such employees will compulsorily subscribe to the Fund at the prescribed minimum rate of 6.25% of basic pay per mensem;

(vi) The Pension shall be authorized from the date of coming into force of the Act i.e. 1st day of December, 2005;

Leave 22. The Governing Body of the College shall be authority to sanction all leaves excluding study leave for all its employees.

Lien/deputation and Study Leave. 23. Lien, deputation and study leave to the employees of the Assam Provincialised Colleges shall be granted by the Government for which proposals shall be routed through the Director. The norms applicable to Government Colleges would be applicable in their case.

No Objection Certificate for Higher Studies and applying for jobs. 24. The Governing Body shall issue No Objection Certificate to the college employees for applying for admission to course of higher studies and for other jobs.

Authority for acceptance of Resignation/ Voluntary Retirement. 25. The Director, on the recommendations of the Governing Body shall be the authority for accepting or rejecting requests for resignations and voluntary retirement.

A.C.R. 26. The Principal of the College shall be the recording officers and the Governing Body, will be the Reviewing and Accepting Authority for the Annual Confidential Report of all employees excepting Principal.In case of the Principal the President of the Governing Body shall be the recording authority and the Director of Higher Education, Assam shall be the Reviewing and Accepting Authority.

Residual power of Appointing Authority 27. The Governing Body of the College shall exercise all other powers of the Appointing Authority as per usual norms.

H. M. CAIRAE,
Additional Chief Secretary to the Government of Assam,
Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.

GUWAHATI - Printed and published by the Dy. Director (P&S) Directorate of Ptg. and Sty., Assam Guwahati-21
(Ex-Gazette) No. 677500+500 22-11-2010.

(50)

OFFICE OF THE DIRECTOR OF PUBLIC INSTRUCTION : ASSAM : KHILLIPARA : GAUHATI-19

No.EX/Misc/2/81/9 Dtd.Khillipara, the 11 th Oct/1984

From : Dr.G.N.Talukdar,M.Sc,D.Phil.
Dy.Director of Public Instruction,
Assam,Khillipara, Gauhati-19

To

The 1. Principals Govt. & Non-Govt. Colleges (all) Assam.
2. [illegible] of schools (all)
3. Jt. D.P.I. (H) Haflong.
4. Govt. Sanskrit College, Gauhati.
5. Principal Law Colleges all
6. Principal Govt. & Non-Govt. B.T. Colleges (all)

Sub: Reservation of seats for candidates belonging to scheduled Caste/ Scheduled Tribes (Plains)/Scheduled Tribes (Hills)and other Backward Classes (Including Pre other Backward Classes) in the Technical Institutions etc.

Sir,

I am directed to forward herewith a copy of Govt. of Assam, Edn. Deptt. letter No.EEH.88/84/2 dt.20th Aug'84 along with its enclosure No.ABP.131/84/18 dt.-20th June'84 and to say that the Govt. desire to follow the instruction strictly laid down there of.

This may please be treated as most urgent .

Yours faithfully,

Dy.Director of Public Instruction,
Assam,Khillipara, Gauhati-19
Dtd.Khillipara, the 11 th Oct/1984

Memo No. EX/Misc/2/81/ 9 - 15
Copy forwarded to :-

1. The Secretary to the Govt. of Assam, Edn. Deptt. with reference to his letter No. EEH/88/84/2 dt.20/8/84 for information.

Dy. Director of Public Instruction,
Assam,Khillipara, Gauhati-19

...

(49

Copy of the Govt. of Assam(Personnel-B) Deptt. letter No.ASP.131/84/10 dt. 20th June'84, from Chief Secretary to the Govt. of Assam, to (1)All Commissioners and Secretaries to the Govt of Assam (2)All Special Secretaries to the Govt. of Assam, (3) All Secretaries to the Govt. of Assam.

Sub: Reservation of seats for candidates belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes (Plains)/Scheduled Tribes (Hills) and other Backward Classes (including More Other Backward Classes) in Technical Institutions etd.

I am directed to say that it has been decided by the Government that there shall be reservation of seats for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (including More Other Backward Classes) in Technical, Medical etc. Institutions under Education, Agriculture, Veterinary, Health & Family Welfare, Labour & Employment etc. Departments at the same percentage at which vacancies are reserved for them in appointments to public services. It is also hereby made clear that the reservation is in addition to the seats secured by members of these communities on the basis of merit. This may please be noted.

You are aware that under the Assam Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Reservation of Vacancies in Services and Posts) Act,1978 and under the personnel Department O.M. NO. ABP-338/83/14 dated 4-1-1984, the reservation in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other Backward Classes is as follows:-

Members of Scheduled Caste	.. 7%
Members of Scheduled Tribes (Plains)	..10%
Members of Scheduled Tribes (Hills)	..5%
Members of Other Backward Classes (including More Other Backward Classes)	..15%

It is requested that necessary modification of rules, orders, etc., governing allotment of seats for admission to technical, medical etc. institutions may be made accordingly to be effective from the 1984 session of these institutions. Attention of the Departments of Education, Health & Family Welfare, Agriculture, Veterinary, Labour & Employment in particular are drawn in this regard.

The above instructions should be scrupulously followed.

Receipt of this letter may kindly be acknowledged.

Yours faithfully,
Sd/- A.K. Palit
Chief Secretary to the Govt. of Assam
Dispur.
Dated Dispur, the 20th June/84.

Memo No.ASP-131/84/10-A
Copy to:-

All Heads of the Departments.

By order etc.,
Sd/- A.K. Palit
Chief Secretary to the Govt. of Assam
Dispur.

37

....

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-781 019

No.G(B) Misc. 75/2014/4 Dated Kahilipara, the 06-06-2014

From:- Sri P. Jidung, MA, MPhil, LLB, APS
Director, Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

To:- The Principal (all Govt./Provincialised Colleges of Assam)
..... College/ Mahavidyalaya
P.O.:..... District:.....

Sub:- Uniform Policy of Admission of Students into the Colleges in different Streams of Government and Provincialised Colleges of Assam.

Ref.:- Govt. O.M. No.AHE.250/2014/1, dated 05-06-2014.

Sir,

With reference to the subject cited above, I have the honour to forward herewith the Govt. O.M. No.AHE.250/2014/1, dated 05-06-2014 in connection with uniform Policy of Admission of Students into the Colleges in different Streams of Government and Provincialised Colleges of Assam.

Therefore, you are requested to follow the instruction scrupulously by all concerned starting with the admission for the academic year 2014-15. Any deviation from the above mentioned O.M. will be viewed seriously and will invite disciplinary actions.

Yours faithfully

Director, Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati – 19.

Memo No.G(B) Misc. 75/2014/4-A Dated Kahilipara, the 06-06-2014

Copy to :

1) The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2) Guard file.

Director, Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati – 19.

GOVERNMENT OF ASSAM
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT
DISPUR : GUWAHATI - 6

No. AHE.250/2014/11 Dated Dispur, the 5th June, 2014

OFFICE MEMORANDUM

Sub : Uniform Policy of Admission of Students into the Colleges in different Streams of Government and Provincialized Colleges of Assam.

The State Government has been actively considering the need for making Uniform Policy of admission of the students into the Degree Colleges in different streams of Government and Provincialized Colleges of Assam. Accordingly, following instructions / guidelines are issued for compliance by every college authority with immediate effect, i.e., from the current year 2014-15.

i) Henceforth, the college authority should declare the numbers of seat to be offered for admission in each stream at the beginning of the Session.

ii) Admission Notice is to be published in the local Daily Newspapers, both English and Assamese, or in Notice Board of the colleges indicating the category-wise total number of seats to be offered for admission.

iii) The admission should be on the basis of merit list prepared based on the marks obtained in the qualifying examination subject to Government Reservation Policy.

iv) A maximum 5% of the seats may be earmarked as per break up given below for outstanding Sports Persons / NCC Cadets / proficiency in cultural activities / wards of the employees of the colleges, etc.

(a) 2% for Sports Persons of sports recognized by IOA/SAI and

(b) also have represented District/ State, etc.

(b) 1% for wards of employees of the college and

(c) 1% for NCC/Scouts/ Guides

(ci) 1% for the students with achievements in cultural activities.

These seats are to be settled on the basis of merit list of students concerned in each category. The detailed guidelines for filling up of these seats may be finalized by the Governing Bodies of the Colleges.

v) There shall be no discretionary Quota of Seats to be filled up by the Principal or any other authority.

vi) No seats will be offered for admission by the College Authorities against donations to the college fund.

vii) The Principal of the College will notify the closure of admission in any academic year and publish category-wise the names of students with marks etc. who are admitted to the college in the Notice Board / College Website. A copy of the same will also be submitted to the Director, Higher Education for information.

The above instructions should be followed scrupulously by all concerned starting with the admission for the academic year 2014-15. Any deviation from the above will be viewed seriously and will invite disciplinary actions.

Sd/-

(H.K.Sharma)

Commissioner & Secy. to the Government of Assam

Higher Education Department

Memo No. AHE.250/2014/1-A Dated Dispur, the 5th June, 2014

Copy to:-

1) The Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19, for information & necessary action. He is requested to instruct all the Principals of Government & Provincial Collages accordingly.

2) The Principal, ---------- College.

By order, etc.,

Deputy Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department

Ph. 23236451, 23236760, 23237731, 23234339
23235733, 23232317, 23236758, 23239487

www.ugc.ac.in

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग
बहादुरशाह जफर मार्ग
नई दिल्ली-110 002

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION
BAHADURSHAH ZAFAR MARG
NEW DELHI-110 002

No F. 1 – 7/2007 (CPP –I)

30th April, 2010

To

The Registrar
All Universities (List attached)

29 APR 2010

Sub: UGC (Affiliation of Colleges by Universities) Regulations, 2009

Sir,

I am enclosing a copy of the UGC (Affiliation of Colleges by Universities) regulations, 2009 published in the Gazette of India, 20th February, 2010 in English and Hindi विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय द्वारा कालेजों को संबद्धता) विनियम, 2009 for your information and necessary action.

This may also be brought to the notice of colleges affiliated to the University.

Yours faithfully,

(Dr. K.P. Singh)
Joint Secretary

Encl: As above

Copy to:

1. The Education Secretary, Government of India, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Shastri Bhawan, New Delhi-110 001
2. The Education Secretary, all States/UT (list attached)
3. Publication Officer, UGC, New Delhi for posting on UGC website
4. JS(SU/CU/DU/DC/RO & DS (NRCB) UGC, New Delhi
5. All Regional Offices, UGC

(V.K.Jaiswal)
Deputy Secretary

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

New Delhi-110002

UGC [AFFILIATION OF COLLEGES BY UNIVERSITIES] REGULATIONS, 2009

In exercise of the powers conferred by clauses (f) and (g) of Sub-Section (1) of Section 26 of the University Grants Commission Act, 1956, the UGC hereby makes the following Regulations, namely:

1. **Short Title, Application and Commencement:**

1.1 These Regulations may be called the UGC [Affiliation of Colleges by Universities] Regulations, 2009.

1.2 They shall apply to all colleges seeking affiliation and already affiliated to the Universities in India established or incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State Act.

1.3 They shall come into force with immediate effect.

2. **Definitions:** In these Regulations:

2.1 "affiliation" together with its grammatical variations, includes, in relation to a college, recognition of such college by, association of such college with, and admission of such college to the privileges of, a university;

2.2 "college" means any institution, whether known as such or by any other name which provides for a programme of study beyond 12 years of schooling for obtaining any qualification from a university and which, in accordance with the rules and regulations of the university, is recognized by the UGC as competent to provide for such programme of study and present students undergoing such programme of study for the examination for the award of such qualification.

2.3 "Commission" means the University Grants Commission established under the UGC Act.

2.4 "course" means one of the courses which comprises a programme of studies.

2.5. "programme" / "programme of study" means a higher education programme pursued for a degree specified by the Commission under Section 22(3) of the UGC Act;

2.6. "Statutory/Regulatory body" means a body so constituted by a Central/State Government Act for setting and maintaining standards in the relevant areas of higher education, such as All India Council for Technical Education (AICTE), Medical Council of India (MCI), Dental Council of India (DCI), National Council for Teacher Education (NCTE), Bar Council of India (BCI), etc.;

2.7. "student" means a person admitted to and pursuing a specified programme of study;

3. Eligibility Criteria for Temporary Affiliation:

3.1. The proposed college seeking affiliation, at the time of inspection by the university, shall satisfy the following requirements, or the requirements in respect of any of them prescribed by the Statutory/ Regulatory body concerned, whichever is higher:

3.1.1. undisputed ownership and possession of land measuring not less than 2 acres if it is located in metropolitan cities, and 5 acres if it is located in other areas;

3.1.2. administrative, academic and other buildings with sufficient accommodation to meet the immediate academic and other space requirements as specified by the University concerned for each of the higher education course/programme with adequate scope for future expansion in conformity with those prescribed by the UGC / Statutory / Regulatory body concerned, taking care that all buildings constructed in the campus are disabled friendly;

3.1.3. academic building sufficient to accommodate the faculties, lecture/ seminar rooms, library and laboratories with minimum of 15 sq.ft. per student in each of the lecture/seminar rooms/library and 20 sq.ft. per student in each of the laboratories;

3.1.4. number of teaching and non-teaching staff as per University norms;

3.1.5 adequate civic facilities for essentials like water, electricity, ventilation, toilets, sewerage, etc. in conformity with the norms laid down by the Central/ State PWD;

3.1.6 a library with at least 1000 books, or 100 books in different titles on each subject, whichever is more, of the proposed programmes to include both text books and reference books, besides two journals per subject, along with a book bank facility for students belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other sections as may be specified by the UGC from time to time;

3.1.7 Necessary laboratory equipments as prescribed by the University/statutory/Regulatory body concerned, for each of the higher education programmes;

3.1.8 a multi purpose complex / an auditorium and facilities for sports, canteen, health care, separate common rooms and separate hostels for boys and girls as per the local requirements as decided by the University;

3.1.9 appropriate furniture for lecture/seminar rooms, Laboratories, library, faculty rooms, rooms for administrative staff including the Principal, multi-purpose complex / auditorium, common rooms and hostel rooms, and for other facilities;

3.1.10 a duly constituted managing body as specified by the University.

3.2 The college if run by the State Government

3.2.1 shall be managed by a duly constituted and registered Society or

Trust

3.2.2 Shall satisfy the University that adequate financial provision is available for running the college for at least three years without any aid or any external source. In particular, it shall produce evidence of creating and maintaining a Corpus Fund permanently in the name of the college by way of irrevocable Government Securities of Rs. 15 lakhs (Rupees fifteen lakhs only) in the case of colleges imparting education in Arts, Science and Commerce, Rs. 25 lakhs per programme as specified by the relevant Statutory/Regulatory bodies in the case of professional programmes, or INR 50 lakhs (Indian rupees fifty lakhs only) in the colleges outside the University for a maximum of two programmes of study. The interest accrued on the corpus may be utilized by the college with the prior permission of the University for meeting recurring non-salary expenditure.

3.2.3 shall also provide an undertaking to the University that it has adequate recurring income from its own resources for its continued and efficient functioning.

3.3 The Registered Society/ Trust in justified exceptional cases may be allowed to start the college for the first year of the programmes in a readily available building, with the condition that all other academic and administrative requirements are satisfied under the Regulations and the college shall complete the buildings per para 4.4.6 and other requirements cited in the detailed project report by the end of the second year and the college is moved completely to the proposed permanent building by the beginning of the third year, failing which the college shall not be granted renewal of temporary affiliation until the college moves to the permanent buildings. Under no circumstances extension of time for this movement to the permanent building shall be granted by the University beyond five years.

3.4 The Registered Society/ Trust proposing the college shall execute a bond:

3.4.1 to impart instruction only in the subjects and for the courses/programmes in the faculties for which affiliation has been granted by the University and shall not seek retrospective affiliation. All such courses/programmes shall follow the syllabi approved by the appropriate academic bodies of the University.

3.4.2 to comply with all the provisions of the Act, the Statutes and the Ordinances, Rules and Regulations of the University framed in this regard ;

3.4.3 to follow the Rules, Regulations and Guidelines of the Statutory /Regulatory bodies issued from time to time.

3.4.4 to the effect that the number of teaching posts, the qualification of teaching staff and their recruitment/ promotion procedures as prescribed by the UGC and conditions of service shall be in accordance with the Statutes/Ordinances/ Regulations of the University/State Government/ UGC, and shall ensure imparting of adequate instruction to the students in the courses/programmes of studies to be undertaken by the college and that the Student-Teacher Ratio in the college shall be as per the UGC norms;

3.4.5 to the effect that the members of the teaching and non-teaching staff shall be regularly and fully paid in the pay scales along with applicable allowances as per the pay scale prescribed by the Govt./ Central/State Government as the case may be from time to time;

3.4.6 to the effect that appointment of members of the faculty and the non-teaching staff shall be made only on selection basis in a

based on qualifications and experience prescribed for them and not by demanding or accepting any donation or other consideration;

3.4.7 to the effect that the college shall obtain the eligibility approval of the appointed teaching staff from the University within three months of affiliation and shall report all changes in the teaching staff and all other changes that may affect the fulfillment of the conditions for affiliation to the University within a fortnight of changes coming into effect.

3.4.8 to the effect that all fees to be charged from the students shall be as per the fee structure approved by the University based on the norms of the UGC from time to time;

3.4.9 to the effect that the college shall not collect any capitation fee or donation in any form amounting to corrupt practices from or on behalf of any of its students or their parents/guardians except the prescribed fee and other charges as approved by the University based on the norms of the UGC;

3.4.10 to the effect that no student shall be admitted to any programme of study by the college in anticipation of grant of affiliation or in excess of the number of seats sanctioned per programme of study by the University;

3.4.11 to the effect that the college shall not, without the previous permission of the University, suspend offering an already approved course / programme of study;

3.4.12 to the effect that the socio-economic and welfare activities of the student's belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other disadvantaged groups, including minorities, wherever applicable shall be properly taken care of by the colleges;

3.4.13 to the effect that all receipts and records to be maintained under the Regulations, accounts to be rendered or to be maintained under the Regulations framed by the University/Government shall be produced for

made available as and when required for inspection.

3.4.14 to the effect that the college shall furnish all such returns and other information as the UGC / University / Government may require to enable it to monitor and judge the performance of the college with regard to maintenance of academic standards and shall take such action as the UGC / University / Government may direct to maintain the same.

4. Procedure for granting Temporary Affiliation:

4.1 The application to start a new college and to get it affiliated to an University can be submitted by Central/ State Government institutions and Registered Society/ Trust.

4.2 If the applicant is a Society/ Trust, it shall have been registered under Registration of Societies Act, the Trusts Act or any other Act of the Central / State Government on or before the date of submission of the application.

4.3 The Government / Society/ Trust which proposes to start the college and wishes to get it affiliated to the University in whose jurisdiction the location of college falls shall make an application within the stipulated time to the University in the prescribed proforma along with the prescribed fee in the form of Demand Draft drawn in favour of the Registrar of the University.

4.4 The application shall be submitted with certified copies of the following documents:

4.4.1 Registration of the Society/Trust along with details of Constitution and Memorandum of Association.

4.4.2 Letter from the Competent Authority designated by the Government concerned for classification of the Land as to location as Municipal or other area.

4.4.3 Land Use Certificate from the Competent Authority designated by the Government concerned.

4.4.4 Registered lease deed / Land documents in the name of the applicant.

4.4.5 Appropriate valid [illegible] proving the Society/ Trust as [illegible] with details of the [illegible] organizations elected/selected.

4.4.6 Building Plan of the proposed college premises by a registered Architect and approved by the Competent Authority, designated by the Government.

4.4.7 Registration Certificate of the applicant Society/Trust authorizing it to start and run [illegible] college.

4.4.8 Details of the latest fund position along with photocopies of relevant bank accounts, including the evidence of the Corpus Fund earmarked for the purpose as specified under Clause 3.2.2

4.4.9 Detailed Project Report giving

a) background of the Society/ Trust with reference to its experience in promoting, managing and operating educational institutions, details of its promoters including their background, its activities in the social, charitable and educational spheres since its inception and its Vision and Mission;

b) development plan for the college with timeline, spelling out its growth plan over the first 10 year period in terms of phasing of academic programmes, increase in students' intake and introduction of postgraduate programmes/ research, and the time schedule for stage-wise development of the academic infrastructure, like recruitment of faculty, and other support facilities, including student amenities, such as hostels, sports and recreational facilities

c) architectural master plan indicating the land use pattern including those for the future;

d) policy with regard to faculty recruitment, retention and development;

e) structure of academic and administrative governance;

f) sources of financing of capital and operating expenditure [illegible] funds to be generated through students' fees; and

g) admission procedure and Fee Collection schedule.

4.5 The University shall issue a preliminary acceptance of the application [illegible] within [illegible] days of receipt of the application by the University to enable the applicant to complete [illegible] period of three months for physical verification of [illegible]

4.6 The college shall be subjected to an inspection by the University through a committee of experts nominated by the Vice chancellor consisting of

4.6.1 One Expert for each of the subject areas proposed,

4.6.2 Dean, College Development Council, / an equivalent academician of the university,

4.6.3 a representative of the higher education department of the Government not below the rank of Deputy Director, and

4.6.4 an Engineer from the PWD/CPWD or the University not below the rank of Executive Engineer.

One of the subject experts at the level of Professor, as nominated by the Vice Chancellor, shall be the Chairperson of the Committee.

4.7 The report of the inspection committee shall be submitted by the Chairperson to the University duly filled in and signed by all the members. The University shall process the report through its appropriate Bodies and decide to grant, or not to grant, temporary affiliation to the college, recording the reasons in writing for its decision within three months of inspection.

4.8 On the basis of the infrastructure and other facilities available at the college, the University shall decide the number of seats for each programme in the college.

4.9 The Syndicate/ Executive Council of the University shall be the ultimate to decide granting, or not granting, affiliation.

4.10 Continuation of temporary affiliation of the programmes of study and the college itself shall be granted by the University on a year to year basis through inspection process prescribed in these Regulations.

4.11 If the University decides not to grant affiliation to the college for reasons recorded in writing or its failure to meet the conditions/ requirements for getting affiliation, the college may apply again in full to the conditions/requirements subsequently, but not earlier than six months from the date of rejection of its earlier application.

5. Eligibility Criteria for Permanent Affiliation:

5.1 The college shall have completed at least five years of satisfactory performance after getting temporary affiliation to the programme and shall have complied with all the conditions for grant of permanent affiliation to the University Grants Commission Regulations for the time being in force.

5.2 The college shall have completed at least one batch of students for

5.3. All the teaching and non teaching staff are appointed on permanent (appointed on regular basis, in case of a Government college) on the UGC/Government scales of pay.

5.4. The college shall have a duly constituted College Council as per the norms.

6. Procedure for granting Permanent Affiliation:

6.1. A college which wishes to get permanent affiliation shall apply to the University any time after completing five years of temporary affiliation in the proforma along with the prescribed fee in the form of Demand Draft drawn in favour of the Registrar of the University.

6.2. The procedure for according permanent affiliation shall be the same as for granting temporary affiliation given in the Regulations.

6.3. If the University decides not to grant permanent affiliation to the college for reasons, to be recorded in writing, of its failure to meet the conditions/ requirements for getting such affiliation, the college may apply again if it fulfills the conditions/requirements subsequently, but not earlier than six months from the date of rejection of its earlier application.

7. Eligibility to apply for addition of new programmes of study:

7.1 Any proposal for adding new programmes shall be considered by the University only after ensuring equitable distribution of facilities for higher education, having due regard, in particular, to the needs of the unserved, underdeveloped, rural, hilly, tribal and backward areas within its jurisdiction.

7.2 Any proposal for raising the existing under graduate college to post-graduate studies level shall be considered by the University only after satisfactory completion of two years of the under graduate programme and the proposed buildings, qualified faculty and other infrastructure facilities are fully created as per the Regulations.

7.3 Each application for addition of a new programme or for upgradation of existing programme to post graduate level shall be accompanied by the prescribed fee in the form of Demand Draft drawn in favour of the Registrar of the University.

7.4. The procedure for according temporary affiliation to additional programmes of study or for upgrading the existing programmes in the college shall be the same as prescribed under the Regulations for temporary affiliation.

8. Withdrawal of affiliation:

8.1. The privileges conferred on a college by affiliation may be withdrawn in part or in full, suspended or modified, if the college, on due enquiry, is found to have failed to comply with any of the provisions of the Act, the Statutes, the Ordinances, the Rules and Regulations or any other direction or instruction of the UGC /University/Statutory/Regulatory body concerned, or failed to observe any of the conditions of affiliation or has conducted itself in a manner prejudicial to the academic and administrative standards and interests of the University.

8.2. If an affiliated college ceases to function or is shifted to a different location or is transferred to a different Society, Trust, individual or a group of individuals without the prior approval of the University, the affiliation granted to the college shall lapse automatically on such cessation, shifting or transfer, as the case may be, and it shall be treated as a new college for the purposes of future affiliation. The University/Government shall have the duty to alleviate the educational future of the affected students in an appropriate manner as per its decision.

8.3. Without prejudice to the Regulations, the Commission on its own, or on the basis of any complaint or any other information or report from any other source, can cause an enquiry by the University in respect of a college; and after giving the college a reasonable opportunity of being heard, may pass an order under Section 12A) (4) of the UGC Act prohibiting such college from presenting any student then undergoing such specified course / programme of study therein to any university for the award of the qualification concerned and the affiliation of the college shall stand terminated as per Section 12A) (5) of the UGC Act.

8.4. If the University decides to withdraw the affiliation of the college, or the affiliation stands terminated by the order of the University temporarily or permanently, such decision shall not affect the career of the student of the college who were in the rolls at the relevant time of the order till they pass out the normal duration of programmes in which they are registered at that time. The University/Government shall have the duty to alleviate the educational future of the affected students in an appropriate manner as per its decision.

9. **Penalties on the Universities granting affiliation to sub-standard colleges or failure of Universities / colleges to comply with the Regulations of Commission:**

9.1 If any University grants affiliation to a college which does not fulfil the conditions/ requirements for affiliation as per the Regulations, or if the University grants affiliation in contravention of the relevant provisions of the UGC Act and Regulations, the Commission may take such action as it may deem fit, including that of withholding the grants to the University and/or delisting the said University from the list of universities maintained by the Commission under Section 12B of the UGC Act.

9.2 If any college included under section 2(f) and receiving UGC Grants under section 12B is found guilty of violation of the Regulations, the Commission may take such action as it may deem fit, including that of withholding the grants to the college and/or delisting the said college from the list of colleges maintained by the Commission under Sections 2(f) and/or 12B of the UGC Act.

R. K. CHAUHAN
Secy.

विश्वविद्यालयअ अनुदान आयोग
नई दिल्ली

वि0अ0आ0 (विश्वविद्यालय द्वारा कालेजों को संबद्धता) विनियम, 2009

विश्वविद्यालय अधिनियम, 1956 की धारा 26 की उपधारा (1) के खण्ड (ग) और (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वि0अ0आ0 निम्नवत् विनियम बनाता है,

नगत

1. संक्षिप्त नाम, उपयोजन तथा प्रारंभ

1.1 इन विनियमों का संक्षिप्त नाम वि0अ0आ0 (विश्वविद्यालय द्वारा कालेजों को सम्बद्धता) विनियम, 2009 है ।

1.2 यह सम्बद्धता प्राप्त करने के इच्छुक सभी कालेज तथा भारत के विश्वविद्यालयों से पिछले सभी सम्बद्ध कालेजों पर लागू होगा जिन्हें किसी केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा निगमित किया गया है ।

1.3 यह तुरन्त प्रभाव से लागू होगा ।

2 परिभाषाएं इन विनियमों में :

2.1 "सम्बद्धता" शब्दों का इसके व्याकरणीय रूपभेदों में किसी कालेज के संबंध में किसी विश्वविद्यालय द्वारा इस प्रकार के कालेज को स्नातक [illegible] के रूप में कालेज की सम्बद्धता, इस प्रयोजन के लिए विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित [illegible]

2.2 "कालेज" का अर्थ किसी संस्था से है जो [illegible] के लिए [illegible] के अलावा अन्य कोर्स के स्नातकों को [illegible]

इस प्रकार का अध्ययन कार्यक्रम चलाने के लिए और अध्ययन कार्यक्रम में शिक्षा ग्रहण कर रहे छात्रों को इस प्रकार की अर्हता प्रदान करने के लिए परीक्षा आयोजित करने हेतु सक्षमधारी मान्यता प्रदान की गई हो।

2.3 "अभिषेम" का अर्थ वि0अ0आ0 अधिनियम के तहत स्थापित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग है;

2.4 "पाठ्यक्रम" का अर्थ है एक इकाई जिसमें एक अध्ययन कार्यक्रम शामिल होता है;

2.5 "कार्यक्रम" / "अध्ययन कार्यक्रम" का अर्थ वि0अ0आ0 अधिनियम की धारा 22 (3) के तहत आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट डिग्री प्राप्त करने हेतु उच्च शिक्षा पाठ्यक्रम का अध्ययन करना है;

2.6 "सांविधिक / विनियामक निकाय" का अर्थ है एक निकाय जिसका गठन उच्च शिक्षा के समस्त क्षेत्रों में मानकों की स्थापना तथा उन्हें बनाए रखने के लिए केन्द्रीय / राज्य सरकार के अधिनियम द्वारा किया गया हो, जैसे कि अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (एआईसीटीई) भारतीय चिकित्सा परिषद् (एमसीआई), भारतीय दंत चिकित्सा परिषद् (डीसीआई), राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद् (एनसीटीई), बार काउंसिल ऑफ इंडिया (बीसीआई) आदि।

2.7 "छात्र" का अर्थ एक व्यक्ति जिसे एक विशिष्ट अध्ययन कार्यक्रम में अध्ययन हेतु प्रवेशित किया जाता है।

3 अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने हेतु अर्हता मानदण्ड:

3.1 सम्बद्धता प्राप्त करने के इच्छुक प्रस्तावित मानित विश्वविद्यालय द्वारा निरीक्षण के दौरान निम्नांकित अपेक्षाओं अथवा इनमें से किसी के भी संबंध में संबंधित सांविधिक / विनियामक निकाय द्वारा विहित अपेक्षाएं जो भी अधिक हो को पूरा करेगा:

3.1.1 अविवादित स्वामित्व तथा यदि यह महानगरों में स्थित है, तो कब्जे की भूमि 2 एकड़ से कम भूमि न हो तथा अन्य क्षेत्रों के मामले में यह 5 एकड़ से कम न हो।

3.1.2 प्रशासनिक, शैक्षणिक तथा अन्य भवन के साथ-साथ प्रत्येक उच्च शिक्षा पाठ्यक्रम के लिए संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा यथा विनिर्दिष्ट त्वरित शैक्षणिक तथा अन्य स्थान संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए पर्याप्त आवास स्थान होना चाहिए तथा वि0अ0आ0/सांविधिक/संबंधित विनियामक निकाय द्वारा विहित मानकों के अनुरूप भावी विस्तार हेतु पर्याप्त स्थान उपलब्ध होना चाहिए। यह भी ध्यान रखें कि कालेज में निर्मित सभी भवन निशक्त अनुकूल होने चाहिए।

3.1.3 कक्षाओं, लेक्चर/संगोष्ठि कक्षों, ग्रंथागारों तथा प्रयोगशालाओं के लिए पर्याप्त शैक्षणिक भवन होना चाहिए, जहां लेक्चर/संगोष्ठि कक्ष/ग्रंथालय में प्रति छात्र न्यूनतम 15 वर्ग फुट का स्थान तथा प्रत्येक प्रयोगशाला में प्रति छात्र 20 वर्ग फुट का स्थान होना चाहिए।

3.1.4 शैक्षणिक एवं गैर-शैक्षणिक स्टॉफ की संख्या विश्वविद्यालय मानदण्डों के अनुसार होनी चाहिए।

3.1.5 केन्द्र/राज्य सो0नि0वि0 द्वारा निर्धारित मानदण्डों के अनुरूप अनिवार्य सेवाओं जैसे जल विद्युत, संवातन, शौचालय, सीवर आदि के लिए पर्याप्त सिविल सुविधाएं।

3.1.6 कम से कम 1000 पुस्तकों का एक पुस्तकालय अथवा परामर्शिका कार्यक्रम में प्रत्येक विषय के अलग अलग शीर्षक पर 100 पुस्तकें होनी चाहिए जो भी अधिक हो सीमा पाठ्यक्रम तथा सहायी पुस्तकों हेतु की जानकारी दिखा जा सके, इसके अलावा प्रत्येक विषय पर दो जर्नल होने चाहिए साथ ही अनुमोदित अतिरिक्त अनुसूचित कार्यक्रमों तथा वि0अ0आ0 द्वारा समय समय पर यथा निर्धारित अन्य मानों के संबंध में पुस्तकों की संख्या भी होनी चाहिए।

3.1.7 प्रत्येक नए शिक्षा कार्यक्रम के लिए विश्वविद्यालय/सांविधिक/विनियामक निकाय द्वारा यथा विहित आवश्यक प्रयोगशाला उपस्कर होने चाहिए।

3.1.8 एक बहुउद्देश्य कॉम्प्लेक्स/एक प्रक्षागृह तथा खेल मैदान, जलपान गृह, स्वास्थ्य देखभाल के लिए सुविधाएं तथा स्थानीय आवश्यकताओं के अनुसार तथा विश्वविद्यालय द्वारा यथा निर्णीत लड़कों तथा लड़कियों के लिए पृथक शौचालय तथा पृथक छात्रावास,

3.1.9 भाषण/संगोष्ठि कक्षों, प्रयोगशालाओं, ग्रंथालय, संकाय कक्षों तथा प्रशासनिक स्टॉफ सहित प्राचार्य के कक्षों के लिए और बहुउद्देशीय कॉम्प्लेक्स/प्रक्षागृह सामान्य कक्षों तथा छात्रावास कक्षों एवं अन्य सुविधाओं के लिए उपयुक्त फर्नीचर,

3.1.10 विश्वविद्यालय द्वारा यथा विनिर्दिष्ट एक यथोचित रूप से गठित प्रबंधन निकाय।

3.2 यदि कॉलेज राज्य सरकार द्वारा न चलाया जा रहा हो, तो

3.2.1 इसका प्रबंधन यथोचित रूप से गठित तथा पंजीकृत सोसायटी या न्यास द्वारा किया जाएगा,

3.2.2 यह विश्वविद्यालय को सुनिश्चित करेगा कि कॉलेज को कम से कम तीन वर्षों तक बिना किसी सहायता या बाहरी सोत के चलाने के लिए पर्याप्त वित्तीय प्रावधान उपलब्ध है। विशेषकर रूप से, 15 लाख रुपए प्रति पाठ्यक्रम की अप्रतिदेय/गैर-वापसी योग्य राशि के साथ ही कॉलेज के नाम पर राष्ट्रीय कृत बैंक में संयुक्त खाते का ब्यौरा उपलब्ध कराना, यदि कॉलेज को प्रस्तावित पाठ्यक्रम/पाठ्यक्रमों, जिसके लिए वह आवेदन कर रहा है, को शुरू करने की अनुमति दी जाती है। विनियामक निकाय ने विहित है कि यदि 35 छात्र प्रवेश लेते हैं तो पाठ्यक्रम शुरू होगा अन्यथा पाठ्यक्रम को बंद कर दिया जाएगा। विनियामक निकाय ने विहित है कि यदि 35 छात्र प्रवेश लेते हैं तो पाठ्यक्रम शुरू होगा अन्यथा पाठ्यक्रम को बंद कर दिया जाएगा। विनियामक निकाय ने विहित है कि यदि 35 छात्र प्रवेश लेते हैं तो पाठ्यक्रम शुरू होगा अन्यथा पाठ्यक्रम को बंद कर दिया जाएगा।

को सुदृढ़ करने के लिए विश्वविद्यालय की पूर्व अनुमति से उपयोग किया जा सकता है;

3.2.3 कालेज विश्वविद्यालय को एक वचन भी देगा कि इसके पास संतोष और कार्यकुशल ढंग से कार्य करने के लिए इसके अपने स्रोतों से पर्याप्त अवसंरचना आय है।

3.3 पंजीकृत सोसायटियों/न्यास को न्यायोचित अपवाद स्वरूप मामलों में इस शर्त के अध्यधीन मौजूदा उपलब्ध इमारत में प्रथम वर्ष के कार्यक्रम आरंभ करने की अनुमति दी जा सकती है कि उसके द्वारा सभी अन्य शैक्षणिक तथा प्रशासनिक आवश्यकताओं को विनियम के तहत पूरा किया गया है तथा कालेज पैरा 4.4.6 तथा विस्तृत परियोजना रिपोर्ट में दी गई अन्य आवश्यकताओं के अनुरूप द्वितीय वर्ष के अंत तक भवन निर्माण पूरा कर लेगा तथा तृतीय वर्ष के आरंभ तक कालेज को प्रस्तावित स्थायी भवन में पूरी तरह रूपान्तरित हो जाएगा। ऐसा न होने पर कालेज की अस्थायी सम्बद्धता का नवीकरण नहीं किया जाएगा जब तक कि कालेज स्थायी भवन में स्थानांतरित नहीं हो जाता है। किसी भी परिस्थिति में विश्वविद्यालय द्वारा स्थायी भवन में रूपान्तरण हेतु 5 वर्ष से अधिक का समय विस्तार नहीं दिया जाएगा।

3.4 किसी कालेज का प्रस्ताव करने वाली पंजीकृत सोसायटी/न्यास एक वचनपत्र का निष्पादन करेगा:

3.4.1 कालेज उन विषयों को पढ़ाएगा जाएगा तथा केवल उन्हीं संकायों में कोर्स चलाएगा/कार्यक्रमों को संचालित करेगा जिनके लिए विश्वविद्यालय द्वारा अनुमोदन प्रदान किया गया है तथा यह भूमिकाओं प्रकाश से सम्बद्धता की शर्तें पूरा करेगा और ऐसी अन्य आवश्यकताओं के लिए विश्वविद्यालय द्वारा समुचित शैक्षणिक निकाय द्वारा अनुमोदित पाठ्यक्रम विवरण का अनुपालन किया जाएगा।

3.4.2 अधिनियम के सभी उपबंध विशेषकर तथा इस संबंध में विश्वविद्यालय के सभी आदेशों, विनियमों तथा निर्देशों का पालन किया जाएगा।

3.4.3 समय-समय पर सांविधिक/विनियामक निकायों द्वारा जारी नियमों, विनियमों तथा दिशानिर्देशों का पालन करना।

3.4.4 इस प्रभाव तक कि कि वि0अ0आ0 द्वारा तथा विहित शिक्षण पदों की संख्या, उनकी शैक्षणिक योग्यता तथा भर्ती/पदोन्नति प्रक्रिया तथा सेवाशर्तें, विश्वविद्यालय/राज्य सरकार/वि0अ0आ0 के परिनियमों/अध्यादेश/विनियमों के अनुरूप होंगी तथा कालेज द्वारा आरंभ किए जाने वाले अध्ययन पाठ्यक्रम/कार्यक्रम में छात्रों का पर्याप्त शिक्षण सुनिश्चित करेगा तथा कालेज में छात्र-शिक्षक अनुपात वि0अ0आ0 मानदण्डों के अनुसार होगा;

3.4.5 इस प्रभाव तक कि शिक्षण तथा गैर-शिक्षण स्टॉफ को नियमित रूप से वि0अ0आ0/के-ह/राज्य सरकार, जैसा भी मामला हो, द्वारा समय-समय पर विहित वेतनमान का पूर्ण रूप से भुगतान किया जाएगा;

3.4.6 इस प्रभाव तक कि शिक्षण व गैर शिक्षण स्टॉफ के सदस्यों की नियुक्ति केवल उनके लिए विहित योग्यता तथा अनुभव को आधार मानते हुए ध्यान में रखकर की जाएगी, न कि किसी दान या किसी से मांग करके या उसे स्वीकार करके या किसी अन्य विचार को ध्यान में रखकर की जाएगी।

3.4.7 इस प्रभाव तक कि कालेज को सम्बद्धता प्रदान किए जाने के तीन माह के भीतर विश्वविद्यालय से नियुक्त किए गए शिक्षकों पर अर्हता संबंधी अनुपालन प्राप्त करेगा तथा शिक्षण स्टॉफ में कमी परिवर्तन तथा ऐसे किसी भी प्रकार के परिवर्तन की स्थिति में जोकि विश्वविद्यालय को सम्बद्धता प्रदान की जाने वाली शर्तों का उल्लंघन करता हो उसकी सूचना देगा तथा एक पखवाड़े के भीतर सूचित करेगा।

3.4.8 इस प्रभाव तक कि कालेज पर प्रभारित किए जाने वाले सभी प्रकार के शुल्क जैसा, समय पर वि0अ0आ0 के मानदण्डों के आधार पर विश्वविद्यालय द्वारा [illegible] के अनुसार ही लेगा;

3.4.9 इस प्रभाव तक कि कालेज वि0अ0आ0 द्वारा मूल्यांकन के आधार पर [illegible] तथा अनुमोदित विहित शुल्क तथा अन्य प्रभारों के अलावा [illegible] शुल्क आदि [illegible] नहीं लेगा;

प्रतिव्यक्ति शुल्क (कैपिटेशन फीस) या दान एकत्रित नहीं करेगा जिससे भ्रष्ट आचरण को बढ़ावा मिलता है।

3.4.10 इस प्रभाव तक कि कोई भी कालेज किसी भी छात्र को सम्बद्धता प्राप्त होने की प्रत्याशा में किसी अध्ययन कार्यक्रम में दाखिला नहीं देगा अथवा विश्वविद्यालय द्वारा अध्ययन के प्रति कार्यक्रम हेतु संस्वीकृत सीटों की संख्या से अधिक दाखिल नहीं करेगा।

3.4.11 इस प्रभाव तक कि कालेज विश्वविद्यालय की पिछली अनुमति के बिना पहले से ही अनुमोदित अध्ययन पाठ्यक्रम/कार्यक्रम को समाप्त नहीं होगा।

3.4.12 इस प्रभाव तक कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अल्पसंख्यकों सहित अन्य वंचित वर्गों, जहां कहीं भी लागू हो, के छात्रों के लिए शैक्षणिक तथा कल्याण संबंधी क्रियाकलापों पर कालेज द्वारा वांछित रूप से ध्यान दिया जाएगा।

3.4.13 इस प्रभाव तक कि वि0आ0आ0/विश्वविद्यालय/सरकार द्वारा निर्देशकों/आदेशों के तहत रखरखाव किए जाने वाले लेखों के लेखापरीक्षित विवरण सहित सभी रजिस्टरों तथा अभिलेखों का रखरखाव किया जाएगा तथा कभी भी निरीक्षण हेतु आवश्यक होने पर उपलब्ध कराया जाएगा;

3.4.14 इस प्रभाव तक कि कालेज, इस प्रकार की सभी विवरणिकाओं तथा अन्य सूचनाओं को वि0आ0आ0/विश्वविद्यालयों/सरकार को उपलब्ध कराएगा जिसे शैक्षणिक स्तर को बनाए रखने के संबंध में कालेज के निष्पादन की निगरानी करने और मूल्यांकन करने हेतु वि0आ0आ0/विश्वविद्यालय/सरकार को सक्षम बनाएगा तथा साथ ही इस संबंध में अपेक्षित रिपोर्ट के लिए वि0आ0आ0/विश्वविद्यालय/सरकार द्वारा की गई मांग पर तथा समय-समय पर कालेज उसे बनाए रखने के लिए सभी सहायता करेगा।

4. अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने की प्रक्रिया

4.1 नए कालेज को आरंभ करने के लिए तथा इसे किसी विश्वविद्यालय से सम्बद्ध करने के लिए आवेदन को केन्द्रीय/राज्य सरकार संस्थान तथा पंजीकृत सोसायटी/न्यास द्वारा प्रस्तुत किया जा सकता है।

4.2 यदि आवेदक एक सोसायटी/न्यास है, तो यह सोसायटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम के तहत या न्यास अधिनियम अथवा कोई भी अन्य केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिनियम के तहत आवेदन के प्रस्तुतिकरण की तिथि से पूर्व पंजीकृत होना चाहिए।

4.3 सरकार/सोसायटी/न्यास, जिसका कालेज आरंभ करने का प्रस्ताव है तथा जो अपने आपको विश्वविद्यालय से सम्बद्ध करना चाहता है और जिसके क्षेत्राधिकार में कालेज पड़ता है वह निर्धारित समय के भीतर विश्वविद्यालय को विहित प्रारूप में विश्वविद्यालय के कुल सचिव के नाम डिमांड ड्राफ्ट में विहित शुल्क के साथ आवेदन करना चाहिए।

4.4 आवेदन को निम्नलिखित दस्तावेजों की अनुप्रमाणित प्रतियों के साथ जमा किया जाना चाहिए

4.4.1 सोसायटी/न्यास का पंजीकरण तथा फर्म का गठन और संगम आपत्र के ब्यौरे सहित,

4.4.2 भूमि के नामीकरण तथा महानगर या अन्य क्षेत्रों के रूप में इसकी अवस्थिति के संबंध में राजकीय सरकार द्वारा नियुक्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा पत्र

4.4.3 संबंधित सरकार द्वारा नियुक्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी भूमि उपयोग प्रमाण पत्र

4.4.4 आवेदन के समय में पंजीकृत भूमि/संस्थान द्वारा भूमि पर प्रस्तावित

4.4.5 सरकार द्वारा तथा अन्य क्षेत्रों के लिए संस्थापनों/संस्थाओं को दी गई अनापत्ति/अन्य संबंधित सक्षम प्राधिकारी द्वारा दिए गए अन्य पात्रता/अनुमोदन की प्रति।

4.4.6 पंजीकृत वास्तुविद द्वारा तैयार किया गया तथा संबंधित सरकार द्वारा नियुक्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित भवन का नक्शा;

4.4.7 प्रस्तावित कालेज के लिए पंजीकृत सोसायटी/न्यास द्वारा पंजीकृत दस्तावेज जिसमें प्रस्तावित कालेज के लिए भूमि को चिन्हित किया गया हो;

4.4.8 खंड 3.2.2 के तहत् यथा विनिर्दिष्ट चिन्हित कायिक निधि के साक्ष्य के साथ निधियों की अद्यतन स्थिति तथा संगत बैंक खातों की ब्यौरा।

4.4.9 विस्तृत परियोजना प्रतिवेदन, जिसमें निम्नवत् ब्यौरा दिया गया हो:–

(क) शैक्षणिक संस्थानों को बढ़ावा देने, प्रबंधन तथा प्रचालन में इसके अनुभव सहित सोसायटी/न्यास की पृष्ठभूमि; इसके संप्रवर्तकों तथा उनकी पृष्ठभूमि का ब्यौरा; इसके आरंभ होने से सामाजिक धर्मार्थ तथा शिक्षा के क्षेत्र में इसकी गतिविधियां तथा इसका दृष्टिकोण और मिशन क्या है;

(ख) समय–वार कालेज की विकास योजना, जिसमें शैक्षणिक कार्यक्रमों के वरणबद्ध रूप से चलाने, छात्रों की संख्या में वृद्धि तथा स्नातकोत्तर कार्यक्रमों/अनुसंधान आरंभ किए जाने के संबंध में पहले 10 वर्षों के दौरान इसकी विकास योजना को दर्शाया गया हो, तथा शैक्षणिक अवसंरचना जैसे संकाय की नियुक्ति तथा अन्य सहायक सुविधाओं जिसमें छात्र सुविधाएं, जैसे छात्रावास, खेलकूद तथा मनोरंजनात्मक सुविधाएं शामिल हैं, के विकास के लिए स्तर–वार समय अनुसूची।

(ग) भूमि उपयोग पैटर्न तथा भावी पैटर्न को दर्शाते हुए वास्तुकलात्मक मास्टर प्लान;

(घ) संकाय नियुक्ति, उन्हें नौकरी पर बनाए रखने तथा विकास के संबंध में नीति;

(ङ) शैक्षणिक तथा प्रशासनिक शासन का ढांचा;

(च) छात्रों द्वारा शुल्क के माध्यम से सृजित निधियों के अलावा पूँजी के वित्तपोषण तथा प्रचालनात्मक व्यय का स्रोत, और

(छ) संसाधन संबंधी अनुमान तथा उपयोग अनुसूची।

4.5 विश्वविद्यालय आवेदन की प्रारंभिक समीक्षा करेगा तथा संतोषजनक पाए जाने पर और आवेदन प्राप्त होने से दो सप्ताह के भीतर आशय का पत्र जारी करेगा ताकि अस्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने हेतु सभी आवश्यकताओं के वास्तविक स्थापना के लिए तीन माह की अवधि के भीतर निरीक्षण किया जा सके।

4.6 कुलपति द्वारा नामित विशेषज्ञों की समिति के माध्यम से विश्वविद्यालय कालेज का निरीक्षण कराएगा जिसमें निम्नवत् शामिल होंगे:-

4.6.1 प्रत्येक प्रस्तावित क्षेत्र के विषय के लिए एक विशेषज्ञ,

4.6.2 कालेज विकास परिषद का डीन/विश्वविद्यालय का समकक्ष शिक्षाविद्,

4.6.3 सरकार के उच्च शिक्षा विकास का एक प्रतिनिधि जोकि उपनिदेशक के स्तर से नीचे का न हो, और

4.6.4 सीपीडब्ल्यूडी से एक अभियन्ता जोकि अधिशासी अभियन्ता के स्तर से नीचे का न हो।

कुलपति द्वारा यथा नामित किसी भी एक विषय का विशेषज्ञ जोकि प्रोफेसर के स्तर का हो समिति का अध्यक्ष होगा।

4.7 अध्यक्ष द्वारा निरीक्षण समिति की रिपोर्ट विधिवत रूप से भर कर तथा सभी सदस्यों द्वारा हस्ताक्षरित कर विश्वविद्यालय के समक्ष प्रस्तुत की जानी चाहिए। विश्वविद्यालय अपने अंकित निकायों के माध्यम से रिपोर्ट समीक्षित करेगा तथा कालेज को अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने या न करने का निर्णय लेगा, तथा निरीक्षण के तीन माह के भीतर अपने निर्णय के कारणों को लिखित में दर्ज करेगा।

4.8 कालेज से प्राप्तकर आवश्यकतानुरूप एवं अन्य सूचनाओं के आधार पर विश्वविद्यालय कालेज में प्रत्येक कार्यक्रम के लिए उपलब्ध सीटों की संख्या का निर्णय लेगा।

4.9 [illegible] विश्वविद्यालय की कार्यकारी परिषद द्वारा सम्बद्धता प्रदान किए जाने [illegible] के बाद कालेज अपना शिक्षण आरंभ करेगा।

4.10 कालेज के अध्ययन कार्यक्रम को जारी रखने के संबंध में अस्थायी सम्बद्धता स्वयं विश्वविद्यालय द्वारा वर्ष दर वर्ष आधार पर इन विनियमों में उपबंधित निरीक्षण प्रक्रिया के माध्यम से प्रदान की जायेगी।

4.11 यदि विश्वविद्यालय किसी कारण के चलते कालेज को सम्बद्धता प्रदान नहीं करने का निर्णय लेता है तो वह सम्बद्धता प्राप्त करने के संबंध में शर्तों/अपेक्षाओं को पूरा करने में असफलता को लिखित में दर्ज करेगा, यदि बाद में कालेज शर्तों/अपेक्षाओं को पूरा करता है तो वह पुनः आवेदन कर सकता है परन्तु यह पूर्व के आवेदन को अस्वीकृत किए जाने की तिथि से एक साल तक आवेदन नहीं कर सकता है।

5. स्थायी सम्बद्धता के लिए पात्रता मानदण्ड

5.1 कालेज को समय समय पर विश्वविद्यालय/वि0अ0आ0/सांविधिक/विनियामक निकाय द्वारा विहित शैक्षणिक तथा प्रशासनिक स्तर बनाए रखते हुए तथा अस्थायी सम्बद्धता प्राप्त किए हुए संतोषजनक निष्पादन के कम से कम चार वर्ष पूरे कर लिए जाने चाहिए।

5.2 कालेज द्वारा विनियमों में निर्धारित भवनों का निर्माण कार्य तथा सभी अवसंरचनात्मक/सुविधाएं पूरी कर ली जानी चाहिए।

5.3 सभी शैक्षणिक तथा गैर शैक्षणिक स्टॉफ को वि0अ0आ0/सरकारी वेतनमानों पर स्थायी आधार (सरकारी कालेज के मामले में नियमित आधार पर नियुक्ति) पर नियुक्त किया जाना चाहिए।

5.4 कालेज में सम्बद्धता के अनुसार विनियत कम से कम संकाय सदस्य होनी चाहिए।

6. स्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया

6.1 जो कालेज स्थायी सम्बद्धता प्राप्त करना चाहता हो, उसे अस्थायी सम्बद्धता के पांच वर्ष पूरे करने पर, विश्वविद्यालय के कुल सचिव के नाम डिमांड ड्राफ्ट के रूप में विहित शुल्क सहित प्ररूप में आवेदन करना चाहिए।

6.2 स्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया, विनियमों में दी गई अस्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया जैसी ही होगी।

6.3 यदि विश्वविद्यालय कालेज को स्थायी सम्बद्धता प्रदान न किए जाने का निर्णय लेता है, तो इस प्रकार की सम्बद्धता प्राप्त करने के लिए शर्तों/अपेक्षाओं पर खरा न उतरने के कारणों को लिखित में दर्ज किया जाएगा, तत्पश्चात् यदि कालेज शर्तों/अपेक्षाओं पर खरा उतरता है तो कालेज पूर्व में किए गए आवेदन की अस्वीकृति की तिथि से छह माह पश्चात् पुन: आवेदन कर सकता है।

7. अध्ययन के नए कार्यक्रमों को जोड़ने हेतु आवेदन करने की पात्रता

7.1 विश्वविद्यालय द्वारा नया कार्यक्रम जोड़ने के किसी भी प्रस्ताव पर केवल उच्च शिक्षा हेतु सुविधाओं का समान वितरण सुनिश्चित करने के बाद ही विचार किया जाएगा, अथवा विशेषरूप से इसके क्षेत्राधिकार में आने वाले ऐसे क्षेत्र जिन्हें अब तक पर्याप्त रूप से नहीं देखा गया है, अविकसित, पहाड़ी, जनजातीय तथा विरल क्षेत्रों की आवश्यकताओं पर पूरा ध्यान देने के बाद ही किया जाएगा।

7.2 मान्यता स्वीकृत कालेज के स्तर को स्नातकोत्तर स्तर तक बढ़ाने के किसी भी प्रस्ताव पर विश्वविद्यालय द्वारा स्नातकोत्तर कार्यक्रम के आवश्यकतानुरूप [illegible] इस विनियम के अंतर्गत अपेक्षित कोर्स, स्टाफ

7

एवं अन्य अवसंरचनात्मक सुविधाओं का पूर्ण रूप से मूल्यांकन किए जाने के पश्चात ही विचार किया जायेगा।

7.3 नया कार्यक्रम जोड़ने के लिए अथवा मौजूदा कार्यक्रम का स्नातकोत्तर स्तर तक उन्नयन करने के प्रत्येक आवेदन के साथ विश्वविद्यालय के पक्ष में सचिव के नाम डिमांड ड्राफ्ट के रूप में विहित शुल्क भी साथ जमा होना चाहिए।

7.4 अध्ययन के अतिरिक्त कार्यक्रम हेतु अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने तथा कालेज में मौजूदा कार्यक्रम के उन्नयन के लिए प्रक्रिया, अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने के लिए विनियमों में विहित प्रक्रिया के समान ही होगी।

8. सम्बद्धता समाप्त करना

8.1 यदि पाया जाता है कि कालेज, अधिनियम, परिनियम या अध्यादेश के उपबंधों या नियमों और विनियमों अथवा वि0अ0आ0/विश्वविद्यालय/सक्षमिक/समुचित विनियामक निकाय के अन्य निदेशों या अनुदेशों का पालन करने में असफल रहा है अथवा सम्बद्धता की किसी शर्त का पालन करने में असफल रहा है या इस प्रकार आचरण करता है जोकि विश्वविद्यालय के शैक्षणिक तथा एकरूपीय स्तर तथा विश्वविद्यालय के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव डालता हो तो सम्बद्धता के मानकों से कालेज की पतन किए विश्वविद्यालय को आंशिक या पूर्ण रूप से समाप्त किया जा सकता है या अन्य आवश्यक किया जा सकता है:

8.2 यदि कोई समिति गठित करने पर या किसी विश्वविद्यालय [illegible] अनुमति के या किसी अन्य स्थान पर [illegible] यदि [illegible] [illegible] [illegible]

विश्वविद्यालय/सरकार को यह करना होगा कि वह प्रभावित छात्रों के शैक्षणिक भविष्य की उचित पद्धति से अपने निर्णयानुसार रक्षा करे।

8.3 नियमों पर बिना प्रतिकूल प्रभाव डाले आयोग स्वत: या किसी अन्य सूचना या किसी स्रोत द्वारा रिपोर्ट के आधार पर विश्वविद्यालय द्वारा कालेज की जाँच करवा सकता है तथा कालेज को सुनवाई का एक उचित अवसर प्रदान कर, विo अo आo अधिनियम की धारा (12 क) (4) के तहत इस प्रकार के कालेज को उस प्रकार के विनिर्दिष्ट अध्ययन पाठ्यक्रम/कार्यक्रम चलाने तथा किसी भी उपाधि से विश्वविद्यालय से सम्बद्ध डिग्री प्रदान किए जाने पर प्रतिबंध लगाने का आदेश पारित कर सकता है और कालेज की सम्बद्धता विo अo आo अधिनियम की धारा (12 क) (5) के तहत समाप्त मानी जाएगी।

8.4 अगर विश्वविद्यालय कालेज की सम्बद्धता को वापस लेने का निर्णय लेता है अथवा विश्वविद्यालय के आदेश से सम्बद्धता अस्थायी या स्थायी रूप से समाप्त की जाती है तो इस प्रकार का निर्णय कालेज के छात्रों के हितों को प्रभावित नहीं करना चाहिये क्योंकि आदेश जारी किए जाने के समय इनमें अध्ययनरत वे छात्र तब तक कि वे कालेज की सामान्य अवधि के तहत कार्यक्रम उत्तीर्ण नहीं कर जाते जिसमें उन्होंने उस समय पंजीकरण करवाया था। विश्वविद्यालय/सरकार यह सुनिश्चित होगा कि वे उचित ढंग से अपने निर्णयानुसार प्रभावित छात्रों के शैक्षणिक भविष्य की रक्षा करें।

9 घटिया कालेजों को सम्बद्धता प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय तथा आयोग के विनियमों का अनुपालन करने में विश्वविद्यालयों/कालेजों के असफलता होने पर शास्तियां

9.1 यदि यह विश्वविद्यालय किसी कालेज को सम्बद्धता प्रदान करता है या [illegible] अनुसार सम्बद्धता दी गई/आगे बढ़ाई गई है तो ऐसे विश्वविद्यालय विनियम के साथ पठित धारा [illegible] प्रदान करता है तो अनुदान ऐसी सम्बद्धता को समाप्त करने की [illegible] सम्बद्धता को समाप्त करने के लिए [illegible]

करेगा तथा / अथवा आयोग द्वारा विo आo अधिनियम की धारा 12 (ब) के तहत अनुदेशित शर्तों को विश्वविद्यालय के नाम दर्शाना अपेक्षित है ।

92 और आगे अपेक्षित जिसे धारा 12 (ब) के तहत शामिल किया गया है और जो विo आo आo की धारा 12 (ब) के तहत अनुदान प्राप्त कर रहा है, ऐसी विनियमों के उल्लंघन का दोषी पाए जाने पर आयोग ऐसी कार्रवाई कर सकता है जो वह उचित समझता है, जिसमें कालेज को दिए जाने वाले अनुदान को बंद करना शामिल / अथवा आयोग द्वारा विo आo आo अधिनियम की धारा 2 (ब) और (ब) के तहत कालेजों की सूची से उक्त कालेज का नाम हटाना शामिल है ।

(आर० के० चौहान)
अधि०

List of Central Universities as on 20th April, 2010

S.No	Name of Central Unviersities
	ANDHRA PRADESH
1.	Hyderabad University, Hyderabad-500 046.
2.	Maulana Azad National Urdu University, Hyderabad-500032.
3.	The English and Foreign Languages University, Hyderabad-500 007.
	ARUNACHAL PRADESH
4.	Rajiv Gandhi University, Itanagar.
	ASSAM
5.	Assam University, Silchar -788 011.
6.	Tezpur University, Tezpur.- 784 028.
	BIHAR
7.	Central University of Bihar, Phaneeshwarnath Renu, Hindi Bhawan, Chhajjubagh, Patna-1.
	CHHATTISGARH
8.	Guru Ghasidas Vishwavidyalaya, Bilaspur- 495 009(Converted State University to Central University).
	GUJARAT
9.	Central University of Gujarat, Plot No. 95/1, Sector2A, Gandhinagar – 382 0007 Gujarat.
	HARAYANA
10.	Central University of Haryana, Govt. College, Sector-14, Mehrauli Road, Gurgaon.
	HIMACHAL PRADESH
11.	Central University of Himachal Pradesh, Himachal Pradesh.
	JAMMU & KASHMIR
12.	Central of University of Kashmir, Qureshi Manzil, 50-Naseemabad, Saderbal, Srinagar – 190 006.
13.	Central University of Jammu
	JHARKHAND

14.	Central University of Jharkhand, State Guest House, Ranchi-9, Jharkhand.
	KARNATKA
15.	Central University of Karnataka, 2nd Floor, Karya Saudha, Gulbarga University, Gulbarga – 585 106 Karnataka.
	KERALA
16.	Central University of Kerala, SP-16/375, Sreekaryam, P.O.-Trivandrum – 695 017, Kerala.
	MADHYA PRADESH
17.	Dr Harisingh Gour Vishwavidyalaya, Sagar-470 003 (Converted from State University to Central University).
18.	The Indira Gandhi National Tribal University, Amarkantak, Madhya Pradesh.
	MAHARASHTRA
19.	Mahatma Gandhi Antarrashtriya Hindi Vishwavidyalay, Wardha.
	MANIPUR
20.	Central Agricultural University, Imphal-795 004.
21.	Manipur University, Imphal-795 003.
	MEGHALAYA
22.	North Eastern Hill University, Shilong-793 022.
	MIZORAM
23.	Mizoram University, Aizawal-796 012.
	NAGALAND
24.	Nagaland University, Nagaland-797 001.
	ORISSA
25.	Central University of Orissa, Camp office-28/6 Betin Pal Road Extn., PO-Kalighat, Kolkata-700 026.
	PUNJAB
26.	Central University of Punjab, P.O. Box-55, Bathhinda, Punjab – 151 001.
	RAJASTHAN
27.	Central University of Rajasthan, Room No. 2007, Main Building, Secretariat,

	Jaipur, Rajasthan – 302 005.
	SIKKIM
28.	Sikkim University, Gangtok.
	TAMILNADU
29.	Central University of Tamil Nadu, C/o Collectorate Annexe, Tiruvarur – 610 001, Tamil Nadu.
	TRIPURA
30.	Tripura University, Agartala-799 130.
	UTTAR PRADESH
31.	Aligarh Muslim University, Aligarh-202 002.
32.	University of Allahabad, Allahabad-211 002.
33.	Babasaheb Bhimrao Ambedkar University, Lucknow-226 025.
34.	Banaras Hindu University, Varanasi-221 005.
	UTTRAKHAND
35.	Hemwati Nandan Bahuguna Garhwal University, Srinagar-246 174.(Converted from State University to Central University).
	WEST BENGAL
36.	Vishwa Bharati University, Shanti Niketan-731 235.
	NCT OF DELHI
37.	Delhi University, Delhi-110 007
38.	Indira Gandhi National Open University, New Delhi-110 068.
39.	Jamia Mallia Islamia University, New Delhi-110 025.
40.	Jawaharlal Nehru University, New Delhi-110 067.
	PONDICHERRY
41.	Pondicherry University, Pondicherry-605 014.

Note: Two universities namely (i) Central Agricultural University, Imphal Manipur and (ii) Indira Gandhi National Open University, New Delhi, are not provided under the purview of UGC and therefore No. Plan and Non – Plan grant being released to these two Central Universities.

LIST OF STATE UNIVERSITIES DATE WISE AS ON 19th April, 2010

S. No.	ANDHRA PRADESH	Year of Establishment
1.	Acharya N.G.Ranga Agricultural University, Hyderabad-500 030.	1964
2.	Andhra Pradesh University of Health Sciences, Vijayawada-520 008 *	1986
3.	Andhra University, Visakhapatnam-530 003.	1926
4.	Acharya Nagarjuna University, Nagarjuna Nagar, Guntur-522 510.	1976
5.	Dravidian University, Kuppam-517 425.	1997
6.	Dr. B.R. Ambedkar Open University, Jubilee Hills, Hyderabad-500 033.	1982
7.	Jawaharlal Nehru Technological University, Hyderabad-500 072.	1972
8.	Jawaharlal Nehru Technological University, Kakinada,.	2008
9.	Jawaharlal Nehru Technological University, Anantpur,	2008
10.	Kakatiya University, Warangal-506 009.	1976
11.	Krishna University, Andhra Jateeya Kalasala, Campus, Rajupeta, Machllipatanam – 521 001.*	2008
12.	National Academy of Legal Studies & Research University, Hyderabad-500 027.	1999
13.	Osmania University, Hyderabad-500 007.	1918
14.	Palamuru University, Ayyappa Complex, Opp. Police Head Quarters, Mahabubnagar – 509 001 Andhra Pradesh.*	2008
15.	Potti Sreeramulu Telugu University, Hyderabad-500 004.	1985
16.	Rayalaseema University, Kurnool – 518 002*	2008
17.	Sri Krishnadevaraya University, Anantapur-515 003.	1981
18.	Sri Padmavati Mahila Vishwavidyalayam, Tirupati-517 502.	1983
19.	Sri Venkateswara University, Tirupati-517 507.	1954
20.	Sri Venkateswara Veterinary University, Admn Offive, Reginal Library Building, Tirupati – 517 502*	2005
21.	Sri Venkateswara Vedic University, Purandaradas Complex, Prakasam Road, Tirupati.*	2006
22.	Telangana University, Nizamabad – 503 002*	2006
23.	Vikram Simhapuri University, Nellore – 524 003*	2008
24.	Adikavi Nannaya University, Jaya Krishnapuram, Rajahmundry – 533 105, Andhra Pradesh.*	2006
25.	Yogi Vemana University, Vemanapuram, Kadapa – 516 003, AP.*	2006
26.	Mahatma Gandhi Univesity, Panagal, Nalgonda – 500 803, Andhra Pradesh*(Former name of the University was Nalgonda University)	2008

	ASSAM	
27.	Assam Agricultural University, Jorhat- 785 013	1968
28.	Dibrugarh University, Dibrugarh-78 004	1965
29.	Gauhati University, Guwahati- 781 014	1948
30.	Krishna Kanta Handique State Open University, Last Gate, Dispur, Guwahati – 781 006.*	2007
	BIHAR	
31.	Babasaheb Bhimrao Ambedkar Bihar University, Muzaffarpur-842 001	1952
32.	Bhupendra Narayan Mandal University, Madhepura – 852 113 .	1993
33.	Chanakya National Law University, A. N. Sinha Institute of Social Studies Campus, Gandhi Maidan, Patna – 800 001*	2006
34.	Jai Prakash University, Chhapra –8410301.	1995
35.	K.S.Darbhanga Sanskrit Vishwavidyalaya, Darbhanga-846 008	1961
36.	Lalit Narayan Mithila University, Darbhanga- 846008	1972
37.	Magadh University, Bodh Gaya.-824 234	1962
38.	Maulana Mazharul Haque Arabic & Persian University, 3 Polo Road, Patna-800 001 (Bihar). *.	2004
39.	Nalanda Open University, Patna.-800 001 *	1995
40.	Patna University, Patna–800 005	1917
41.	Rajendra Agricultural University, Samastipur- 848 125	1970
42.	T.M.Bhagalpur University, Bhagalpur- 812 007	1960
43.	Veer Kunwar Singh University, Arrah- 802 301	1994
	CHHATTISGARH	
44.	Bastar Vishwavidyalaya, jagdalpur, Distt. – Bastar. *	2008
45.	Chhattisgarh Swami Vivekanand Technical University, Bhilai (C.G)*.	2004
46.	Hidayatullah National Law University, Civil Lines, Raipur- 492 001.	2003
47.	Indira Gandhi Krishi Vishwavidyalaya, Raipur- 492 006.	1987
48.	Indira Kala Sangeet Vishwavidyalaya, Khairagarh- 491 881.	1956
49.	Kushabhau Thakre Patrakarita Avam Jansanchar Vishwavidyalaya, Raipur (Chhattisgarh)*.	2004
50.	Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur-492 010	1964
51.	Pt. Sundarlal Sharma (Open) University, Bilaspur, Chhatisgarh*	2004
52.	Sarguja University, Ambikapur*	2008
	GOA	
53.	Goa University, Goa- 403 206	1985

	GUJARAT	
54.	Anand Agricultural Univerisity, Anand*	2004
55.	Bhavnagar University, Bhavnagar- 364 002	1978
56.	Centre for Environmental Planning and Technology University, University Road, Narvrangpura Ahemdabad-380 009 (Gujarat)*	2005
57.	Dharmsinh Desai University, College Road, Nadiad-387 001 (Gujarat). (converted from Deemed University to State University)	2000
58.	Dr. Babasaheb Ambedkar Open University, Ahmedabad – 380 003 *	1995
59.	Gujarat Agricultural University, Sardar Krushinagar, Banaskantha-385 506	1972
60.	Gujarat Ayurveda University, Jamnagar-361 008.	1968
61.	Gujarat National Law University, E-4 GIDC, Electronics Estate, Gandhinagar- 382 028	2003
62.	Gujarat University, Ahmedabad- 380 009	1950
63.	Gujarat Technological University, JACPC Building, L.D.College of Engineering Campus, Navrangpura, Ahmedabad, Gujarat.*	2007
64.	Hemchandracharya North Gujarat University, P.B. No. 21, University Road, Patan-384 265	1986
65.	Krantiguru Shyamji Krishna Verma Kachchh University, CS-60, Jubilee Ground, Bhuj-Kachchh-370 001*	2004
66.	Maharaja Sayajirao University of Baroda, Vadodara-390 002	1949
67.	Sardar Patel University, Vallabh Vidyanagar-388 120	1955
68.	Saurashtra University, Rajkot- 360 005	1955
69.	South Gujarat University, Surat-395 007	1965
70.	Shree Somnath Sanskrit University, Ta: Veraval, District Junagarh-362268 (Gujarat)*.	2005
	HARYANA	
71.	Bhagat Phool Singh Mahila Vishwavidyalaya, Khanpur Kalan Sonipat, Haryana.	2006
72.	Chaudhary Devi Lal University, Sirsa.	2003
73.	Choudhary Charan Singh Haryana Agricultural University, Hisar-125 004	1970
74.	Deen Bandhu Chhotu Ram University of Science & Technology, Murthal, Haryana.	2006
75.	Pt. Bhagwat Dayal Sharma University of Health Sciences, Rohtak, Haryana.	
76.	Guru Jambeshwar University of Science and Technology, Hisar,- 125 001	1995
77.	Kurukshetra University, Kurukshetra- 136 119	1956
78.	Maharishi Dayanand University, Rohtak-124 001	1976

	HIMACHAL PRADESH	
79.	Dr. Y.S.Parmar University of Horticulture & Forestry, Nauni- 173 230	1986
80.	Himachal Pradesh University, Shimla-171 005	1970
81.	Himachal Pradhesh Agriculture University, Palampur-176 062.	1978
	JAMMU & KASHMIR	
82.	Baba Ghulam Shah Badshah University, Rajouri Camp Office, Bye-Pass Road, Opp. Channi Himmat, Jammu*.	2005
83.	Jammu University, Jammu Tawi-180 006	1969
84.	Kashmir University, Srinagar-190 006	1949
85.	Sher-e-Kashmir University of Agricultural Science & Technology, Srinagar-191 121.	1982
86.	Shri Mata Vaishno Devi University, Camp Office: 27 A/D, Gandhinagar, Jammu-180 004.	2004
87.	Islamic University of Science & Technology University, University Avenue, Awantipora, Pulwama – 192 122 (J &K)*	2005
	JHARKHAND	
88.	Birsa Agricultural University, Ranchi-834 006	1980
89.	Kolhan University, Chaibasa, West Singhbhum. (Jharkhand)*	2007
90.	Nilamber-Pitamber University, Madininagar, Palamu – 822 101.*	2007
91.	Ranchi University, Ranchi-834 001	1960
92.	Sido Kanhu University, Dumka-814 101	1992
93.	Vinoba Bhave University, Hazaribagh-825 301.	1993
	KARNATAKA	
94.	Bangalore University, Bangalore-560 056	1964
95.	Davangere University, Shivagangothri, Davangere – 577 002 Karnataka.(State University)*	2009
96.	Gulbarga University, Gulbarga-585 106	1980
97.	Kannada University, Hampi, Bellary District, Kamalapura-583 276	1992
98.	Karnataka University, Dharwad-580 003	1949
99.	Karnataka State Women University, Bijapur-586 101 (Karnataka).	2004
100.	Kuvempu University, Shankaraghatta-577 451	1987
101.	Karnataka Veterinary, Animal & Fisheries Science University, Nandinagar, PB No. 6, Bidar-585 401 (Karnataka)*.	
102.	Karnataka State Law University, Hubli*	2009
103.	Karnataka State Open University, Mysore-570 006 *	1996
104.	Mangalore University, Mangalore-574 199	1980

105.	Mysore University, Mysore-570 005	1916
106.	National law School of India University, Bangalore-560 072	1992
107.	Rajiv Gandhi University of Health Sciences, Bangalore-560 041 *	1994
108.	Tumkur University, 1st Floor, Dr. B.R. Ambedkar Bhavan, M.G. Road, Tumkur-572 101 (Karnataka)*.	2004
109.	University of Agricultural Sciences, Bangalore-560 065	1964
110.	University of Agricultural Sciences, Dharwad –580 005	1986
111.	Vesveswaraiah Technological University, Belgaum-590 010*	1999
	KERALA	
112.	Calicut University, Trichy Palary, Malapuram District, Kozhikode-673 635	1968
113.	Cochin University of Science & Technology, Kochi-682 022	1971
114.	Kannur University, Kannur-670 562	1997
115.	Kerala Agricultural University, Thrissur-680 656	1972
116.	Kerala University, Thiruvananthapuram –695 034	1937
117.	Mahatma Gandhi University, Kottayam –686 560	1983
118.	National University of Advanced Legal Studies (NUALS) Kaloor, Kochi – 682 017, Kerala.	2009
119.	Shree Sankaracharya University of Sanskrit, Kalady-683 574.	1994
	MADHYA PRADESH	
120.	Awadesh Pratap Singh University, Rewa-486 003	1968
121.	Barkatullah University, Bhopal-462 026.	1970
122.	Devi Ahilya Vishwavidyalaya, Indore.-452 001	1964
123.	Jawaharlal Nehru Krishi Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 004	1964
124.	Jiwaji University, Gwalior-474011	1964
125.	M.G. Gramodaya Vishwavidyalaya, Chitrakoot-485 331, District Satna.	1993
126.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 *	1995
127.	M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016.	1995
128.	Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National University of Journalism, Bhopal-462 039*	1993
129.	Maharishi Panini Sanskrit Vishwavidyalaya, Ujjain*	2008
130.	National Law Institute University, Bhahdbhada Road, Barkeri Kalan, Bhopal.	1999
131.	Rajiv Gandhi Prodoyogiki Vishwavidyalaya, Bhopal-462 036	2004
132.	Rani Durgavati Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001.	1957
133.	Vikram University, Ujjain-456 010	1957

	MAHARASHTRA	
134.	Dr. Babasaheb Ambedkar Marathwada University, Aurangabad-431 004.	1958
135.	Dr. Babasaheb Ambedkar Technological University, Lonere-402 103	1992
136.	Dr. Punjabrao Deshmukh Krishi Vidyapeeth, Akola-444 104.	1969
137.	Kavi Kulguru Kalidas Sanskrit Vishwavidyalaya, Nagpur-441 106 *	1999
138.	Konkan Krishi Vidyapeeth, Dapoli, District Ratnagiri-415 712	1972
139.	Maharashtra Animal & Fishery Sciences University, Seminary Hills, Nagpur-440 006. *	2002
140.	Maharashtra University of Health Sciences, Nashik-422 013*	2000
141.	Mahatma Phule Krishi Vidyapeeth, Rahuri-413 722.	1968
142.	Marathwada Agricultural University, Parbhani-431 402.	1983
143.	Mumbai University, Mumbai-400 032.	1857
144.	North Maharashtra University, Jalgaon-425 001.	1991
145.	Pune University, Pune-411 007.	1949
146.	Sant Gadge Baba Amravati University, Amravati-444 602.	
147.	Shivaji University, Kolhapur-416 004.	1962
148.	Smt. Nathibai Damodar Thackersey Women's University, Mumbai-400 020.	1951
149.	Solapur University, Solapur, Solapur Pune Road, Kegaon, Solapur-413 255*.	2004
150.	Swami Ramanand Teerth Marathwada University, Nanded-431 606.	1995
151.	Yashwant Rao Chavan Maharashtra Open University, Nashik-422 222	1990
152.	The Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University, Nagpur-440 001 (M.S).	1923
	ORISSA	
153.	Berhampur University, Berhampur-760 007.	1967
154.	Biju Patnaik University of Technology, Rourkela *	2003
155.	Fakir Mohan University, Balasore-596 019.	1999
156.	North Orissa University, Baripada, District Mayurbhanj-757 003, Bhuabaneswar.	1999
157.	Orissa University of Agriculture & Technology, Bhubaneswar-751 003.	1962
158.	Ravenshaw University, Cuttak – 753 003.	2005
159.	Sambalpur University, Sambalpur-768 019.	1967
160.	Shri Jagannath Sanskrit Vishwavidyalaya, Puri-752 003.	1981

161.	Utkal University, Bhubaneswar-751 004.	1943
162.	Utkal University of Culture, Bhubaneswar-751 009. *	1999
163.	Veer Surendra Sai University of Technology, P.O. Burla Engineering College, Distt. Sambalpur Orissa. (State University)*	
	PUNJAB	
164.	Baba Farid University of Health & Medical Sciences Kotkapura, Faridkot-151 203 *	2002
165.	Guru Nanak Dev University, Amritsar-143 005.	1969
166.	Guru Angad Dev Veterinary & Animal Sciences University, Ludhiana – 141 004.*	2005
167.	Punjab Agricultural University, Ludhiana-141 004.	1962
168.	Punjab Technical University, Jalandhar-144 011 *	1998
169.	Punjabi University, Patiala-147 002.	1962
170.	The Rajiv Gandhi National University of Law, Patiala – 147 001	2006
	RAJASTHAN	
171.	Jai Narain Vyas University, Jodhpur-342 011.	1962
172.	Vardhman Mahaveer Open University, Kota-324 010.	1987
173.	Maharana Pratap University of Agriculture & Technology, Udaipur-313 001 *	2000
174.	Maharishi Dayanand Saraswati University, Ajmer-305 009.	1987
175.	Mohan Lal Sukhadia University, Udaipur-313 001.	1962
176.	National Law University, Jodhpur-342 004	2004
177.	Rajasthan Agricultural University, Bikaner-334 006.	1987
178.	Rajasthan Ayurveda University, Jodhpur *	2004
179.	Jagadguru Ramanandacharya Sanskrit University, 2-2 A Jhalana Doongri, Jaipur (Rajasthan). *	1998
180.	Rajasthan University, Jaipur-302 004.	1947
181.	Rajasthan University of Health Sciences, B – 1, Swai Man Singh Road (Opp SMS Hospital), Jaipur*	2005
182.	Maharaja Ganga Singh University, National Highway No. – 15, Jaisalmer Road, Bikaner, Rajasthan.* (formal name - University of Bikaner, 23, Civil Lines, Bikaner)	2003
183.	Rajasthan Technical University, Akelgarh, Rawat Bhata Road, Kota*	2006

184.	University of Kota, Kota (Rajasthan) *	2003
	TAMILNADU	
185.	Alagappa University, Alagappa Nagar, Karaikudi-630 003.	1985
186.	Anna University, Guindy, Chennai-600 025.*	2006
187.	Anna University, Tiruchirapalli, Tamilnadu.*	2006
188.	Anna University, GCT Campus, Thandagam Road, Coimbarote – 641 013, Tamilnadu.*	2006
189.	Anna University Tirunelveli, Tirunelveli, Tamilnadu*	2006
190.	Annamalai University, Annamalainagar-608 002.	1929
191.	Bharathiar University, Coimbatore-641 046.	1982
192.	Bharathidasan University, Tiruchirappalli-620 024.	1982
193.	Madras University, Chennai-600 005.	1857
194.	Madurai Kamraj University, Madurai-625 021.	1965
195.	Manonmaniam Sundarnar University, Thirunelveli-627 012.	1992
196.	Mother Teresa Women's University, Kodaikanal-624 102.	1984
197.	Periyar University, Salem-636 011.	1998
198.	Tamil University, Thanjavur-613 005.	1981
199.	Tamilnadu Agricultural University, Combatore-641 003.	1971
200.	Tamil Nadu Open University, Directorate of Technical Education Campus, Guindy, Chennai-600 025*.	2004
201.	Tamilnadu Dr. Ambedkar Law University, Chennai-600 028.	1998
202.	Tamilnadu Dr. M.G.R. Medical University, Anna Salai, Chennai-600 032.	1989
203.	Tamilnadu Physical Education and Sports University, 8th Floor, EVA Sampat Maaligai, College Road, Chennai*	2005
204.	Tamilnadu Veterinary & Animal Sciences University, Chennai-600 051.	1990
205.	Thiruvalluvar University, Fort,Vellore-632 004. *	2003
206.	Tamil Nadu Teacher Education University, Kamarajar Salai, Chennai – 600 005.*	2008
	UTTAR PRADESH	
207.	Bundelkhand University, Jhansi-284 128.	1975
208.	Chandra Shekhar Azad University of Agriculture & Technology, Kanpur-208 002.	1974
209.	Chatrapati Sahuji Maharaj Kanpur University, Kanpur-208 024.	1965
210.	Choudhary Charan Singh University, Meerut-250 005.	1965

211.	Deen Dayal Upadhyay Gorakhpur University, Gorakhpur-273 009.	1957
212.	Dr Ram Manohar Lohia Awadh University, Faizabad-224 001.	1975
213.	Dr. Ram Manohar Lohiya National Law University, Sector –D-1, L.D.'A', Kanpur Road Scheme, Lucknow.*	2005
214.	Dr. Shukantla Mishra Uttar Pradesh Viklang Vishwavidyalaya, Lucknow, Uttar Pradesh*	2008
215.	Dr. B.R. Ambedkar University, Agra-282 004.	1927
216.	Gautam Buddha University, Greater Noida, District-Gautam Budh Nagar, Uttar Pradesh – 201 308*	2002
217.	King Georges Medical University, Lucknow-226 003.*	2004
218.	Lucknow University, Lucknow-226 007.	1921
219.	M.J.P.Rohilkhand University, Bareilly-243 006.	1975
220.	Mahatma Gandhi Kashi Vidyapeeth, Varanasi-221 002.	1974
221.	Narendra Deo University of Agriculture & Technology, Faizabad-224 229.	1974
222.	Sampurnanand Sanskrit Vishwavidyalaya, Varanasi-221 002.	1958
223.	Sardar Vallabh Bhai Patel University of Agriculture & Technology, Meerut-250 110 (U.P). *	2004
224.	U.P. King George's University of Dental Science, Lucknow-226 003* (U.P).	2004
225.	U.P. Rajarshi Tandon Open University, 17, Maharshi Dayanand Marg, (Thornhill Road), Allahabad-211 001 (U.P)*.	2004
226.	Uttar Pradesh Technical University, Sitapur Road, Lucknow226 021. *	2001
227.	Veer Bahadur Singh Purvanchal University, Jaunpur-222 002.	1987
	UTTARAKHAND	
228.	Doon University, Campus Office, 388/2, Indira Nagar Dehradun.*	2005
229.	G.B. Pant University of Agriculture and Technology, Pantnagar-263 145.	1960
230.	Kumaun University, Nainital-263 001.	1973
231.	Uttaranchal Sanskrit University, Hardwar-249 401 (Uttranchal).*	2005
232.	Uttrakhand Technical University, A-12, Saraswati Vihar, Lover Aghoewala, Post-Dhalanwala, Dehradun, Uttrakhand*	2008
	WEST BENGAL	
233.	Aliah University, Kolkata, West Bengal.*	2007
234.	Bidhan Chandra Krishi Vishwavidyalaya, Mohanpur, Nadia-741 252.	1974
235.	Burdwan University, Rajbati, Burdwan-713 104.	1960

236.	Calcutta University, Kolkata-700 073.	1857
237.	Jadavpur University, Calcutta-700 032.	1955
238.	Gaur Banga University, Rabindra Avenue, Malda College Campus, P.O. & Dist- Malda – 732 101.*	2007
239.	Kalyani University, Kalyani-741 235.	1960
240.	North Bengal University, Raja Ram Mohanpur, Darjeeling-734 430.	1962
241.	Netaji Subhash Open University, Kolkata-700 020. *	1997
242.	Rabindra Bharati University, Kolkata-700 050.	1962
243.	The Bengal Engineering & Science University, Shibpur, Howrah-711 103. (converted from Deemed University to State University)	2004
244.	The West Bengal National University of Juridical Science, NUJS Bhava, 12 LB Block, Sector-III, Salt Lake City, Kolkata.	2004
245.	The West Bengal University of Health Sciences, DD-36, Secotor-1, Salt Lake, Kolkata-700 064*.	2002
246.	Uttar Banga Krishi Vishwavidyalaya, District-Cooch Behar-736 165. *	2001
247.	Vidya Sagar University, Midnapore-721 102.	1981
248.	West Bengal University of Animal and Fishery Sciences, Belgachia, Kolkata-700 037. *	1995
249.	West Bengal University of Technology, BF-142, Salt Lake, Kolkata-700091	2001
250.	West Bengal State University, Barasat Govt. College, Annexe Building, 10, KNC Road, Kolkata- 700 124.*	2007
	NCT OF DELHI	
251.	Bharat Ratna Dr. B.R. Ambedkar University, IIT Campus Plot No. 13, Sector – 9, Dwarka, New Delhi – 110 075	2007
252.	Delhi Technological University, Shahbad Daultapur, Bawana Road, Delhi (State University)*	2009
253.	Guru Gobind Singh Indraprastha Vishwavidyalaya, Kashmere Gate, Delhi-110 006.	1998
254.	Indraprastha Institute of Information Technology, NSIT Campus, Azad Hind Fauz Marg, Sector – 3, Dwarka, New Delhi.*	2008
255.	National Law University, Sector, 14, Dwarka, New Delhi.*	2008
	NCT OF CHANDIGARH	
256.	Punjab University, Chandigarh-160 014.	1947

*** (Not declared fit to receive Central/UGC assistance under Section 12 (B) of the UGC Act-1956).**

List of Education Secretaries of State/UT

1.	Andhra Pradesh	The Secretary (Higher Education), Govt. of Andhra Pradesh, Secretariat Building J-Block, 4th Floor, Hyderabad – 500 022
2.	Arunachal Pradesh	The Commissioner cum Secretary (Education) Govt. of Arunachal Pradesh A.P. Secretariat, Block No.4 Arunachal Pradesh Itanagar – 791 111
3.	Assam	The Addl. Chief Secretary (H & T Education) Govt. of Assam, Block-C, 3rd Floor, Post Office Assam Sachivalaya, Dispur Guwahati – 701 006 Assam
4.	Bihar	The Secretary (Higher Education) Govt. of Bihar, Vikas Bhawan, Patna – 800 015 Bihar
5.	Chattisgarh	The Commissioner cum Principal Secretary Higher Education D.K.S. Bhawan, Mantralaya, Room No.266 Raipur – 492 001 (Chhattisgarh)
6.	Goa	The Secretary (Education) Department of Hr. & School Education Govt. of Goa New Secretariat Complex Room No.207, 3rd Floor, Porvorim, Goa – 403 521
7.	Gujarat	The Principal Secretary Deptt. of H & T Education Govt. of Gujarat New Sachivalaya, B.No.5, 7th Floor Gandhi Nagar – 382 010
8.	Haryana	The Secretary (Higher Education) New Haryana Civil Secretariat Sector 17 – C, 5th Floor, Room No.528, Chandigarh – 160 017
9.	Himachal Pradesh	The Principal Secretary (Education Deptt.) H.P. Secretariat Shimla – 171 002
10.	Jammu & Kashmir	The Secretary (Higher Education) Govt. of J&K, Civil Secretariat, Mini Block Jammu – 180 001

11.	Jharkhand	The Secretary (Education) Human Resource Development Deptt. Govt of Jharkhand MDI Building, H.E.C. Dhurwa, Ranchi – 834 004
12.	Karnataka	The Principal Secretary Higher Education Govt. of Karnataka K.G.S. 6th Floor, M.S. Building, R.No.645 Dr. B.R. Ambedkar Road, Bangalore – 560 001
13.	Kerala	The Principal Secretary Deptt. of Education Govt. of Kerala Hr. Govt. Sectt. Annexe Government Secretariat Thiruvananthapuram – 695 001
14.	Madhya Pradesh	The Principal Secretary Deptt. of Higher & Technical Education Govt. of Madhya Pradesh 3rd Floor, Vallabh Bhawan, Room No.325 Mantralaya Bhopal – 462 004
15.	Maharashtra	The Principal Secretary Tech & Higher Education Deptt. Govt. of Maharashtra, Mantralaya Annexe Building, Mumbai – 400 032
16.	Manipur	The Principal Secretary (Higher & Technical) Govt. of Manipur Secretariat, Revenue Building, 3rd Floor Imphal – 795 001
17.	Meghalaya	The Secretary (Education) Govt. of Meghalaya, Addl. Sectt. Bldg. I.G.P. Point, Meghalaya, Shillong – 793 001
18.	Mizoram	The Principal Secretary (Education) Govt. of Mizoram Secretariat, Block-C, Mizoram, Aizawl – 796 001
19.	Nagaland	The Principal Secretary (Higher Education) New Sectt. Nagaland Kohima – 797 001
20.	Orissa	The Secretary Higher Education Department Govt. of Orrisa Orissa Secretariat Bhubneshwar – 751 001

21.	Punjab	The Special Secretary (Higher Education) Govt. of Punjab Room No.408, 4th Floor, Mini Secretariat Chandigarh – 160 009
22.	Rajasthan	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Rajasthan Secretariat, Room No.19-A, SSO Building, North-East Building Jaipur – 302 005
23.	Sikkim	The Secretary (Education) Govt. of Sikkim, Tashiling Gangtok – 737 101
24.	Tamil Nadu	The Secretary, Higher Education Deptt. Govt. of Tamil Nadu, Secretariat Chennai – 600 009
25.	Tripura	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Tripura Civil Secretariat Building, Agartala – 799 001
26.	Uttarkhand	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Uttarakhand Dehradun Sectt. 4 Subhash Road, Dehradun – 248 001
27.	Uttar Pradesh	The Secretary (Higher Education) Govt. of Uttar Pradesh 8B, Navin Bhawan, UP Sachivalaya Lucknow – 226 001
28.	West Bengal	Addl. Chief Secretary (Higher Education) Govt. of West Bengal 6th Floor, Room No.604 Biksh Bhawan, Salt Lake, Sector-2, Kolkata – 700 091
29.	A&N Islands	The Secretary (Education) A & N Islands Administration Secretariat Port Blair – 744 101
30.	Chandigarh	The Secretary (Education) Chandigarh Administration UT Secretariat, Sector-9, 4th Floor, Chandigarh – 160 009

31.	D&N Haveli	The Development Comm. Cum Edu. Secretary, Dadra & Nagar Haveli Admn. Silvassa (Via Vapi – W. Rly) Pin. 396 230
32.	Daman & Diu	The Secretary (Education) Daman & Diu Admn. Secretariat (Finance) Moti Daman – 396 220
33.	Delhi	The Secretary (Education) Govt. of NCT of Delhi Room No.6, Delhi Sectt. Delhi – 110 054
34.	Lakshadweep	The Secretary (Education) Secretariat UT of Lakshadweep Kavaratti – 682 555
35.	Puducherry	The Secretary (Education) Govt. of Pondicherry Chief Secretariat, Beach Road, Goubert Revenue Puducherry – 605 001

1. **Southern Eastern Rgional Office (SERO)**

   Location: Hyderabad
   Date of Establishment: 20.09.1994
   Total number of Colleges: 668
   States Covered: Andhra Pradesh, Pondicherry, Andman & Nicobar and Tamil Nadu

2. **Western Regional Office (WRO)**

   Location: Pune
   Date of Establishment: 11.11.1994
   Total number of Colleges: 996
   States Covered: Maharashtra, Gujarat, Goa, Dadar & Nagar Haveli, Daman and Deu

3. **Central Regional Office (CRO)**

   Location: Bhopal
   Date of Establishment: 01.12.1994
   Total number of Colleges: 791
   States Covered: Madhya Pradesh and Rajasthan

4. **Northern Regional College Bureua (NRCB)**

   Location: Delhi
   Total number of Colleges: 922
   States Covered: Jammu & Kashmir, Himachal Pradesh, Punjab, Chandigarh, Haryana and Uttar Pradesh

5. **North-Eastern Regional Office (NERO)**

   Location: Guwahati
   Date of Establishment: 01.04.1995
   Total number of Colleges: 253
   States Covered: Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Tripura, Arunachal Pradesh and Nagaland

6. **Eastern Regional Office (ERO)**

   Location: Kolkata
   Date of Establishment: 03.09.1996
   Total number of Colleges: 1009
   States Covered: West Bengal, Bihar, Orissa and Sikkim

7. **South-Western Regional Office (SWRO)**

   Location: Bangalore
   Date of Establishment: 25.04.1999
   Total number of Colleges: 714
   States Covered: Kerala, Karnataka and Lakshadweep

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 271] नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 18, 2018/आषाढ़ 27, 1940
No. 271] NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 18, 2018/ASHADHA 27, 1940

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2018

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय संबंधी विनियम, 2018

सं. एफ. 1-2/2017 (ईसी/पीएस).—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 14 के साथ पठित धारा 26 की उपधारा (झ) के खंड (ङ) और (छ) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा "विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय संबंधी विनियम, 2010" (विनियम सं. एफ 3-1/2009 दिनांक 30 जून, 2010) तथा समय- समय पर इनमें किए गए सभी संशोधनों का अधिक्रमण करते हुए, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियमों को तैयार करता है, नामतः –

1. **<u>लघु शीर्षक, अनुप्रयोग एवं प्रवर्तन</u>:**

1.1 इन विनियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हताएं तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु उपाय) संबंधी विनियम, 2018 कहा जाएगा।

1.2 ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (झ) के तहत संबंधित विश्वविद्यालय के साथ परामर्श कर किसी केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम, अथवा किसी राज्य अधिनियम के द्वारा स्थापित अथवा निगमित प्रत्येक विश्वविद्यालय, आयोग द्वारा मान्यता प्राप्त संघटित अथवा संबद्ध महाविद्यालय सहित प्रत्येक संस्थान और उक्त अधिनियम की धारा 3 के अंतर्गत प्रत्येक सम विश्वविद्यालय संस्थान पर लागू होंगे।

1.3 यह विनियम अधिसूचित किए जाने की तिथि से लागू होंगे।

2. उच्चतर शिक्षा में मानकों को बनाए रखने के एक उपाय के रूप में विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षकों, पुस्तकाध्यक्षों और निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की नियुक्ति और अन्य सेवा शर्तों की न्यूनतम अर्हताएं इन विनियमों के अनुबंध में दी जाएंगी।

3. यदि कोई विश्वविद्यालय इन विनियमों के उपबंधों का उल्लंघन करता है तो ऐसे उल्लंघन किए जाने अथवा इस प्रकार उपबंधों का पालन करने में असफल रहने पर उक्त विश्वविद्यालय द्वारा दिया गया कारण, यदि कोई हो, पर विचार करते हुए आयोग, अपनी निधियों में से विश्वविद्यालय को प्रदान किए जाने वाले प्रस्तावित अनुदानों को रोक सकता है।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हताएं तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु उपाय संबंधी विनियम, 2018

विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य, आचार्यों और शिक्षकों और अन्य शैक्षणिक कर्मियों के पदों के लिए न्यूनतम अर्हताएं और ऐसे पदों से संबंधित वेतनमान और अन्य सेवा शर्तों का पुनरीक्षण।

1.0 व्याप्ति

इन विनियमों को उच्चतर शिक्षा में मानकों को बनाए रखने और वेतनमान की पुनरीक्षा के लिए विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षकों और पुस्तकाध्यक्षों, शारीरिक शिक्षा एवं खेलकूद निदेशकों के संवर्गों में नियुक्ति एवं अन्य सेवा शर्तों हेतु न्यूनतम अर्हताओं के लिए जारी किया गया है।

1.1 विश्वविद्यालयी और महाविद्यालयी शिक्षा के संबंध में विधाओं अन्य बातों के साथ– साथ स्वास्थ्य, चिकित्सा, विशेष शिक्षा, कृषि, पशु चिकित्सा और संबद्ध क्षेत्रों, तकनीकी शिक्षा, अध्यापक शिक्षा में शिक्षक के पदों पर सीधी भर्ती के प्रयोजनार्थ संविधान के अनुच्छेद 246 के तहत संसद के संगत अधिनियम द्वारा स्थापित प्राधिकरणों द्वारा उच्चतर शिक्षा अथवा अनुसंधान और वैज्ञानिक और तकनीकी संस्थाओं के लिए समन्वय और मानकों का निर्धारण करने के लिए निर्धारित किए गए मानदंड अथवा मानक प्रचलित होंगे,

i. बशर्ते कि, उस स्थिति में जहां किसी विनियामक प्राधिकरण द्वारा कोई मानदंड या मानक निर्धारित नहीं किए गए हैं, उस स्थिति में उपर्युक्त वि0अ0आ0 विनियम उस समय तक लागू होंगे जब तक कि उपर्युक्त विनियामक प्राधिकारी द्वारा कोई मानक या मानदंड निर्धारित नहीं किए जाएं।

ii. बशर्ते आगे कि, उन विधाओं, जिनमें सहायक आचार्य और समतुल्य पदों पर नियुक्ति, राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) के माध्यम से की गई हो, जिसका आयोजन विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अथवा वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद, जैसा भी मामला हो, द्वारा किया गया हो अथवा राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा (एसएलईटी) अथवा राज्य पात्रता परीक्षा (एसईटी), जिन्हें उक्त प्रयोजनार्थ वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित निकायों द्वारा आयोजित किया गया हो उनमें एनईटी/एसईएलटी/एसईटी में अर्हता प्राप्त करना एक अतिरिक्त अपेक्षा होगी।

1.2 प्रत्येक विश्वविद्यालय अथवा सम विश्वविद्यालय संस्थान, जैसा भी मामला हो, यथाशीघ्र किंतु इन विनियमों के लागू होने के छह महीने के भीतर, इन्हें अभिशासित करने वाली संविधियों, अध्यादेश अथवा अन्य सांविधिक उपबंधों में संशोधन के लिए प्रभावी कदम उठाएगा, ताकि इन्हें उपर्युक्त विनियमों के अनुरूप लाया जा सके।

2.0 वेतनमान, वेतन निर्धारण और अधिवर्षिता की आयु भारत सरकार द्वारा समय–समय पर अधिसूचित वेतनमान को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अंगीकार किया जाएगा।

2.1 रिक्त पदों की उपलब्धता और स्वास्थ्य के अध्यधीन सहायक आचार्य, सह आचार्य, आचार्य और वरिष्ठ आचार्य जैसे शिक्षकों को संबंधित विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों और संस्थानों में यथा लागू अधिवर्षिता की आयु के उपरांत भी संविदा आधार पर सत्तर वर्ष की आयु तक पुनर्नियुक्ति किया जा सकता है।

बशर्ते आगे कि ऐसी सभी पुनर्नियुक्तियां समय–समय पर वि0अ0आ0 द्वारा निर्धारित दिशानिर्देशों का कड़ाई से पालन करते हुए की जाएंगी।

2.2 वेतनमान की पुनरीक्षा को लागू करने की तिथि दिनांक 01 जनवरी, 2016 होगी।

3.0 नियुक्ति और अर्हताएं

3.1 विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में सहायक आचार्य, सह आचार्य और आचार्य के पदों और विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य के पदों पर सीधी भर्ती अखिल भारतीय विज्ञापन के माध्यम से गुणावगुण के आधार पर इन विनियमों के तहत किए गए उपबंधों के अंतर्गत विधिवत रूप से गठित चयन समिति द्वारा चयन के आधार पर किया जाएगा। इन उपबंधों को संबंधित विश्वविद्यालय की संविधियों/ अध्यादेशों में सम्मिलित किया जाएगा। ऐसी समिति की संरचना इन विनियमों में विनिर्दिष्ट की गई शर्तों के अनुसार होगी।

3.2 सहायक आचार्य, सह आचार्य, आचार्य, वरिष्ठ आचार्य, प्राचार्य, सहायक पुस्तकाध्यक्ष, उप पुस्तकाध्यक्ष, पुस्तकाध्यक्ष, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद उप निदेशक तथा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक के पदों के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताएं वि0अ0आ0 द्वारा इन विनियमों में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

3.3

I. जहां कहीं भी इन विनियमों में यह उपबंधित हो, राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा प्रत्यायित परीक्षा (राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा एसएलईटी/एसईटी) सहायक आचार्य और समकक्ष पदों की नियुक्ति के लिए न्यूनतम पात्रता बनी रहेगी, इसके अतिरिक्त, एसएलईटी/एसईटी केवल संबंधित राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम पात्रता के रूप में मान्य होगा:

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2016 और समय–समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो, को किसी भी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा संस्थान में सहायक आचार्य या समकक्ष पद पर भर्ती या नियुक्ति के लिए एनईटी/एसएलईटी/एसईटी की न्यूनतम पात्रता शर्त अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी।

बशर्ते आगे कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएचडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अभ्यर्थियों को उपाधि प्रदान किया जाना, उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन मौजूदा अध्यादेशों/उपनियमों/ विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होगा। ऐसे सभी पीएचडी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षाओं से छूट प्रदान की जाएगी:

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित शिक्षा पद्धति के माध्यम से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा प्रदान किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य को दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ड.) अभ्यर्थी ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/ आईसीएसएसआर/ सीएसआईआर अथवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्ठियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो;

इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अधिप्रमाणित किया जाए।

II. ऐसे विषयों में एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी को उत्तीर्ण करना अभ्यर्थियों के लिए आवश्यक नहीं होगा जिनके लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी आयोजित नहीं की गई हो।

3.4 किसी भी स्तर पर शिक्षकों और अन्य समान संवर्गों की सीधी भर्ती के लिए निष्णात स्तर पर न्यूनतम 55 प्रतिशत (अथवा प्वॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड, जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) अनिवार्य योग्यताएं होंगी।

I. सीधी भर्ती हेतु अर्हता के उद्देश्य और बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड के मूल्यांकन के लिए अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़ा वर्ग (अपिव) (असंपन्न वर्ग)/ निशक्त ((क) दृष्टिहीनता अथवा निम्न दृश्यता; (ख) बधिर और कम सुनाई देना; (ग) लोकोमोटर निशक्ता साथ ही सेरेब्रल पालसी, कुष्ठ उपचारित, नाटापन, अम्लीय हमले के पीडित और मस्क्यूलर डिस्ट्रॉफी; (घ) विचार भ्रम (आटिज्म), बौद्धिक निशक्तता, विशिष्ट अधिगम निशक्तता और मानसिक अस्वस्थता; (ड.) गूंगापन– अंधापन सहित (क) से (घ) के तहत व्यक्तियों में से बहु निशक्तता) से जुड़े अभ्यर्थियों के लिए स्नातकपूर्व और स्नातकोत्तर स्तर पर 5 प्रतिशत की छूट प्रदान की जाएगी। 55 प्रतिशत के पात्रता अंकों (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है उस स्थिति में किसी प्वॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) और रियायत अंक प्रक्रिया सहित, यदि कोई हो तो, के आधार पर अर्हता अंक में उपर्युक्त उल्लिखित श्रेणियों के लिए 5 प्रतिशत की छूट अनुमेय है।

3.5 उन पीएचडी उपाधि धारक अभ्यर्थियों को 5 प्रतिशत (55 प्रतिशत अंक से कम करके 50 प्रतिशत अंक तक) की छूट प्रदान की जाएगी जिन्होंने दिनांक 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व निष्णात उपाधि प्राप्त की है।

3.6 एक संगत ग्रेड जिसे निष्णात स्तर पर 55 प्रतिशत के समरूप माना जाता है, जहां कहीं भी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातकोत्तर स्तर पर ग्रेडिंग प्रणाली लागू है, को भी वैध माना जाएगा।

3.7 आचार्य के पद पर नियुक्ति और पदोन्नति के लिए पीएचडी उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।

3.8 सह आचार्य के पद पर नियुक्ति और पदोन्नति के लिए पीएचडी की उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।

3.9 विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्य (चयन ग्रेड/ शैक्षणिक स्तर 12) के पद पर पदोन्नति के लिए पीएचडी की उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।

3.10 दिनांक 01 जुलाई, 2021 से विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद पर सीधी भर्ती के लिए पीएचडी उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।

3.11 शिक्षण पदों पर नियुक्ति के लिए दावे हेतु एमफिल और/ अथवा पीएचडी उपाधि प्राप्त करने में अभ्यर्थियों द्वारा लिए गए समय पर शिक्षण/ अनुसंधान अनुभव के रूप में विचार नहीं किया जाएगा। इसके अतिरिक्त, कोई अवकाश लिए बिना शिक्षण कार्य के साथ अनुसंधान उपाधि प्राप्त करने में व्यतीत की गई सक्रिय सेवा अवधि को सीधी भर्ती/ पदोन्नति के उद्देश्य के लिए शिक्षण अनुभव माना जाएगा। कुल संकाय संख्या (चिकित्सा/ मातृत्व छुट्टी पर गए संकाय सदस्यों के अलावा) के बीस प्रतिशत तक नियमित

आधार पर कार्यरत संकाय सदस्यों को अपनी संस्थाओं में पीएचडी की उपाधि के लिए अध्ययन छुट्टी लेने की अनुमति प्रदान की जाएगी।

3.12 **अर्हताएं:**

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (च) के तहत मान्यता प्राप्त संघटित अथवा संबद्ध महाविद्यालयों सहित कोई विश्वविद्यालय अथवा कोई संस्थान अथवा उक्त अधिनियम की धारा 3 के तहत सम विश्वविद्यालय संस्थान में विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षक, पुस्तकाध्यक्ष अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक के पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति नही होगी जबतक कि व्यक्ति इन विनियमों की अनुसूची 1 में उपर्युक्त पद के लिए यथा उपबंधित अर्हताओं के रूप में अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता हो।

4.0 सीधी भर्ती

4.1 कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षा, विधि, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषाओं, पुस्तकालय विज्ञान, शारीरिक शिक्षा और पत्रकारिता तथा जन संपर्क विधाओं के लिए

I. सहायक आचार्य:

पात्रता (क अथवा ख):

क.

i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संबंधित /संगत/ संबद्ध विषय में 55 प्रतिशत अंक के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) अथवा किसी प्रत्यायित विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य उपाधि।

ii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ–साथ अभ्यर्थी ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी /एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय–समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो, उन्हें एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी से छूट प्रदान की जाएगी:

बशर्ते कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएचडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अभ्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादेशों/ उपनियमों/ विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचडी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी :-

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मूल्यांकन कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ङ) अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0/ आईसीएसएसआर/ सीएसआईआर अथवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्ठियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो;

इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा सत्यापित किया जाए।

नोट: ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी/एसएलईटी/ एसईटी अर्हता अपेक्षित नहीं होगी जिनमें वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा जैसे एनईटी/ एसएलईटी आदि आयोजित नहीं की जाती है।

अथवा

ख. (i) क्वैक्वेरेली सायमंड (क्यूएस) (ii) दि टाइम्स हॉयर एजूकेशन (टीएचई) अथवा (iii) शंघाई जियाओ टोंग यूनिवर्सिटी (शंघाई) के विश्व के विश्वविद्यालयों की शैक्षणिक रैंकिंग (एआरडब्ल्यू) द्वारा संपूर्ण विश्व में विश्वविद्यालय रैंकिंग में विश्व के शीर्षतम 500

रैंक वाले विदेशी विश्वविद्यालय/ संस्थान (किसी भी समय) से पीएचडी की उपाधि निम्नलिखित में से किसी एक से प्राप्त की गई हो।

नोट: विश्वविद्यालयों के लिए विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II (तालिका 3क) और महाविद्यालयों के लिए विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II (तालिका 3ख) में यथा विनिर्दिष्ट शैक्षणिक प्राप्तांकों पर केवल साक्षात्कार के लिए चुनने हेतु विचार किया जाएगा और चयन इस साक्षात्कार में किये गए प्रदर्शन पर आधारित होगा।

II. **सह आचार्य:**

अर्हता:

i) संबंधित/ संबद्ध/ संगत विधाओं में पीएचडी की उपाधि के साथ बेहतरीन शैक्षणिक रिकार्ड।

ii) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां, प्वॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड)।

iii) किसी भी शैक्षणिक/ अनुसंधान पद पर शिक्षण और/ अथवा अनुसंधान में न्यूनतम आठ वर्षों का अनुभव जो किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा प्रत्यायित अनुसंधान संस्थान/ उद्योग में सहायक आचार्य के समान हो तथा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम सात प्रकाशनों का अनुभव और परिशिष्ट दो, तालिका 2 में दिए गए मानदंडों के अनुसार अनुसंधान में कुल पचहत्तर (75) अंकों के अनुसंधान प्राप्तांक।

III. **आचार्य:**

पात्रता (क अथवा ख) :

क.

i) प्रतिष्ठित विद्वान जिसे संबंधित/ संबद्ध/ संगत विषय में पीएचडी की उपाधि प्राप्त हो और उच्च गुणवत्ता वाला प्रकाशन कार्य किया हो तथा प्रकाशित कार्य के साक्ष्य के साथ– साथ अनुसंधान में सक्रिय रूप से शामिल हो तथा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग सूचीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम दस वर्षों का प्रकाशन अनुभव एवं परिशिष्ट– II, तालिका दो में दिए गए मानदंडों के अनुसार कुल 120 शोध प्राप्तांक अर्जित किए हों।

ii) विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में सहायक आचार्य/ सह आचार्य/ आचार्य स्तर पर न्यूनतम दस वर्ष का शैक्षणिक अनुभव और/ अथवा विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में समतुल्य स्तर पर शोध अनुभव के साथ सफल रूप से डाक्टोरल अभ्यर्थियों का मार्गदर्शन करने का साक्ष्य हो।

अथवा

ख. उपर्युक्त– क/ उद्योग में शामिल नहीं किए गए किसी भी संस्थान से संगत/ संबद्ध/ अनुप्रयुक्त विधाओं में पीएचडी की उपाधि प्राप्त तथा दस्तावेजी साक्ष्य द्वारा समर्थित उत्कृष्ट पेशेवर जिन्होंने संबंधित/ संबद्ध/ संगत विषय में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो, बशर्ते कि उसे दस वर्षों के अनुभव हो।

IV. **विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य**

विश्वविद्यालय में आचार्यों की विद्यमान संस्वीकृत संख्या के 10 प्रतिशत संख्या तक सीधी भर्ती के माध्यम से विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य के रूप में नियुक्ति किया जा सकता है।

पात्रता:

i) कोई प्रतिष्ठित विद्वान जिसका समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च गुणवत्ता वाले अनुसंधान प्रकाशन का बेहतर निष्पादन रिकार्ड हो तथा इन विधाओं में महत्वपूर्ण अनुसंधान योगदान और अनुसंधान पर्यवेक्षण किया हो।

ii) किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा राष्ट्रीय स्तर की किसी संस्थान में आचार्य के रूप में अथवा समतुल्य ग्रेड में शिक्षण/ अनुसंधान का न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव हो।

iii) यह चयन शैक्षणिक उपलब्धियों, तीन प्रतिष्ठित विषय विशेषज्ञ, जो वरिष्ठ आचार्य के पद से कम न हों, अथवा कम से कम दस वर्ष के अनुभव वाले आचार्य की अनुकूल समीक्षा पर आधारित होगा।

iv) यह चयन, समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 के सूचीबद्ध जर्नलों में सर्वोत्तम दस प्रकाशनों और वि0अ0आ0 विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति के साथ सहक्रिया के साथ– साथ पिछले 10 वर्षों के दौरान उनकी पर्यवेक्षण में कम से कम दो अभ्यर्थियों को पीएचडी की उपाधि प्रदत्त किए जाने पर आधारित होगा।

V. **महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य (प्राचार्य का ग्रेड)**

क. पात्रता:

i.) पीएचडी की उपाधि।

ii.) विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों और उच्चतर शिक्षा की अन्य संस्थाओं में कम से कम पंद्रह वर्षों के शिक्षण/ अनुसंधान की सेवा/ अनुभव के साथ कोई आचार्य/ सह आचार्य।

iii.) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नल में कम से कम 10 अनुसंधान प्रकाशन।

iv.) परिशिष्ट II, तालिका 2 के अनुसार न्यूनतम 110 अनुसंधान प्राप्तांक।

ख. अवधि

(i) किसी महाविद्यालय प्राचार्य को पांच वर्षों की अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा जिसका कार्यकाल इन विनियमों के अनुसार इस विश्वविद्यालय द्वारा गठित समिति द्वारा कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के आधार पर पांच वर्ष की दूसरी अवधि के लिए बढ़ाया जा सकता है।

(ii) प्राचार्य के रूप में अपना कार्यकाल पूर्ण करने के पश्चात, पदधारी, आचार्य के ग्रेड में आचार्य के पदनाम के साथ अपने मूल कार्यालय में पुनः कार्यभार ग्रहण करेगा।

VI. **उप प्राचार्य**

किसी मौजूदा वरिष्ठ संकाय सदस्य को दो वर्षों की अवधि के लिए प्राचार्य की सिफारिश पर महाविद्यालय के शासी निकाय द्वारा उप प्राचार्य के रूप में पदनामित किया जा सकता है जिन्हें उनके मौजूदा उत्तरदायित्वों के अतिरिक्त विशिष्ट कार्य सौंपे जा सकते हैं। किसी भी कारण से, प्राचार्य के अनुपस्थित होने पर उप प्राचार्य, प्राचार्य के शक्तियों का प्रयोग करेगा।

4.2. संगीत, परफार्मिंग आर्ट्स, विजुअल आर्ट्स और अन्य परंपरागत भारतीय कला स्वरूपों यथा शिल्पकला आदि।

I. **सहायक आचार्य:**

पात्रता (क अथवा ख):

क.

i) किसी भारतीय/ विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विषय अथवा किसी समतुल्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड)।

ii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ–साथ अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0 अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय–समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुरूप पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

बशर्ते आगे कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएचडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अभ्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादेशों/ उपनियमों/ विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचडी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/एसएलईटी/एसईटी की अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी :-

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मूल्यांकन कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ङ.) अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0/ एआईसीटीई/ आईसीएसएसआर/ सीएसआईआर अथवा ऐसी की किसी अन्य एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्ठियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किए हों;

नोट 1: *इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अनुप्रमाणित किया जाए।*

नोट 2: ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी/एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा (जैसे एसईएलटी/ एसईटी) आयोजित नहीं की जाती है।

अथवा

ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विधा में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो और जिन्हें स्नातक की उपाधि प्राप्त हो, जिन्होंने:

i) प्रसिद्ध परंपरागत उस्ताद(दों)/ कलाकार(रों) के अधीन अध्ययन किया हो।

ii) वह आकाशवाणी/ दूरदर्शन में 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो;

iii) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो; और

iv) संबंधित विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

II. **सह आचार्य :**

पात्रता (क अथवा ख):

क.

i) डॉक्टोरल उपाधि के साथ बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।

ii) उच्च पेशेवर मानक के साथ कार्यनिष्पादन क्षमता।

iii) किसी विश्वविद्यालय अथवा महाविद्यालय में शिक्षण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव और/ अथवा किसी विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर के संस्थान में अनुसंधान में आठ वर्ष का अनुभव जोकि किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में सहायक आचार्य के समतुल्य हो।

iv) उन्होंने गुणवत्तापूर्ण प्रकाशन द्वारा यथा प्रमाणित संबंधित विषय में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो।

अथवा

ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि हो और जिन्हें संबंधित विषय में निष्णात उपाधि प्राप्त की हो, जो:

i) आकाशवाणी / दूरदर्शन में 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो;

ii) विशेषज्ञता के क्षेत्र में आठ वर्ष की उल्लेखनीय कार्यनिष्पादन उपलब्धि रही हो;

iii) नए पाठ्यक्रम और/ अथवा पाठ्यचर्या का तैयार करने का अनुभव रहा हो;

iv) प्रसिद्ध संस्थाओं में राष्ट्रीय स्तर की विचार गोष्ठियों/सम्मेलनों /संगीतगोष्ठियों में भाग लिया हो; और

v) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो और उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

III. **आचार्य :**

पात्रता (क अथवा ख):

क.

i) डॉक्टोरल उपाधि के साथ प्रतिष्ठित विद्वान।

ii) विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में शिक्षण और/ अथवा विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में अनुसंधान में कम से कम दस वर्ष के अनुभव के साथ सक्रिय रूप से जुड़े रहे हों।

iii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम 6 अनुसंधान प्रकाशित हुए हों।

iv) परिशिष्ट– II, तालिका– दो के अनुसार अनुसंधान में कुल 120 प्रत्यांक हों।

अथवा

ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो,

i) संबंधित विषय में निष्णात उपाधि धारक हो;

ii) आकाशवाणी/ दूरदर्शन का 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो;

iii) विशेषज्ञता के क्षेत्र में दस वर्ष का उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन की उपलब्धि रही हो;

iv) विशेषज्ञता के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो और अनुसंधान में मार्गदर्शन करने की क्षमता हो;

v) राष्ट्रीय/ अंतरराष्ट्रीय विचार गोष्ठियों/ सम्मेलनों/कार्यशालाओं /संगीतगोष्ठियों में भागीदारी की हो और राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय पुरस्कार/ अध्येतावृत्तियां प्राप्त की हों;

vi) संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो; और

vii) उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

4.3 नाट्य विधा:

I. सहायक आचार्य

पात्रता (क अथवा ख)

क.

i) भारतीय/ विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विषय अथवा किसी समतुल्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड)।

ii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ– साथ अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0 अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय–समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

बशर्ते आगे कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएचडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अभ्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादेशों/ उपनियमों/ विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचडी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/एसएलईटी/एसईटी की अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी :-

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मूल्यांकन कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ङ.) अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0/ सीएसआईआर/ आईसीएसएसआर अथवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्ठियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो;

नोट 1: *इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अधिप्रमाणित किया जाए।*

नोट 2: ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी/एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा (जैसे एसईएलटी/ एसईटी) आयोजित नहीं की जाती है।

अथवा

ख. संबंधित विषय में उच्च उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रखने वाला कोई परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसके पास:

i) भारतीय नाट्य विद्यालय अथवा भारत या विदेश में किसी अन्य ऐसी ही संस्थान से 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रेड की उपाधि) के साथ तीन वर्षीय स्नातक की उपाधि/ स्नातकोत्तर डिप्लोमा की उपाधि के साथ पेशेवर कलाकार रहा हो;

ii) साक्ष्य सहित क्षेत्रीय/ राष्ट्रीय/ अंतरराष्ट्रीय स्तर पर पांच वर्ष का नियमित रूप से प्रशंसनीय कार्यनिष्पादन रहा हो; और

iii) संबंधित विषय की तार्किक रूप से व्याख्या करने की क्षमता हो और संबंधित विधा में सदोहारण सिद्धांत पक्ष को पढ़ाने की पर्याप्त जानकारी हो।

II. **सह आचार्य:**

पात्रता (क अथवा ख) :

क.

i) संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा उक्त उद्देश्य के लिए गठित की गई विशेषज्ञ समिति द्वारा यथा अनुप्रमाणित उच्च पेशेवर मानकों के कार्यनिष्पादन की क्षमता के साथ पीएचडी की उपाधि सहित उत्कृष्ट शैक्षणिक रिकार्ड रहा हो।

ii) किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में शिक्षण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव और/ अथवा किसी विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में शोध कार्य में आठ वर्ष का अनुभव रहा हो जोकि किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय के सहायक आचार्य के समतुल्य हो।

iii) गुणवत्तापूर्ण प्रकाशन द्वारा यथा प्रमाणित, संबंधित विषय में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो।

अथवा

ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो और जिन्हें संबंधित विषय में निष्णात उपाधि प्राप्त की हो, जो:

i) रंगमंच/ रेडियो/ टेलीविजन में जाना– माना कलाकार रहा हो;

ii) विशेषज्ञता के क्षेत्र में आठ वर्ष की उल्लेखनीय कार्यनिष्पादन उपलब्धि रहा हो;

iii) नए पाठ्यक्रम और/ अथवा पाठ्यचर्या का तैयार करने का अनुभव रहा हो;

iv) प्रख्यात संस्थाओं में संगोष्ठियों/ सम्मेलनों में भाग लिया हो; और

v) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो और उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

III. **आचार्य**

पात्रता (क अथवा ख) :

क. डॉक्टरेट की उपाधि सहित अनुसंधान कार्य से सक्रिय रूप से जुड़े प्रख्यात विद्वान हो और विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन उपलब्धियों के साथ डॉक्टरेट स्तर पर अनुसंधान मार्गदर्शन प्रदान करने में अनुभव सहित विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर के संस्थान में शिक्षण और/ अथवा अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव हो साथ ही समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम 6 अनुसंधान प्रकाशन एवं परिशिष्ट– II, तालिका– दो में दिए गए मानदंडों के अनुसार शोध में कुल 120 अंक प्राप्त किए हों।

अथवा

ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो और जिनके पास:

i) संगत विषय में निष्णात उपाधि हो;

ii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में दस वर्ष की उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन उपलब्धि रही हो;

iii) उत्कृष्टता के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान दिया गया हो ;

iv) अनुसंधान में मार्गदर्शन प्रदान किया हो;

v) राष्ट्रीय/ अंतरराष्ट्रीय विचार गोष्ठियों/ सम्मेलनों/ कार्यशालाओं में भागीदारी की हो और/ अथवा राष्ट्रीय/ अंतरराष्ट्रीय पुरस्कार/ अध्येतावृत्तियां प्राप्त की हों;

vi) संबंधित विषय को तार्किक रूप से स्पष्ट करने की क्षमता हो;

vii) उक्त विषय में उदाहरणों सहित सिद्धांत को पढ़ाने हेतु पर्याप्त ज्ञान हो।

4.4 योग विधा

I. सहायक आचार्य:

पात्रता (क अथवा ख) :

क. भारतीय/ विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विषय अथवा किसी समतुल्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ योग अथवा अन्य संगत विषय में निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो उस स्थिति में प्वॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड हो।

इसके साथ–साथ, उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के अतिरिक्त अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0 अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित ऐसी ही परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय–समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

अथवा

ख. किसी भी विषय में 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि धारक (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, उस स्थिति में प्वॉइंट स्केल में समान ग्रेड) और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय–समय पर इनमें किए गए संशोधन, जैसा भी मामला हो, के अनुरूप योग* में पीएचडी की उपाधि धारक हो।

* नोट: योग के इस नए उभरते क्षेत्र में शिक्षकों की कमी को ध्यान में रखते हुए यह विकल्प दिया गया है और यह इन विनियमों के अधिसूचना की तिथि से केवल पांच वर्षों के लिए ही मान्य होगा।

II. सह आचार्य

i) संबंधित विषय अथवा संगत विषय में पीएचडी उपाधि के साथ बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।

ii) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातकोत्तर उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, उस स्थिति में प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) प्राप्त की हो।

iii) किसी शैक्षणिक/ अनुसंधान पद जो, किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा प्रत्यायित अनुसंधान संस्थान/ उद्योग में सहायक आचार्य के समतुल्य हो, में प्रकाशन कार्य के साक्ष्य सहित न्यूनतम आठ वर्ष का शिक्षण कार्य और/ अथवा अनुसंधान का अनुभव हो और पुस्तकों के रूप में और/ अथवा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अनुसंधान/ नीतिगत पत्रों अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम सात प्रकाशन किए हों और परिशिष्ट–II, तालिका– 2 में दिए गए मानदंडों के अनुसार कम से कम पचहत्तर (75) कुल अनुसंधान अंक प्राप्त किए हों।

III. आचार्य

पात्रता (क और ख) :

क.

i) संबद्ध/ संगत विषय में पीएचडी की उपाधि के साथ प्रतिष्ठित विद्वान हो और उच्च गुणवत्ता वाला प्रकाशन कार्य किया हो, प्रकाशित कार्य के साक्ष्य के साथ अनुसंधान में सक्रिय रूप से जुड़े हों, और प्रकाशन कार्य के साक्ष्य सहित पुस्तकों के रूप में और/ अथवा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अनुसंधान/ नीतिगत पत्रों अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम दस प्रकाशन किए हों और परिशिष्ट– II, तालिका– 2 में दिए गए मानदंडों के अनुसार कम से कम 120 कुल अनुसंधान अंक प्राप्त किए हों।

ii) किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में न्यूनतम दस वर्षों का शिक्षण अनुभव अथवा विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर की संस्थानों/ उद्योगों में अनुसंधान का अनुभव हो और डॉक्टोरल अभ्यर्थियों का सफलतापूर्वक मार्गदर्शन करने के साक्ष्य हो।

अथवा

ख. संगत क्षेत्र में प्रतिष्ठित ख्याति प्राप्त उत्कृष्ट पेशेवर जिन्होंने प्रत्यायन द्वारा अभिपुष्टि किए जाने वाले संबंधित /संबद्ध / संगत विषय में ज्ञान के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो।

4.5 पेशे से जुड़े रोगोपचार के शिक्षकों की नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और अन्य पात्रता संबंधी अपेक्षाएं

I. सहायक आचार्य:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, वहां प्वॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में स्नातक उपाधि (बी.ओ.टी./ बी.टीएच.ओ./ बी.ओ.टीएच.), पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टीएच./ एम.टीएच.ओ./एम.एससी. ओ.टी./ एम.ओ.टी.)।

II. सह आचार्य:

i) अनिवार्य: सहायक आचार्य के रूप में आठ वर्ष के अनुभव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टी/एम. ओ.टीएच./एम.ओ.टीएच./एम.एससी.ओ.टी.)।

ii) वांछनीय: वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त पेशे से जुड़े रोगोपचारों की किसी भी विधा में पीएचडी की उपाधि सहित उच्च योग्यता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानकों का प्रकाशन कार्य।

III. आचार्य:

i) अनिवार्य: पेशे से जुड़े रोगोपचारों में कुल दस वर्ष के अनुभव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टीएच./एम.टीएच.ओ /एम. एससी. ओ.टी.)।

ii) वांछनीय: वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त पेशे से जुड़े रोगोपचारों की किसी विधा में पीएचडी की उपाधि जैसी उच्च योग्यता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानकों का प्रकाशन कार्य।

IV. प्राचार्य/ निदेशक/संकाय अध्यक्ष:

अनिवार्य: पंद्रह वर्षों के अनुभव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एमओटी/ एम.टीएच.ओ./ एम.ओटीएच./ एम. एससी.ओ.टी.) जिसमें आचार्य (पेशे से जुड़े रोगोपचारों) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव शामिल होगा।

नोट:

(i) संस्थान के वरिष्ठतम आचार्य को प्राचार्य/ निदेशक/ संकाय अध्यक्ष के रूप में पदनामित किया जाएगा।

(ii) वांछनीय: वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त पेशे से जुड़े रोगोपचारों की किसी विधा में पीएचडी की उपाधि जैसी उच्च अर्हता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक वाले प्रकाशन कार्य।

4.6 भौतिक चिकित्सा के शिक्षकों की नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और अन्य पात्रता संबंधी अपेक्षाएं।

I. सहायक आचार्य:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू है, वहां प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) के साथ भौतिक चिकित्सा में स्नातक उपाधि (बीपी/टी./बी. टीएच./ बी.पी.टीएच.), भौतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम. एंड पी. टीएच/एम.टीएच. पीटी/एम. पी.टी.)।

II. सह आचार्य:

i) अनिवार्य: सहायक आचार्य के रूप में आठ वर्षों के अनुभव के साथ भौतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम.पी.टी./एम.पी. टीएच./एम.टीएच.पी./एम.एससी.पी.टी.)।

ii) वांछनीय: वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त भौतिक चिकित्सा की किसी विधा में पीएचडी की उपाधि के रूप में उच्च अर्हता एवं समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक वाला प्रकाशन कार्य।

III. आचार्य:

अनिवार्य: दस वर्ष के अनुभव के साथ भौतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम.पी.टी./ एम.पी.टीएच./एम.टीएच.पी./ एम.एससी.पी. टी.)।

वांछनीय:

(i) वि0अ0आ0 द्वारा किसी मान्यता प्राप्त भौतिक चिकित्सा विधा में पीएचडी जैसी उच्चतर शिक्षा, और

(ii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलो में उच्च मानक वाला प्रकाशन कार्य।

IV. प्राचार्य/ निदेशक/ संकाय अध्यक्ष:

अनिवार्य: प्राचार्य (भौतिक चिकित्सा) के रूप में पांच वर्षों के अनुभव के साथ पंद्रह वर्षों के कुल अनुभव सहित भौतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम. पी. टी./ एम. टीएच. पी./ एमपी.टीएच./ एम.एससी.पी.टी.)।

नोट:

(i) वरिष्ठतम आचार्य को प्राचार्य/ निदेशक/ संकाय अध्यक्ष के रूप में नामोद्दिष्ट किया जाएगा।

(ii) वांछनीय: वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त भौतिक चिकित्सा की किसी विधा में पीएचडी जैसी उच्च अर्हता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित तथा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक वाला प्रकाशन कार्य।

4.7 विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष, विश्वविद्यालय उप पुस्तकाध्यक्ष और विश्वविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष के पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हताएं।

I. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष

i) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (अथवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) के साथ पुस्तकालय विज्ञान, सूचना विज्ञान अथवा प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि अथवा समतुल्य पेशेवर उपाधि ।

ii) पुस्तकालय में कंप्यूटरीकरण के ज्ञान के साथ सतत् रूप से बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।

iii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के अलावा, अभ्यर्थी को वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा यथा एसएलईटी/एसईटी उत्तीर्ण करनी होगी अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक व प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 एवं समय– समय पर इनमें किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो:

बशर्ते कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व पीएचडी की उपाधि के लिए पंजीकृत अभ्यर्थी ऐसी उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के मौजूदा अध्यादेशों/ उपविधियों/विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे तथा ऐसे पीएचडी अभ्यर्थियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समकक्ष पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षाओं से छूट प्राप्त होगी:–

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध का कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा मूल्यांकन किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हों जिनमें से कम से कम एक रेफर्ड जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ङ) अभ्यर्थी ने वि0अ0आ0/ आईसीएसएसआर/ सीएसआईआर अथवा इसी प्रकार की एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्ठियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किए हों।

नोट

i. इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अभिप्रमाणित किया जाएगा।

ii ऐसे निष्णात कार्यक्रमों में एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0अ0आ0 द्वारा एसएलईटी/ एसईटी जैसी परीक्षा आयोजित नहीं की जाती हो।

II. विश्वविद्यालय उप पुस्तकाध्यक्ष

i) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू है वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रेड प्राप्त किया हो।

ii) सहायक विश्वविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष के रूप में आठ वर्षों का अनुभव।

iii) पुस्तकालय में आईसीटी के समेकन के साथ नवोन्मेषी पुस्तकालय सेवाओं का साक्ष्य।

iv) पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन विज्ञान/ अभिलेख और पुस्तकालय की पांडुलिपियों का रखरखाव/ कंप्यूटरीकरण करने में पीएचडी की उपाधि।

III. विश्वविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष

i) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू है वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रेड के साथ पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि।

ii) विश्वविद्यालय पुस्तकालय में किसी भी स्तर पर पुस्तकाध्यक्ष के रूप में कम से कम दस वर्षों का अनुभव अथवा पुस्तकालय विज्ञान में सहायक/ सह आचार्य के रूप में दस वर्षों का शिक्षण अनुभव अथवा किसी महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष के रूप में दस वर्षों का अनुभव।

iii) किसी पुस्तकालय में आईसीटी के समेकन के साथ नवोन्मेषी पुस्तकालय सेवाओं का साक्ष्य।

iv) पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन/ अभिलेख और पांडुलिपि के रखरखाव में पीएचडी की उपाधि।

4.8 शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के सहायक निदेशकों एवं शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के उपनिदेशक तथा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के निदेशक (डीपीईएस) के पदों के लिए न्यूनतम अर्हताएं।

I. विश्वविद्यालय में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के सहायक निदेशक तथा महाविद्यालय में शारीरिक और खेलकूद के निदेशक

पात्रता (क अथवा ख):

क.

i) शारीरिक शिक्षा और खेलकूद विज्ञान अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद विज्ञान में 55 प्रतिशत अंकों (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) के साथ निष्णात उपाधि ।

ii) अंतर्विश्वविद्यालयी/ अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाओं अथवा राज्य और/ अथवा राष्ट्रीय चैम्पियनशिपों में विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय का प्रतिनिधित्व करने का रिकार्ड।

iii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के अलावा, अभ्यर्थी को वि0अ0आ0 अथवा सीएसआईआई द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण करनी होगी अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक व प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 एवं समय– समय पर इनमें किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेल विज्ञान में पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो:

बशर्ते कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व पीएचडी की उपाधि के लिए पंजीकृत अभ्यर्थी ऐसी उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के मौजूदा अध्यादेशों/ उपविधियों/विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे तथा ऐसे पीएचडी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समकक्ष पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षाओं से छूट प्राप्त होगी:

(क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;

(ख) पीएचडी शोध प्रबंध का कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा मूल्यांकन किया गया हो;

(ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;

(घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक रेफर्ड जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;

(ङ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर सम्मेलन/ विचार गोष्ठियों में कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो।

नोट: (क) से (ङ) में दी गई इन शर्तों पर खरा उतरने के संबंध में संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अभिप्रमाणित किया जाना होता है।

iv) ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों में एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि0अ0आ0, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0अ0आ0 द्वारा एसएलईटी/ एसईटी जैसी परीक्षा आयोजित नहीं की जाती हो।

v) इन विनियमों के अनुसार आयोजित की गई शारीरिक फिटनेस परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

अथवा

ख. एशियाई खेल अथवा राष्ट्रमंडल खेलों में पदक विजेता, जिनके पास कम से कम स्नातकोत्तर स्तर की उपाधि हो।

II. विश्वविद्यालय में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद उप निदेशक

पात्रता (क अथवा ख) :

क.

i) शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद विज्ञान में पीएचडी की उपाधि। इसके अतिरिक्त, विश्वविद्यालय प्रणाली से इतर अभ्यर्थी जिनके पास संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा स्नातकोत्तर उपाधि स्तर पर कम से कम 55 प्रतिशत अंक हो (अथवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, वहां प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड)।

ii) विश्वविद्यालय सहायक डीपीईएस/ महाविद्यालय डीपीईएस के रूप में आठ वर्ष का अनुभव हो।

iii) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतिस्पर्धाएं और अनुशिक्षण शिविर के आयोजन संबंधी साक्ष्य।

iv) राज्य/ राष्ट्रीय/ अंतर्विश्वविद्यालयी/ संयुक्त विश्वविद्यालय आदि जैसी प्रतिस्पर्धाओं के लिए दलों/एथलिटों द्वारा बेहतर निष्पादन कराने के साक्ष्य आदि।

v) इन विनियमों के अनुसार शारीरिक स्वस्थता जांच परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

अथवा

ख. ओलंपिक खेलों/ विश्व कप/ विश्व चैंपियनशिप पदक विजेता, जिन्होंने कम से कम स्नातकोत्तर स्तर की उपाधि प्राप्त की हो।

III. विश्वविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक

i) शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद विज्ञान में पीएचडी धारक।

ii) विश्वविद्यालय सहायक/ उप डीपीईएस के रूप में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में कम से कम दस वर्ष का अनुभव अथवा महाविद्यालय डीपीइएस के रूप में दस वर्ष का अनुभव अथवा सहायक/ सह आचार्य के रूप में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद विज्ञान में दस वर्ष का शिक्षण अनुभव हो।

iii) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतियोगिता और अनुशिक्षण कैम्पों को आयोजित किए जाने का साक्ष्य।

iv) राज्य/ राष्ट्रीय/ अंतर्विश्वविद्यालय/ संयुक्त विश्वविद्यालय आदि जैसी प्रतियोगिताओं के लिए दलों/ खिलाड़ियों द्वारा बेहतर निष्पादन कराए जाने संबंधी साक्ष्य।

IV. शारीरिक स्वस्थता जांच संबंधी मानदंड

(क) इन विनियमों के उपबंधों के अध्यधीन सभी अभ्यर्थी जिनके लिए शारीरिक स्वस्थता जांच कराना अपेक्षित है, उन्हें ऐसी जांच करवाने से पूर्व एक चिकित्सा प्रमाणपत्र देना होगा कि वह ऐसी जांच करने के लिए चिकित्सीय रूप से स्वस्थ्य हैं।

(ख) उपरोक्त उपखंड (क) में वर्णित ऐसे प्रमाणपत्र को प्रस्तुत करने पर अभ्यर्थी को निम्न मानक के अनुसार शारीरिक परीक्षा में भाग लेना अपेक्षित होगा:

पुरूषों के लिए मानक			
12 मिनट की दौड़/ चलने की परीक्षा			
30 वर्ष तक	40 वर्ष तक	45 वर्ष तक	50 वर्ष तक
1800 मीटर	1500 मीटर	1200 मीटर	800 मीटर

महिलाओं के लिए मानक			
8 मिनट की दौड़/ चलने की परीक्षा			
30 वर्ष तक	40 वर्ष तक	45 वर्ष तक	50 वर्ष तक
1000 मीटर	800 मीटर	600 मीटर	400 मीटर

5.0 चयन समिति का गठन और चयन प्रक्रिया संबंधी दिशानिर्देश

5.1 चयन समिति की संरचना

I. विश्वविद्यालय में सहायक आचार्य :

(क) विश्वविद्यालय में सहायक आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

i) कुलपति या उनका नामिती, जिनके पास कम से कम दस वर्ष का आचार्य के रूप में अनुभव हो, समिति के अध्यक्ष होंगे ।

ii) कुलाध्यक्ष/ कुलाधिपति द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादमिक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो, आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होंगे।

iii) संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपति द्वारा संबंधित विषय/ क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन किया जाएगा।

iv) संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।

v) संबंधित विभाग/ विद्यालय का प्रमुख/ अध्यक्ष ।

vi) अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से शिक्षाविद्, यदि इन श्रेणियों से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो तो, और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो उसे कुलपति द्वारा नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

II. विश्वविद्यालय में सह आचार्य

(क) विश्वविद्यालय में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :

i) कुलपति या उनका नामिती, जिनके पास आचार्य के रूप में कम से कम दस वर्ष का अनुभव हो, समिति के अध्यक्ष होंगे ।

ii) कुलाध्यक्ष/ कुलाधिपति द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादमिक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो, आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होगा।

iii) संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपति द्वारा संबंधित विषय/ क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन किया जाएगा।

iv) संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।

v) संबंधित विभाग/ विद्यालय का प्रमुख/ अध्यक्ष।

vi) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित कम से कम चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

III. विश्वविद्यालय में आचार्य

(क) विश्वविद्यालय में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

i) कुलपति जो समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) कुलाध्यक्ष/ कुलाधिपति द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादमिक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो, आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होगा।

iii) संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपति द्वारा संबंधित विषय/ क्षेत्र में में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन किया जाएगा।

iv) संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।

v) संबंधित विभाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष ।

vi) यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्पसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित कम से कम चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

IV. वरिष्ठ आचार्य

(क) विश्वविद्यालय में वरिष्ठ आचार्य के पद के लिए चयन समिति मे निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

i) कुलपति जो समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) शिक्षाविद् जिसके पास न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव हो और वह वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं हो, कुलाध्यक्ष / कुलपति का नामिती होगा।

iii) विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपति द्वारा संबंधित विषय / क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन, जो वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के रैंक से नीचे के नहीं होंगे और उसके पास न्यूनतम दस वर्षो को अनुभव होगा।

iv) जहां कहीं भी प्रयोज्य हो, संकाय का संकाय अध्यक्ष (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के रैंक से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षो को अनुभव होगा)।

v) विभाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षो को अनुभव होगा) अथवा वरिष्ठतम आचार्य (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षो को अनुभव होगा)

vi) शिक्षाविद् (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के रैंक से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षो को अनुभव होगा) जो अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्पसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी का प्रतिनिधित्व करता हो, यदि इन श्रेणियों से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो तो, और यदि चयन समिति में कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, उसे कुलपति द्वारा नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

V. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सहायक आचार्य :

(क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे

i) महाविद्यालय के शासी निकाय का अध्यक्ष या शासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) महाविद्यालय का प्राचार्य।

iii) महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख / प्रभारी शिक्षक।

iv) संबद्ध विश्वविद्यालय के कुलपति के दो नामिती जिसमें से एक नामिती को विषय विशेषज्ञ होना चाहिए। महाविद्यालय के अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित / घोषित होने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा सुझाए गए विशेषज्ञों की सूची से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के अध्यक्ष महोदय दो नामिती जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से हो, का नामनिर्देशन करेंगे जिसमें से एक व्यक्ति विषय विशेषज्ञ होना चाहिए ।

v) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष महोदय दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेंगे जो महाविद्यालय से संबंधित न हो। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित / घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय– विशेषज्ञों की सूची से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय– विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे, को नामनिर्देशित किया जाएगा।

vi) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

VI. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सह आचार्य :

(क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

i) शासी निकाय का अध्यक्ष अथवा शासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) महाविद्यालय का प्राचार्य ।

iii) महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख/ प्रभारी शिक्षक।

iv) कुलपति द्वारा नामनिर्देशित विश्वविद्यालय के दो प्रतिनिधि, जिसमें से एक प्रतिनिधि, महाविद्यालय विकास परिषद का संकाय अध्यक्ष या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर हो, और दूसरा प्रतिनिधि संबंधित विषय में विशेषज्ञ होना चाहिए। महाविद्यालय के अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित होने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा सुझाए गए विशेषज्ञों की सूची से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के अध्यक्ष महोदय दो नामिती जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे, का नामनिर्देशन करेंगे जिसमें से एक व्यक्ति विषय विशेषज्ञ होना चाहिए ।

v) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेगा जो महाविद्यालय से संबंधित न हो। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय– विशेषज्ञों की सूची से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय– विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे, को नामनिर्देशित किया जाएगा।

vi) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

VII. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में आचार्य :

(क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

i) शासी निकाय का अध्यक्ष अथवा शासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) महाविद्यालय का प्राचार्य ।

iii) महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख/ शिक्षक प्रभारी जो आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होना चाहिए।

iv) कुलपति द्वारा नामनिर्देशित दो विश्वविद्यालय के प्रतिनिधि जोकि आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होंगे, जिसमें से एक प्रतिनिधि महाविद्यालय विकास परिषद का संकाय अध्यक्ष या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर हो, और दूसरा प्रतिनिधि संबंधित विषय में विशेषज्ञ होना चाहिए। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय– विशेषज्ञों की सूची से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो नामिति, जो आचार्य के पद से कम न हों, जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे को नामनिर्देशित किया जाएगा।

v) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय का अध्यक्ष दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेगा जो महाविद्यालय से संबंधित न हो। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय– विशेषज्ञों की सूची से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय– विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे को नामनिर्देशित किया जाएगा।

vi) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

VIII. महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य

क. चयन समिति

(क) महाविद्यालय के प्राचार्य और आचार्य के पद के लिए चयन समिति की संरचना निम्नवत होगी :

i) शासी निकाय का सभापति, चयन समिति का अध्यक्ष होगा।

ii) शासी निकाय के दो सदस्यों को अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा जिसमें से एक सदस्य अकादमिक प्रशासन में विशेषज्ञ होगा।

iii) कुलपति के दो नामिती, जो संबंधित विषय/ संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ होंगे, जिसमें से कम से कम एक नामिती संबद्ध विश्वविद्यालय से किसी भी प्रकार से संबंधित नहीं होगा। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में पांच नामों के पेनल में से महाविद्यालय के सभापति का एक नामिति जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होगा, जिसे संबद्ध महाविद्यालय के कुलपति द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, जिनमें से एक विषय– विशेषज्ञ होना चाहिए।

iv) तीन उच्चतर शिक्षा से जुड़े विशेषज्ञ होंगे, जिसमें एक महाविद्यालय का प्राचार्य, आचार्य और प्रतिष्ठित शिक्षाविद् होगा, जो आचार्य के रैंक से कम नहीं होंगे (संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमादित छह विशेषज्ञ पैनलों में से शासी निकाय द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) ।

v) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

vi) संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पेनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के सभापति द्वारा ऐसे दो विषय विशेषज्ञों के नाम की सिफारिश की जाएगी जो की महाविद्यालय से संबद्ध नहीं हों। यदि महाविद्यालय को अल्पसंख्यक संस्थान अधिसूचित/ घोषित किया गया हो तो, संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पेनल में से, जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से सबद्ध हों, महाविद्यालय के शासी निकाय के सभापति द्वारा ऐसे दो विषय विशेषज्ञों के नाम की सिफारिश की जाएगी, जो की महाविद्यालय से संबद्ध नहीं हों।

(ख) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

ग) चयन समिति की सभी चयन प्रक्रियाएं, चयन समिति की बैठक के दिन/ अंतिम दिन ही पूरी की जाएंगी, जिसमें प्राप्तांक प्ररूप सहित कार्यवृत का रिकार्ड रखा जाएगा तथा चयनित और प्रतीक्षा सूची के अभ्यर्थियों/ गुणावगुण के अनुसार नामों के पैनल सहित मेरिट के आधार पर की गई अनुशंसा पर चयन समिति के सभी सदस्यों द्वारा यथोचित रूप से हस्ताक्षर किए जाएंगे।

घ) महाविद्यालय प्राचार्य की नियुक्ति का कार्यकाल पांच वर्ष का होगा, वह 5.1(VIII)के उपखंड (ख) में दी गई संरचना के अनुसार विश्वविद्यालय द्वारा गठित समिति के मूल्यांकन के बाद ही एक और कार्यकाल हेतु पुनः नियुक्त के लिए अर्हक होगा।

ङ) प्राचार्य के रूप में अपना कार्यकाल पूरा करने के उपरांत पदधारी, आचार्य के ग्रेड में आचार्य के पदनाम के साथ अपने मूल संगठन में कार्यभार ग्रहण करेंगे।

ख. महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य के द्वितीय कार्यकाल के लिए मूल्यांकन हेतु समिति

महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य के द्वितीय कार्यकाल के लिए मूल्यांकन हेतु समिति की संरचना निम्नवत होगी :

i) संबद्ध विश्वविद्यालय के कुलपति का नामिती।

ii) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अध्यक्ष महोदय का नामिती।

नामितियों को उत्कृष्टता वाले महाविद्यालय/ उत्कृष्टता की संभावना वाले महाविद्यालय/ स्वायत्त महाविद्यालय/ एनएएसी ग्रेड 'क' प्रत्यायित महाविद्यालयों के प्राचार्यों से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

IX. शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के निदेशकों, उप–निदेशकों, सहायक निदेशकों, पुस्तकाध्यक्षों, उप– पुस्तकाध्यक्षों और सहायक पुस्तकाध्यक्षों के पद के लिए चयन समितियां क्रमशः आचार्य, सह आचार्य और सहायक आचार्य के समान ही होगी, और क्रमशः पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद प्रशासन में कार्यरत पुस्तकाध्यक्ष/ निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद, जैसा भी मामला हो, चयन समिति में एक विषय विशेषज्ञ के रूप में सम्बद्ध होंगे।

X. पुस्तकाध्यक्षों/ शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में सहायक आचार्यों/ समकक्ष संवर्गों में एक स्तर से उच्चतर स्तर में सीएएस प्रोन्नति के लिए "छानबीन–सह–मूल्यांकन समिति" निम्नानुसार होगी :

क. विश्वविद्यालय शिक्षकों हेतु :

i) कुलपति या उनका नामिती समिति का अध्यक्ष होगा;

ii) संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष;

iii) विभाग का प्रमुख/ विद्यालय का अध्यक्ष; और

iv) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ के पैनलों में से संबंधित विषय में एक विषय विशेषज्ञ को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

ख. महाविद्यालय शिक्षक हेतु:

i) महाविद्यालय का प्राचार्य;

ii) महाविद्यालय से संबंधित विभाग का प्रमुख/ प्रभारी शिक्षक;

iii) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ के पैनलों में से संबंधित विषय में दो विषय विशेषज्ञों को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

ग. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष हेतु :

i) कुलपति समिति का अध्यक्ष होगा;

ii) संबंधित सकाय का संकाय अध्यक्ष;

iii) विश्वविद्यालय के पुस्तकालय का पुस्तकाध्यक्ष, और

iv) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित एक विशेषज्ञ जो पुस्तकाध्यक्ष के रूप में कार्यरत हो ।

घ. महाविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष हेतु :

i) प्राचार्य समिति का अध्यक्ष होगा;

ii) विश्वविद्यालय के पुस्तकालय का पुस्तकाध्यक्ष, और

iii) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित दो विशेषज्ञ जो पुस्तकाध्यक्ष के रूप में कार्यरत हों ।

ङ. विश्वविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक हेतु:

i) कुलपति समिति का अध्यक्ष होगा;

ii) संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष;

iii) विश्वविद्यालय का शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक; और

iv) विश्वविद्यालयी प्रणाली से शारीरिक शिक्षा और खेलकूद प्रशासन में एक विशेषज्ञ जिसे कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित किया जाएगा।

च. महाविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक :

i) प्राचार्य, समिति का अध्यक्ष होगा;

ii) विश्वविद्यालय का शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक; और

iii) विश्वविद्यालयी प्रणाली से शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में दो विशेषज्ञ जिसे कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित किया जाएगा।

टिप्पणी : सभी श्रेणियों में इन समितियों के लिए तीन सदस्यों द्वारा गणपूर्ति होगी, जिसमें एक विषय विशेषज्ञ/ विश्वविद्यालय नामिती शामिल होंगे।

5.2 छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति, इन विनियमों के आधार पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम अपेक्षाओं के अनुरूप संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा तैयार किए गए मूल्यांकन मानदंड और पद्धति प्ररूप के माध्यम से अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त किए गए ग्रेडों का सत्यापन/ मूल्यांकन कर :

(क) सहायक आचार्य के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट II, तालिका 1 में ;

(ख) पुस्तकाध्यक्ष के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट II, तालिका 4 में ; और

(ग) शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट II, तालिका 5 में ;

विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय के सिंडिकेट/ कार्यकारी परिषद/ प्रबंधन बोर्ड को कार्यान्वयन हेतु सीएएस के तहत अभ्यर्थियों की प्रोन्नति की उपर्युक्तता के बारे में सिफारिश करेगी।

5.3 चयन प्रक्रिया को चयन समिति की बैठक के दिन/ अंतिम दिन ही पूरा किया जाएगा, जहां कार्यवृत्त का रिकार्ड रखा जाएगा और साक्षात्कार में किए गए निष्पादन के आधार पर अनुशंसा की जाएगी जिस पर चयन समिति के सभी सदस्यगणों द्वारा हस्ताक्षर किए जाएंगे।

5.4 इन विनियमों में विनिर्दिष्ट सभी चयन समितियों के लिए विभागाध्यक्ष/ प्रभारी शिक्षक को साक्षात्कार के रैंक/ पद के समकक्ष अथवा उच्चतर रैंक/ पद में होना चाहिए।

6.0 **चयन प्रक्रिया :**

I. समग्र चयन प्रक्रिया में आवेदकों के गुणावगुण और प्रत्ययपत्रों के विश्लेषण की पारदर्शी, निष्पक्ष और विश्वसनीय प्रद्धति शामिल होगी जो विभिन्न संगत मानदंडों में अभ्यर्थी के निष्पादन को दिए गए महत्व और परिशिष्ट II , तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 के आधार पर ग्रेडिंग प्रणाली प्रोफार्मा में उनके निष्पादन पर आधारित होगा।

प्रणाली को और अधिक विश्वसनीय बनाने के लिए विश्वविद्यालय साक्षात्कार के स्तर पर शिक्षण और/ अथवा शोध में नवीनतम प्रौद्योगिकी के उपयोग के संबंध में संगोष्ठियों अथवा कक्षा की स्थिति में व्याख्यान के माध्यम से शिक्षण की योग्यता और/ अथवा अनुसंधान करने की योग्यता का मूल्यांकन किया जा सकता है। जहां कहीं इन विनियमों में चयन समितियां निर्धारित की गई हैं, वहां यह प्रक्रियाएं प्रत्यक्ष भर्ती और सीएएस प्रोन्नति, दोनों के लिए अपनाई जा सकती हैं।

II. विश्वविद्यालय विभागों और उनके संघटक महाविद्यालयों/ सम्बद्ध महाविद्यालयों (सरकारी/ सरकारी सहायता प्राप्त/ स्वायत्त/ निजी महाविद्यालयों) के लिए संस्थानागत स्तर पर परिशिष्ट II, तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 को समाहित करते हुए विश्वविद्यालय अपने संबंधित सांविधिक निकायों के माध्यम से चयन समितियों और चयन प्रक्रिया के लिए इन विनियमों को अपनाएगा ताकि सभी चयन प्रक्रियाओं में पारदर्शिता लाई जा सके। विश्वविद्यालय इन विनियमों में विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II, तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 का कड़ाई से अनुपालन करते हुए शिक्षकों के लिए अपना स्व–मूल्यांकन– सह– निष्पादन समीक्षा प्ररूप तैयार कर सकती है।

III. यदि विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षणिक कर्मचारियों की सीधी भर्ती के लिए सभी चयन समितियों में अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़ा वर्ग/ अल्पसंख्यक/ महिलाओं/ निशक्त श्रेणियों से संबंधित कोई अभ्यर्थी आवेदक है और यदि चयन समिति का कोई सदस्य उस श्रेणी से संबंधित नहीं है, तो कुलपति द्वारा उक्त श्रेणियों से संबंध रखने वाले से शिक्षाविद् को नामनिर्देशित किया जाएगा और महाविद्यालय की स्थिति में उस विश्वविद्यालय के कुलपति द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा जिससे महाविद्यालय सम्बद्ध है। इस प्रयोजन हेतु इस प्रकार नामनिर्देशित शिक्षाविद् आवेदक के संवर्ग के स्तर से एक स्तर उपर होगा और ऐसा नामिती सुनिश्चित करेगा कि चयन प्रक्रिया के दौरान उपर्युक्त श्रेणियों के संबंध में केन्द्र सरकार या संबंधित राज्य सरकार के मानकों का कड़ाई से अनुपालन किया जाए।

IV. आचार्य के चयन की प्रक्रिया में इन विनियमों के परिशिष्ट II तालिका 1 और 2 में विनिर्दिष्ट मूल्यांकन मानदंड और पद्धति संबंधी दिशानिर्देशों के आधार पर संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा आवेदन आमंत्रित करना तथा अभ्यर्थियों के महत्वपूर्ण प्रकाशनों का पुनर्मुद्रण करना शामिल है।

बशर्ते कि अभ्यर्थी द्वारा जमा किए गए प्रकाशन को अर्हक अवधि के दौरान प्रकाशित किया गया हो।

बशर्ते आगे कि साक्षात्कार किए जाने से पूर्व ऐसे प्रकाशनों को मूल्यांकन हेतु विषय विशेषज्ञों को उपलब्ध कराया जाएगा। विशेषज्ञ द्वारा किए गए प्रकाशनों के मूल्यांकन को चयन के निष्कर्षों को अंतिमरूप देते समय ध्यान में रखा जाएगा।

V. ऐसे संकाय सदस्यों के चयन के मामले में जो शैक्षणिक क्षेत्र के इतर हों उन्हें इन विनियमों के खंड 4.1 (III.ख), 4.2 (I.ख, II.ख, III.ख), 4.3 (I.ख, II.ख, III.ख) और 4.4 (III.ख) के तहत विचार किया जाएगा, विश्वविद्यालय के सांविधिक निकायों द्वारा स्पष्ट तथा पारदर्शी मानदंड तथा प्रक्रियाएं निर्धारित की जानी चाहिए ताकि उत्कृष्ट पेशेवर, जो विश्वविद्यालयी ज्ञान प्रणाली में पर्याप्त योगदान दे सकते हैं, उनका चयन किया जा सके।

VI. कतिपय विधाओं/ क्षेत्रों यथा संगीत तथा ललित कला, विजुअल आर्ट्स तथा परफार्मिंग आर्ट्स, शारीरिक शिक्षा तथा खेलकूद और पुस्तकालय जिनमें भिन्न स्वरूप के उत्तरदायित्व होते हैं, वहां इन विनियमों में प्रत्येक पद के समक्ष उल्लिखित दायित्वों के स्वरूप पर बल दिया जाना चाहिए, जिस पर सीधी भर्ती तथा सीएएस प्रोन्नति, दोनों के लिए प्ररूप को विकसित करते हुए संस्थान द्वारा ध्यान दिया जाना चाहिए।

VII. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/ राष्ट्रीय मूल्यांकन और प्रत्यायन परिषद (एनएएसी) दिशानिर्देशों के अनुसार कुलपति की अध्यक्षता (विश्वविद्यालय के मामले में), प्राचार्य की अध्यक्षता में (महाविद्यालय के मामले में) सभी विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों में आंतरिक गुणवत्ता आश्वासन प्रकोष्ठ (आईक्यूएसी) की स्थापना की जाएगी। आईक्यूएसी, संस्थान के लिए प्रलेखन तथा अभिलेखों का रखरखाव करने वाले प्रकोष्ठ के रूप में कार्य करेगा जिसमें इन विनियमों के आधार पर मूल्यांकन मानदंड और पद्धति प्ररूप विकसित करने में सहायता प्रदान करना शामिल है। जहां कहीं भी संभव हो आईक्यूएसी संस्थागत मानदंडों के आधार पर मूल्यांकन मानदंड और पद्धति प्ररूप में प्रत्येक शिक्षक के संबंध में छात्र के मूल्यांकन के घटक को सम्मिलित नहीं करते हुए एनएएसी दिशानिर्देशों के अनुसार छात्र प्रतिक्रिया प्रणाली विकसित कर सकता है।

क. सीएएस प्रोन्नति हेतु महाविद्यालय और विश्वविद्यालय के शिक्षकों के निष्पादन का मूल्यांकन निम्नवत मानदंडों पर आधारित है।

i. **शिक्षण– ज्ञान–अर्जन और मूल्यांकन:** कक्षा में नियमित रूप से आने, समय पर आने, कक्षा के समय में या उसके बाद सुधारात्मक शिक्षण और संशय मिटाने, परामर्श और मार्गदर्शन, जब आवश्यकता हो तो महाविद्यालय/ विश्वविद्यालय में सहायता हेतु अतिरिक्त अध्यापन इत्यादि जैसे ध्यान देने योग्य संकेतकों पर आधारित शिक्षण की वचनबद्धता। परीक्षा और मूल्यांकन कार्यकलाप जैसे परीक्षा पर्यवेक्षण संबंधी कार्य करना, विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय परीक्षाओं के लिए प्रश्न पत्र बनाना, परीक्षा उत्तर पुस्तिका के मूल्यांकन में भाग लेना, प्रत्येक शिक्षा सत्र से पहले घोषित अनुसूची के अनुसार आंतरिक मूल्यांकन के लिए परीक्षाएं संचालित करना और वापस आकर कक्षा में उत्तर पर चर्चा करना।

ii. **शिक्षण और शोध कार्यकलापो से संबंधित व्यक्तिगत विकास:** प्रबोधन/ पुनश्चर्या/ कार्यविधि पाठ्यक्रम में भाग लेना, ई– विषयवस्तु और एमओओसी का विकास, संगोष्ठियों/ सम्मलेनों/ कार्यशालाओं का आयोजन/ पत्र प्रस्तुत करना और सत्रों की अध्यक्षता करना/ शोध परियोजनाओं को मार्गदर्शन प्रदान करना तथा राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में शोध निष्कर्षों का प्रकाशन इत्यादि।

iii. प्रशासनिक सहायता और छात्र सह– पाठ्यक्रम और पाठ्येत्तर कार्यकलापों में भागीदारी

ख. मूल्यांकन प्रक्रिया

सभी स्तरों पर सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु मूल्यांकन करने के लिए निम्नलिखित **त्री स्तरीय** प्रक्रिया की सिफारिश की जाती है:

पहला स्तर: विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय के शिक्षक विनिर्दिष्ट प्रपत्र में वार्षिक स्व–मूल्यांकन रिपोर्ट विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय को भेजेंगे जिसे परिशिष्ट 2 की तालिका 1 से 5 के आधार पर बनाया जाएगा। यह रिपोर्ट विनिर्दिष्ट समय में प्रत्येक शैक्षिक वर्ष के अंत में भेजी जानी चाहिए। शिक्षक, वार्षिक स्व–मूल्यांकन रिपोर्ट में किए गए दावों के लिए साक्ष्यों के दस्तावेज उपलब्ध करवाएगा, जिसकी विभागाध्यक्ष/ प्रभारी शिक्षक द्वारा पुष्टि की जाएगी। इसे विभागाध्यक्ष (एचओडी)/ प्रभारी शिक्षक के माध्यम से भेजा जाना चाहिए।

दूसरा स्तर: सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु आवश्यक वर्षों के अनुभव को पूर्ण किए जाने और नीचे दी गई अन्य अपेक्षाओं को पूरा किए जाने के उपरांत शिक्षक सीएएस के अंतर्गत आवेदन भेजेगा।

तीसरा स्तर: सीएएस प्रोन्नति, इन विनियमों के खण्ड 6.4 में दी गई पद्धति के अनुसार प्रदान की जाएगी।

6.1 मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि:

(क) परिशिष्ट II की तालिका 1 से 3, विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में सहायक आचार्य /सह आचार्य/ आचार्य/वरिष्ठ आचार्य के चयन के लिए लागू है।

(ख) परिशिष्ट II की तालिका 4, कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष और उप पुस्तकाध्यक्ष के लिए लागू है; और

(ग) परिशिष्ट II की तालिका 5, कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु शारीरिक शिक्षा एवं खेलकूद के सहायक निदेशक/ महाविद्यालय निदेशक और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के उपनिदेशक/निदेशकों पर लागू है।

6.2 उक्त संवर्गों के लिए चयन समिति का गठन और चयन कार्यविधि तथा मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि चाहे वह सीधी भर्ती के लिए हो या कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत हो, इन विनियमों के अनुसार होंगी।

6.3 इन विनियमों के तहत कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत प्रोन्नतियों के लिए बनाए गए मानदण्ड, इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे। तथापि, विद्यमान विनियमों के अंतर्गत पहले से योग्य अथवा संभावित योग्यता प्राप्त करने वाले संकाय के सदस्यों की कठिनाई कम करने के लिए उन्हें विद्यमान विनियमों के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु विचार किए जाने के लिए विकल्प दिया जा सकता है। यह विकल्प इन विनियमों की तिथि से केवल तीन वर्ष तक प्रयोग में लाया जा सकता है।

I. सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु विचार किए जाने के इच्छुक शिक्षक को अंतिम तिथि से तीन माह के भीतर विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय को लिखित में यह भेजना होगा कि वह सीएएस के अंतर्गत सभी अर्हताओं को पूरा करता है/ करती है और विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय को इन विनियमों में निर्धारित किए गए मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि दिशानिर्देशों के अनुसार सभी जानकारियों सहित संबद्ध विश्वविद्यालय द्वारा विकसित मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि प्रपत्र में भेजेगा। सीएएस के अंतर्गत विभिन्न पदों के लिए चयन समिति की बैठकों के आयोजन में किसी विलंब से बचने के लिए विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय जांच/ चयन की प्रक्रिया आरंभ कर सकता है और आवेदन प्राप्ति से 6 माह के भीतर प्रक्रिया को पूरा करेगा। इसके अतिरिक्त, इन विनियमों के अधिसूचित होने की तिथि को इन विनियमों में दिए गए सभी अन्य मानदण्डों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों की कठिनाई को कम करने के लिए उन पर इन योग्यताओं को पूरा करने की तिथि के बाद से अथवा उस तिथि से प्रोन्नति हेतु विचार किया जा सकता है।

II. खण्ड 5.1 से 5.4 में यथा अंतर्विष्ट चयन समिति संबंधी विनिर्दिष्टताएं, संकाय पदों अथवा समकक्ष संवर्गों और सहायक आचार्य से सह आचार्य, सह आचार्य से आचार्य, आचार्य से वरिष्ठ आचार्य (विश्वविद्यालय में) और समकक्ष संवर्गों के लिए सभी सीधी भर्ती तथा कॅरियर उन्नति योजना के लिए लागू होंगे।

III. एक निचले स्तर से सहायक आचार्य के ऊंचे स्तर तक सीएएस प्रोन्नति, परिशिष्ट– II की तालिका 1 में विनिर्दिष्ट मानदण्डों को पालन करते हुए एक 'जांच एवं मूल्यांकन समिति' के माध्यम से संचालित की जाएगी।

IV. सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति, स्थायी संस्वीकृत पदधारक शिक्षक की वैयक्तिक प्रोन्नति है, उसकी सेवानिवृत्ति पर उक्त पद मूल संवर्ग में वापस चला जाएगा।

V. सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति के लिए आवेदक शिक्षक, चयन समिति द्वारा विचार किए जाने वाली तिथि को विश्वविद्यालय/महाविद्यालय की सक्रिय सेवा और भूमिका में होना चाहिए।

VI. यदि अभ्यर्थी संगत मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि तालिकाओं में विनिर्दिष्ट न्यूनतम ग्रेडिंग को पूरा करता है/ करती है तो वह आवेदन तथा अपेक्षित मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि प्रपत्र भेज कर प्रोन्नति हेतु मूल्यांकन के लिए स्वयं को प्रस्तुत करेगा। वह ऐसा अंतिम तिथि से तीन माह पूर्व कर सकता है। विश्वविद्यालय योग्य अभ्यर्थी से सीएएस प्रोन्नति हेतु आवेदन प्राप्त करने के लिए वर्ष में दो बार एक सामान्य परिपत्र निकालेगा।

i) यदि एक अभ्यर्थी न्यूनतम योग्यता अवधि की पूर्ति पर प्रोन्नति के लिए आवेदन करता है और सफल हो जाता है तो प्रोन्नति की तिथि, योग्यता की न्यूनतम अवधि को पूरा करने की तिथि होगी।

ii) तथापि, यदि अभ्यर्थी को पता चलता है कि वह परिशिष्ट– II की तालिकाओं 1, 2, 4, और 5 में यथा विनिर्दिष्ट सीएएस प्रोन्नति मानदण्डों को बाद की तिथि में पूरा करेगा और वह उसी तिथि को आवेदन करता है तथा सफल हो जाता है तो उसकी प्रोन्नति उसके द्वारा योग्यता मानदण्ड पूरा करने की तिथि से प्रभावी होगी।

iii) ऐसे अभ्यर्थी जो प्रथम मूल्यांकन में सफल नहीं हो पाते हैं उनका पुनर्मूल्यांकन एक वर्ष के बाद ही किया जाएगा। जब ऐसे अभ्यर्थी बाद में किए गए मूल्यांकन में सफल हो जाते हैं तो उनकी प्रोन्नति अस्वीकृति की तिथि से एक वर्ष मानी जाएगी।

VII. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 और इसमें बाद में किए गए संशोधनों के तहत कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन में

प्रोन्नतियों के लंबित मामलों के संबंध में शिक्षक को एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन में प्रोन्नति पर विचार किए जाने हेतु निम्नानुसार विकल्प दिया जाएगा:

(क) इन विनियमों के अंतर्गत शिक्षकों पर एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे में प्रोन्नति हेतु सीएएस के अनुसार विचार किया जाएगा।

अथवा

(ख) एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे में प्रोन्नति हेतु संकाय के सदस्यों पर सीएएस के अनुसार विचार किया जाएगा जो कि विश्वविद्यालयों एवं महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य अकादमिक स्टॉफ की नियुक्ति हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 तथा इसमें बाद में किए गए संशोधनों के तहत होगा जिसमें इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि तक अकादमिक निष्पादन संकेतकों (एपीआई) पर आधारित निष्पादन आधारित मूल्यांकन पद्धति (पीबीएएस) की अर्हताओं में छूट प्रदान की जाएगी।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 और इसमें किए गए संशोधनों में यथा उपबंधित सीएएस के अंतर्गत एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे में प्रोन्नति हेतु इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि तक अकादमिक निष्पादन संकेतक (एपीआई) आधारित निष्पादन आधारित मूल्यांकन पद्धति (पीबीएएस) की अर्हताओं में छूट को नीचे परिभाषित किया गया है:

i. उपर्युक्त उल्लिखित परिशिष्ट– III में यथा परिभाषित श्रेणी– I के तहत प्राप्तांक से छूट के लिए उपर्युक्त उल्लिखित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 सहित संकाय और अन्य समतुल्य संवर्ग के पदों के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) (चौथा संशोधन) संबंधी विनियम, 2016।

ii. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 में यथा उपबंधानुसार संकाय और अन्य समतुल्य संवर्ग के पदों के लिए श्रेणी– II तथा श्रेणी– III के लिए अंक प्रदान किए जाएंगे जिसमें श्रेणी– II तथा श्रेणी– III पर एक साथ विचार कर निम्नवत समेकित न्यूनतम एपीआई प्राप्तांक अपेक्षाएं निम्नानुसार होंगी:

नोट: श्रेणी– II और श्रेणी– III के लिए पृथक रूप से कोई न्यूनतम एपीआई प्राप्तांक की अपेक्षाएं नहीं होंगी।

तालिका– क (विश्वविद्यालय विभागों में सीएएस के अंतर्गत शिक्षकों की प्रोन्नति के लिए एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं)

क्रम संख्या		सहायक आचार्य (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक आचार्य (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए) से चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक आचार्य (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)	सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए से आचार्य (चरण 5/एजीपी 10000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी– III)	40/ मूल्यांकन अवधि	100/ मूल्यांकन अवधि	90/ मूल्यांकन अवधि	120/ मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका– ख (महाविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत शिक्षकों की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं (स्नातकपूर्व और स्नातकोत्तर) :

क्र. सं.		सहायक आचार्य (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक आचार्य (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए से चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक आचार्य (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)	सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए) से आचार्य (चरण 5/ एजीपी 10000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी–III)	20/ मूल्यांकन अवधि	50/ मूल्यांकन अवधि	45/ मूल्यांकन अवधि	60/ मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका– ग (विश्वविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत पुस्तकालय स्टॉफ की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं) :

क्र.सं.		सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए से चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चयन ग्रेड/ उप पुस्तकाध्यक्ष) (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से उप पुस्तकाध्यक्ष (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)	उप पुस्तकाध्यक्ष (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए) से उप पुस्तकाध्यक्ष (चरण 5 एजीपी 10000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी–III)	40/ मूल्यांकन अवधि	100/ मूल्यांकन अवधि	90/ मूल्यांकन अवधि	120 प्रति मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका– घ (महाविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत पुस्तकालय स्टॉफ की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं) :

क्र.सं.		सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए से चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चयन ग्रेड / उप पुस्तकाध्यक्ष) (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से उप पुस्तकाध्यक्ष (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी–III)	20/ मूल्यांकन अवधि	50/ मूल्यांकन अवधि	45/ मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति

तालिका– ङ (विश्वविद्यालय निदेशक/ उप निदेशक/ सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं) :

क्र.सं.		सहायक निदेशक (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक निदेशक (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए) से सहायक निदेशक (चयन ग्रेड)/ उप निदेशक (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक निदेशक (चयन ग्रेड)/ उप निदेशक (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से उप निदेशक (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)	उप निदेशक (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए) से उप निदेशक (चरण 5 एजीपी 10000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी–III)	40/ मूल्यांकन अवधि	100/ मूल्यांकन अवधि	90/ मूल्यांकन अवधि	120 प्रति मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका– च (महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं) :

क्र.सं.		सहायक निदेशक (चरण 1/ एजीपी 6000/– रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए)	सहायक निदेशक (चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए) से सहायक निदेशक (चयन ग्रेड)/ उप निदेशक (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए)	सहायक निदेशक (चयन ग्रेड)/ उप निदेशक (चरण 3/ एजीपी 8000/– रुपए) से उप निदेशक (चरण 4/ एजीपी 9000/– रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी–III)	20/ मूल्यांकन अवधि	50/ मूल्यांकन अवधि	45/ मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति

VIII. सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नतियों के लिए प्रबोधन पाठ्यक्रम और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम की अपेक्षा दिनांक 31 दिसम्बर, 2018 तक अनिवार्य नहीं होगी।

6.4 कॅरियर उन्नति योजना के अंतर्गत पदधारी और नव–नियुक्त सहायक आचार्य/ सह आचार्य/ आचार्यों की प्रोन्नति के चरण

क. प्रवेश–स्तर पर सहायक आचार्य, कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस) के अंतर्गत प्रोन्नति के लिए दो क्रमिक स्तरों (स्तर 11 और स्तर 12) के माध्यम से पात्र होंगे बशर्ते वे इन विनियमों के खण्ड 6.3 में विनिर्दिष्ट योग्यता और निष्पादन मानदण्ड को पूरा करते हों।

ख. महाविद्यालय के शिक्षकों के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

I. सहायक आचार्य (अकादमिक स्तर 10) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)

योग्यता : ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने सेवा में चार वर्ष पूरे कर लिए हों और पीएचडी की उपाधि धारक हों अथवा सेवा में पांच वर्ष पूरे कर लिए हों और व्यावसायिक पाठ्यक्रमों में एमफिल/स्नातकोत्तर उपाधि धारक हों जैसे एलएलएम, एम. टेक, एम. वी. एससी, एम.डी. अथवा जो व्यावसायिक पाठ्यक्रमों में पीएचडी/ एम.फिल/ स्नातकोत्तर की उपाधि धारक नहीं हों और जिन्होंने सेवा में छह वर्ष पूरे कर लिए हों।

(i). शिक्षण कार्यविधि पर 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठ्यक्रम में भाग लिया हो; और

(ii). निम्नलिखित में से किसी एक कार्यक्रम में भाग लिया हो : एक पुनश्चर्या / शोध कार्यविधि पाठ्यक्रम पूरा किया हो।

अथवा

निम्नलिखित में से किसी एक कार्यक्रम में भाग लिया हो : कार्यशाला, पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला, प्रशिक्षण शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन, प्रौद्योगिकी कार्यक्रम और कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि का संकाय विकास कार्यक्रम।

अथवा

मूल्यांकन अवधि के दौरान एक एमओओसी पाठ्यक्रम (ई– प्रमाणन के साथ) पूरा किया हो अथवा चार–चतुर्थांश में ई–विषयवस्तु का विकास / एमओओसी पाठ्यक्रम पूरा किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट है, मूल्यांकन अवधि के पिछले चार / पाँच / छह वर्षों में से कम से कम तीन / चार / पाँच, इनमें से जो भी लागू हो, वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों।

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

II. सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान / अकादमिक स्तर 11) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ ग्रेड / अकादमिक स्तर 12)

योग्यता:

1) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने वेतनमान अकादमिक स्तर 11 / वरिष्ठ वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2) अकादमिक स्तर–11 / वरिष्ठ वेतनमान के पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई दो किए हों: मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम / कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चर्या पाठ्यक्रम / शोध कार्यविधि पाठ्यक्रम / कार्यशालाओं / पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला / शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन / प्रौद्योगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों; अथवा संगत विषय में (ई– प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो, एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मॉड्यूल के 4 चतुर्थांश (कम से कम एक चतुर्थांश) में ई–विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो / एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) मूल्यांकन अवधि के पिछले पाँच वर्षों में से कम से कम चार, इनमें से जो भी लागू हो, वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों (जैसा कि परिशिष्ट– II **तालिका 1** में विहित किया गया है)।

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. सहायक आचार्य (चयन ग्रेड / अकादमिक स्तर 12) से सह आचार्य (अकादमिक स्तर 13 क)

योग्यता:

1) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 12 / चयन ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।

2) संगत / संबद्ध / संगत विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।

3) पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई एक कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों : मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम / कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चर्या पाठ्यक्रम / कार्यविधि कार्यशाला / पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला / शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन / प्रौद्योगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम श्रेणी के कार्यक्रमों / पाठ्यक्रमों में से कम से कम एक कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; अथवा संगत विषय में (ई– प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मॉड्यूल के 4 चतुर्थांश (कम से कम एक चतुर्थांश) में ई–विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो / एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विहित है, मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों; और

(ii) सह आचार्य के पद पर प्रोन्नति की सिफारिश इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की गई हो।

IV. सह आचार्य (अकादमिक स्तर 13क) से आचार्य (अकादमिक स्तर 14)

योग्यता:

1. ऐसे सह आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 13क में सेवा के तीन वर्ष पूर्ण किए हों

2. संगत/ संबद्ध विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।

3. समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम 10 शोध प्रकाशन किए हों जिनमें से तीन शोध पत्र मूल्यांकन अवधि के दौरान प्रकाशित हुए हों।

4. परिशिष्ट– II तालिका 2 के अनुसार कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विहित है, शिक्षक को मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों; और जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विहित है, कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों।

(ii) इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा आचार्य के पद पर प्रोन्नति की सिफारिश की गई हो।

ग. विश्वविद्यालय के शिक्षकों के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

I. सहायक आचार्य (अकादमिक स्तर 10) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)

योग्यता:

(i) एक सहायक आचार्य जिसने पीएचडी की उपाधि के साथ सेवा में चार वर्ष पूरे किए हों अथवा पेशेवर पाठ्यक्रम जैसे एलएलएम, एम. टेक, एम.वी.एससी, और एम.डी. में एम.फिल/ स्नातकोत्तर की उपाधि के साथ सेवा में पाँच वर्ष अथवा पेशेवर पाठ्यक्रम में पीएचडी/एम.फिल/स्नातकोत्तर की उपाधि के बिना सेवा में छह वर्ष पूरे किए हों और निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो:

(ii) शिक्षण कार्यविधि पर 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठ्यक्रम में भाग लिया हो;

(iii) इनमें से कोई एक किया हो: मूल्यांकन अवधि के दौरान कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि का पुनश्चर्या पाठ्यक्रम /शोध कार्यविधि पाठ्यक्रम/ कार्यशाला/ पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला/ प्रशिक्षण शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन, प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूरा किया हो अथवा एक एमओओसी पाठ्यक्रम (ई–प्रमाणन के साथ) पूरा किया हो अथवा चार चतुर्थांश में ई– विषयवस्तु के विकास/ एमओओसी पाठ्यक्रम पूरा किया हो; और

(iv) मूल्यांकन अवधि के दौरान समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में एक शोध प्रकाशन प्रकाशित हुआ हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट है, मूल्यांकन अवधि के पिछले चार/ पाँच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पाँच, इनमें से जो भी लागू हो, वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों।

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

II. सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ ग्रेड / अकादमिक स्तर 12)

योग्यता:

(i) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 11/ वरिष्ठ वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

(ii) संगत/ संबद्ध विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।

(iii) अकादमिक स्तर–11/ वरिष्ठ वेतनमान के पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई दो किए हों: मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चर्या पाठ्यक्रम/ शोध कार्यविधि पाठ्यक्रम/ कार्यशालाओं/ पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला/ शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन/ प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों; अथवा संगत विषय में (ई– प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मॉड्यूल के 4 चतुर्थांश (कम से कम एक चतुर्थांश) में ई–विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो/ एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो।

(iv) मूल्यांकन अवधि के दौरान समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में तीन शोध पत्र हुए हों।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) मूल्यांकन अवधि के दौरान पिछले पाँच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान शिक्षक को वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों (जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट है); और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. सहायक आचार्य (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12) से सह आचार्य (अकादमिक स्तर 13क)

1) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 12/ चयन ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।

2) संगत/ संबद्ध विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।

3) पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई एक कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों : मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चर्या पाठ्यक्रम/कार्यविधि कार्यशाला / पाठ्यचर्या उन्नयन कार्यशाला/ शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन/ प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम श्रेणी के कार्यक्रमों/ पाठ्यक्रमों में से कम से कम एक कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; अथवा संगत विषय में (ई– प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मॉड्यूल के 4 चतुर्थांश (कम से कम एक चतुर्थांश) में ई–विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो/ एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो।

4) मूल्यांकन अवधि के दौरान समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम सात प्रकाशन प्रकाशित हुए हों जिसमें से तीन शोध पत्र मूल्यांकन अवधि के दौरान प्रकाशित हुए हों।

5) कम से कम एक पीएच.डी अभ्यर्थी का मार्गदर्शन करने के साक्ष्य हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 1 में विहित है, मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों; और जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 2 में विहित है, कम से कम 70 शोध अंक प्राप्त किए हों।

(ii) इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा प्रोन्नति की सिफारिश की गई हो।

IV. सह आचार्य (अकादमिक स्तर 13क) से आचार्य (अकादमिक स्तर 14)

योग्यता:

1. ऐसे सह आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 13क में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2. संबंधित/ संबद्ध/ संगत विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।

3. समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम दस शोध प्रकाशन किए हों जिनमें से तीन शोध पत्र मूल्यांकन अवधि के दौरान प्रकाशित हुए हों।

4. पीएच.डी अभ्यर्थियों का सफलतापूर्वक मार्गदर्शन करने के साक्ष्य हो।

5. परिशिष्ट– II तालिका 2 के अनुसार कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि;

(i) यदि उसे परिशिष्ट– II तालिका 1 में यथा विहित मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों तथा परिशिष्ट– II तालिका 2 में यथा विहित है, कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों;

(ii) इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा प्रोन्नति की सिफारिश की गई हो।

V. आचार्य (अकादमिक स्तर 14) से वरिष्ठ आचार्य (अकादमिक स्तर 15)

सीएएस के अंतर्गत एक आचार्य की वरिष्ठ आचार्य के पद पर प्रोन्नति की जा सकती है। प्रोन्नति शैक्षिक उपलब्धियों, ऐसे तीन प्रख्यात विषय विशेषज्ञों, जो कम से कम 10 वर्ष के अनुभव रखने वाले वरिष्ठ आचार्य अथवा आचार्य के पद के समकक्ष हों, द्वारा की गई अनुकूल समीक्षा के आधार पर होगी। चयन पिछले 10 वर्षों के दौरान 10 सर्वोत्तम प्रकाशनों और इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति के साथ विचार–विमर्श के आधार पर होगा।

योग्यता:

(i) आचार्य के पद पर दस वर्ष का अनुभव।

(ii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम दस प्रकाशन किए हों तथा मूल्यांकन अवधि के दौरान उनके पर्यवेक्षण में दो अभ्यर्थियों को सफलतापूर्वक पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

घ. पुस्तकाध्यक्षों के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

नोट:

i. निम्नलिखित उपबंध केवल उन व्यक्तियों पर लागू हैं जो पुस्तकालय विज्ञान के शिक्षण से नहीं जुड़े हों। जिन संस्थानों में पुस्तकालय विज्ञान एक शिक्षण विभाग है वहां के शिक्षक महाविद्यालयों/ संस्थानों और विश्वविद्यालयों के लिए क्रमशः इन विनियमों के खण्ड 6.4 (ख) और 6.4 (ग) के अंतर्गत शामिल होंगे।

ii. विश्वविद्यालयों में उप पुस्तकाध्यक्ष के दो स्तर होंगे अर्थात् अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14 जबकि महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष के पांच स्तर होंगे अर्थात अकादमिक स्तर 10, अकादमिक स्तर 11, अकादमिक स्तर 12, अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14 ।

I. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 10)/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 10) से विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11):

योग्यता :

एक सहायक पुस्तकाध्यक्ष जो कि अकादमिक स्तर 10 में हो और पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखीकरण विज्ञान में पीएच.डी की उपाधि धारक हो अथवा समकक्ष उपाधि धारक हो अथवा पांच वर्ष का अनुभव हो, कम से कम एम.फिल. की उपाधि के साथ पांच वर्ष का अनुभवधारी हो, अथवा जो अभ्यर्थी एम.फिल अथवा पीएच.डी की उपाधि नहीं हो उनका छह वर्षों का सेवाकाल हो।

(i) उसने 21 दिन की अवधि के कम से कम एक प्रबोधन पाठ्यक्रम में भाग लिया हो, और

(ii) परिशिष्ट– II तालिका 4 में यथा विहित, कम से कम 5 दिन का स्वचालन और डिजिटलीकरण, रख–रखाव और संबद्ध क्रियाकलापों पर प्रशिक्षण, संगोष्ठि अथवा कार्यशाला में भाग लिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

एक सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष को प्रोन्नति दी जा सकती है यदि उसने:

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले चार/ पांच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पांच/ वर्षों, जैसा भी मामला हो, की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका– 4 में विनिर्दिष्ट है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

II. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11) से विश्वविद्यालय सहायक पुस्ताकध्यक्ष (चयन ग्रेड / अकादमिक स्तर 12/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)

योग्यता:

1) उन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2) उन्होने पिछले पाचं वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं दो कार्यक्रमों में भाग लिया हो :

(i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण/ संगोष्ठि/ कार्यशाला/ पाठ्यक्रम;

(ii) परिशिष्ट– II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि तक के रख–रखाव और अन्य अन्य संबद्ध कार्यकलाप (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), (iii) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो; अथवा (iv) पुस्ताकालय उन्नयन पाठ्यक्रम किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले पांच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 4 में विनिर्दिष्ट है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (चयन ग्रेड /अकादमिक स्तर 12) से विश्वविद्यालय उप पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 13क)/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 13क)

1) उन्होने उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2) उन्होने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं एक कार्यक्रम में भाग लिया हो :

(i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण/ संगोष्ठि/ कार्यशाला/ पाठ्यक्रम

(ii) परिशिष्ट– II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि की रख–रखाव और अन्य संबद्ध कार्यकलाप (iii) अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों (iv) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो, और (v) अथवा पुस्ताकालय उन्नयन पाठ्यक्रम किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 4 में विनिर्दिष्ट है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।

IV. विश्वविद्यालय उप पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 13क) से विश्वविद्यालय उप पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (अकादमिक स्तर 14) में सीएएस प्रोन्नति के लिए निम्नलिखित मानदण्ड होंगे:

1) उन्होने उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2) उन्होने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं एक कार्यक्रम में भाग लिया हो :

(i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण/ संगोष्ठि/ कार्यशाला/ पाठ्यक्रम;

(ii) परिशिष्ट– II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि की रख–रखाव और अन्य संबद्ध कार्यकलाप (iii) अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों (iv) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो, और (v) अथवा पुस्ताकालय उन्नयन पाठ्यक्रम किया हो।

3) पुस्तकालय आईसीटी समेकन सहित नवोन्मेषी पुस्तकालय सेवाओं के साक्ष्य हों।

4) पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखीकरण/ अभिलेख और पाण्डुलिपि संरक्षण में पीएचडी की उपाधि प्राप्त की हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 4 में विनिर्दिष्ट है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।

ङ. निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

नोट:

(i) निम्नलिखित उपबंध केवल उन कार्मिकों पर लागू हैं जो शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के शिक्षण से जुड़े न हों। जिन संस्थानों में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद एक शिक्षण विभाग है वहां के शिक्षक, महाविद्यालयों/ संस्थानों और विश्वविद्यालयों के लिए क्रमशः इन विनियमों के खण्ड 6.4 (ख) और 6.4 (ग) के अंतर्गत शामिल होगें।

(ii) विश्वविद्यालयों में उप निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद, के दो स्तर होंगे अर्थात् अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14, जबकि महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के पांच स्तर होंगे अर्थात् अकादमिक स्तर 10, अकादमिक स्तर 11, अकादमिक स्तर 12, अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14 ।

I. सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 10)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 10) से सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान /अकादमिक स्तर 11) / महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान /अकादमिक स्तर 11)

योग्यता:

(i) उन्होंने शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद विज्ञान में पीएचडी की उपाधि के साथ चार वर्ष की सेवा पूर्ण की हो अथवा एम.फिल. की उपाधि के साथ पांच वर्ष की सेवा अथवा एम.फिल. या पीएचडी की उपाधि के बिना छह वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।

(ii) उन्होंने 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठ्यक्रम में भाग लिया हो; और

(iii) उन्होंने निम्नलिखित में से किसी एक को पूर्ण किया हो: (क) पुनश्चर्या पाठ्यक्रम/ शोध कार्यविधि पाठ्यक्रम/कार्यशाला; (ख) कम से कम 5 दिन की अवधि का प्रशिक्षण शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन प्रौद्योगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम; (ग) एक एमओओसी पाठ्यक्रम (ई–प्रमाणन के साथ) को पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो ।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले चार/ पांच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पांच/ वर्षों, जैसा भी मामला हो, की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की जाएगी।

II. सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान / अकादमिक स्तर 11) से विश्वविद्यालय सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)

1) उन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

2) उन्होंने पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी दो को पूर्ण किया हो: (i) पुनश्चर्या पाठ्यक्रम, शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि का शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, अथवा (iii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों, और (iv) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले पांच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट किया गया है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश छानबीन– सह– मूल्यांकन समिति द्वारा की गई जाएगी।

III. विश्वविद्यालय सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12) से विश्वविद्यालय उप निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 13क)/ महाविद्यालय निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 13क) में प्रोन्नति हेतु

1) उन्होंने तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो;

2) उन्होंने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी दो को पूर्ण किया हो: (i) पुनश्चर्या पाठ्यक्रम, शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि का शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), और (iii) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्ड:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट– II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट किया गया है; और

(ii) प्रोन्नति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।

IV. विश्वविद्यालय उप निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 13क) से विश्वविद्यालय उप निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ महाविद्यालय निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादमिक स्तर 14) में सीएएस प्रोन्नति के लिए मानदण्ड निम्नलिखित होगें:

1) उन्होंने तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो;

2) उन्होंने पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी एक को पूर्ण किया हो:

(i) पुनश्चर्या पाठ्यक्रम, शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि का शिक्षण– ज्ञान अर्जन– मूल्यांकन प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), और (iii) संगत विषय में (ई– प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो।

3) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतिस्पर्धाओं और अनुशिक्षण कैम्पों के आयोजन का साक्ष्य।

4) राज्य/ राष्ट्रीय/ अंतर्विश्वविद्यालयी/ संयुक्त विश्वविद्यालयी आदि जैसी प्रतिस्पर्धाओं के लिए दलों/ एथलिटों द्वारा बेहतर निष्पादन कराने के साक्ष्य आदि।

5) शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा तथा खेलकूद और खेलकूद विज्ञान में पीएचडी उपाधि धारक हो।

सीएएस प्रोन्नति मानक :

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि;

(i) वह गत 3 वर्षों की समीक्षा अवधि में से कम से कम दो वर्षों में 'संतुष्ट' या 'बेहतर' ग्रेड की निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट प्राप्त करता है जैसा की के परिशिष्ट II, तालिका 5 में विनिर्दिष्ट है, और;

(ii) प्रोन्नति की संस्तुति इन नियमों के अनुसार गठित एक चयन समिति की सिफारिशों पर साक्षात्कार में किए गए प्रदर्शन के आधार पर की जाएगी।

6.5 इस व्यवसाय में आने वाले उच्च मैरिट, उच्च गुणवत्ता के अनुसंधान प्रकाशनों की अधिक संख्या और उपयुक्त स्तर पर अनुभव वाले सह– आचार्य अथवा आचार्य का अग्रिम वेतन वृद्धि का विवेकपूर्ण पुरस्कार, संकाय में अन्य शिक्षकों के वेतन ढांचे और मेरिट– विशिष्ट कार्य को ध्यान में रखते हुए प्रत्येक मामले की मैरिट के संदर्भ में व्यक्तिगत अभ्यर्थियों के मामले पर विचार करते समय चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर संबंधित विश्वविद्यालय अथवा भर्ती करने वाली संस्था के उपयुक्त प्राधिकारी की सक्षमता पर आधारित होगा। अग्रिम वेतन वृद्धि का

यह विवेकपूर्ण पुरस्कार उन लोगों पर लागू नहीं होगा जो सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ सहायक निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के रूप में इस पेशे में आते हैं और जो पीएचडी, एमफिल अथवा एमटेक और एलएलएम की उपाधि प्राप्त करने पर अग्रिम वेतन वृद्धि प्राप्त करने के पात्र हैं। तथापि, चयन समिति की बैठक में लिए गए निर्णय और रिकॉर्ड के अनुसार सेवा में आने वाले ऐसे सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ सहायक निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अग्रिम वेतनवृद्धि के विवेकपूर्ण पुरस्कार के पात्र हो सकते हैं जिनके पास पीएचडी उपाधि प्राप्त करने के पश्चात् पोस्ट डॉक्टोरल शिक्षा शोध अनुभव और सिद्ध पूर्ववृत्त हों।

7.0 विश्वविद्यालयों के सम कुलपति/कुलपति का चयन :

7.1 सम कुलपति :

सम कुलपति की नियुक्ति कार्यकारी परिषद द्वारा कुलपति की सिफारिशों के आधार की जाएगी।

7.2 यह कुलपति का विशेषाधिकार होगा कि वह एक व्यक्ति की कार्यकारी परिषद् में सम कुलपति के रूप में सिफारिश करे। सम कुलपति, कुलपति की कार्यालय अवधि समाप्त होने तक ही कार्यालय में बना रहेगा।

7.3 कुलपति

(i) सर्वोच्च स्तर की सक्षमता, सत्यनिष्ठता, नैतिकता और संस्था के प्रति प्रतिबद्धता सम्पन्न व्यक्ति को ही कुलपति नियुक्त किया जाएगा। कुलपति के रूप में नियुक्त किए जाने वाला व्यक्ति एक विश्वविद्यालय में कम से कम 10 वर्षों के लिए आचार्य के रूप में अनुभव या एक प्रतिष्ठित अनुसंधान या शैक्षणिक प्रशासनिक संगठन में शैक्षणिक नेतृत्व के साक्ष्य के साथ 10 वर्षों के अनुभव के साथ एक विशिष्ट शिक्षाविद् होना चाहिए ।

(ii) कुलपति के पद हेतु चयन एक खोज सह चयन समिति के माध्यम से एक सार्वजनिक अधिसूचना या नामांकन या प्रतिभा खोज प्रक्रिया या इनके संयोजन से 3 से 5 लोगों के एक पैनल द्वारा उचित पहचान के माध्यम से की जानी चाहिए। ऐसी खोज सह चयन समिति के सदस्य उच्चतर शिक्षा के क्षेत्र में प्रतिष्ठित व्यक्ति होने चाहिए और किसी भी प्रकार से संबंधित विश्वविद्यालय या उसके महाविद्यालयों से नहीं जुड़े होने चाहिए। पैनल तैयार करते समय खोज सह चयन समिति को शैक्षणिक उत्कृष्टता, देश और विदेश में उच्चतर शिक्षा प्रणाली से अवगत होने के अतिरिक्त शैक्षणिक और प्रशासनिक अभिशासन में पर्याप्त अनुभव को लिखित रूप में पैनल सहित कुलाध्यक्ष/कुलाधिपति को देना चाहिए। राज्यों, निजी और सम विश्वविद्यालयों के कुलपतियों के चुनाव हेतु खोज सह चयन समिति के एक सदस्य का नामांकन विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के सभापति द्वारा किया जाना चाहिए ।

(iii) कुलपति की नियुक्ति खोज सह चयन समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल के नामों में से कुलाध्यक्ष/ कुलाधिपति द्वारा की जाएगी।

(iv) कुलपति का कार्यकाल उसकी मौजूदा सेवा अवधि का भाग बन जाएगा, जो उसे सेवा से जुड़े सभी लाभों हेतु पात्र बनाएगी।

8.0 इतर कार्यार्थ छुट्टी, अध्ययन छुट्टी, सबैटिकल छुट्टी

8.1 इतर कार्यार्थ छुट्टी

(i) एक शैक्षणिक वर्ष में 30 दिन तक की इतर कार्यार्थ छुट्टी निम्नलिखित प्रयोजनार्थ प्रदान की जा सकती है :

(क) विश्वविद्यालय द्वारा नामित प्रतिनिधि के रूप में या विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय की अनुमति के साथ अनिविन्यास कार्यक्रम, पुनश्चर्या पाठ्यक्रम, शोध पद्धति कार्यशाला, संकाय अधिष्ठापन कार्यक्रम, सम्मेलन, संगोष्ठी या विचार गोष्ठी में भाग लेने के लिए ;

(ख) विश्वविद्यालय को संस्थानों और विश्वविद्यालयों से ऐसे संस्थानों और महाविद्यालयों में व्याख्यान देने के लिए आमंत्रण मिलने और उसे उपकुलपति/ महाविद्यालय के प्राचार्य द्वारा स्वीकृत करने की स्थिति में;

(ग) विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर अन्य भारतीय या विदेशी विश्वविद्यालय, अन्य किसी एजेंसी, संस्था, या संगठन में काम करने हेतु;

(घ) केंद्र सरकार, राज्य सरकार, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, सहयोगी विश्वविद्यालय या अन्य किसी समान शैक्षणिक निकाय द्वारा नियुक्त समिति के शिष्टमंडल में भाग लेने या काम करने पर; और

(ङ) विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय द्वारा उसे दिया गया अन्य कोई कार्य करने के लिए।

(ii) प्रत्येक अवसर पर छुट्टी की अवधि इस प्रकार होनी चाहिए जिसे स्वीकृति प्रदान करने वाले अधिकारी द्वारा अनिवार्य समझा जाए।

(iii) पूर्ण वेतन के साथ छुट्टी दी जा सकती है बशर्ते यदि शिक्षक एक अध्येतावृत्ति या मानदेय या उसके सामान्य खर्च हेतु आवश्यक राशि से इतर कोई और वित्तीय सहायता प्राप्त कर रहा है तो कम वेतन और भत्तों के साथ इतर कार्यार्थ छुट्टी को स्वीकृति दी जा सकती है।

(iv) इतर कार्यार्थ छुट्टी को अर्जित छुट्टी, अर्ध वेतन छुट्टी या वेतन रहित छुट्टी या असाधारण छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है।

(v) इतर कार्यार्थ छुट्टी, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, डीएसटी इत्यादि की बैठकों में भाग लेने हेतु भी प्रदान की जा सकती है, जहां एक शिक्षक को एक शैक्षणिक निकाय, सरकारी एजेंसी या गैर– सरकारी संगठन के साथ उसकी विशेषज्ञता को साझा करने के लिए आमंत्रित किया गया हो।

8.2 अध्ययन छुट्टी :

(i) अध्ययन अवकाश की योजना उन संकायों को छात्रवृत्ति/ अध्येतावृत्ति का लाभ उठाने का अवसर प्रदान करती है जो नव– ज्ञान अर्जित करने और अपने विश्लेषणात्मक कौशल को सुधारना चाहते हैं। जब किसी शिक्षक को उच्चतर शिक्षा प्राप्त करने, पीएचडी, पोस्ट डॉक्टोरल अर्हता या विदेशी उच्चतर शिक्षा संस्थान में एक शोध परियोजना हेतु छात्रवृत्ति या वजीफा (चाहे किसी भी नाम से कहा जाए) मिलता है तो छात्रवृत्ति/ अध्येतावृत्ति की राशि को उसके मूल संस्थान द्वारा उसे दिए जा रहे वेतन से नहीं जोड़ना चाहिए। पुरस्कृत व्यक्ति को छात्रवृत्ति/ अध्येतावृत्ति की संपूर्ण अवधि के लिए वेतन दिया जाना चाहिए बशर्ते कि वह मेजबान देश में शिक्षण जैसी कोई अन्य लाभकारी नौकरियां नहीं करता हो।

(ii) अध्ययन छुट्टी पर गए एक शिक्षक को उस छुट्टी अवधि के दौरान भारत या विदेश में किसी संगठन के अंतर्गत नियमित या अंशकालिक नियुक्ति के अंतर्गत कोई कार्य नहीं करेगा। हालांकि, उसे भारत या विदेश में किसी भी संस्थान में नियमित रोजगार के अतिरिक्त एक मानदेय या किसी और प्रकार की सहायता के साथ एक अध्येतावृत्ति या एक शोध छात्रवृत्ति या एक तदर्थ शिक्षण और शोध कार्य स्वीकृत करने की अनुमति है। यदि उसका/उसकी प्रधान संस्था की कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट चाहे तो इस संबंध में प्राप्त किसी पावती के आधार पर उसके शिक्षण इत्यादि जो कि उसके नियोजक द्वारा निर्धारित किया जाएगा, के स्थान पर कम वेतन और भत्तों पर अध्ययन छुट्टी दे सकती है।

(iii) अध्ययन छुट्टी प्रवेश स्तर पर नियुक्त किए गए व्यक्ति जैसे सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक/ महाविद्यालय डीपीईएंडएस (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के सहायक आचार्य या आचार्य जो अन्यथा सबैटिकल छुट्टी के लिए पात्र हैं के अतिरिक्त) को कम से कम 3 वर्ष की निरंतर सेवा के पश्चात् एक विशिष्ट क्षेत्र में अध्ययन करने या उसके विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान में उसके कार्य से सीधे संबंधित शोध या विश्वविद्यालय संगठन के विभिन्न पहलुओं और शिक्षा की पद्धतियों के विशेष अध्ययन हेतु पूर्ण योजना देने के पश्चात् प्रदान की जानी चाहिए।

(iv) अध्ययन छुट्टी संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष की सिफारिशों पर कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट द्वारा प्रदान की जानी चाहिए। अपवाद स्वरूप मामलों जिसमें कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट संतुष्ट हो कि इस प्रकार छुट्टी को बढ़ाया जाना शैक्षणिक आधार पर अपरिहार्य है और विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के हित में है, को छोड़कर छुट्टी एक बार में 3 वर्ष से अधिक की अवधि के लिए नहीं दी जानी चाहिए।

(v) अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात कार्य पर लौटने की संभावित तिथि के 5 वर्ष के अंदर उस शिक्षक के सेवानिवृत्त होने की स्थिति में उसे अध्ययन छुट्टी प्रदान नहीं की जाएगी।

(vi) किसी को भी उसके संपूर्ण सेवाकाल के दौरान अध्ययन छुट्टी दो बार से अधिक प्रदान नहीं की जाएगी। अपितु, संपूर्ण सेवाकाल के दौरान ग्राह्य अध्ययन छुट्टी की अधिकतम अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(vii) अध्ययन छुट्टी एक बार से अधिक दी जा सकती है बशर्ते कि अध्ययन छुट्टी की पहले वाली अवधि पूर्ण होने पर शिक्षक के वापस आने के पश्चात् पांच वर्ष से कम का समय नहीं हुआ हो। आगामी अध्ययन छुट्टी की अवधि हेतु शिक्षक को पूर्व में ली गई छुट्टी की अवधि के दौरान किए गए कार्य के बारे में सूचित करना होगा और संभावित अध्ययन छुट्टी की अवधि के दौरान किए जाने वाले कार्य का विवरण भी देना होगा।

(viii) कोई भी शिक्षक जिसे अध्ययन छुट्टी प्रदान की गई है, को कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट की अनुमति के बिना अध्ययन पाठ्यक्रम या शोध कार्यक्रम को पर्याप्त रूप से बदलने की अनुमति नहीं दी जाएगी, यदि अध्ययन पाठ्यक्रम स्वीकृत अध्ययन छुट्टी की तुलना में कम पड़ता है, तो शिक्षक को अध्ययन पाठ्यक्रम की समाप्ति के पश्चात सेवा में वापस आना होगा, जब तक की कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट की अग्रिम मंजूरी से कम हुई अवधि में प्राप्त की असाधारण छुट्टी नहीं माना जाता है।

(ix) ड्यूटी से अनुपस्थिति रहने की अधिकतम अवधि जो कि तीन वर्ष से अधिक नहीं हो, के अध्यधीन, अध्ययन छुट्टी में अर्जित छुट्टी, अर्ध वेतन छुट्टी, असाधारण छुट्टी जोडी जा सकती है बशर्ते कि शिक्षक के खाते में पड़ी अर्जित छुट्टियों को शिक्षक के स्वविवेक के अनुसार उपयोग किया जाए। जब अध्ययन छुट्टी, छुट्टियों से लगातार ली गई हो तब अध्ययन छुट्टी की अवधि, छुट्टियों के समाप्त होने के पश्चात् आरंभ हुई मानी जानी चाहिए। एक शिक्षक जो कि अध्ययन छुट्टी के दौरान उच्चतर पद पर चयनित हुआ हो, उसे पद ग्रहण करने के पश्चात् उस पद पर रखा जाएगा और उच्चतर वेतनमान प्रदान किया जाएगा।

(x) अध्ययन छुट्टी की अवधि को सेवानिवृत्ति लाभ (पेंशन/ अंशदायी भविष्य निधि) के प्रयोजनार्थ सेवा में जोड़ा जाना चाहिए, बशर्ते शिक्षक अपनी अध्ययन छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान में पुनः कार्यग्रहण करता है और जिस अवधि के लिए बंधपत्र निष्पादित किया गया है, उस अवधि तक संस्थान की सेवा करता है।

(xi) एक शिक्षक को प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी निरस्त मानी जाएगी यदि मंजूरी के बारह माह के भीतर वह प्राप्त नहीं की जाती है बशर्ते कि जब प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी को निरस्त कर दिया गया हो, शिक्षक उक्त छुट्टी के लिए पुनः आवेदन कर सकता है ।

(xii) अध्ययन छुट्टी लेने वाले शिक्षक को यह वचन देना होगा कि वह अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात सेवा में वापस आने पर सेवा में शामिल होने की तिथि से लेकर लगातार कम से कम 3 वर्षों तक विश्वविद्यालय / महाविद्यालय/ संस्थान की सेवा करेगा।

(xiii) एक शिक्षक–

(क) जो उसे प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी की अवधि के भीतर अपना अध्ययन पूरा करने में असमर्थ रहता है, अथवा

(ख) जो अपनी अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात विश्वविद्यालय की सेवाओं को पुनः शामिल होने में असफल रहता है, अथवा

(ग) जो विश्वविद्यालय की सेवा में पुनः शामिल होता है लेकिन सेवा में शामिल होने के पश्चात निर्धारित सेवा अवधि को पूरा किए बिना सेवा छोड़ देता है, अथवा

(घ) जिसे उक्त अवधि के भीतर विश्वविद्यालय द्वारा सेवा से निष्कासित किया जाता है अथवा हटाया जाता है तो वह शिक्षक छुट्टी वेतन में दी गई राशि और उस पर दिए गए भत्तों और अन्य खर्चों अथवा उसको या उसकी ओर से अध्ययन पाठ्यक्रम से संबंधित भुगतान की राशि के प्रतिदाय के लिए बाध्य है।

स्पष्टीकरण:

यदि एक शिक्षक छुट्टी अवकाश को बढ़ाने की मांग करता है और उसकी छुट्टी नहीं बढ़ाई जाती है लेकिन वह मूलतः मंजूर की गई छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् सेवा में वापस नहीं आता है तो इन्हीं विनियमों के अंतर्गत वसूली के प्रयोजनार्थ यह माना जाएगा कि वह छुट्टियां समाप्त होने के पश्चात सेवा में पुनः वापस आने में असफल रहा है।

उपरोक्त उपबंध के बावजूद, कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट आदेश दे सकता है कि इन विनियमों में से कुछ भी उस शिक्षक पर लागू नहीं होगा, जिसे अध्ययन छुट्टी से वापस आने के बाद 3 वर्ष के भीतर चिकित्सा आधार पर सेवा से सेवानिवृत्त होने की अनुमति प्रदान की गई है। बशर्ते आगे, यदि कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट इन विनियमों के अंतर्गत शिक्षक द्वारा प्रतिदाय राशि को किसी अन्य अपवादस्वरूप मामले में माफ करता है या कम करता है तो इसके कारण का रिकॉर्ड रखा जाए।

(xiv) छुट्टी की मंजूरी के पश्चात् शिक्षक को छुट्टी पर जाने से पहले विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के पक्ष में एक बंधपत्र निष्पादित करना होगा जिससे वह उपर्युक्त पैरा (x) से (xiii) में दी गई शर्तों को पूरा करने के लिए बाध्य होगा और उपर्युक्त पैरा (x) से (xiii) के अनुरूप विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान को प्रतिदाय हो सकने वाली राशि वित्त अधिकारी/कोषाध्यक्ष की संतुष्टि के अनुरूप अचल संपत्ति को धरोहर राशि या एक बीमा कंपनी के एक निष्ठा बंधपत्र या एक अनुसूचित बैंक की प्रतिभूति अथवा दो स्थाई अध्यापकों की प्रतिभूति देनी होगी।

(xv) अध्ययन छुट्टी पर गए शिक्षक को अपने मूल विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के कुलसचिव/ प्राचार्य के समक्ष उसके पर्यवेक्षक अथवा संस्थान के प्रमुख से उसकी प्रगति की छमाही रिपोर्ट जमा करानी होगी। ऐसी रिपोर्ट अध्ययन छुट्टी की अवधि के प्रत्येक 6 माह की समाप्ति से 1 माह पूर्व कुलसचिव/ प्राचार्य के पास पहुच जानी चाहिए। यदि रिपोर्ट कुलसचिव/ प्राचार्य के पास विनिर्दिष्ट समय के भीतर नहीं पहुंचती है तो छुट्टी हेतु वेतन का भुगतान को ऐसी रिपोर्ट की प्राप्ति तक आस्थगित रखा जा सकता है।

(xvi) छुट्टी पर गए शिक्षक को अध्ययन छुट्टी अवधि के पूरा होने पर एक विस्तृत रिपोर्ट जमा करनी होगी। अध्ययन छुट्टी की अवधि के दौरान प्रस्तुत किए गए शोध दस्तावेज/ विनिबंध/ शैक्षणिक पत्रों की एक प्रति प्राथमिक रूप से विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान की वेबसाइट पर सार्वजनिक की जानी चाहिए।

(xvii) संकाय सदस्य, विशेषरूप से सहायक आचार्य के स्तर पर कनिष्ठ संकाय के ज्ञान और कौशल को बढ़ाने की दृष्टि से विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थानों और उनके अधीनस्थ विभागों के प्रमुखों को संकाय सुधार के हित को ध्यान में रखते हुए अध्ययन छुट्टी प्रदान करने में उदार होना चाहिए ताकि दीर्घावधि में विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के शैक्षणिक मानक सकारात्मक रूप से प्रभावित हो सके।

8.3 सबैटिकल छुट्टी :

(i) विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों के स्थायी, पूर्णकालिक शिक्षक जिन्होंने उपाचार्य/ सह आचार्य या आचार्य के रूप में 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, को विश्वविद्यालय और उच्चतर शिक्षा प्रणाली में अपनी कुशलता और उपयोगिता बढ़ाने के उद्देश्य से अध्ययन अथवा शोध अथवा अन्य कोई शैक्षणिक लक्ष्य प्राप्त करने के लिए सबैटिकल छुट्टियां प्रदान की जाएं। इन छुट्टियों की अवधि, एक बार में, एक वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और शिक्षक के संपूर्ण कॅरियर में दो वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ii) एक शिक्षक जिसने अध्ययन छुट्टी ली है, वह तब तक सबैटिकल छुट्टी का हकदार नहीं होगा जब तक कि शिक्षक पहले वाली अध्ययन छुट्टी से वापस आने की तिथि के पांच वर्ष की अवधि पूर्ण न की गई हो, अथवा एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के किसी अन्य प्रकार के प्रशिक्षण कार्यक्रम को पूरा न कर ले ।

(iii) एक शिक्षक को सबैटिकल छुट्टी के दौरान उसके सबैटिकल छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले वाली उपर्युक्त दरों पर वेतन और भत्ते (विहित शर्तें पूरी की जाने के अध्यधीन) मिलने चाहिए।

(iv) सबैटिकल छुट्टी पर गए एक शिक्षक को उस छुट्टी अवधि के दौरान भारत में या विदेश में किसी संगठन के अंतर्गत नियमित या अंशकालिक नियुक्ति के अंतर्गत कोई कार्य नहीं करना चाहिए। हालांकि, उसे भारत या विदेश में किसी भी संस्थान में नियमित रोजगार के अतिरिक्त एक मानदेय या किसी और प्रकार की सहायता के साथ एक अध्येतावृत्ति या एक शोध छात्रवृत्ति या एक तदर्थ शिक्षण और शोध कार्य स्वीकृत करने की अनुमति है बशर्ते कि ऐसे मामले में कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकेट, यदि चाहे तो, नियोजक द्वारा निर्धारित कम वेतन और भत्तों पर सबैटिकल छुट्टी प्रदान की जा सकती है।

(v) सबैटिकल छुट्टी की अवधि के दौरान शिक्षक को नियत तिथि पर वेतन वृद्धि प्राप्त करने की अनुमति होगी। छुट्टी की अवधि को पेंशन/ अंशदायी भविष्य निधि के प्रयोजनार्थ हेतु सेवा में जोड़ा जाना चाहिए, *बशर्ते कि* शिक्षक अध्ययन छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय संस्थान में पुनः कार्यग्रहण करे।

8.4 विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों के स्थायी शिक्षकों हेतु अन्य प्रकार की छुट्टी के नियम

स्थायी अध्यापकों के लिए निम्नलिखित प्रकार की छुट्टियां स्वीकार्य होगी :

(i) छुट्टी जैसे आकस्मिक छुट्टी, विशेष आकस्मिक छुट्टी और इतर कार्यार्थ छुट्टी को ड्यूटी समझा जाए;

(ii) सेवा द्वारा अर्जित की गई छुट्टियां जैसे अर्जित छुट्टी, अर्ध वेतन छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी ;

(iii) ड्यूटी के बिना अर्जित की गई छुट्टियां जैसे असाधारण छुट्टी और अर्जन शोध्य छुट्टी ;

(iv) छुट्टी खाते से नहीं काटी गई छुट्टी;

(v) शैक्षणिक उत्कृष्टता हेतु प्राप्त की गई छुट्टी जैसे अध्ययन छुट्टी, सबैटिकल छुट्टी और शैक्षणिक छुट्टी;

(vi) स्वास्थ्य के आधार पर प्राप्त की गई छुट्टी जैसे प्रसूति छुट्टी और संगरोध छुट्टी;

(ख) कार्यकारिणी परिषद/सिंडिकेट *अपवादस्वरूप मामलों में* किसी भी प्रकार की शर्तें और निबंधन के अध्यधीन जैसा वह उचित समझे कोई भी अन्य छुट्टी दे सकती है, जिसके लिए कारण दर्ज किया जाना चाहिए।

I आकस्मिक छुट्टी

(i) किसी शिक्षक को दी जाने वाली आकस्मिक छुट्टी की संख्या एक शैक्षणिक वर्ष में आठ दिनों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ii) आकस्मिक छुट्टी को विशेष आकस्मिक छुट्टी के अतिरिक्त किसी भी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ नहीं जोड़ा जा सकता। तथापि, ऐसी आकस्मिक छुट्टी को रविवार सहित अन्य अवकाशों के साथ जोड़ा जा सकता है। आकस्मिक छुट्टी की अवधि के दौरान आने वाले अवकाश या रविवार को आकस्मिक छुट्टी के रूप में नहीं गिना जाएगा।

II. विशेष आकस्मिक छुट्टी

(i) किसी शिक्षक को एक शैक्षणिक वर्ष में दस से अधिक विशेष आकस्मिक छुट्टी नहीं दी जानी चाहिए;

(क) विश्वविद्यालय/ लोक सेवा आयोग/ परीक्षा बोर्ड या अन्य इसी प्रकार के निकायों/ संस्थानों की परीक्षा आयोजित कराने के लिए; और

(ख) किसी सांविधिक बोर्ड से जुड़े शैक्षणिक संस्थानों के निरीक्षण के लिए।

(ii) दस दिनों की ग्राह्य छुट्टी की गणना में की गई वास्तविक यात्रा के दिन, यदि कोई हो, उन स्थानों से वहां तक जहां उपर्युक्त विनिर्दिष्ट कार्यकलाप हुए है, को इससे बाहर रखा जाएगा।

(iii) इसके अतिरिक्त, नीचे बताए गए स्तर तक विशेष आकस्मिक छुट्टी भी प्रदान की जाए;

(क) परिवार नियोजन कार्यक्रम के अंतर्गत नसबंदी ऑपरेशन, (पुरुष नसबंदी और महिला नसबंदी) के मामले में छुट्टियां छह कार्य दिवसों तक सीमित रहेगी; और

(ख) एक महिला शिक्षक जो 'नॉन–पयूरपूरल' नसबंदी कराती है। इस मामले में छुट्टी 14 दिन तक सीमित होगी।

(iv) विशेष आकस्मिक छुट्टी जमा नहीं की जा सकती और ना ही इसे आकस्मिक छुट्टी के अतिरिक्त किसी और प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है। प्रत्येक मौके पर स्वीकृति प्रदान करने वाले अधिकारी द्वारा इसे छुट्टियों के साथ प्रदान किया जा सकता है।

I. अर्जित छुट्टियां

(i) एक शिक्षक के लिए ग्राह्य अर्जित छुट्टियां :

(क) प्रावकाश सहित वास्तविक सेवा का 1/30 ; *सहित*

(ख) उस अवधि का एक तिहाई, यदि कोई हो तो, जिसके दौरान उसे प्रावकाश के दौरान ड्यूटी करनी होगी।

वास्तविक सेवा की अवधि की गणना के प्रयोजनार्थ, आकस्मिक, विशेष आकस्मिक और इतर कार्यार्थ छुट्टी को छोड़कर सभी छुट्टी अवधि को हटाया जाना चाहिए।

(ii) किसी शिक्षक के पास 300 दिनों से अधिक की अर्जित छुट्टी जमा नहीं होनी चाहिए। एक बार में अर्जित छुट्टी मंजूर करने की अधिकतम अवधि 60 दिन से अधिक नहीं होनी चाहिए। तथापि, उच्चतर शिक्षा प्राप्ति या प्रशिक्षण या चिकित्सा प्रमाण पत्र के साथ छुट्टी या जब पूरी छुट्टी या छुट्टी का एक भाग भारत से बाहर बिताया गया हो तो इन मामलों मे 60 दिन से अधिक की अर्जित छुट्टी मंजूर की जा सकती है।

संदेह दूर करने हेतु यह स्पष्ट किया जाता है :

1. जब एक शिक्षक अर्जित छुट्टियों के साथ प्रावकाश को जोड़ता है तो औसत वेतन पर अधिकतम छुट्टी की गणना में प्रावकाश की अवधि को छुट्टी माना जाएगा जिसे विशिष्ट अवधि की छुट्टी में शामिल किया जा सकता है।

2. यदि भारत से बाहर छुट्टी का एक केवल एक हिस्सा बिताया गया हो तो 120 दिन से अधिक की छुट्टी केवल उस स्थिति में दी जाएगी, जबकि भारत में बिताई गई छुट्टियों का भाग कुल मिलाकर 120 दिन से अधिक नहीं हो।

3. शिक्षण स्टॉफ के सदस्यों के लिए अर्जित छुट्टियों के नकदीकरण की अनुमति केंद्र सरकार या राज्य सरकार के कर्मचारियों की भांति लागू होनी चाहिए ।

IV. अर्ध–वेतन छुट्टी

किसी स्थायी शिक्षक के लिए सेवा का प्रत्येक वर्ष पूरा होने पर 20 दिन की अवधि की अर्ध–वेतन छुट्टी स्वीकृत की सकती है। ऐसी छुट्टी को किसी पंजीकृत चिकित्सक से चिकित्सा प्रमाणपत्र प्राप्त कर, किसी निजी मामले या किसी शैक्षणिक प्रयोजनार्थ के आधार पर प्रदान की जानी चाहिए।

स्पष्टीकरण :

"एक वर्ष की सेवा पूर्ण की" का अभिप्राय है कि विश्वविद्यालय के अंतर्गत एक विनिर्दिष्ट अवधि के लिए लगातार की गई सेवा जिसमें असाधारण छुट्टी सहित छुट्टी के साथ–साथ सेवा से अनुपस्थिति की अवधि भी शामिल है।

नोट : सेवानिवृत्ति के समय छुट्टियों के नगदीकरण के प्रयोजनार्थ यदि अर्जित छुट्टियों की संख्या 300 से कम है तो अर्जित छुट्टियों की संख्या की गणना हेतु अर्ध–वेतन छुट्टियों को अर्जित छुट्टियों के साथ जोड दिया जाना चाहिए जैसा कि भारत सरकार/ राज्य सरकार के कर्मचारियों के मामले में लागू होता है।

V. परिवर्तित छुट्टी

निम्नलिखित शर्तों के अध्यधीन एक स्थायी शिक्षक को एक पंजीकृत चिकित्सक से चिकित्सा प्रमाणपत्र के आधार पर परिवर्तित छुट्टी, जो देय अर्ध–वेतन छुट्टी के आधे से अधिक न हो, प्रदान की जा सकती है :

(i) संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान परिवर्तित छुट्टी की अवधि की अधिकतम सीमा 240 दिन होगी;

(ii) परिवर्तित छुट्टी प्रदान किए जाने की स्थिति में, अर्ध–वेतन छुट्टी के खाते से दोगनी छुट्टी काटी जाएगी; और

(iii) एक साथ ली गई अर्जित छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी की कुल अवधि एक समय में 240 दिनों से अधिक नहीं होगी;

बशर्ते कि इन विनियमों के अधीन कोई परिवर्तित छुट्टी नहीं दी जाएगी, जब तक छुट्टी स्वीकृत करने वाले सक्षम प्राधिकारी को यह विश्वास ना हो कि शिक्षक इस अवधि के समाप्त होने पर अपने कार्य पर वापस लौटेगा।

VI. असाधारण छुट्टी

(i) किसी स्थायी शिक्षक को असाधारण छुट्टी दी जा सकती है जबकि –

(क) कोई अन्य छुट्टी स्वीकार्य ना हो; अथवा

(ख) अन्य छुट्टी ग्राहय हो और शिक्षक असाधारण छुट्टी हेतु लिखित में आवेदन करे।

(ii) असाधारण छुट्टी सदैव बिना वेतन और भत्तों के होगी। इसमें निम्नलिखित मामलों को छोड़कर वेतन वृद्धि की गणना के लिए इस पर विचार नहीं किया जाएगा:

(क) चिकित्सा प्रमाण पत्रों के आधार पर ली गई छुट्टी;

(ख) ऐसे मामलों में जहां कुलपति/ प्राचार्य संतुष्ट हो कि शिक्षक के नियंत्रण से बाहर के कारणों के चलते छुट्टी ली गई थी, जैसे कि नागरिक विद्रोह, अथवा प्राकृतिक आपदा के कारण कार्यभार ग्रहण करने अथवा पुन: कार्यभार ग्रहण करने में अक्षमता और शिक्षक के खाते में अन्य कोई भी छुट्टी नहीं हो;

(ग) उच्चतर अध्ययन जारी रखने हेतु ली गई छुट्टी; और

(घ) शिक्षण पद, अध्येतावृत्ति अथवा शोध– सह– शिक्षण पद के लिए निमंत्रण स्वीकार करने अथवा तकनीकी अथवा अकादमिक महत्व के कार्य सौंपे जाने पर छुट्टी प्रदान की गई हो।

(iii) असाधारण छुट्टी को आकस्मिक छुट्टी और विशेष आकस्मिक छुट्टी के अलावा अन्य किसी छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है बशर्ते छुट्टी पर कार्य से लगातार अनुपस्थिति की कुल अवधि, ऐसे मामलों को छोड़कर जहां छुट्टी चिकित्सा प्रमाण पत्र पर ली गई हो, 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी (उस छुट्टी की अवधि सहित जो उक्त छुट्टी के साथ जोडी गई है)। कार्य से अनुपस्थिति की कुल अवधि किसी भी स्थिति में व्यक्ति की संपूर्ण सेवा अवधि में पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।

(iv) छुट्टी प्रदान करने हेतु सक्षम प्राधिकारी, अनुपस्थिति की अवधि को भूतलक्षी प्रभाव से बिना छुट्टी के अनुपस्थिति को असाधारण छुट्टी में परिवर्तित कर सकता है।

VII. 'अर्जन शोध्य छुट्टी '

(i) 'अर्जन शोध्य छुट्टी' कुलपति/ प्राचार्य के विवेक पर स्थायी शिक्षक को उसकी संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान 360 दिनों से अधिक नहीं प्रदान की जा सकती है, जिसमें से चिकित्सा प्रमाणपत्र पर एक समय में 90 दिन और संपूर्ण रूप से 180 दिन से अधिक की छुट्टी नहीं होनी चाहिए। उक्त छुट्टी को उनके द्वारा बाद में अर्जित किए गए अर्ध–वेतन छुट्टी से काटा जाएगा।

(ii) 'अर्जन शोध्य छुट्टी' कुलपति/ प्राचार्य द्वारा तब तक प्रदान नहीं की जाएगी, जब तक वह संतुष्ट ना हो कि जहाँ तक उन्हें यह यथोचित पूर्वानुमान हो कि शिक्षक छुट्टी की समाप्ति पर कार्य पर वापस लौटेगा और दी गई छुट्टी अर्जित करेगा।

(iii) एक शिक्षक, जिसे 'अर्जन शोध्य छुट्टी' प्रदान की गई है, उसे तब तक सेवा से त्यागपत्र देने की अनुमति नहीं दी जाएगी जब तक उसकी सक्रिय सेवा से उसके छुट्टी के खाते में शेष छुट्टी समाप्त नहीं हो जाती अथवा वह इस तरह से अर्जित नहीं की गई अवधि हेतु वेतन और भत्तों के रूप में उसे दी गई धनराशि वापस ना करें। ऐसे मामलों में जहां खराब स्वास्थ्य के कारण सेवानिवृत्ति अपरिहार्य बन जाती है, शिक्षक आगे की सेवा के लिए अशक्त हो जाता है, ऐसे मामलों में अर्जित की जाने वाली छुट्टी की अवधि हेतु वेतन अवकाश का प्रतिदाय कार्यकारी परिषद/ महाविद्यालय के शासी निकाय द्वारा समाप्त किया जा सकता है।

बशर्ते कि कार्यकारी परिषद/ महाविद्यालय का शासी निकाय किसी अन्य अपवादस्वरूप मामले में लिखित में कारणों को दर्ज करके, अर्जित की जाने वाली छुट्टी की अवधि हेतु वेतन अवकाश के प्रतिदाय को समाप्त कर सकता है।

VIII. प्रसूति छुट्टी

(i) महिला शिक्षक को पूर्ण वेतन पर पूरी सेवा अवधि में दो बार 180 दिनों से अधिक की प्रसूति छुट्टी नहीं दी जा सकती हैं। प्रसूति छुट्टी अकाल प्रसव हो जाने सहित गर्भपात के मामले में भी प्रदान की जा सकती है, बशर्ते कि एक महिला शिक्षक को अपनी सेवा अवधि में 45 दिनों से अधिक छुट्टी नहीं प्रदान की गई हो और छुट्टी हेतु आवेदन के साथ चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रदान किया जाए।

(ii) प्रसूति छुट्टी को किसी अर्जित अवकाश, अर्ध–वेतन छुट्टी अथवा असाधारण छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है परंतु प्रसूति छुट्टी को आगे बढ़ाने के लिए आवेदन के साथ किसी भी छुट्टी को केवल उस स्थिति में प्रदान किया जा सकता है जब उसके अनुरोध के साथ एक चिकित्सा प्रमाणपत्र संलग्न हो।

IX. बालचर्या छुट्टी

महिला शिक्षकों को अपने अवयस्क बच्चे/ बच्चों की देखभाल के लिए दो वर्षों की अवधि की छुट्टी प्रदान की जा सकती है। केंद्र सरकार की महिला कर्मचारियों की तर्ज पर महिला शिक्षकों को अपनी संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान दो वर्षों (730) दिनों की अधिकतम अवधि हेतु बालचर्या छुट्टी प्रदान की जा सकती है। ऐसे मामलों में जहां बालचर्या छुट्टी 45 दिनों से अधिक की अवधि के लिए प्रदान की गई हो तो विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान एक अंशकालिक/ वैकल्पिक अतिथि शिक्षक को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग को पूर्व जानकारी प्रदान कर नियुक्त कर सकते हैं।

X. पितृत्व अवकाश

पुरुष शिक्षकों को उनकी पत्नी की प्रसूति के दौरान 15 दिनों की पितृत्व अवकाश प्रदान किया जा सकता है पर ऐसा अवकाश केवल दो बच्चों पर ही प्रदान किया जाएगा।

XI. दत्तक ग्रहण छुट्टी

दत्तक ग्रहण छुट्टी केंद्र सरकार के नियमों के अनुसार प्रदान की जा सकती है।

XII. सरोगेसी हेतु छुट्टी

सरोगेसी हेतु छुट्टी भारत सरकार द्वारा निर्धारित नियमों, विनियमों और मानदंडों के अनुसार लागू होगी।

9. शोध संवर्धन अनुदान

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अथवा संबंधित एजेंसी (केंद्र/राज्य सरकार) शिक्षकों और अन्य गैर– व्यवसायिक अकादमिक स्टॉफ को अपनी नियुक्ति के पश्चात् शीघ्र शोध शुरू करने के लिए सामाजिक विज्ञान, मानविकी और भाषा में 3 लाख रुपए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी में 6 लाख रुपए तक स्टार्टअप अनुदान प्रदान कर सकते हैं।

9.1 परामर्शदात्री कार्य

संस्थाओं और परामर्शदाता शिक्षकों के बीच परामर्शदात्री नियमों, निबंधनों, शर्तों और राजस्व साझा करने के मॉडल को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के पृथक परामर्शदात्री नियमों के अनुसार किया जाएगा।

10.0 सी.ए.एस. के अंतर्गत सीधी भर्ती और प्रोन्नति हेतु पिछली सेवाओं की गणना करना

सहायक आचार्य, सह–आचार्य, आचार्य अथवा किसी अन्य नाम से जाने वाले रूप में एक शिक्षक को सी.ए.एस. के अंतर्गत सीधी भर्ती और प्रोन्नति हेतु विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, राष्ट्रीय प्रयोगशालाओं अथवा सीएसआईआर, आईसीएआर, डीआरडीओ, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, आईसीएसएसआर, आईसीएचआर, आईसीएमआर और डीबीटी जैसे अन्य वैज्ञानिक/ व्यावसायिक संगठनों में सहायक आचार्य, सह– आचार्य अथवा आचार्य अथवा समकक्ष के रूप में पूर्व नियमित सेवा, चाहे राष्ट्रीय अथवा अंतर्राष्ट्रीय हो, की गणना की जानी चाहिए, बशर्ते कि–

(क) धारित पद की अनिवार्य अर्हताएं सहायक आचार्य, सह– आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित की गई अर्हताओं से कम नहीं हो।

(ख) पद, सहायक आचार्य (व्याख्याता), सह– आचार्य (उपाचार्य) और आचार्य के पद के रूप में समकक्ष श्रेणी का हो/ था अथवा पूर्व संशोधित वेतनमान पर हो/ रहा हो।

(ग) संबंधित सहायक आचार्य, सह– आचार्य और आचार्य के पास सहायक आचार्य, सह– आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के पद पर नियुक्ति हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित न्यूनतम अर्हताएं होनी चाहिए।

(घ) ऐसी नियुक्तियों के लिए संबंधित विश्वविद्यालय/ राज्य सरकार/ केंद्र सरकार/ संस्थानों की निर्धारित चयन प्रक्रिया के निर्धारित विनियमों के अनुसार पद भरे गए हो।

(ङ) किसी भी अवधि के दौरान पूर्व नियुक्ति अतिथि व्याख्याता के रूप में नहीं की गई हो।

(च) पूर्व तदर्थ अथवा अस्थाई अथवा परिशिष्ट सेवा (जिस भी नाम से इसे जाना जाए) की प्रत्यक्ष भर्ती और प्रोन्नति हेतु गणना की जाएगी, बशर्ते कि–

(i) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सहायक आचार्य, सह आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, हेतु अनिवार्य अर्हताएं आवश्यक धारित पद की आवश्यक अर्हताओं से कम ना हो;

(ii) पदधारी की नियुक्ति, विधिवत रूप से गठित चयन समिति/ संबंधित विश्वविद्यालय के नियमों के अनुसार गठित चयन समिति की सिफारिशों पर की गई हो;

(iii) पदधारी नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सहायक आचार्य, सह–आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के मासिक सकल वेतन से कम कुल सकल परिलब्धियां प्राप्त नहीं कर रहे हों; और

(छ) इस खंड के अंतर्गत विगत सेवा की गणना करते समय संस्थान (निजी/ स्थानीय निकाय/ सरकारी), जहां पूर्व सेवाएं प्रदान की गई थी, की प्रबंधन के स्वरूप का संदर्भ देते समय कोई भेदभाव नहीं किया जाएगा।

11.0 परिवीक्षा और स्थायीकरण की अवधि

11.1 किसी शिक्षक की परिवीक्षा की न्यूनतम अवधि एक वर्ष होगी, जिसे असंतोषजनक प्रदर्शन किए जाने की स्थिति में एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है।

11.2 परिवीक्षाधीन शिक्षक को एक वर्ष के अंत में स्थायी किया जाएगा, जब तक कि पहले वर्ष की समाप्ति से पूर्व किसी विशिष्ट आदेश के माध्यम से इस अवधि को एक और वर्ष बढ़ाया ना गया हो।

11.3 इस विनियम के खंड 11 के अध्यधीन, विश्वविद्यालय/ संबंधित संस्थान के लिए यह अनिवार्य है कि वह संतोषजनक कार्य निष्पादन के सत्यापन की यथावत प्रक्रिया के अनुसरण के पश्चात् परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के 45 दिनों के भीतर पदधारियों को स्थायी करने का आदेश जारी करें।

11.4 परिवीक्षा और स्थायीकरण नियमों को केंद्र सरकार द्वारा समय–समय पर जारी केवल भर्ती के शुरूआती चरण पर ही लागू किया जाएगा।

11.5 परिवीक्षा और स्थायीकरण संबंधी केंद्र सरकार के अन्य सभी नियम यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

12.0 शिक्षकों के पदों का सृजन और उनका भरा जाना

12.1 जहां तक व्यवहार्य हो, विश्वविद्यालयों में शिक्षकों का पद पिरामिड क्रम में सृजित किए जाएं, उदाहरण के लिए, आचार्य के 1 पद के लिए प्रति विभाग सह– आचार्य के 2 पद और सहायक आचार्यों के चार पद होने चाहिए।

12.2 विश्वविद्यालय प्रणाली में सभी स्वीकृत/ अनुमोदित पद तत्काल आधार पर भरे जाएंगे।

13.0 परिशिष्ट आधार पर नियुक्तियां

परिशिष्ट आधार पर शिक्षक की नियुक्ति तभी की जानी चाहिए जब पूर्ण रूप से अनिवार्य न हो और जब छात्र शिक्षक का अनुपात निर्धारित मानदंड पर खरा न उतरता हो। ऐसे किसी मामले में, उक्त नियुक्तियों की संख्या महाविद्यालय/ विश्वविद्यालय में संकाय पदों की कुल संख्या के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए। उन्हें नियुक्त करने संबंधी अर्हताएं और चयन प्रक्रिया वही होनी चाहिए जो नियमित आधार पर नियुक्त किए गए शिक्षकों पर लागू होती है। उक्त अनुबंधित शिक्षकों को दी गई निर्धारित परिलब्धियां नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सहायक आचार्य के मासिक सकल वेतन से कम नहीं होनी चाहिए। प्रारंभ में, ऐसी नियुक्तियां एक शिक्षा सत्र से अधिक के लिए नहीं होनी चाहिए और ऐसे किसी नए शिक्षक के कार्य निष्पादन की अन्य सत्र हेतु परिशिष्ट आधार पर नियुक्त करने से पहले शैक्षणिक कार्यनिष्पादन की समीक्षा की जानी चाहिए। जब प्रसूति छुट्टी, बालचर्या छुट्टी इत्यादि के कारण रिक्तियां भरना पूर्ण रूप से अनिवार्य हो, तभी परिशिष्ट आधार पर ऐसी नियुक्तियां की जानी चाहिए।

14.0 शिक्षण के दिवस

14.1 विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों में कम से कम 180 शिक्षण दिवस होने चाहिए अर्थात् 6 दिनों के सप्ताह में न्यूनतम 30 सप्ताह के वास्तविक शिक्षण दिवस होने चाहिए। शेष दिनों में, 12 सप्ताह को प्रवेश और परीक्षा संबंधी कार्यकलापों और सह– पाठ्यचर्या, खेलकूद, महाविद्यालय दिवस इत्यादि हेतु शिक्षणेत्तर दिवसों के लिए उपयोग किया जा सकता है। 8 सप्ताह प्रावकाश के लिए और 2 सप्ताह विभिन्न सरकारी छुट्टियों के लिए दिए जा सकते हैं। यदि विश्वविद्यालय पांच दिवसीय प्रति सप्ताह की पद्धति अपनाता है तो सप्ताह की संख्या तदनुसार बढाई जानी चाहिए ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि छह दिवसीय सप्ताह में 30 सप्ताह के समकक्ष वास्तविक शिक्षण कार्य किया जा सके।

उक्त उपबंध को निम्नानुसार संक्षेप में दिया गया है –

	सप्ताहों की संख्या : एक सप्ताह में 6 दिवसीय पद्धति		**सप्ताहों की संख्या : एक सप्ताह में 5 दिवसीय पद्धति**	
श्रेणीकरण	**विश्वविद्यालय**	**महाविद्यालय**	**विश्वविद्यालय**	**महाविद्यालय**
शिक्षण और ज्ञान अर्जन प्रक्रिया	30 (180 दिन) सप्ताह	30 (180 दिन) सप्ताह	36 (180 दिन) सप्ताह	36 (180 दिन) सप्ताह
प्रवेश, परीक्षा और परीक्षा हेतु तैयारी	**12**	**10**	**8**	**8**
प्रावकाश	**8**	**10**	**6**	**6**
सरकारी छुट्टियां (शिक्षण दिनों में तदनुसार वृद्धि करना और उनका समायोजन करना)	**2**	**2**	**2**	**2**
कुल	**52**	**52**	**52**	**52**

14.2 प्रावकाश में 2 सप्ताह की कमी करने के बदले विश्वविद्यालय के शिक्षकों के अर्जित अवकाश में उक्त अवधि की एक तिहाई दिनों के अवकाश की वृद्धि की जा सकती है। तथापि, महाविद्यालय के पास एक वर्ष में कुल 10 सप्ताहों के प्रावकाश का विकल्प होगा और प्रावकाश के दौरान कार्य करने की आवश्यकता के अलावा किसी और कारण से अर्जित अवकाश नहीं दिया जाएगा जिसके लिए विश्वविद्यालय के शिक्षकों के मामले में अर्जित अवकाश के रूप में एक तिहाई अवधि की छुट्टी दी जाएगी।

15.0 कार्यभार

15.1 पूर्णकालिक रोजगार के मामले में एक शिक्षा वर्ष में शिक्षकों का कार्यभार 30 कार्य सप्ताह (एक सौ अस्सी शिक्षण दिवस) के लिए एक सप्ताह में 40 घंटों से कम नहीं होना चाहिए। विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में शिक्षकों के लिए यह अनिवार्य होगा कि वह कम से कम 5 घंटे प्रतिदिन उपलब्ध हो। शिक्षक अवर– स्नातक पाठ्यक्रमों के मामले में सामुदायिक विकास/ पाठ्येत्तर कार्यकलापों/ पुस्तकालय परामर्श/ शोध हेतु छात्रों को शिक्षित करने के लिए कम से कम प्रतिदिन दो घंटे (प्रति समन्वयक न्यूनतम 15 छात्र) और/ अथवा स्नातकोत्तर

पाठ्यक्रमों के मामले में शोध हेतु प्रतिदिन कम से कम दो घंटे का समय देंगे जिसके लिए विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय द्वारा आवश्यक स्थान और अवसंरचना प्रदान की जाएगी। प्रत्यक्ष शिक्षण– ज्ञान अर्जन कार्यभार निम्नानुसार होना चाहिए :

सहायक आचार्य	16 घंटे प्रति सप्ताह
सह– आचार्य और आचार्य	14 घंटे प्रति सप्ताह

15.2 ऐसे आचार्य, जो विस्तार तथा प्रशासनिक कार्यों में शामिल हैं, तथा ऐसे सह –आचार्य और सहायक आचार्य जो सक्रिय रूप से प्रशासन कार्य में जुटे हुए हों उन्हें प्रति सप्ताह कार्यों के लिए शिक्षण और ज्ञान अर्जन में दो घंटे की छूट प्रदान की जा सकती है।

16.0 सेवा करार और वरिष्ठता का निर्धारण करना

16.1 विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में भर्ती के समय विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय और संबंधित शिक्षक के बीच एक सेवा करार होना चाहिए और उसकी एक प्रति रजिस्ट्रार/ प्राचार्य के पास जमा की जाएगी। उक्त सेवा करार पर सरकारी प्रयोजनों के अनुसार विधिवत् रूप से स्टॉम्प ड्यूटी का भुगतान किया जाएगा।

16.2 खंड 6.0 और इसके उपखंडों और उपखंड 6.1 से 6.4 और इसमें अंतर्विष्ट सभी उपखंड तथा परिशिष्ट – II की तालिका 1 से 5 के अनुसार स्व– मूल्यांकन प्रविधियां, पात्रता के अनुसार, सेवा करार/ रिकॉर्ड का भाग होंगी।

16.3 सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रत्यक्ष रूप से भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए शिक्षकों के बीच परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण

सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रत्यक्ष रूप से भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए शिक्षकों के बीच परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण कार्यभार संभालने की तिथि से किया जाएगा और सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रोन्नत किए गए शिक्षकों हेतु पात्रता की तिथि से किया जाएगा, जैसे कि संबंधित भर्तियों की चयन समिति की सिफारिशों में दर्शाया गया है। वरिष्ठता के अन्य सभी मामलों के लिए संबंधित केंद्र/ राज्य सरकार के नियम और विनियम लागू होंगे।

17.0 व्यावसायिक आचार संहिता

I. शिक्षक और उनके दायित्व :

जो कोई भी शिक्षण को व्यवसाय के रूप में अपनाता है उसका दायित्व होता है कि वह पेशे के आदर्शों के अनुरूप अपने आचरण को बनाए रखे। एक शिक्षक लगातार अपने छात्रों और समाज की समीक्षा के अधीन रहता है। इसलिए, प्रत्येक शिक्षक को यह ध्यान रखना चाहिए कि उसकी कथनी और करनी के बीच कोई भेद नहीं हो। पहले से ही निर्धारित शिक्षा के राष्ट्रीय आदर्शों और उन्हें छात्रों प्रसार करना एक शिक्षक का स्वयं का आदर्श होना चाहिए। इस व्यवसाय में आगे यह भी आवश्यक है कि शिक्षक शांत, धैर्यवान, मिलनसार और मैत्रीपूर्ण स्वभाव का हो।

एक शिक्षक को :

(i) ऐसा जिम्मेदारी भरे आचरण तथा व्यवहार का पालन करना चाहिए जैसा कि समुदाय उनसे आशा करता है;

(ii) उन्हें अपने निजी मामलों का इस प्रकार से प्रबंधन करना चाहिए जो कि पेशे की प्रतिष्ठा के अनुरूप हो;

(iii) अध्ययन और शोध के माध्यम से लगातार पेशेवर विकास जारी रखने चाहिए;

(iv) ज्ञान के क्षेत्र में योगदान देने के लिए पेशेवर बैठकों, संगोष्ठियों, सम्मेलनों इत्यादि में भागीदारी करके मुक्त और मैत्रीपूर्ण विचार व्यक्त करने चाहिए;

(v) पेशेवर संगठनों में सक्रिय सदस्यता को बनाए रखना चाहिए और उनके माध्यम से शिक्षा और व्यवसाय को बेहतर बनाने का प्रयास करना चाहिए;

(vi) विवेकपूर्ण और समर्पण भावना से शिक्षण, अनुशिक्षण, प्रायोगिक ज्ञान, संगोष्ठियों और शोध कार्य के रूप में अपने कर्तव्यों का निष्पादन करना चाहिए;

(vii) शिक्षण और शोध में साहित्य चोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में शामिल नहीं होना और उन्हें हतोत्साहित करना चाहिए;

(viii) विश्वविद्यालय के अधिनियम, संविधि और अध्यादेश का पालन करना चाहिए और विश्वविद्यालय के आदर्शों, विजन, मिशन, सांस्कृतिक पद्धतियों और परंपराओं का आदर करना चाहिए;

(ix) महाविद्यालय और विश्वविद्यालय के शैक्षणिक दायित्वों से संबंधित कार्यों का क्रियान्वयन करने में सहयोग और सहायता प्रदान करना जैसे कि: प्रवेश हेतु आवेदनों का मूल्यांकन करने में सहायता करना, छात्रों को परामर्श देना और उनका मार्गदर्शन और निगरानी करना, पर्यवेक्षण और मूल्यांकन करने सहित विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में परीक्षाएं आयोजित कराने में सहायता करना; और

(x) सामुदायिक सेवा सहित सह– पाठ्यचर्या और पाठ्येत्तर कार्यकलापों के विस्तार में भागीदारी करना।

II. शिक्षक और छात्र

शिक्षक को :

(i) छात्रों को विचार व्यक्त करने के उनके अधिकारों और प्रतिष्ठा का आदर करना चाहिए ;

(ii) छात्रों के धर्म, जाति, लिंग, राजनीति, आर्थिक, सामाजिक और शारीरिक गुणों को ध्यान में नहीं रखते हुए उनसे निष्पक्ष और बिना भेदभाव व्यवहार करना चाहिए;

(iii) छात्रों के व्यवहार और क्षमताओं में अंतर को पहचानना और उनकी व्यक्तिगत आवश्यकताओं को पूरा करने का प्रयास करना चाहिए;

(iv) छात्रों को उनकी उपलब्धियों में और सुधार करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए, उनके व्यक्तित्व का विकास करना चाहिए और सामुदायिक कल्याण में योगदान देने के लिए उन्हें प्रोत्साहित करना चाहिए;

(v) छात्रों में वैज्ञानिक मनोवृत्ति, जिज्ञासा का भाव और लोकतंत्र, देश भक्ति, सामाजिक न्याय, पर्यावरण संरक्षण, और शांति के आदर्श का संचरण करना चाहिए;

(vi) छात्रों के साथ सम्मान से व्यवहार करना और किसी भी कारण के लिए किसी के साथ प्रतिशोधात्मक तरीके से व्यवहार नही करना चाहिए;

(vii) गुणों का मूल्यांकन करने में छात्र की केवल उपलब्धियों पर ध्यान देना चाहिए;

(viii) कक्षा के समय के बाद भी छात्रों के लिए स्वयं को उपलब्ध कराना और बिना किसी लाभ और पुरस्कार के छात्रों की सहायता और उनका मार्गदर्शन करना चाहिए;

(ix) छात्रों में हमारी राष्ट्रीय विरासत और राष्ट्रीय उद्देश्यों की समझ विकसित करने में सहायता करना चाहिए;

(x) अन्य छात्रों, सहपाठियों अथवा प्रशासन के विरुद्ध छात्रों को उत्तेजित नहीं करना चाहिए।

III. शिक्षक और सहयोगी शिक्षक

शिक्षक को :

(i) पेशे से जुड़े अन्य सदस्यों के साथ वैसा ही व्यवहार करना चाहिए जैसा वह स्वयं के साथ पसंद करेंगे;

(ii) अन्य शिक्षकों के बारे में आदरपूर्वक बात करना और पेशेवर बेहतरी के लिए सहायता देनी चाहिए;

(iii) उच्च प्राधिकारियों को सहयोगियों के विरुद्ध बेबुनियादी आरोप लगाने से बचना चाहिए;

(iv) अपने पेशेवर प्रयासों में जाति, रंग, धर्म, प्रजाति अथवा लिंग संबंधी विचारों को नहीं आने देना चाहिए।

IV. शिक्षक और प्राधिकारी

शिक्षक को :

(i) लागू नियमों के अनुसार अपने व्यवसायिक दायित्वों का निर्वहन करना चाहिए और अपने स्वयं के संस्थागत निकाय और/ अथवा व्यवसायिक संगठनों के माध्यम से पेशे के लिए घातक ऐसे नियम में परिवर्तन के लिए कदम उठाने के लिए पेशे के अनुकूल प्रक्रियाओं और पद्धतियों का पालन करना चाहिए जो पेशेवर हित में हों।

(ii) निजी ट्यूशन और अनुशिक्षण कक्षाओं सहित अन्य कोई रोजगार और प्रतिबद्धता से दूर रहना चाहिए, जिससे उनके पेशेवर उत्तरदायित्वों में हस्तक्षेप होने की संभावना हो;

(iii) विभिन्न पदों का कार्यभार स्वीकार करके और उक्त पदों के उत्तरदायित्वों का निर्वहन करके संस्था की नीति निर्माण में सहयोग करना;

(iv) अन्य संस्थाओं की नीतियों के निर्माण में अपने संगठनों के माध्यम से सहयोग करके पदों को स्वीकार करेंगे;

(v) पेशे की मर्यादा के अनुरूप और हितों के मद्देनजर संस्थाओं की बेहतरी हेतु प्राधिकरणों का सहयोग करना चाहिए;

(vi) परिशिष्ट की शर्तों का अनुपालन करेंगे;

(vii) किसी स्थिति में नियोजन में परिवर्तन से पहले उचित नोटिस देंगे और ऐसे नोटिस की अपेक्षा करेंगे;

(viii) अपरिहार्य कारणों के अतिरिक्त छुट्टियां लेने से बचेंगे और और जहां तक संभव हो सके शैक्षणिक सत्र को पूरा करने हेतु अपने विशेष उत्तरदायित्वों के मद्देनजर छुट्टी लेने से पूर्व सूचना प्रदान करेंगे।

शिक्षक और शिक्षणेत्तर कर्मचारी

शिक्षकों को चाहिए कि :

(i) प्रत्येक शैक्षणिक संस्था में सहयोग से किए जाने वाले कार्यों में शिक्षणेत्तर स्टॉफ को अपना सहकर्मी और समान सहयोगी समझे;

(ii) शिक्षकों और शिक्षणेत्तर स्टॉफ से संबंधित संयुक्त स्टॉफ परिषदों के कार्य में सहायता करें।

VI. शिक्षक और अभिभावक

शिक्षकों को चाहिए कि :

(i) शिक्षक, निकायों और संगठनों के माध्यम से इस बात पर ध्यान देने का प्रयास करें कि संस्थाएं, अभिभावकों, अपने विद्यार्थियों के साथ संपर्क बनाएं और जब कभी आवश्यक हो, अभिभावकों को उनकी निष्पादन रिपोर्ट भेजें और परस्पर विचारों के आदान– प्रदान और संस्था के लाभ हेतु इस प्रयोजनार्थ आयोजित बैठकों में अभिभावकों से भेंट करें।

VII. शिक्षक और समाज

शिक्षकों को चाहिए कि :

(i) इस बात को स्वीकार करें कि शिक्षा एक जन सेवा है और चलाए जा रहे कार्यक्रमों के बारे में लोगों को जानकारी प्रदान करने के लिए प्रयास करें;

(ii) समाज में शिक्षा में सुधार करने और समाज के नैतिक और बौद्धिक जीवन को सुदृढ़ करने के लिए कार्य करे;

(iii) सामाजिक समस्याओं से अवगत हों और ऐसी क्रियाकलापों में भाग लें जो समाज की प्रगति और कुल मिलाकर देश की प्रगति में सहायक हो;

(iv) नागरिक के कर्तव्यों का निवर्हन करें, सामाजिक क्रियाकलापों में भाग ले और सरकारी सेवा के उत्तरदायित्वों में सहायता करें;

(v) ऐसी क्रियाकलापों में भाग लेने से और सदस्य बनने या किसी भी प्रकार से सहायता करने से बचें जो विभिन्न समुदायों, धर्मों या भाषाई समूहों में नफरत और दुश्मनी को बढ़ावा देती हो, परंतु राष्ट्रीय एकता के लिए सक्रिय होकर कार्य करें।

कुलपति/ सम–कुलपति/ कुलदेशिक

कुलपति/ सम–कुलपति/ कुलदेशिक को चाहिए कि :

(क) नीति निर्माण, प्रचालन प्रबंधन, मानव संसाधनों के इष्टतम उपयोग और पर्यावरण और धारणीयता के माध्यम से विश्वविद्यालय को प्रेरणादायक और प्रेरक मूल्य आधारित अकादमिक और कार्यकारी नेतृत्व प्रदान करे;

(ख) पारदर्शिता, निष्पक्षता, ईमानदारी, सर्वोच्च नैतिकता के साथ आचरण करें और निर्णय लें, जोकि विश्वविद्यालय के सर्वोत्तम हित में हो;

(ग) कार्य और शिक्षा के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए उत्तरदायित्वपूर्ण, इष्टतम तथा, प्रभावी तरीके और कुशलता के साथ संसाधनों के प्रबंधन में विश्वविद्यालय की संपत्ति के प्रबंधक के रूप में कार्य करें;

(घ) विश्वविद्यालय में सहयोग, साझा करने और परामर्श से कार्य करने की संस्कृति को बढ़ावा दें, जिससे अभिनव सोच और विचारों के लिए मार्ग प्रशस्त हो सके;

(ङ) ऐसी कार्य संस्कृति और नैतिकता को बढ़ावा देने का प्रयास करें जो राष्ट्र और समाज के लिए गुणवत्ता, व्यावसायिकता, संतुष्टि और सेवा प्रदान करे;

(च) अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंथ, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

महाविद्यालय के प्राचार्य को चाहिए कि;

(क) नीति निर्माण, प्रचालन प्रबंधन, मानव संसाधनों के इष्टतम उपयोग और पर्यावरण और धारणीयता के माध्यम से विश्वविद्यालय को प्रेरणादायक और प्रेरक मूल्य आधारित अकादमिक और कार्यकारी नेतृत्व प्रदान करे;

(ख) पारदर्शिता, निष्पक्षता, ईमानदारी, सर्वोच्च नैतिकता के साथ आचरण करें और निर्णय लें, जोकि विश्वविद्यालय के सर्वोत्तम हित में हो;

(ग) कार्य और शिक्षा के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए उत्तरदायित्वपूर्ण, इष्टतम तथा, प्रभावी तरीके और कुशलता के साथ संसाधनों के प्रबंधन में विश्वविद्यालय की संपत्ति के प्रबंधक के रूप में कार्य करें;

(घ) विश्वविद्यालय में सहयोग, साझा करने और परामर्श से कार्य करने की संस्कृति को बढ़ावा दें, जिससे अभिनव सोच और विचारों के लिए मार्ग प्रशस्त हो सके;

(ङ) ऐसी कार्य संस्कृति और नैतिकता को बढ़ावा देने का प्रयास करें जो राष्ट्र और समाज के लिए गुणवत्ता, व्यावसायिकता, संतुष्टि और सेवा प्रदान करे;

(च) आचरण और व्यवहार में उत्तरदायित्वपूर्ण प्रतिमानों का अनुपालन करें जिसकी समाज उनसे अपेक्षा करता है;

(छ) पेशे की गरिमा के अनुरूप अपने निजी मामलों का प्रबंधन करें;

(ज) शिक्षण और शोध में साहित्य चोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में संलिप्त न हों और इसे हतोत्साहित करें;

(झ) समाज सेवा सहित विस्तार, पाठ्यचर्या से जुड़े हुए और पाठ्येत्तर क्रियाकलापों में भाग लें;

(ञ) अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंथ, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय) / पुस्तकाध्यक्ष (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय) को चाहिए कि वह:

(क) आचरण और व्यवहार में उत्तरदायित्वपूर्ण प्रतिमानों का अनुपालन करें जिसकी समाज उनसे अपेक्षा करता है;

(ख) पेशे की गरिमा के अनुरूप अपने निजी मामलों का प्रबंधन करें;

(ग) शिक्षण और अनुसंधान में साहित्य चोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में संलिप्त न हो और इसे हतोत्साहित करें;

(घ) समाज सेवा सहित विस्तार, पाठ्यचर्या से जुड़े हुए और पाठ्येत्तर क्रियाकलापों में भाग लें;

(ङ) अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंथ, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

18.0 उच्चतर शिक्षा संस्थाओं में मानकों को बनाए रखना :

उच्चतर शिक्षा में शिक्षा मानकों को बनाए रखने के लिए संबंधित विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थानों द्वारा निम्नलिखित सिफारिशें अपनाई जाएंगी:

i. इस संबंध में संबंधित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के विनियमों और उनमें समय- समय पर किए गए संशोधनों के अनुसार सभी विश्वविद्यालयों में पीएचडी उपाधि की मूल्यांकन प्रक्रिया समान होगी। विश्वविद्यालय उक्त विनियमों को इनकी अधिसूचना के पश्चात् छह माह के भीतर अंगीकार कर लेंगे।

ii. महाविद्यालयों और विश्वविद्यालयों के संकाय सदस्यों को पीएचडी उपाधि प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु सेवारत शिक्षकों के लिए पीएचडी सीटों की अधिकता के संबंध में विशेष उपबंध किया जाएगा लेकिन, यदि विभाग में पात्र पर्यवेक्षकों के पास कोई रिक्त सीट उपलब्ध नहीं हो तो यह विभाग में उपलब्ध कुल सीटों के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

iii. शोध को बढ़ावा देने के लिए और देश की शोध उत्पादकता में वृद्धि करने के लिए विश्वविद्यालय, महाविद्यालय के शिक्षकों को पीएचडी/ एमफिल विद्वानों के पर्यवेक्षण की अनुमति प्रदान करेगा और आवश्यकता आधारित सुविधाएं प्रदान करेगा, तदनुसार विश्वविद्यालय अपनी उपविधियों तथा अध्यादेशों में संशोधन करेंगे।

iv. इन विनियमों में निर्धारित उपबंधों के अनुसार सभी नव-नियुक्त संकाय सदस्यों को मूल शोध/ कंप्युटेशनल सुविधा स्थापित करने के लिए एक बार प्रारम्भिक धन/ स्टार्ट- अप अनुदान/ शोध अनुदान प्रदान किया जाएगा।

v. इन विनियमों में निर्धारित उपबंधों के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति के लिए पीएचडी उपाधि को अनिवार्य अपेक्षा बनाया जाएगा।

vi. संसाधनों का इष्टतम उपयोग सुनिश्चित करने के लिए और उच्चतर शिक्षा संस्थानों में समन्वय स्थापित करने के लिए शोध सुविधाओं, मानव संसाधन, कौशल, और अवसंरचना को साझा करने के लिए राज्य में विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ अनुसंधान संस्थाओं के बीच अनुसंधान शोध कलस्टर सृजित किए जाएंगे।

vii. विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सभी नव-नियुक्त सहायक आचार्यों के लिए आदर्श रूप से उनके शैक्षिक कार्य शुरू करने से पहले एक माह का अनुगम कार्यक्रम शुरू किया जाएगा लेकिन यह नव-नियुक्त संकाय सदस्य की भर्ती के निश्चित रूप से एक वर्ष के भीतर हो जाना चाहिए। विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के मानव संसाधन विकास केन्द्रों के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय/ संस्थाएं, अध्यापक और शिक्षण से संबंधित पंडित मदन मोहन मालवीय राष्ट्रीय मिशन (पीएमएमएमएनएमटीटी) योजना के माध्यम से अपने अधिदेश के अनुरूप उक्त अनुगम कार्यक्रम आयोजित करेंगे।

viii. उक्त अनुगम कार्यक्रमों को सीएएस आवश्यकताओं के प्रयोजन हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के मानव संसाधन विकास केन्द्रों द्वारा पहले से चलाए जा रहे अभिविन्यास कार्यक्रमों के समतुल्य माना जाएगा। विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थाएं अपने संकाय सदस्यों को चरणबद्ध तरीके से उक्त कार्यक्रमों में भेजेंगे जिससे शिक्षण कार्य में बाधा उत्पन्न न हो।

ix. पीएमएमएमएनएमटीटी योजना के अंतर्गत स्कूल ऑफ एजुकेशन (एसओई), टीचिंग लर्निंग सेंटर्स (टीएलसी), फेकल्टी डेवलपमेंट सेंटर्स (एफडीसी), सेंटर्स फॉर एक्सीलेंस इन साइंस एंड मैथेमेटिक्स (सीईएसएमई), सेंटर्स फॉर अकैडमिक लीडरशिप एंड एजुकेशन मैनेजमेंट (सीएएलईएम) जैसे केन्द्रों द्वारा शिक्षकों/संकाय सदस्यों हेतु आयोजित एक सप्ताह से लेकर एक माह तक के सभी अल्पकालीन और दीर्घकालीन क्षमता-निर्माण कार्यक्रमों के साथ-साथ अध्यापन- संबंधी और विषय- विशिष्ट

क्षेत्रों के लिए आयोजित किए जा रहे संगोष्ठियों, कार्यशालाओं पर इन विनियमों के तहत कॅरियर उन्नति योजना में निर्धारित आवश्यकताओं को पूरा करने में विचार किया जाएगा।

19.0 अन्य निबंधन और शर्तें

19.1 पीएचडी/ एमफिल और अन्य उच्चतर शिक्षा हेतु प्रोत्साहन

i. जिन अभ्यर्थियों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित दाखिला, पंजीकरण, कोर्स– वर्क और बाह्य मूल्यांकन प्रक्रिया का अनुपालन करके संबंधित विषय में पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई है, वे सहायक आचार्य के रूप में भर्ती के प्रवेश स्तर पर प्रदान की जाने वाली वेतन वृद्धि में पाँच गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

ii. सहायक आचार्य के पद पर भर्ती के समय एमफिल उपाधि धारक दो गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

iii. जिन शिक्षकों के पास एलएलएम/ एम.टेक/ एम.आर्क/ एम.ई/ एम.वी.एससी/ एम.डी. आदि जैसे व्यावसायिक पाठ्यक्रमों की उपाधि है जिन्हें संबन्धित सांविधिक निकाय/ परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त है वे भी प्रवेश स्तर पर दो गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

iv.

(क) जो शिक्षक सेवा के दौरान पीएचडी की उपाधि प्राप्त करते हैं वे तभी प्रवेश स्तर पर तीन गैर –मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे यदि पीएचडी, रोजगार से सम्बंधित विषय में की गई है और जो विश्वविद्यालय द्वारा नामांकन, कोर्स– वर्क, मूल्यांकन आदि हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित प्रक्रिया का पालन करके प्रदान की गई हो।

(ख) तथापि, उन सेवारत शिक्षकों को जिन्हें इन विनियमों के लागू होने के समय से पहले ही पीएचडी की उपाधि प्रदान कर दी गई है या पीएचडी में नामांकन हो गया हो, जो कोर्स– वर्क और मूल्यांकन पूरा कर चुके हों, यदि कोई हो तो, और पीएचडी की उपाधि प्रदान करने के संबंध में केवल अधिसूचना जारी की गई हो, तो वे भी प्रवेश स्तर पर तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे, चाहे, पीएचडी की उपाधि प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अभी अधिसूचित नहीं किया गया है।

v. अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, वे शिक्षक जो पीएचडी में पहले से ही नामांकित है वे उस स्थिति में भी प्रवेश स्तर पर तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स– वर्क या मूल्यांकन या दोनों, जैसा भी मामला हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसूचित किया गया हो।

vi. ऐसे सेवारत शिक्षक जिनका अभी पीएचडी में नामांकन नहीं हुआ है, को प्रवेश स्तर पर तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि का लाभ तभी प्राप्त होगा जब वे सेवा में रहते हुए पीएचडी की उपाधि प्राप्त करें और उक्त नामांकन ऐसे विश्वविद्यालय में होना चाहिए जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट नामांकन सहित सम्पूर्ण प्रक्रिया का अनुपालन करता हो।

vii. ऐसे शिक्षक, जो सेवा के दौरान व्यावसायिक पाठ्यक्रम में एमफिल उपाधि या स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त करते हैं जिन्हें संबंधित सांविधिक निकाय/ परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त हो, भी केवल प्रवेश स्तर पर एक अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

viii. ऐसे सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष जिनके पास प्रवेश स्तर पर पुस्तकालय विज्ञान में पुस्तकालय विज्ञान की विधा में ऐसे विश्वविद्यालय से पीएचडी की उपाधि प्राप्त की हो, जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा पुस्तकालय विज्ञान में पी.एच.डी. प्रदान करने के लिए नामांकन, कोर्स– वर्क, और मूल्यांकन के सम्बन्ध में विहित प्रक्रिया का पालन करता हो, वे पांच गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

ix. (क) सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष जो सेवाकाल के दौरान कभी भी पुस्तकालय विज्ञान में ऐसे विश्वविद्यालय से जो नामांकन, कोर्स– वर्क, और मूल्यांकन के संबंध में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करता हो, से पीएचडी की उपाधि प्राप्त करते हैं वे केवल प्रवेश स्तर पर लागू वृद्धि में तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

(ख) तथापि, ऐसे शिक्षक, जो सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष या उच्च पदों पर आसीन हैं, जिन्होंने इन विनियमों के लागू होने से पूर्व पुस्तकालय विज्ञान में पीएचडी की उपाधि प्राप्त कर ली है या पहले ही कोर्स वर्क और मूल्यांकन, यदि कोई हों तो, पूरा कर लिया हो और इस सम्बन्ध में केवल अधिसूचना की प्रतीक्षा हो, वे लोग भी केवल प्रवेश स्तर पर लागू वृद्धि में तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

ix. सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष या उच्च पदों पर आसीन अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, जो पीएचडी में पहले से ही नामांकित है, वे प्रवेश स्तर पर तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स–वर्क या मूल्यांकन या दोनों, जैसा भी मामला हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसूचित किया गया हो।

x. अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष और उच्च पुस्तकालय पदों पर आसीन सेवारत व्यक्ति, जो पीएचडी में पहले से ही नामांकित है, केवल उस स्थिति में प्रवेश स्तर पर तीन गैर– मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स– वर्क या मूल्यांकन या दोनों, जैसी भी स्थिति हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसूचित किया गया हो।

xi. ऐसे सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष जिनके पास पुस्तकालय विज्ञान में एमफिल की उपाधि है, के लिए प्रवेश स्तर पर दो गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी। सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष और जो उच्च पदों पर आसीन हैं, जो सेवा के दौरान किसी भी समय पुस्तकालय विज्ञान में एमफिल की उपाधि प्राप्त करते हैं के लिए प्रवेश स्तर पर एक गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी।

xii. शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक/ महाविद्यालय शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक, जिनके पास प्रवेश स्तर पर शारीरिक शिक्षा/ शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ खेलकूद विज्ञान में ऐसे विश्वविद्यालय से पीएचडी की उपाधि प्राप्त है, जो शारीरिक शिक्षा/ शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ खेलकूद विज्ञान में पीएचडी की उपाधि के लिए नामांकन, कोर्स वर्क, और मूल्यांकन प्रक्रिया के संबंध विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करता हो, के लिए पांच गैर– मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी।

xiii. पूर्वगामी खंडों में किसी शर्त के बावजूद भी, जो पहले से ही इस विनियम या पूर्व योजनाओं/ विनियमों के अंतर्गत प्रवेश स्तर पर या सेवा के दौरान पीएचडी/ एमफिल की उपाधि के आधार पर अग्रिम वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त कर चुके हैं, वे इस विनियम के अंतर्गत अग्रिम वेतन वृद्धि के लाभ के पात्र नहीं होंगे।

xiv. शिक्षक, पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग जिन्होंने सेवा के दौरान पहले ही पीएचडी/ एमफिल की उपाधि प्राप्त करने हेतु मौजूदा नीति के अनुसार वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त किया है, उन्हें इन विनियमों के अंतर्गत अग्रिम वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त नहीं होगा।

xv. उन पदों के लिए जहाँ पूर्व योजनाओं/ विनियमों के अंतर्गत प्रवेश स्तर पर पीएचडी/ एमफिल की उपाधि के आधार पर कोई वेतन वृद्धि स्वीकार्य नहीं थी, वहां पीएचडी/ एमफिल की उपाधि प्राप्त करने पर अग्रिम वेतन वृद्धि का लाभ केवल उन नियुक्तियों के लिए होगा, जो इन विनियमों के लागू होने पर या इसके पश्चात् की गई हैं।

19.2 पदोन्नति

जब किसी व्यक्ति की पदोन्नति होगी, तो पदोन्नति पर उनका वेतन नीचे दिए गए पे– मेट्रिक्स अनुसार निर्धारित किया जायेगा।

पदोन्नति पर, शिक्षक या समकक्ष पद को उस स्तर पर अगले उच्चतर प्रकोष्ठ में प्रविष्ट करके उसके मौजूदा वेतन के अकादमिक वेतन स्तर में कल्पित वेतनवृद्धि की जाएगी और इस प्रकोष्ठ में दर्शाया गया वेतन अब उस पद के अनुरूप नए शैक्षणिक स्तर पर निर्धारित होगा, जहां उसे प्रोन्नत किया गया है। यदि उस वेतन के समान एक प्रकोष्ठ नए स्तर पर उपलब्ध है, तो वह प्रकोष्ठ नया वेतन होगा, अन्यथा उस स्तर पर अगला प्रकोष्ठ शिक्षक या समकक्ष पद का नया वेतन होगा। यदि नए स्तर पर इस पद्धति से परिकलित वेतन नए स्तर के पहले प्रकोष्ठ से कम है, तो वेतन नए स्तर के पहले प्रकोष्ठ पर निर्धारित किया जाएगा।

19.3 भत्ते और लाभ

I. शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग हेतु अन्य भत्ते और लाभ, जैसे कि गृहनगर यात्रा रियायत, छुट्टी यात्रा रियायत, विशेष क्षतिपूर्ति भत्ता, संतान शिक्षा भत्ता, परिवहन भत्ता, मकान किराया भत्ता, गृह निर्माण भत्ता, प्रतिनियुक्ति भत्ता, यात्रा भत्ता, महंगाई भत्ता, क्षेत्र–आधारित विशेष क्षतिपूर्ति भत्ता आदि, केंद्र सरकार के कर्मचारियों के समान होंगे और समय–समय पर भारत सरकार द्वारा अधिसूचित संगत नियमों द्वारा शासित होंगे।

II. केन्द्रीय/ राज्य सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू पेंशन, उपदान, अनुग्रह राशि इत्यादि भी केन्द्रीय/ राज्य विश्वविद्यालयों के शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग संबद्ध और घटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों, जैसा भी मामला हो, में लागू होंगे।

III. चिकित्सा संबंधी लाभ: शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा संवर्ग के लिए सभी चिकित्सा लाभ केंद्र सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू होने वाले लाभ के समान होंगे। इसके अलावा, शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा संवर्ग को केंद्र सरकार स्वास्थ्य योजना के तहत रखा जा सकता है या केंद्र/ राज्य विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों हेतु केंद्र सरकार/ संबंधित राज्य सरकार की स्वास्थ्य योजना, के अंतर्गत, जैसा भी मामला हो, के तहत रखा जा सकता है।

परिशिष्ट

परिशिष्ट– 1	**मौजूदा पदधारी, जो तालिकाओं में दर्शाई गई विभिन्न श्रेणियों के पदों पर दिनांक 01–01–2016 को आसीन थे, के लिए वेतन निर्धारण हेतु फिटमेंट तालिका, (मानव संसाधन और विकास मंत्रालय की अधिसूचना के संबंध में मानव संसाधन और विकास मंत्रालय दिनांक 08–11–2017 का पत्र संख्या शुद्धिपत्र संख्या 1–7/2015 –U-II(1))**

परिशिष्ट– 2	**आकलन मानदंड और पद्धति**
	तालिका 1 से 3 – विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों के शिक्षको हेतु
	तालिका 4 – सहायक पुस्तकाध्यक्ष, उप–पुस्तकाध्यक्ष, पुस्तकाध्यक्ष आदि
	तालिका 5 – सहायक निदेशक/ उप निदेशक/ निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद आदि।

संजीव कुमार नारायण, अवर सचिव

[विज्ञापन–III/4/असा./147/18]

परिशिष्ट 1

मौजूदा पदधारी, जो तालिकाओं में दर्शाई गई विभिन्न श्रेणियों के पदों पर दिनांक 01–01–2016 को आसीन थे, के लिए वेतन निर्धारण हेतु फिटमेंट तालिका

फ. सं. 1–7/2015– U.II(1)

भारत सरकार

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

उच्चतर शिक्षा विभाग

विश्वविद्यालय–2 अनुभाग

शास्त्री भवन, नई दिल्ली

दिनांक: 8 नवम्बर, 2017

शुद्धिपत्र

विषय : सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग (सीपीसी) की सिफारिशों के संबंध में केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों के वेतनमान में संशोधन के अनुक्रम में विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और समकक्ष संवर्गों के वेतन में संशोधन की योजना।

भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग) के दिनांक 02–11–2017 की आदेश संख्या 1–7/2015–U.II(1) में उक्त आदेश में जोड़े गए अनुलग्नक (पृष्ठ 9) में दिए गए आंकड़े

(क) प्रकोष्ठ अकादमिक स्तर 12, पंक्ति 3 को "84,100" की बजाय "84,700" पढ़ा जाए

(ख) प्रकोष्ठ अकादमिक स्तर 13क, पंक्ति 16 को "2,04,100" की बजाय "2,04,700" पढ़ा जाए

(ख) प्रकोष्ठ अकादमिक स्तर 14, पंक्ति 9 को "1,82,100" की बजाय "1,82,700" पढ़ा जाए

2. उक्त आदेश की शेष विषयवस्तु समान रहेगी।

ह0/–

(डॉ. के.के. त्रिपाठी)

निदेशक

प्रति प्रेषित :

1 सचिव, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, बहादुर शाह जफर मार्ग, नई दिल्ली– 110002

2 केंद्र सरकार द्वारा पूर्ण रूप से वित्तपोषित सभी केंद्रीय विश्वविद्यालयों / सम विश्वविद्यालय संस्थाओं के कुलपति

3 प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव, साउथ ब्लॉक, केन्द्रीय सचिवालय, नई दिल्ली

4 सचिव (समन्वय), मंत्रिमंडल सचिवालय, राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली

5 सचिव, व्यय विभाग, नार्थ ब्लॉक, नई दिल्ली

6 सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, नार्थ ब्लॉक, नई दिल्ली

7 सचिव, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग, कृषि भवन, नई दिल्ली

8 सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण (चिकित्सा शिक्षा) मंत्रालय, निर्माण भवन, नई दिल्ली

9 सदस्य सचिव, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद, नई दिल्ली

10 सभी राज्य सरकारों के मुख्य सचिव

11 वेबमास्टर, मानव संसाधन विकास मंत्रालय को इस आदेश को राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केंद्र (एनआईसी) द्वारा तैयार मंत्रालय की वेबसाइट पर प्रकाशन हेतु

पे बैंड (रुपए)	15,600 से 39,100			37,400 से 67,000		67,000 से 79,000
18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100		
19	98,200	1,17,200	1,35,700			
20	1,01,100	1,20,700	1,39,800			
21	1,04,100	1,24,300	1,44,000			
22	1,07,200	1,28,000	1,48,300			
23	1,10,400	1,31,800	1,52,700			
24	1,13,700	1,35,800	1,57,300			
25	1,17,100	1,39,900	1,62,000			
26	1,20,600	1,44,100	1,66,900			
27	1,24,200	1,48,400	1,71,900			
28	1,27,900	1,52,900	1,77,100			
29	1,31,700	1,57,500	1,82,400			
30	1,35,700	1,62,200	1,87,900			
31	1,39,800	1,67,100	1,93,500			
32	1,44,000	1,72,100	1,99,300			
33	1,48,300	1,77,300	2,05,300			
34	1,52,700	1,82,600	2,11,500			
35	1,57,300	1,88,100				
36	1,62,000	1,93,700				
37	1,66,900	1,99,500				
38	1,71,900	2,05,500				
39	1,77,100					
40	1,82,400					

परिशिष्ट– III

तालिका 1

विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय के शिक्षकों हेतु आकलन मानदंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	ग्रेडिंग मानदंड
1	शिक्षण : (पढ़ाई गई कक्षाओं की संख्या/सौंपी गई कुल कक्षाएं) X 100 प्रतिशत (पढ़ाई गई कक्षाओं में अनुशिक्षण, प्रयोगशाला और शिक्षण संबंधी अन्य क्रियाकलाप शामिल हैं)	80 प्रतिशत और अधिक – अच्छा 80 प्रतिशत से कम लेकिन 70 प्रतिशत से अधिक – संतोषजनक 70 प्रतिशत से कम – संतोषजनक नहीं
2	विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों के छात्र संबंधी क्रियाकलापों/ शोध क्रियाकलापों में भागीदारी – (क) प्रशासनिक दायित्व जैसे कि मुखिया, अध्य क्ष / संकाय अध्यक्ष / निदेशक/ समन्वयक/ वार्डन आदि। (ख) महाविद्यालय/विश्वविद्यालय द्वारा सौंपी गई परीक्षा और मूल्यांकन ड्यूटी अथवा परीक्षा पत्र मूल्यांकन हेतु उपस्थित होना। (ग) छात्रों से संबंधित पाठ्क्रम से जुड़ी, विस्तार और क्षेत्र आधारित क्रियाकलापों जैसे कि विद्यार्थी क्लब, कॅरियर परामर्श, अध्ययन दौरा, छात्र संगोष्ठि और अन्य क्रियाकलाप, सांस्कृतिक, खेलकूद, एनसीसी, एनएसएस और समाज सेवा। (घ)संगोष्ठियों/ सम्मेलन/ कार्यशालाएं अन्य महाविद्यालय/ विश्वविद्यालय संबंधी क्रियाकलापों का आयोजन (ड) पीएचडी छात्रों को मार्गदर्शन प्रदान करने में सक्रिय भागीदारी के साक्ष्य। (च) राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय एजेंसियों द्वारा प्रायोजित लघु और बृहद अनुसंधान परियोजनाओं का आयोजन। (छ) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित सूची के जर्नल में कम से कम एक एकल या संयुक्त प्रकाशन।	अच्छा – कम से कम 3 क्रियाकलापों में भागीदारी संतोषजनक – 1 से 2 क्रियाकलाप असंतोषजनक – किसी भी क्रियाकलाप में भाग नहीं लेना/ कोई भी क्रियाकलाप नहीं करना। **नोट :** क्रियाकलापों की संख्या क्रियाकलापों की वृहद श्रेणी के अंतर्गत या सभी श्रेणियों को मिलाकर हो सकती है।

समग्र ग्रेडिंग :

बेहतर – शिक्षण में अच्छा है और क्रम संख्या 2 पर उल्लिखित क्रियाकलापों में संतोषजनक या अच्छा है।

अथवा

संतोषजनक – शिक्षण में संतोषजनक और क्रम संख्या 2 पर उल्लिखित क्रियाकलापों में अच्छा या संतोषजनक।

संतोषजनक नहीं है– यदि समग्र ग्रेडिंग में न तो अच्छा हो और न ही संतोषजनक हो।

नोट: क्रम संख्या 1 और 2 में दिये गए क्रियाकलापों की ग्रेडिंग के आकलन के प्रयोजन हेतु, ऐसी सभी अवधियाँ जो शिक्षकों द्वारा मातृत्व अवकाश, बाल परिचर्या अवकाश, अध्ययन छुट्टी, चिकित्सा छुट्टी जैसी विभिन्न प्रकार की वैतनिक छुट्टियों पर व्यतीत की गई हैं और ग्रेडिंग आकलन में से प्रतिनियुक्ति को शामिल नहीं किया जाएगा। शिक्षक का शेष अवधि के लिए आकलन किया जाएगा और शिक्षक की ग्रेडिंग करने के लिए आकलन की सम्पूर्ण अवधि में से इन अवधियों को हटा दिया जाएगा। उपरोक्त वर्णित ऐसी छुट्टियों/ प्रतिनियुक्ति के कारण शिक्षक को सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नति में शिक्षण दायित्वों से उनकी अनुपस्थिति के कारण कोई नुकसान नहीं होगा बशर्ते ऐसी छुट्टियाँ/ प्रतिनियुक्ति इन विनियमों में निर्धारित सभी प्रक्रियाओं का अनुपालन करके सक्षम प्राधिकारियों के पूर्व–अनुमोदन से और मूल संस्थान के अधिनियमों, संविधियों और अध्यादेशों के अनुसार ली गई हों।

तालिका– 2

शैक्षणिक / शोध अंक की गणना हेतु विश्वविद्यालय और महाविद्यालय के शिक्षकों के लिए कार्यप्रणाली

(आकलन शिक्षकों द्वारा प्रस्तुत साक्ष्यों पर आधारित होना चाहिए, जैसे: प्रकाशनों की प्रति, परियोजना स्वीकृति पत्र, विश्वविद्यालय द्वारा जारी उपयोग तथा पूर्णता प्रमाण पत्र, पेटेंट दर्ज कराने संबंधी अभिस्वीकृति और स्वीकृति पत्र, विद्यार्थियों को पीएचडी उपाधि प्रदान किए जाने संबंधी पत्र इत्यादि।)

क्रम सं.	शैक्षणिक / शोध क्रियाकलाप	विज्ञान / अभियांत्रिकी / कृषि / चिकित्सा / पशु–चिकित्सा विज्ञान संकाय	भाषा / मानविकी / कला / सामाजिक विज्ञान / पुस्तकालय / शिक्षा / शारीरिक शिक्षा / वाणिज्य / प्रबंधन तथा अन्य संबंधित विभाग
1	**समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध पत्रों में शोध पत्र**	08 प्रति पत्र	10 प्रति पत्र
2	**प्रकाशन (शोध पत्रों के अतिरिक्त)**		
	(क) लिखी गई पुस्तकें, जिन्हें निम्नवत के द्वारा प्रकाशित किया गया :		
	अंतर्राष्ट्रीय प्रकाशक	12	12
	राष्ट्रीय प्रकाशक	10	10
	संपादित पुस्तक में अध्याय	05	05
	अंतर्राष्ट्रीय प्रकाशक द्वारा पुस्तक का संपादक	10	10
	राष्ट्रीय प्रकाशक द्वारा पुस्तक का संपादक	08	08
	(ख) योग्य संकाय द्वारा भारतीय और विदेशी भाषाओं में अनुवाद कार्य		
	अध्याय अथवा शोध पत्र	03	03
	पुस्तक	08	08
3	**आईसीटी के माध्यम से शिक्षण ज्ञान– अर्जन, शिक्षण शास्त्र और विषयवस्तु का सृजन तथा नए और नवोन्मेषी पाठ्यक्रमों और पाठ्यचर्या का विकास**		
	(क) नवोन्मेषी अध्यापन का विकास	05	05
	(ख) नई पाठ्यचर्या और पाठ्यक्रमों को तैयार करना	02 प्रति पाठ्यचर्या / पाठ्यक्रम	02 प्रति पाठ्यचर्या / पाठ्यक्रम
	(ग) एमओओसी		
	चार चतुर्थांश में पूर्ण एमओओसी का विकास (4 क्रेडिट पाठ्यक्रम) (कम क्रेडिट के एमओओसी के मामले में 05 अंक / क्रेडिट)	20	20
	प्रति मॉड्यूल / व्याख्यान एमओओसी (चार चतुर्थांश में विकसित)	05	05
	विषयवस्तु लेखक / एमओओसी के प्रत्येक मॉड्यूल हेतु विषयवस्तु विशेषज्ञ (कम से कम एक चतुर्थांश)	02	02
	एमओओसी हेतु पाठ्यक्रम समन्वयक (4 क्रेडिट पाठ्यक्रम) (कम क्रेडिट के एमओओसी के मामले में 02 अंक / क्रेडिट)	08	08
	(घ) ई– विषयवस्तु		
	पूर्ण पाठ्यक्रम / ई– पुस्तक हेतु चार चतुर्थांशों में ई–विषयवस्तु का विकास	12	12
	प्रति मॉड्यूल ई– विषयवस्तु (चार चतुर्थांश में विकसित)	05	05
	समग्र पाठ्यक्रम / पत्र / ई–पुस्तक में ई– विषयवस्तु मॉड्यूल के विकास में योगदान (कम से कम एक चतुर्थांश)	02	02

	संपूर्ण पाठ्यक्रम/ पत्र/ ई–पुस्तक हेतु ई– विषयवस्तु का संपादक	10	10
4	**(क) शोध मार्गदर्शन**		
	पीएचडी	10 प्रति प्रदान की गई उपाधि 05 प्रति जमा किए गए शोध प्रबंध	10 प्रति प्रदान की गई उपाधि 05 प्रति जमा किए गए शोध प्रबंध
	एम.फिल./ स्नातकोत्तर शोध प्रबंध	02 प्रति प्रदान की गई उपाधि	02 प्रति प्रदान की गई उपाधि
	(ख) पूरी की गई शोध परियोजनाएं		
	10 लाख से अधिक	10	10
	10 लाख से कम	05	05
	(ग) जारी शोध परियोजनाएं :		
	10 लाख से अधिक	05	05
	10 लाख से कम	02	02
	(घ) परामर्शत्री सेवाएं	03	03
5	**(क) पेटेंट**		
	अंतर्राष्ट्रीय	10	10
	राष्ट्रीय	07	07
	(ख) *नीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व बैंक/अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/संगठन को सौंपे गए)		
	अंतर्राष्ट्रीय	10	10
	राष्ट्रीय	07	07
	राज्य	04	04
	(क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति		
	अंतर्राष्ट्रीय	07	07
	राष्ट्रीय	05	05
6	***अतिथि व्याख्यान/ संसाधक/ संगोष्ठियों/ सम्मलेनों में पत्र प्रस्तुतीकरण/ सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र प्रस्तुत करना (संगोष्ठियों/ सम्मेलनों में प्रस्तुत किए गए पत्र और सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र के रूप में प्रकाशित पत्रों की गणना सिर्फ एक बार की जाएगी)**		
	अंतर्राष्ट्रीय (विदेश)	07	07
	अंतर्राष्ट्रीय (देश के भीतर)	05	05
	राष्ट्रीय	03	03
	राज्य/ विश्वविद्यालय	02	02

सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल (थॉमसन रॉयटर्स की सूची के अनुसार निर्धारित किए जाने वाले प्रभाव कारक) :

i. प्रभाव कारक रहित संदर्भित जर्नल में प्रकाशित पत्र – 5 अंक

ii. 1 से कम प्रभाव कारक वाले पत्र – 10 अंक

iii. 1 और 2 के बीच प्रभाव कारक वाले पत्र – 15 अंक

iv. 2 और 5 के बीच प्रभाव कारक वाले पत्र – 20 अंक

v. 5 और 10 के बीच प्रभाव कारक वाले पत्र – 25 अंक

vi. 10 से अधिक प्रभाव कारक वाले पत्र – 30 अंक

(क) दो लेखक : प्रत्येक लेखक हेतु प्रकाशन के कुल मान का 70 प्रतिशत

(ख) दो से अधिक लेखक : प्रथम /मूल/संवादी लेखक हेतु प्रकाशन के कुल मान का 70 प्रतिशत और प्रत्येक संयुक्त लेखकों हेतु प्रकाशन के कुल मान का 30 प्रतिशत

संयुक्त परियोजनाएं : मूल शोधकर्ता और सह– शोधकर्ता में से प्रत्येक को 50 प्रतिशत प्राप्त होगा

नोट :

- यदि संपादित पुस्तक अथवा कार्यवाहियों का भाग के रूप में पत्र प्रस्तुत किया जाता है तो इस पर एक बार ही दावा किया जा सकता है।
- शोध विद्यार्थियों के संयुक्त पर्यवेक्षण के लिए पर्यवेक्षक और सह पर्यवेक्षक हेतु सूत्र, कुल प्राप्तांक का 70 प्रतिशत होगा। पर्यवेक्षक और सह– पर्यवेक्षक दोनों में से प्रत्येक को 7 अंक मिलेंगे।
- * शिक्षक के शोध अंकों की गणना करने के प्रयोजनार्थ 5(ख), नीतिगत दस्तावेज और 6 की श्रेणियों से संयुक्त शोध अंक, आमंत्रित व्याख्याता /संसाधक /पत्र प्रस्तुतीकरण संबंधित शिक्षक के कुल शोध अंकों के लिए अधिकतम 30 प्रतिशत की ऊपरी सीमा होगी।
- शोध प्राप्तांक 6 श्रेणियों में से कम से कम तीन श्रेणियों से होंगे।

तालिका 3 क

विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्यों के पद हेतु साक्षात्कार के लिए अभ्यर्थियों के चयन संबंधी मानदंड

क्रम संख्या	शैक्षणिक रिकॉर्ड	प्राप्तांक			
1	**स्नातक**	80 प्रतिशत और उससे अधिक=15	60 प्रतिशत से लेकर 80 प्रतिशत से कम= 13	55 प्रतिशत से लेकर 60 प्रतिशत से कम = 10	45 प्रतिशत से लेकर 55 प्रतिशत से कम =05
2	**स्नातकोत्तर**	80 प्रतिशत और उससे अधिक =25	60 प्रतिशत से लेकर 80 प्रतिशत से कम तक= 23	55 प्रतिशत लेकर (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग के मामले में 50 प्रतिशत (असंपन्न वर्ग) / शारीरिक रूप से निशक्त) से 60 प्रतिशत से कम = 20	
3	**एमफिल**	60 प्रतिशत और उससे अधिक = 07	55 प्रतिशत से लेकर 60 प्रतिशत से कम = 05		
4	**पीएचडी**	30			
5	**नेट सहित जेआरएफ**	07			
	नेट	05			
	एसएलईटी / एसईटी	03			
6	**शोध प्रकाशन (सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल में प्रकाशित प्रत्येक शोध प्रकाशन हेतु 2 अंक)**	10			
7	**शिक्षण/ पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव (प्रत्येक एक वर्ष के लिए 2 अंक) #**	10			
8	**पुरस्कार**				
	अंतर्राष्ट्रीय/ राष्ट्रीय स्तर (अंतरराष्ट्रीय संगठनों/ भारत सरकार/ भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय स्तर के निकायों द्वारा दिए गए पुरस्कार)	03			
	राज्य स्तरीय (राज्य सरकार द्वारा दिए गए पुरस्कार)	02			

 # तथापि, यदि शिक्षण/ पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव की अवधि एक वर्ष से कम है तो अंकों को अनुपातिक रूप से घटा दिया जाएगा।

नोट :

(क)

i. एमफिल + पीएचडी अधिकतम – 30 अंक

ii. जेआरएफ / नेट / सेट अधिकतम – 07 अंक

iii. अवार्ड की श्रेणी में अधिकतम – 03 अंक

(ख) साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(ग)

शैक्षणिक प्राप्तांक –	80
शोध प्रकाशन –	10
शिक्षण अनुभव –	10
कुल :	**100**

(घ) यह अंक संबंधित राज्यों के एसएलईटी / सेट विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में नियुक्ति के लिए वैध होंगे।

तालिका 3 (ख)

महाविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद हेतु साक्षात्कार के लिए अभ्यर्थियों के चयन संबंधी मानदंड

क्रम संख्या	शैक्षणिक रिकॉर्ड	प्राप्तांक			
1	**स्नातक**	80 प्रतिशत और उससे अधिक = 21	60 प्रतिशत से अधिक और 80 प्रतिशत से कम = 19	55 प्रतिशत से अधिक और 60 प्रतिशत से कम = 16	45 प्रतिशत से अधिक और 55 प्रतिशत से कम = 10
2	**स्नातकोत्तर**	80 प्रतिशत और उससे अधिक = 25	60 प्रतिशत से अधिक और 80 प्रतिशत से कम =23	55 प्रतिशत (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग (असंपन्न वर्ग) / शारीरिक रूप से निशक्त अभ्यर्थियों के मामले में 50 प्रतिशत) से अधिक और 60 प्रतिशत से कम = 20	
3	**एमफिल**	60 प्रतिशत और उससे अधिक= 07	55 प्रतिशत से अधिक और 60 प्रतिशत से कम = 05		
4	**पीएचडी**	25			
5	**जेआरएफ सहित नेट**	10			
	नेट	08			
	एसएलईटी / सेट	05			
6	**शोध प्रकाशन (सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल में प्रकाशित प्रत्येक शोध प्रकाशन हेतु 2 अंक)**	06			
7	**शिक्षण / पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव (प्रत्येक एक वर्ष के लिए 2 अंक) #**	10			
8	**पुरस्कार**				
	अंतर्राष्ट्रीय / राष्ट्रीय स्तर (अंतरराष्ट्रीय संगठनों / भारत सरकार / भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय स्तर के निकायों द्वारा दिए गए पुरस्कार)	03			
	राज्य स्तरीय (राज्य सरकार द्वारा दिए गए पुरस्कार)	02			

 # तथापि यदि शिक्षण / पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव की अवधि एक वर्ष से कम है तो अंकों को अनुपातिक रूप से घटा दिया जाएगा।

नोट :

(क)

i. एमफिल + पीएचडी अधिकतम – 25 अंक

ii. जेआरएफ / नेट / सेट अधिकतम – 10 अंक

iii. अवार्ड की श्रेणी में अधिकतम – 03 अंक

(ख) साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(ग)

शैक्षणिक प्राप्तांक – 84

शोध प्रकाशन – 06

शिक्षण अनुभव – 10

कुल : 100

(घ) एसएलईटी / सेट प्राप्तांक केवल संबंधित राज्यों के विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में नियुक्ति के लिए वैध होंगे।

तालिका 4

पुस्तकाध्यक्ष हेतु आकलन मानदंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	ग्रेडिंग मानदंड
1	पुस्तकालय में उपस्थित होने की नियमितता (उपस्थित होने के लिए अपेक्षित दिनों की कुल संख्या की तुलना में उपस्थित दिनों के प्रतिशत के संदर्भ में गणना) पुस्तकालय में उपस्थित होने के समय व्यक्ति से अन्य बातों के साथ–साथ निम्नलिखित कार्य करने की आशा की जाती है : • पुस्तकालय संसाधनों और संगठन तथा पुस्तकों, जर्नलों और रिपोर्टों का रखरखाव • पुस्तकालय पाठक सेवा जैसे शोधकर्ताओं से साहित्य प्राप्ति सेवाओं और रिपोर्ट के विश्लेषण का प्रावधान • संस्थागत वेबसाइट को अद्यतन करने में सहायता	90 प्रतिशत और उससे अधिक – अच्छा 90 प्रतिशत से कम लेकिन 80 प्रतिशत और उससे अधिक – संतोषजनक 80 प्रतिशत से कम – असंतोषजनक
2	पुस्तकालय कार्यकलाप से संबंधित अथवा विशिष्ट पुस्तक अथवा पुस्तकों की शैली के संबंध में संगोष्ठियों / कार्यशालाओं का आयोजन	अच्छा – 1 राष्ट्रीय स्तर की संगोष्ठी / कार्यशाला + 1 राज्य / संस्था स्तर की कार्यशाला / संगोष्ठी संतोषजनक – 1 राष्ट्रीय स्तर की संगोष्ठी / कार्यशाला अथवा 1 राज्य स्तर की संगोष्ठी / कार्यशाला + 1 संस्था स्तरीय संगोष्ठी / कार्यशाला अथवा 4 संस्था स्तरीय संगोष्ठी / कार्यशाला असंतोषजनक – उपर्युक्त दोनों श्रेणियों के अंतर्गत नहीं आने वाले
3	यदि पुस्तकालय में कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस है तो *अथवा* यदि पुस्तकालय में कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस नहीं है	अच्छा – कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस में शतप्रतिशत वास्तविक पुस्तकें और जर्नल संतोषजनक – कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस में कम से कम 99 प्रतिशत वास्तविक पुस्तकें और जर्नल असंतोषजनक – अच्छा अथवा संतोषजनक श्रेणी के अंतर्गत नहीं आने वाले अथवा अच्छा – अद्यतन किया गया 100 प्रतिशत कैटलॉग डॉटाबेस

		संतोषजनक – अद्यतन किया गया 90 प्रतिशत कैटलॉग डॉटाबेस असंतोषजनक – कैटलॉग डॉटाबेस का अद्यतन नहीं होना (सीएएस संवर्धन समिति द्वारा औचक रूप से सत्यापित किया जाए)
4	वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकों की जांच करना	अच्छा – जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें 0.5 प्रतिशत से कम। संतोषजनक – जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें एक प्रतिशत से कम । असंतोषजनक – वस्तुसूची की जांच नहीं की गई हो अथवा जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें एक प्रतिशत अथवा उससे अधिक।
5	i. बिना कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस वाली संस्था में पुस्तकों के डॉटाबेस का डिजिटलीकरण ii. पुस्तकालय नेटवर्क का संवर्धन iii. पुस्तकों और अन्य संसाधनों से संबंधित सूचनाओं का प्रसार करने के लिए प्रणाली की स्थापना । iv. दाखिले, परीक्षाओं और पाठ्येतर कार्यकलापों के दौरान किए गए कार्यों सहित महाविद्यालय प्रशासन और अभिशासन संबंधी कार्यों में सहायता प्रदान करना। v. उपयोगकर्ताओं हेतु अल्पकालिक पाठ्यक्रम तैयार करना और उनका संचालन करना। vi. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अनुमोदित जर्नल में कम से कम एक शोध पत्र का प्रकाशन करना।	अच्छा – किन्हीं दो कार्यकलापों में शामिल होना। संतोषजनक – कम से कम एक कार्यकलाप में शामिल होना। असंतोषजनक – किसी भी कार्यकलाप में शामिल ना होना / नहीं किया जाना।
समग्र ग्रेडिंग	अच्छा : मद 1 में अच्छा और मद 4 सहित किन्ही दो अन्य मदों में संतोषजनक/अच्छा संतोषजनक : मद 1 में संतोषजनक और मद 4 सहित किन्ही अन्य दो मदों में संतोषजनक/अच्छा असंतोषजनक : यदि समग्र ग्रेडिंग में न तो अच्छा है और न ही संतोषजनक।	

नोट :

1 – पुस्तकालय कर्मचारियों की उपस्थिति की निगरानी करने और आकलन के मानदंड की गणना करने के लिए आईसीटी प्रौद्योगिकी का उपयोग करने की सिफारिश की जाती है।

2 – पुस्तकाध्यक्ष को प्रकाशित पत्र, पुनश्चर्या अथवा प्रविधि पाठ्यक्रम में शामिल होने, संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष से सफलतापूर्वक शोध मार्गदर्शन करने, परियोजना पूर्ण करने संबंधी साक्ष्य को संबंधित विभाग को सौंपना होगा ।

3 – उपयोगकर्ताओं की शिकायतों की निगरानी करने की प्रणाली और जिस सीमा तक शिकायतों के समाधान किया गया उस संबंध में ब्योरा भी सीएएस प्रोन्नति समिति को उपलब्ध कराया जाए।

तालिका 5

शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशकों हेतु आकलन मानदंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	ग्रेडिंग मानदंड
1	उपस्थिति को जितने दिनों तक महाविद्यालय में उपस्थित हुए हैं की तुलना में जितने दिन उनसे उपस्थित रहने की आशा की जाती है के संदर्भ में प्रतिशत में परिकलन किया जाता है।	90 और उससे अधिक – अच्छा 80 से अधिक लेकिन 90 से कम – संतोषजनक 80 से कम – असंतोषजनक

2	अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाओं का आयोजन	अच्छा – 5 से अधिक विधाओं में अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाएं। संतोषजनक – 3 से 5 विधाओं में अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाएं। असंतोषजनक – न ही अच्छा और न ही संतोषजनक
3	बाह्य प्रतिस्पर्धाओं में संस्थान की भागीदारी	अच्छा – कम से कम एक विधा में राष्ट्रीय स्तर की प्रतिस्पर्धा और कम से कम तीन विधाओं में राज्य / जिला स्तर की प्रतिस्पर्धा संतोषजनक – कम से कम एक विधा में राज्य स्तर की प्रतिस्पर्धा और कम से कम तीन विधाओं में जिला स्तरीय प्रतिस्पर्धा अथवा कम से कम 5 विधाओं में जिला स्तरीय प्रतिस्पर्धा असंतोषजनक – न तो अच्छा और न ही संतोषजनक
4	वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकीय आगतों के साथ खेलकूद और शारीरिक प्रशिक्षण अवसंरचना का उन्नयन। खेलकूद के मैदानों और खेलकूद तथा शारीरिक शिक्षा सुविधाओं का विकास और रखरखाव ।	अच्छा/ संतोषजनक/ असंतोषजनक का आकलन प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा।
5	i. संस्थान के कम से कम एक विद्यार्थी राष्ट्रीय /राज्य /विश्वविद्यालय की टीमों (केवल महाविद्यालय स्तरों के लिए) में भागीदारी करता है। राज्य /राष्ट्रीय /अंतर्विश्वविद्यालय/ अंतर्महाविद्यालय स्तर की प्रतिस्पर्धाओं का आयोजन। ii. राज्य/ राष्ट्रीय स्तर पर अनुशिक्षण हेतु आमंत्रित किया जाना । iii. वर्ष में कम से कम तीन कार्यशालाओं का आयोजन iv. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अनुमोदित जर्नल में कम से कम एक शोध पत्र का प्रकाशन। दाखिले, परीक्षाओं और पाठ्येतर कार्यकलापों के दौरान किए गए कार्य सहित महाविद्यालय प्रशासन और अभिशासन संबंधी कार्य में सहायता।	अच्छा : किन्हीं दो कार्यकलापों में शामिल होना। संतोषजनक : एक कार्यकलाप असंतोषजनक : किसी भी कार्यकलाप में शामिल ना होना / आरंभ नहीं किया जाना।
समग्र ग्रेडिंग :	अच्छा : मद 1 में अच्छा और किन्हीं अन्य दो मदों में संतोषजनक/ अच्छा संतोषजनक : मद 1 में संतोषजनक और किन्हीं अन्य दो मदों में संतोषजनक/ अच्छा असंतोषजनक : यदि समग्र ग्रेडिंग में न तो अच्छा है और न ही संतोषजनक।	

नोट :

1– खेलकूद और शारीरिक शिक्षा के शिक्षकों की उपस्थिति की निगरानी करने और मूल्यांकन के मानदंड की गणना करने के लिए आईसीटी प्रौद्योगिकी का उपयोग करने की सिफारिश की जाती है।

2– संस्थान को छात्रों से प्रतिक्रिया प्राप्त करनी चाहिए। इस प्रतिक्रिया को संबंधित शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक तथा सीएएस प्रोन्नति समिति के साथ भी साझा करना चाहिए।

3– उपयोगकर्ताओं की शिकायतों की निगरानी करने की प्रणाली और किस सीमा तक शिकायतों का निवारण किया गया, इस संबंध में ब्योरा भी सीएएस प्रोन्नति समिति को उपलब्ध कराया जाए।

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th July, 2018

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

No. F.1-2/2017(EC/PS).—In exercise of the powers conferred under clause (e) and (g) of sub-section(I) of Section 26 read with Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the "UGC Regulations on Minimum qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010" (Regulation No.F.3-1/2009 dated 30th June, 2010) together with all amendments made therein from time to time, the University Grants Commission, hereby, frames the following Regulations, namely:-

1. Short title, application and commencement:

1.1 These Regulations may be called the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2018.

1.2 These shall apply to every University established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every Institution including a Constituent or an affiliated College recognized by the Commission, in consultation with the University concerned under Clause (i) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every Institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act.

1.3 These shall come into force from the date of notification.

2. The Minimum Qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers, Librarians, and Directors of Physical Education and Sports as a measure for the maintenance of standards in higher education, shall be as provided in the Annexure to these Regulations.

3. If any University contravenes the provisions of these Regulations, the Commission after taking into consideration the cause, if any, shown by the University for such failure or contravention, may withhold from the University, the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND OTHER MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

Minimum qualifications for the posts of Senior Professor, Professors and Teachers, and other Academic Staff in Universities and Colleges and revision of pay scales and other Service Conditions pertaining to such posts.

1.0 Coverage

These Regulations are issued for minimum qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers and cadres of Librarians, Directors of Physical Education and Sports for maintenance of standards in higher education and revision of pay-scales.

1.1 For the purposes of direct recruitment to teaching posts in disciplines relating to university and collegiate education, interalia in the fields of health, medicine, special education, agriculture, veterinary and allied fields, technical education, teacher education, norms or standards laid down by authorities established by the relevant Act of Parliament under article 246 of the Constitution for the purpose of co-ordination and determination of standards in institutions for higher education or research and scientific and technical institutions, shall prevail

i. Provided that where no such norms and standards have been laid down by any regulatory authority, UGC Regulations herein shall be applicable till such time as any norms or standards are prescribed by the appropriate regulatory authority.

ii. Provided further that for appointment to the post of Assistant Professor and equivalent positions pertaining to disciplines in which the National Eligibility Test (NET), conducted by the University Grants Commission or Council of Scientific and Industrial Research as the case may be, or State level

Eligibility Test (SLET) or the State Eligibility Test (SET),conducted by bodies accredited by the UGC for the said purpose, qualifying in NET/SLET/SET shall be an additional requirement.

1.2 Every university or institution deemed to be University, as the case may be, shall as soon as may be, but not later than within six months of the coming into force of these Regulations, take effective steps for the amendment of the statutes, ordinances or other statutory provisions governing it, so as to bring the same in accordance with these Regulations.

2.0 Pay Scales, Pay Fixation, and Age of Superannuation

Pay scales as notified by the Government of India from time to time will be adopted by the University Grants Commission.

2.1 Subject to the availability of vacant positions and fitness, teachers such as Assistant Professor, Associate Professor, Professor and Senior Professor only, may be re-employed on contract appointment beyond the age of superannuation, as applicable to the concerned University, college and Institution, up to the age of seventy years.

Provided further that all such re-employment shall be strictly in accordance with the guidelines prescribed by the UGC, from time to time.

2.2 The date of implementation of the revision of pay shall be 1st January, 2016.

3.0 Recruitment and Qualifications

3.1 The direct recruitment to the posts of Assistant Professor, Associate Professor and Professor in the Universities and Colleges, and Senior Professor in the Universities, shall be on the basis of merit through an all-India advertisement, followed by selection by a duly-constituted Selection Committee as per the provisions made under these Regulations. These provisions shall be incorporated in the Statutes/Ordinances of the university concerned. The composition of such a committee shall be as specified in these Regulations.

3.2 The minimum qualifications required for the post of Assistant Professor, Associate Professor, Professor, Senior Professor, Principal, Assistant Librarian, Deputy Librarian, Librarian, Assistant Director of Physical Education and Sports, Deputy Director of Physical Education and Sports and Director of Physical Education and Sports, shall be as specified by the UGC in these Regulations.

3.3

I. The National Eligibility Test (NET) or an accredited test (State Level Eligibility Test SLET/SET) shall remain the minimum eligibility for appointment of Assistant Professor and equivalent positions wherever provided in these Regulations. Further, SLET/SET shall be valid as the minimum eligibility for direct recruitment to Universities/Colleges/Institutions in the respective state only:

Provided that candidates who have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulation, 2009, or the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulation,2016, and their subsequent amendments from time to time, as the case may be, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or any equivalent position in any University, College or Institution.

Provided further that the award of degree to candidates registered for the M.Phil/Ph.D.programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institutions awarding the degree. All such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in regular mode only;

b) The Ph.D. thesis has been awarded by at least two external examiners;

c) An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;

d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two papers, based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC/ ICSSR/CSIR or any similar agency.

The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.

II. The clearing of NET/SLET/SET shall not be required for candidates in such disciplines for which NET/SLET/SET has not been conducted.

3.4 A minimum of 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed) at the Master's level shall be the essential qualification for direct recruitment of teachers and other equivalent cadres at any level.

I. A relaxation of 5% shall be allowed at the Bachelor's as well as at the Master's level for the candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Other Backward Classes (OBC)(Non-creamy Layer)/Differently-abled ((a) Blindness and low vision; (b) Deaf and Hard of Hearing; (c) Locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid-attack victims and muscular dystrophy; (d) Autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness; (e) Multiple disabilities from amongst persons under (a) to (d) including deaf-blindness) for the purpose of eligibility and assessing good academic record for direct recruitment. The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever the grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based only on the qualifying marks without including any grace mark procedure.

3.5. A relaxation of 5% shall be provided, (from 55% to 50% of the marks) to the Ph.D. Degree holders who have obtained their Master's Degree prior to19 September, 1991.

3.6 A relevant grade which is regarded as equivalent of 55%, wherever the grading system is followed by a recognized university, at the Master's level shall also be considered valid.

3.7 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for appointment and promotion to the post of Professor.

3.8 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for appointment and promotion to the post of Associate Professor.

3.9 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for promotion to the post of Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) in Universities.

3.10 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for direct recruitment to the post of Assistant Professor in Universities with effect from 01.07.2021.

3.11 The time taken by candidates to acquire M.Phil. and / or Ph.D. Degree shall not be considered as teaching/ research experience to be claimed for appointment to the teaching positions. Further the period of active service spent on pursuing Research Degree simultaneously with teaching assignment without taking any kind of leave, shall be counted as teaching experience for the purpose of direct recruitment/ promotion. Regular faculty members upto twenty per cent of the total faculty strength (excluding faculty on medical / maternity leave) shall be allowed by their respective institutions to take study leave for pursuing Ph.D. degree.

3.12 Qualifications:

No person shall be appointed to the post of University and College teacher, Librarian or Director of Physical Education and Sports, in any university or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the University Grants commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act if such person does not fulfil the requirements as to the qualifications for the appropriate post as provided in the Schedule 1 of these Regulations.

4.0 Direct Recruitment

4.1 For the Disciplines of Arts, Commerce, Humanities, Education, Law, Social Sciences, Sciences, Languages, Library Science, Physical Education, and Journalism & Mass Communication.

I. Assistant Professor:

Eligibility (A or B) :

A.

i) A Master's degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) in a concerned/relevant/allied subject from an Indian University, or an equivalent degree from an accredited foreign university.

ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC or the CSIR, or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be exempted from NET/SLET/SET :

Provided, the candidates registered for the Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Bye-laws/Regulations of the Institution awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions :-

a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in a regular mode;

b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;

c) An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;

d) The Candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work, out of which at least one is in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two papers based on his/her Ph.D work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC / ICSSR/ CSIR or any similar agency.

The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.

Note: NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC, like SLET/SET.

OR

B. The Ph.D degree has been obtained from a foreign university/institution with a ranking among top 500 in the World University Ranking (at any time) by any one of the following: (i) Quacquarelli Symonds (QS) (ii) the Times Higher Education (THE) or (iii) the Academic Ranking of World Universities (ARWU) of the Shanghai Jiao Tong University (Shanghai).

Note:The Academic score as specified in Appendix II (Table 3A) for Universities, and Appendix II (Table 3B) for Colleges, shall be considered for short-listing of the candidates for interview only, and the selections shall be based only on the performance in the interview.

II. Associate Professor:

Eligibility:

i) A good academic record, with a Ph.D. Degree in the concerned/allied/relevant disciplines.

ii) A Master's Degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed).

iii) A minimum of eight years of experience of teaching and / or research in an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institution/industry with a minimum of seven publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and a total research score of Seventy five (75) as per the criteria given in Appendix II, Table 2.

III. Professor:

Eligibility (A or B) :

A.

i) An eminent scholar having a Ph.D. degree in the concerned/allied/relevant discipline, and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work with, a minimum of 10 research publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and a total research score of 120 as per the criteria given in Appendix II, Table 2.

ii) A minimum of ten years of teaching experience in university/college as Assistant Professor/Associate Professor/Professor, and / or research experience at equivalent level at the University/National Level Institutions with evidence of having successfully guided doctoral candidate.

OR

B. An outstanding professional, having a Ph.D. degree in the relevant/allied/applied disciplines, from any academic institutions (not included in A above) / industry, who has made significant contribution to the knowledge in the concerned/allied/relevant discipline, supported by documentary evidence provided he/she has ten years' experience.

IV. Senior Professor in Universities

Up to 10 percent of the existing sanctioned strength of Professors in the university may be appointed as Senior Professor in the universities, through direct recruitment.

Eligibility:

i) An eminent scholar with good track record of high-quality research publications in Peer-reviewed or UGC-listed journals, significant research contribution to the discipline, and engaged in research supervision.

ii) A minimum of ten years of teaching/research experience as Professor or an equivalent grade in a University, College or an institute of national level.

iii) The selection shall be based on academic achievements, favourable review from three eminent subject experts who are not less than the rank of Senior Professor or a Professor of at least ten years experience.

iv) The selection shall be based on ten best publications in the Peer-reviewed or UGC -listed journals and award of Ph.D degrees to at least two candidates under his/her supervision during the last 10 years and interaction with the Selection Committee constituted as per the UGC Regulations.

V. College Principal and Professor (Professor's Grade)

A. Eligibility:

(i) Ph.D. degree

(ii) Professor/Associate Professor with a total service/ experience of at least fifteen years of teaching/research in Universities, Colleges and other institutions of higher education.

(iii) A minimum of 10 research publications in peer-reviewed or UGC-listed journals.

(iv) A minimum of 110 Research Score as per Appendix II,Table 2

B. Tenure

i) A College Principal shall be appointed for a period of five years, extendable for another term of five years on the basis of performance assessment by a Committee appointed by the University, constituted as per these regulations.

ii) After the completion of his/her term as Principal, the incumbent shall join back his/her parent organization with the designation as Professor and in the grade of the Professor.

VI. Vice Principal

An existing senior faculty member may be designated as Vice-Principal by the Governing Body of the College on the recommendation of the Principal, for a tenure of two years, who can be assigned specific activities, in addition to his/her existing responsibilities. During the absence of the Principal, for any reason, the Vice Principal shall exercise the powers of the Principal.

4.2. Music, Performing Arts, Visual Arts and Other Traditional Indian Art Forms like Sculpture, etc.

I. Assistant Professor:

Eligibility (A or B):

A.

i) Master's Degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/foreign University.

ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be,

Provided further, candidates registered for the Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges /Institutions subject to the fulfilment of the following conditions:

a) Ph.D. degree has been awarded to the candidate in a regular mode

b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;

c) An open Ph.D. viva voce of the candidate had been conducted;

d) candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work, out of which, at least one is in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two research papers based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars supported/funded/sponsored by the UGC/AICTE/ICSSR or any other similar agency.

Note 1: The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affair) of the University concerned.

Note 2: The clearance of NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC (like SLET/SET).

OR

B. A traditional or a professional artist with highly commendable professional achievement in the subject concerned having a Bachelor's degree, who has:

i) studied under a noted/reputed traditional Master(s)/Artist(s)

ii) Has been 'A' grade artist of AIR/Doordarshan;

iii) Has the ability to explain, with logical reasoning the subject concerned; and

iv) Has adequate knowledge to teach theory with illustrations in the discipline concerned.

II. Associate Professor :

Eligibility (A or B):

A.

i) Good academic record, with a doctoral degree.

ii) Performing ability of a high professional standard.

iii) Eight year's experience of teaching in a University or College and / or of research in a University/national level institution, equal to that of Assistant Professor in a University/College.

iv) Has made a significant contribution to knowledge in the subject concerned, as evidenced by quality publications.

OR

B. A traditional or a professional artist with highly-commendable professional achievement having Master's degree in the subject concerned, who has:

i) been 'A'-grade artist of AIR/Doordarshan;

ii) eight years' experience of outstanding performing achievement in the

field of specialisation;

iii) experience in designing of new courses and /or curricula;

iv) participated in National level Seminars/Conferences/Concerts in reputed institutions' and

v) ability to explain, with logical reasoning, the subject concerned and adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

III. Professor :

Eligibility (A or B):

A.

i) An eminent scholar having a doctoral degree

ii) Have been actively engaged in research with at least ten years of experience in teaching in University/College and / or research at the University/National level institutions

iii) Minimum of 6 research publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals,

iv) Has a total research score of 120, as per Appendix II,Table 2.

OR

B. A traditional or a professional artist, with highly-commendable professional achievement, in the subject concerned,

i) Having Masters degree, in the relevant subject

ii) Has been 'A'-grade artist of AIR/Doordarshan

iii) Has Ten years of outstanding performing achievements in the field of specialisation

iv) Has made significant contributions in the field of specialisations and ability to guide research;

v) Has participated in National/International Seminars/Conferences/ Workshops/Concerts and/ or recipient of National/International Awards/Fellowships;

vi) Has the ability to explain with logical reasoning the subject concerned, and

vii) Has adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

4.3 Drama Discipline:

I. Assistant Professor

Eligibility (A or B)

A.

i) Master's Degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/foreign University.

ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC or the CSIR or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009, or 2016, and their amendments from time to time as the case may be.

Provided further, candidates registered for the Ph.D. programme, prior to July 11,2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Bye-laws/Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions, subject to the fulfillment of the following conditions:-

a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in the regular mode;

b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;

c) An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;

d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one must be in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two research papers based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars supported/funded/ sponsored by the UGC/CSIR/ICSSR or any other similar agency.

Note:

1. *The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.*

2. NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which the NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC, like SLET/SET.

OR

B. A traditional or a professional artist with highly commendable professional achievement in the concerned subject, who has:

i) been a professional artist with three years' Bachelor degree/Post Graduate Diploma, with 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed), from the National School of Drama, or any other such Institution in India or abroad;

ii) five years of regular acclaimed performance at regional/ national/ international stage, supported by evidence; and

iii) the ability to explain, with logical reasoning, the subject concerned and adequate knowledge to teach theory with illustrations in the discipline concerned.

II. Associate Professor:

Eligibility (A or B) :

A.

i) A good academic record, having a Ph.D degree with performing ability of high professional standard as certified by an Expert Committee constituted by the University concerned for the said purpose.

ii) Eight years experience of teaching in a University/College and/ or research in a University/national-level institutions equal to that of Assistant Professor in a University/College.

iii) A significant contribution to knowledge in the subject concerned, as evidenced by the quality publications.

OR

B. A traditional or a professional artist, having highly commendable professional achievement in the subject concerned, has a Master's degree, who has:

i) Been recognised artist of Stage/ Radio/TV;

ii) Eight years of outstanding performance in the field of specialisation;

iii) Experience of designing new courses and /or curricula;

iv) Participated in Seminars/Conferences in reputed institutions; and

v) The ability to explain with logical reasoning the subject concerned and adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

III. Professor

Eligibility (A or B) :

A. An eminent scholar, having a doctoral degree, actively engaged in research with ten years of experience in teaching and /or research at a University/National-level institution, including experience of guiding research at the doctoral level, with outstanding performing achievement in the field of specialisation, with a minimum of 6 research publications in the peer-reviewed or UGC listed journals, and a total research score of 120, as per Appendix II, Table 2.

OR

B. A traditional and a professional artist, having highly commendable professional achievement in the subject concerned, who has:

i) Master's degree, in the relevant subject;:

ii) Ten years of outstanding performing achievements in the field of specialisation;

iii) Made significant contribution in the field of specialisation

iv) Guided research;

v) Participated in National/International Seminars/Conferences/Workshops and/or recipient of National/International Awards/Fellowships;

vi) Ability to explain with logical reasoning the subject concerned;

vii) Adequate knowledge to teach theory, with illustrations in the said discipline.

4.4 Yoga Discipline

I. Assistant Professor :

Eligibility (A or B) :

A. Good academic record, with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) at the Master's degree in Yoga or any other relevant subject, or an equivalent degree from an Indian/foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or a similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time.

OR

B. A Master's degree in any discipline with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) and a Ph.D. Degree in Yoga* in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be.

*Note: Considering the paucity of teachers in the newly-emerging field of Yoga, this alternative has been provided and shall be valid only for five years from the date of notification of these Regulations

II. ASSOCIATE PROPFESSOR

i) A good academic record, with a Ph.D. degree in the subject concerned or in a relevant discipline.

ii) A Master's degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed).

iii) A minimum of eight years' experience of teaching and/ or research in an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institutions/Industry with evidence of published work and a minimum of 7 publications as books and / or research/policy papers in peer-reviewed or UGC listed journals and a total research score of at least Seventy five (75), as per the criteria given in Appendix II,Table 2.

III. PROFESSOR

Eligibility (A or B) :

A.

i) An eminent scholar with Ph. D. degree in the subject concerned or in an allied/relevant subject and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work, with a minimum of 10 publications as books and/ or research/policy papers in the peer-reviewed or UGC listed journals and a total research score of at least 120 as per the criteria given in Appendix II,Table 2.

ii) A minimum of ten years of teaching experience in a University/College and / or experience in research at the university/National level institution/Industries, with evidence of having successfully guided doctoral candidate.

Or

B. An outstanding professional, with established reputation in the relevant field, who has made significant contribution to the knowledge in the concerned/allied/relevant discipline, to be substantiated by credentials.

4.5 QUALIFICATIONS, EXPERIENCE AND OTHER ELIGIBILITY REQUIREMENTS FOR APPOINTMENT OF OCCUPATIONAL THERAPY TEACHERS

I. ASSISTANT PROFESSOR:

A Bachelor's Degree in Occupational Therapy (B.O.T./B. Th.O./B.O.Th.), Masters in Occupational Therapy (M.O.Th/M.Th.O./ M.Sc. O.T/M.OT.), with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed), from a recognised University

II. ASSOCIATE PROFESSOR:

i) Essential : A Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./M.O.Th./M.Sc. O.T.), with eight years' experience as Assistant Professor.

ii) Desirable: Higher Qualification, including a Ph. D. degree in any discipline of occupational therapy recognised by the UGC, and published work of high standard in peer-reviewed or UGC- listed journals.

III. PROFESSOR:

i) Essential : Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./ M.O.Th./M.Th.O./M.Sc. O.T.), with Ten years of total experience in Occupational Therapy.

ii) Desirable: Higher Qualification, such as Ph.D. degree in any discipline of occupational therapy recognised by the UGC, and published work of high standard in peer- reviewed or UGC- listed journals.

IV. PRINCIPAL / DIRECTOR / DEAN:

Essential: Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./M.Th.O./M.Oth./M.Sc. O.T.), with fifteen years' experience, which shall include five years' experience as Professor (Occupational Therapy).

Note:

(i) The senior-most Professor in the institution shall be designated as the Principal / Director / Dean.

(ii) Desirable: Higher qualification, like a Ph. D. degree in any discipline of occupational therapy recognized by the UGC and published work of high standard in peer reviewed or UGC listed journals.

4.6 QUALIFICATIONS, EXPERIENCE AND OTHER ELIGIBILITY REQUIREMENTS FOR APPOINTMENT OF PHYSIOTHERAPY TEACHERS

I. ASSISTANT PROFESSOR:

Bachelor's Degree in Physiotherapy (B.P./T./B. Th./P./B.P.Th.),Master's Degree in Physiotherapy (M.&P.Th/M.Th.P./M.Sc. P.T/M.P.T.) with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever the grading system is followed) from a recognized University.

II. ASSOCIATE PROFESSOR:

i) Essential: A Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T./M.P.Th./M.Th.P/M.Sc. P.T.) with eight years' experience as Assistant Professor.

ii) Desirable: Higher Qualification, such as Ph.D. degree in any discipline of Physiotherapy recognised by the U.G.C, and published work of high standard in peer-reviewed or UGC - listed journals.

III. PROFESSOR:

Essential: Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T. / M.P.Th./M.Th.P./M.Sc. P.T.), with ten years experience.

Desirable:

(i) Higher Qualification like Ph. D. in any subject of Physiotherapy recognised by U.G.C, and

(ii) Published work of high standard in peer -reviewed or UGC- listed journals.

IV. PRINCIPAL / DIRECTOR / DEAN:

Essential: Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T./M.Th.P./M.Pth./M.Sc. P.T.) with fifteen years total experience, including five years experience as Professor (Physiotherapy).

Note:

(i) Senior-most Professor shall be designated as the Principal / Director / Dean.

(ii) Desirable: Higher qualification like Ph.D. in any subject of Physiotherapy recognized by the UGC and published work of high standard in peer reviewed or UGC listed journals.

4.7 MINIMUM QUALIFICATIONS FOR DIRECT RECRUITMENT TO THE POSTS OF UNIVESRITY ASSISTANT LIBRARIAN / COLLEGE LIBRARIAN, UNIVERSITY DEPUTY LIBRARIAN AND UNIVERSITY LIBRARIAN

I. UNIVERSITY ASSISTANT LIBRARIAN / COLLEGE LIBRARIAN

i) A Master's Degree in Library Science, Information Science or Documentation Science or an equivalent professional degree, with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point –scale, wherever the grading system is followed)

ii) A consistently good academic record, with knowledge of computerization of a library.

iii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be:

Provided that the, candidates registered for the Ph.D. degree prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institution awarding the degree, and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges / Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:-

a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in the regular mode

b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;

c) Open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;

d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two papers based on his/her Ph.D work in conferences/seminars sponsored /funded/supported by the UGC/ICSSR/CSIR or any similar agency.

Note:

(i) The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.

(ii) NET/SLET/SET shall also not be required for candidates in such Master's Programmes for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.

II. UNIVERSITY DEPUTY LIBRARIAN

i) A Master's Degree in library science/information science/documentation science, with at least 55% marks or an equivalent grade in a point –scale, wherever grading system is followed.

ii) Eight years experience as an Assistant University Librarian/College Librarian.

iii) Evidence of innovative library services including integration of ICT in library.

iv) A Ph.D. Degree in library science/ Information science / Documentation Science/Archives and manuscript keeping/computerization of library.

III.UNIVERSITY LIBRARIAN

i) A Master's Degree in Library Science/Information Science/Documentation Science with at least 55% marks or an equivalent grade in a point -scale wherever the grading system is followed.

ii) At least ten years as a Librarian at any level in University Library or ten years of teaching as Assistant/Associate Professor in Library Science or ten years' experience as a College Librarian.

iii) Evidence of innovative library services, including the integration of ICT in a library.

iv) A Ph.D. Degree in library science/information science/documentation /archives and manuscript-keeping.

4.8 MINIMUM QUALIFICATIONS FOR THE POSTS OF ASSISTANT DIRECTORS OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS, DEPUTY DIRECTOR OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS AND DIRECTOR OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS (DPES)

I. University Assistant Director of Physical Education and Sports / College Director of Physical Education and Sports

Eligibility (A or B) :

A.

i) A Master's Degree in Physical Education and Sports or Physical Education or Sports Science with 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed)

ii) Record of having represented the university / college at the inter-university /inter-collegiate competitions or the State and/ or national championships.

iii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET), conducted by the UGC or CSIR, or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET, or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science, in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time, as the case may be:

Provided that, candidates registered for the Ph.D. degree prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/ Bye-laws/Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. degree holders shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges / Institutions, subject to the fulfillment of the following conditions:-

a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in regular mode;

b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;

c) Open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;

d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;

e) The candidate has presented at least two research papers in conference/seminar, based on his/her Ph.D work.

Note: *The fulfilment of these conditions (a) to (e) is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.*

iv. NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.

v. Passed the physical fitness test conducted in accordance with these Regulations.

OR

B. An Asian game or commonwealth games medal winner who has a degree at least at Post-Graduation level.

II. University Deputy Director of Physical Education and Sports

Eligibility (A or B) :

A.

i) A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science. Candidates from outside the university system, in addition, shall also possess at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) at the Master's Degree level by the university concerned.

ii) Eight years experience as University Assistant DPES/College DPES.

iii) Evidence of organizing competitions and conducting coaching camps of at least two weeks duration.

iv) Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/inter-university/combined university, etc.

v) Passed the physical fitness test in accordance with these Regulations.

OR

B. An Olympic games/ world cup/ world Championship medal winner who has a degree at least at the Post-Graduation Level.

III. University Director of Physical Education and Sports

i) A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science.

ii) Experience of at least ten years in Physical Education and Sports as University Assistant/Deputy DPES or ten years as College DPES or teaching for ten years in Physical Education and Sports or Sports Science as Assistant/Associate Professor.

iii) Evidence of organising competitions and coaching camps of at least two weeks' duration.

iv) Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/inter-university/combined university, etc.

IV. Physical Fitness Test Norms

(a) Subject to the provisions of these Regulations, all candidates who are required to undertake the physical fitness test are required to produce a medical certificate certifying that he/she is medically fit before undertaking such tests.

(b) On the production of such certificate mentioned in sub-clause (a) above, the candidate would be required to undertake the physical fitness test in accordance with the following norms:

NORMS FOR MEN			
12 MINUTES RUN/WALK TEST			
Upto 30 Years	Upto 40 Years	Upto 45 Years	Upto 50 Years
1800 metres	1500 metres	1200 metres	800 metres

NORMS FOR WOMEN			
8 MINUTES RUN/WALK TEST			
Upto 30 Years	Upto 40 Years	Upto 45 Years	Upto 50 Years
1000 metres	800 metres	600 metres	400 metres

5.0 CONSTITUTION OF SELECTION COMMITTEES AND GUIDELINESS ON SELECTION PROCEDURE:

5.1 Selection Committee Composition

I. Assistant Professor in the University:

(a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor in the University shall consist of the following persons :

i) The Vice Chancellor or his/her nominee, who has at least ten years of experience as Professor, shall be the Chairperson of the Committee.

ii) An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.

iii) Three experts in the subject concerned nominated by the Vice Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university concerned.

iv) Dean of the Faculty concerned, wherever applicable.

v) Head/Chairperson of the Department/School concerned.

vi) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the candidates from any of these categories is an applicant and if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) Four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

II. Associate Professor in the University

(a) The Selection Committee for the post of Associate Professor in the University shall have the following composition:

i) The Vice Chancellor or his/her nominee, who has at least ten years of experience as Professor, shall be the Chairperson of the Committee.

ii) An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.

iii) Three experts in the subject/field concerned nominated by the Vice-Chancellor, out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university.

iv) Dean of the faculty, wherever applicable.

v) Head/Chairperson of the Department/School.

vi) An academician representing SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates belonging to any of these categories is the applicant, to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) At least four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum

III. Professor in the University

(a) The Selection Committee for the post of Professor in the University shall consist of the following persons :

i) Vice-Chancellor who shall be the Chairperson of the Committee.

ii) An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.

iii) Three experts in the subject/field concerned to be nominated by the Vice- Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university concerned.

iv) Dean of the faculty, wherever applicable.

v) Head/Chairperson of the Department/School.

vi) An academician belonging to the SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of the candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) At least four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

IV. Senior Professor

(a) The Selection Committee for the post of Senior Professor in the University shall consist of the following persons:

i) Vice Chancellor who shall be the Chairperson of the Committee.

ii) An academician not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience who is the nominee of the Visitor/Chancellor, wherever applicable.

iii) Three experts not below the rank of a Senior Professor/Professor with a minimum of ten years' experience in the subject/field concerned nominated by the Vice-Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university.

iv) Dean (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) of the faculty, wherever applicable.

v) Head/Chairperson (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) or Senior-most Professor (not below the rank of Senior Professor/Professor, with a minimum of ten years' experience) of the Department/School.

vi) An academician (not below the rank of a Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) representing SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee do not belong to that category.

(b) Four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

V. Assistant Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges:

(a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor in Colleges, including Private and constituent Colleges shall consist of the following persons:

i) Chairperson of the Governing Body of the college or his/her nominee from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Committee.

ii) The Principal of the College.

iii) Head of the Department/Teacher-incharge of the subject concerned in the College.

iv) Two nominees of the Vice-Chancellor of the affiliating university, of whom one should be a subject-expert. In case of colleges notified/declared as a minority educational institution, two nominees of the Chairperson of the college from out of a panel of five names, preferably from the minority community, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university, from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college, of whom one should be a subject-expert.

v) Two subject-experts not connected with the college who shall be nominated by the Chairperson of the College governing body out of a panel of five names recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the Governing Body of the College out of the panel of five names, preferably from the minority communities, recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the College.

vi) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to any of these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) Five members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

VI. Associate Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges

(a) The Selection Committee for the post of Associate Professor in Colleges including Private and Constituent Colleges, shall consist of the following persons:

i) The Chairperson of the Governing Body or his/her nominee, from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Selection Committee.

ii) The Principal of the College.

iii) The Head of the Department / Teacher-In charge of the concerned subject from the college.

iv) Two University representatives nominated by the Vice-Chancellor, one of whom shall be the Dean of College Development Council or equivalent position in the University, and the other must be expert in the concerned subject. In case of Colleges notified/declared as minority educational institutions, two nominees of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college of whom one should be a subject expert.

v) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College Governing Body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.

vi) An academician belonging to the SC/ST/OBC/ Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) The quorum for the meeting shall be five, including two subject experts.

VII. Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges

(a) The Selection Committee for the post of Professor in Colleges including Private and Constituent Colleges shall consist of the following persons:

i) The Chairperson of the Governing Body or his/her nominee, from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Selection Committee.

ii) The Principal of the College.

iii) The Head of the Department / Teacher-In charge of the concerned subject from the college not below the rank of Professor.

iv) Two University representatives not below the rank of Professor nominated by the Vice-Chancellor, one of whom shall be the Dean of College Development Council or equivalent position in the University, and the other must be expert in the concerned subject. In case of Colleges notified/declared as minority

educational institutions, two nominees, not below the rank of Professor, of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college of whom one should be a subject expert.

v) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College Governing Body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.

vi) An academician not below the rank of Professor belonging to the SC/ST/OBC/ Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

(b) The quorum for the meeting shall be five, including two subject experts.

VIII. College Principal and Professor

A. Selection Committee

(a) The Selection Committee for the post of College Principal and Professor shall have the following composition:

i) Chairperson of the Governing Body to be the Chairperson.

ii) Two members of the Governing Body of the college to be nominated by the Chairperson of whom one shall be an expert in academic administration.

iii) Two nominees of the Vice-Chancellor who shall be Higher Education experts in the subject/field concerned out of which at least one shall be a person not connected in any manner with the affiliating University. In case of Colleges notified/declared as minority educational institutions, one nominee of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university of whom one should be a subject expert.

iv) Three Higher Education experts consisting of the Principal of a College, a Professor and an accomplished educationist not below the rank of a Professor (to be nominated by the Governing Body of the college out of a panel of six experts approved by the relevant statutory body of the university concerned).

v) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.

vi) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational institutioins, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College governing body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.

(b) Five members, including two experts, shall constitute the quorum.

(c) All the selection procedures of the selection committee shall be completed on the day/last day of the selection committee meeting itself, wherein, minutes are recorded along with the scoring Proforma and recommendation made on the basis of merit with the list of selected and waitlisted candidates/Panel of names in order of merit, duly signed by all members of the selection committee.

(d) The term of appointment of the College Principal shall be five years, with eligibility for reappointment for one more term only after an assessment by a Committee appointed by the University as per the composition given in sub-clause (B) of 5.1 (VIII).

(e) After the completion of his/her term as Principal, the incumbent shall join back his/her parent organisation with the designation as Professor and in the grade of the Professor..

B. Committee for Assessment of College Principal and Professor for Second Term

The Committee for assessment to the post of College Principal for second term shall have the following composition:

i) Nominee of the Vice-Chancellor of the affiliating University.

ii) Nominee of the Chairman, University Grants Commission.

The nominees shall be nominated from the Principals of the Colleges with Excellence/College with Potential of Excellence/Autonomous College/NAAC Grade 'A' accredited colleges.

IX. Selection Committees for the posts of Directors, Deputy Directors, Assistant Directors of Physical Education and Sports, Librarians, Deputy Librarians and Assistant Librarians shall be the same as that of Professor, Associate Professor and Assistant Professor, respectively, except that in Library and Physical Education and Sports or Sports Administration, respectively, practicing Librarian/Director Physical Education and Sports, as the case may be, shall be associated with the Selection Committee as one of the subject experts.

X. The "Screening-cum-Evaluation Committee" for CAS promotion of Assistant Professors/equivalent cadres in Librarians/Physical Education and Sports from one level to the other higher level shall consist of:

A. For University teachers:

i) The Vice-Chancellor or his/her nominee shall be the Chairperson of the Committee;

ii) The Dean of the Faculty concerned;

iii) The Head of the Department /Chairperson of the School; and

iv) One subject expert in the subject concerned nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

B. For College teachers:

i) The Principal of the college;

ii) Head /Teacher-Incharge of the department concerned from the college;

iii) Two subject experts in the subject concerned nominated by the Vice-Chancellor from the university panel of experts;

C. For University Assistant Librarian:

i) The Vice-Chancellor shall be the Chairperson of the Committee;

ii) The Dean of the Faculty concerned;

iii) The Librarian, University Library; and

iv) One expert who is a working Librarian nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

D. For College Assistant Librarian:

i) The Principal shall be the Chairperson of the Committee;

ii) The Librarian, University Library; and

iii) Two experts who are working Librarians nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

E. For University Assistant Director, Physical Education and Sports:

i) The Vice-Chancellor shall be the Chairperson of the Committee;

ii) The Dean of the Faculty concerned;

iii) The University Director, Physical Education and Sports; and

iv) One expert in Physical Education and Sports Administration from University system nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

F. For College Director, Physical Education and Sports:

i) The Principal shall be the Chairperson of the Committee;

ii) The University Director, Physical Education and Sports; and

iii) Two experts in Physical Education and Sports Administration from University system nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

Note: The quorum for these committees in all categories shall be three which will include one subject expert/ university nominee.

5.2. The Screening-cum-Evaluation Committee on verification/evaluation of grades secured by the candidate through the Assessment Criteria and Methodology Proforma designed by the respective university based on these Regulations and as per the minimum requirement specified:

(a) In Appendix II,Table 1 for each of the cadre of Assistant Professor;

(b) In Appendix II,Table 4 for each of the cadre of Librarian; and

(c) In Appendix II,Table 5 for each of the cadre of Physical Education and Sports

shall recommend to the Syndicate/ Executive Council /Board of Management of the University/College about the suitability for the promotion of the candidate(s) under CAS for implementation.

5.3 The selection process shall be completed on the day/last day of the selection committee meeting, wherein the minutes are recorded and recommendation made on the basis of the performance of the interview are duly signed by all members of the selection committee.

5.4 For all Selection Committees specified in these Regulations, Head of Department / Teacher-Incharge should be either in the same or higher rank/ position than the rank/position for which the interview is to be held.

6.0 SELECTION PROCEDURE:

I. The overall selection procedure shall incorporate transparent, objective and credible methodology of analysis of the merits and credentials of the applicants based on the weightage given to the performance of the candidate in different relevant parameters and his/her performance on a grading system proforma, based on Appendix II, Tables 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5.

In order to make the system more credible, universities may assess the ability for teaching and / or research aptitude through a seminar or lecture in a classroom situation or discussion on the capacity to use the latest technology in teaching and research at the interview stage. These procedures can be followed for both the direct recruitment and the CAS promotions, wherever selection committees are prescribed in these Regulations.

II. The universities shall adopt these Regulations for selection committees and selection procedure through their respective statutory bodies incorporating Appendix II, Table 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5 at the institutional level for University Departments and their Constituent colleges/ affiliated colleges (Government/Government-aided/Autonomous/ Private Colleges) to be followed transparently in all the selection processes. The universities may devise their own self-assessment-cum-performance appraisal forms for teachers in strict adherence to the Appendix II,Table 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5 specified in these Regulations.

III. In all the Selection Committees of direct recruitment of teachers and other academic staff in universities and colleges provided herein, an academician belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant and if any of the members of the selection committee does not belong to that category, shall be nominated by the Vice-Chancellor of the University, and in case of a College, Vice-Chancellor of the University to which the college is affiliated to. The academician, so nominated for this purpose, shall be one level above the cadre level of the applicant, and such nominee shall ensure that the norms of the Central Government or concerned State Government, in relation to the categories mentioned above, are strictly followed during the selection process.

IV. The process of selection of a Professor shall involve the inviting of the application developed by the respective university, based on the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations in Appendix II, Table 1 and 2 and reprints of all significant publications of the candidates.

Provided that the publications submitted by the candidate shall have been published during the qualifying period.

Provided further that such publications shall be made available to the subject experts for assessment before holding the interview. The evaluation of the publications by the experts shall be taken into consideration while finalizing the outcome of selection.

V. In the case of selection of faculty members who are from outside the academic field and are considered under Clause 4.1 (III.B), 4.2 (I.B, II.B, III.B), 4.3 (I.B, II.B, III.B) and 4.4 (III.B) of these Regulations, the university's statutory bodies must lay down clear and transparent criteria and procedure so that only outstanding professionals who can contribute substantially to the university knowledge system are selected.

VI. In the selection process for the posts involving different nature of responsibilities in certain disciplines/areas, such as Music and Fine Arts, Visual Arts and Performing Arts, Physical Education and Sports, and Library, greater emphasis may be laid on the nature of deliverables indicated against each of the posts in these Regulations which need to be taken up by the institution while developing the Proforma for both the direct recruitment and the CAS promotion.

VII. The Internal Quality Assurance Cell (IQAC) shall be established in all Universities/Colleges as per the UGC/ National Assessment Accreditation Council (NAAC) guidelines with the Vice-Chancellor, as Chairperson (in the case of Universities), and Principal, as Chairperson (in case of Colleges). The IQAC shall act as the documentation and record-keeping Cell for the institution, including assistance in the development of Assessment Criteria and Methodology Proforma based on these Regulations. The IQAC may also introduce, wherever feasible, the student feedback system as per the NAAC guidelines on institutional parameters without incorporating the component of the students' assessment of individual teachers in the Assessment Criteria and Methodology Proforma.

A. The Assessment of the performance of College and University teachers for the CAS promotion is based on the following criteria:

i. **Teaching-Learning and Evaluation: The** commitment to teaching based on observable indicators such as being regular to class, punctuality to class, remedial teaching and clarifying doubts within and outside the class hours, counselling and mentoring, additional teaching to support the college/university as and when the need arises, etc. Examination and evaluation activities like performing of examination supervision duties, question-papers setting for university/college examinations, participation in the evaluation of examination answer scripts, conducting examinations for internal assessment as per the schedule to be announced by the institution at the beginning of each Academic Session and returning and discussing the answers in the class.

ii. **Personal Development Related to Teaching and Research Activities:** Attending orientation/refresher/methodology courses, development of e-contents and MOOC's, organising seminar/ conference/ workshop / presentation of papers and chairing of sessions/guiding and carrying out research projects and publishing the research output in national and international journals etc.

iii. **Administrative Support and Participation in Students' Co- curricular and Extra-curricular Activities.**

B. Assessment Process

The following **three-step** process is recommended for carrying out assessment for promotion under the CAS at all levels:

Step 1: The college/university teachers shall submit to college/university an annual self-appraisal report in the prescribed Proforma to be designed based on Tables 1 to 5 of Appendix II. The report should be submitted at the end of every academic year, within the stipulated time. The teacher will provide documentary evidence for the claims made in the annual self-appraisal report, which is to be verified by the HOD/Teacher- in-charge etc. The submission should be through the Head of the Department (HOD)/teacher-in-charge.

Step: 2: After completion of the required years of experience for promotion under CAS and fulfilment of other requirements indicated below, the teacher shall submit an application for promotion under CAS.

Step 3: A CAS Promotion shall be granted as mentioned in Clauses 6.4 of these Regulations.

6.1 Assessment Criteria and Methodology:

(a) Tables 1 to 3 of Appendix II are applicable to the selection of Assistant Professors/ Associate Professors/ Professors/Senior Professor in Universities and Colleges;

(b) Table 4 of Appendix II is applicable to Assistant Librarians/ College Librarians and Deputy Librarians for promotion under Career Advancement Scheme; and

(c) Table 5 of Appendix II is applicable to Assistant Directors/ College Director of Physical Education sports and Deputy Directors/Directors of Physical Education and Sports for promotions under Career Advancement Scheme

6.2 The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Regulations.

6.3 The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing regulations, a choice may be given to them, for being considered for promotions under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations.

I. A teacher who wishes to be considered for promotion under the CAS may submit in writing to the university/college, within three months in advance of the due date, that he/she fulfils all the requirements under the CAS and submit to the university/college the Assessment Criteria and Methodology Proforma as evolved by the university concerned supported by all credentials as per the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations. In order to avoid any delay in holding the Selection Committee meetings for various positions under the CAS, the University/College may initiate the process of screening/selection, and complete the process within six months from the receipt of application. Further, in order to avoid any hardship, the candidates who fulfil all other criteria mentioned in these Regulations, as on and till the date on which these regulations are notified, can be considered for promotion from the date, on or after the date, on which they fulfil these eligibility conditions.

II. The Selection Committee specifications as contained in Clauses 5.1 to 5.4 shall be applicable to all direct recruitments of faculty positions and equivalent cadres and Career Advancement promotions from Assistant Professor to Associate Professor, from Associate Professor to Professor, Professor to Senior Professor (in University) and for equivalent cadres.

III. The CAS promotion from a lower stage to a higher stage of Assistant Professor shall be conducted through a "Screening-cum-Evaluation Committee", following the criteria laid down in Table1 of Appendix II.

IV. The promotion under the CAS being a personal promotion to a teacher holding a substantive sanctioned post, on his/her superannuation, the said post shall revert back to its original cadre.

V. For the promotion under the CAS, the applicant teacher must be on the role and in active service of the University/College on the date of consideration by the Selection Committee.

VI. The candidate shall offer himself/herself for assessment for promotion, if he/she fulfils the minimum grading specified in the relevant Assessment Criteria and Methodology Tables, by submitting an application and the required Assessment Criteria and Methodology Proforma. He/she can do so three months before the due date. The university shall send a general circular twice a year, inviting applications for the CAS promotions from the eligible candidates.

i) If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility.

ii) If, however, the candidate finds that he/she would fulfils the CAS promotion criteria, as defined in Tables 1, 2, 4, and 5 of Appendix II at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion shall be effected from that date of the candidate fulfilling the eligibility criteria.

iii) The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be deemed to be one year from the date of rejection.

VII. Regarding the cases pending for promotions from one Academic Level/Grade Pay to another Academic Level/Grade Pay under the Career Advancement Scheme provided under the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its subsequent amendments, the teachers shall be given the option to be considered for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another Academic Level/Grade Pay as per the following:

(a) The teachers shall be considered for promotion from one Academic Level/Grade Pay to another as per the CAS under these Regulations.

OR

(b) The faculty members shall be considered for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another as per the CAS provided under the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments with relaxation in the requirements of Academic Performance Indicators (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) upto the date of notification of these Regulations.

The relaxation in the requirements of Academic Performance Indicators (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) upto the date of notification of these Regulations for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another under CAS as provided in UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments, is defined as under :

i. Exemption from scoring under Category I, as defined in Appendix III of said above mentioned UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments including University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) (4th Amendment), Regulations, 2016, for faculty and other equivalent cadre positions.

ii. Scoring in Category II and Category III for faculty and other equivalent cadre positions shall be as provided for in the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 with the following combined minimum API score requirement for Category II and Category III taken together, as mentioned below.

Note: There shall be no minimum API score requirement for Category II and Category III individually.

TABLE-A

(Minimum API requirement for the promotion of teachers under CAS in university departments)

S.No.		Assistant Professor (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Professor (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Professor (Stage 3/ AGP Rs.8000/) to Associate Professor (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Associate Professor (Stage 4/ AGP Rs.9000/- to Professor (Stage 5/AGP Rs.10000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection Committee

Table-B

(Minimum API requirement for the promotion of teachers under CAS in colleges (UG & PG)

S.No.		Assistant Professor (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Professor (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Professor (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Associate Professor (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Associate Professor (Stage 4/ AGP Rs.9000/- to Professor (Stage 5/AGP Rs.10000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period	60/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection Committee

Table-C

(Minimum API requirement for the promotion of Library staff under CAS in Universities)

S.N		Assistant Librarian (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Librarian (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Librarian (Selection Grade/Deputy Librarian) (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs. 9000/-) to Deputy Librarian (Stage 5 AGP Rs10,000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120 per assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection committee

Table-D

(Minimum API requirement for the promotion of Library staff under CAS in Colleges)

S.No.		Assistant Librarian (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Librarian (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Librarian (Selection Grade/Deputy Librarian) (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs.9000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee

Table-E

(Minimum API requirement for the promotion of University Director/Deputy Director/Assistant Director, Physical Education and Sports)

S.No.		Assistant Director (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/-) to Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Deputy Director (Stage 4/AGP Rs. 9000/-) to Deputy Director (Stage 5 AGP Rs10,000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120 per assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection committee

Table-F

(Minimum API requirement for the promotion of College Director, Physical Education and Sports)

S.No.		Assistant Director (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/-) to Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee

VIII. The requirement for Orientation course and Refresher course for promotions due under the CAS shall not be mandatory upto 31st December, 2018.

6.4 STAGES OF PROMOTION UNDER THE CAREER ADVANCEMENT SCHEME OF INCUMBENT AND NEWLY-APPOINTED ASSISTANT PROFESSORS/ASSOCIATE PROFESSORS/PROFESSORS

A. The entry-level Assistant Professors (Level 10) shall be eligible for promotion under the Career Advancement Scheme (CAS) through two successive levels (Level 11 and Level 12), provided they are assessed to fulfill the eligibility and performance criteria as laid down in Clause 6.3. of these Regulations.

B. Career Advancement Scheme (CAS) for Colleges teachers

I. Assistant Professor (Academic Level 10) to Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility: Assistant Professors who have completed four years of service and having a Ph.D. degree or five years of service and having a M.Phil. / PG Degree in Professional Courses, such as LL.M, M.Tech.,M.V.Sc., M.D., or six years of service for those without Ph.D./M.Phil./ PG Degree in Professional courses.

i. Attended one Orientation course of 21 days' duration on teaching methodology; and

ii. Any one of the following: Completed one Refresher / Research Methodology Course

OR

Any two of the following: Workshop, Syllabus Up-gradation Workshop, Training Teaching-Learning-Evaluation, Technology Programmes and Faculty Development Programmes of at least one week (5 days) duration,

OR

Completed one MOOCs course (with e-certification) or development of e-contents in four-quadrants / MOOC's course during the assessment period.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i. He/she gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be, as specified in Appendix II, Table 1, and;

ii. The promotion is recommended by the screening-cum-evaluation committee.

II. Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11) to Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12)

Eligibility:

1) Assistant Professors who have completed five years of service in Academic Level 11/Senior Scale.

2) Any two of the following in the last five years of Academic Level-11/ Senior Scale: Completed courses/programmes from among the categories of Refresher Courses/Research Methodology course/Workshops/Syllabus Up Gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation/ Technology Programmes/ Faculty Development Programme/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation/ Technology Programmes/ Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed MOOCs course in the relevant subject (with e-certification); or Contribution towards development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/ contribution towards conducting of a MOOCs course during the period of assessment.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i) The teacher gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four of the last five years of the assessment period, (as prescribed in Appendix II,Table 1) and

ii) The promotion is recommended by the Screening-cum-evaluation committee.

III. Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) to Associate Professor (Academic Level 13A)

Eligibility:

1) Assistant Professor who has completed three years of service in Academic Level 12/Selection-Grade.

2) A Ph.D. degree in subject relevant /allied/relevant discipline.

3) Any one of the following during the last three years: completed one course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/ Methodology Workshop/Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed one MOOCs course (with e-certification); or contribution towards development of e-contents in 4-quadrant(at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/ contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.

CAS Promotion Criteria:

A teacher may be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period as prescribed in Appendix II,**Table 1**, and

ii) The promotion to the post of Associate Professor is recommended by the selection committee in accordance with these Regulations.

IV. Associate Professor (Academic Level 13A) to Professor (Academic Level 14)

Eligibility:

1. Associate Professors who have completed three years of service in Academic Level 13A.
2. A Ph.D. degree in subject relevant/allied/relevant discipline.
3. A minimum of 10 research publications in peer-reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers shall be published during the assessment period.
4. A minimum of 110 Research Score as per Appendix II,Table 2

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i) The teacher gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period, as per Appendix II, Table 1 and at least 110 research score as per Appendix II, Table 2.

ii) The promotion to the post of Professor is recommended by selection committee constituted in accordance with these Regulations.

C. Career Advancement Scheme (CAS) for University teachers

I. Assistant Professor (Academic Level 10) to Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility:

i) An Assistant Professor who has completed four years of service with a Ph.D. degree or five years of service with a M.Phil. / PG Degree in Professional Courses, such as LLM, M.Tech, M.V.Sc.and M.D., or six years of service in case of those without a Ph.D./M.Phil./ PG Degree in a Professional course and satisfies the following conditions:

ii) Attended one Orientation course of 21 days duration on teaching methodology;

iii) Any one of the following: Completed Refresher/ Research Methodology Course/ Workshop/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Training Teaching-Learning-Evaluation, Technology Programmes/ Faculty Development Programmes of at least one week (5 days) duration, or taken one MOOCs course (with e-certification) or development of e-contents in four-quadrants / MOOC's course during the assessment period; and

iv) Published one research publication in the peer-reviewed journals or UGC-listed journals during assessment period.

CAS Promotion Criteria :

A teacher shall be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be (as provided in Appendix II,Table 1), and;

ii) The promotion is recommended by the screening-cum evaluation committee.

II. Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11) to Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12)

Eligibility:

i) Assistant Professors who has completed five years of service in Academic Level 11/Senior Scale.

ii) A Ph.D. Degree in the subject relevant/allied/relevant discipline.

iii) Has done any two of the following in the last five years of Academic Level 11/Senior Scale: Completed a course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/Research Methodology/ Workshops/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation/ Technology Programmes / Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten

days) duration), or, completed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification); or contribution towards the development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards the development of at least 10 modules of MOOCs course/ contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.

iv) Published three research papers in the peer-reviewed journals or UGC-listed journals during assessment period.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i) The teacher gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four of the last five years of the assessment period, (as prescribed in Appendix II, Table 1) and;

ii) The promotion is recommended by the Screening-cum-evaluation committee.

III. Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) to Associate Professor (Academic Level 13A)

1) Assistant Professor who has completed three years of service in Academic Level 12/ Selection grade.

2) A Ph.D Degree in the subject concerned/allied/relevant discipline.

3) Any one of the following during last three years: completed one course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/ Research Methodology Workshops/Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed one MOOCs course (with e-certification); or contribution towards the development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/ contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.

4) A minimum of seven publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers should have been published during the assessment period.

5) Evidence of having guided at least one Ph.D. candidate.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II,Table 1, and has a research score of at least 70 as per Appendix II,Table 2.

ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted in accordance with these Regulations.

IV. Associate Professor (Academic Level 13A) to Professor (Academic Level 14)

Eligibility:

1) An Associate Professor who has completed three years of service in Academic Level 13 A.

2) A Ph.D degree in the subject concerned/allied/relevant discipline.

3) A minimum of ten research publications in the peer- reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers should have been published during the assessment period.

4) Evidence of having successfully guided doctoral candidate.

5) A minimum of 110 Research Score as per Appendix II, Table 2.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

i) He/she gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period, as per Appendix II,Table 1, and at least 110 research score, as per Appendix II,Table 2.

ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted in accordance with these Regulations.

V. Professor (Academic Level 14) to Senior Professor (Academic Level 15)

A Professor can be promoted to the post of Senior Professor under the CAS. The promotion shall be based on academic achievement, favourable review from three eminent subject -experts who are not of the rank lower than the rank of a Senior Professor or a Professor having at least ten years' of experience. The selection shall be based on 10 best publications during the last 10 years and interaction with a Selection Committee constituted in accordance with these Regulations.

Eligibility:

i) Ten years' experience as a Professor.

ii) A minimum of ten publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and Ph.D. degree has been successfully awarded to two candidates under his/her supervision during the assessment period.

D. Career Advancement Scheme (CAS) for Librarians

Note:

i) The following provisions apply only to those persons who are not involved in the teaching of Library Science. Teachers in institutions where Library Science is a teaching department shall be covered by the provisions given under sections 6.4 (B) and 6.4 (C), of these Regulations for Colleges/Institutions and for Universities, respectively.

ii) The Deputy Librarian in Universities shall have two levels i.e. Academic Level 13A and Academic Level 14 while College Librarians shall have five levels i.e. Academic Level 10, Academic Level 11, Academic Level 12, Academic Level 13A and Academic Level 14.

I. From University Assistant Librarian (Academic level 10)/College Librarian (Academic level 10) to University Assistant Librarian (Senior Scale/Academic level 11)/ College Librarian (Senior Scale/Academic level 11):

Eligibility:

An Assistant Librarian/ College Librarian who is in Academic Level 10 and has completed four years of service having a Ph.D. degree in Library Science/ Information Science/ Documentation Science or an equivalent degree or five years' of experience, having at least a M.Phil.degree, or six years of service for those without a M.Phil or a Ph.D. degree.

(i) He/she has attended at least one Orientation course of 21 days' duration; and

(ii) Training, Seminar or Workshop on automation and digitalisation, maintenance and related activities, of at least 5 days, as per Appendix II, Table 4.

CAS Promotion Criteria:

An Assistant Librarian/College Librarian may be promoted if:

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five out of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be as specified in Appendix II, Table 4, and

ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.

II. From University Assistant Librarian (Senior Scale/Academic level 11)/College Librarian (Senior Scale/Academic level 11) to University Assistant Librarian (Selection Grade/ Academic level 12/ College Librarian (Selection Grade/Academic level 12)

Eligibility:

1) He/she has completed five years of service in that grade.

2) He/she has done any two of the following in the last five years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalisation, (ii)Maintenance and other activities as per Appendix II,Table 4 of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iii) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification), or (iv) Library up-gradation course.

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four out of the last five years of the assessment period, as specified in Appendix II,Table 4, and;

ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.

III. From University Assistant Librarian (Selection Grade/Academic level 12)/ College Librarian (Selection Grade/Academic level 12) to University Deputy Librarian (Academic Level 13A)/College Librarian (Academic Level 13A)

1) He/she has completed three years of service in that grade.

2) He/she has done any one of the following in the last three years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalization, (ii)Maintenance and related activities as per Appendix II,Table 4 of at least two weeks' (ten days) duration, (iii) Completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iv) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification), and (v) Library up-gradation course.

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period, as specified in Appendix II,Table 4; and

ii) The promotion is recommended by a Selection Committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

IV. The criteria for CAS Promotions from University Deputy Librarian/College Librarians (Academic Level 13A) to University Deputy Librarian/College Librarians (Academic Level 14) shall be the following:

1) He/she has completed three years of service in that grade.

2) He/she has done any one of the following in the last three years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalization, (ii)Maintenance and related activities as per Appendix II,Table 4 of at least two weeks' (ten days) duration, (iii) Completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iv) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification), and (v) Library up-gradation course.

3) Evidence of innovative library services, including the integration of ICT in a library.

4) A Ph.D. Degree in Library Science/Information Science/Documentation /archives and Manuscript-Keeping

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period, as specified in Appendix II,Table 4; and

ii) The promotion is recommended by a Selection Committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

E. Career Advancement Scheme (CAS) for Directors of Physical Education and Sports

Note:

i) **The following provisions apply only to those personnel who are not involved in teaching physical education and sports. Teachers in institutions where Physical Education and Sports is a teaching department shall be covered by the provisions given under sections 6.4 (B) and 6.4 (C), of these Regulations for Colleges/Institutions and for Universities, respectively.**

ii) **The Deputy Director Physical Education and Sports in Universities shall have two levels i.e. Academic Level 13A and Academic Level 14 while College Director Physical Education and Sports shall have five levels i.e. Academic Level 10, Academic Level 11, Academic Level 12, Academic Level 13A and Academic Level 14.**

I. From Assistant Director of Physical Education and Sports (Academic Level 10)/College Director of Physical Education and Sports (Academic Level 10) to Assistant Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11) / College Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility:

i) He/she has completed four years of service with a Ph.D. degree in Physical Education or Physical Education & Sports or Sports Science or five years of service with an M.Phil. degree or six years of service for those without an M.Phil or Ph.D. degree.

ii) He/she has attended one Orientation course of 21 days' duration; and

iii) He/she has done any one of the following: (a)Completed Refresher / Research Methodology Course/ workshop, (b)Training Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least 5 days duration and (c) Taken/developed one MOOCs course (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if:

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be, as specified in Appendix II, Table 5; and

ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.

II. From Assistant Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11)/ College Director of Physical Education And Sports (Senior Scale/Academic Level 11) to University Assistant Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12) / College Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12)

1) He/she has completed five years of service in that grade.

2) He/she has done any two of the following in the last five years: (i)Completed one course / programme from among the categories of refresher courses, research methodology workshops, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration, (iii)Completed two courses of at least one week(five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), and (iv) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four out of the last five years' of the assessment period as specified in Appendix II,Table 5, and;

ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee .

III. From University Assistant Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12)/ College Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12) to University Deputy Director of Physical Education and Sports (Academic Level 13 A)/ College Director of Physical Education and Sports (Academic Level 13A)

1) He/she has completed three years of service.

2) He/she has done any one of the following during last three years: (i)Completed one course / programme from among the categories of Refresher Courses, Research Methodology Workshop, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iii) Taken / developed one MOOCs course in relevant subject (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II,Table 5, and;

ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

IV. The criteria for CAS Promotions from University Deputy Director Physical Education and Sports/College Director Physical Education and Sports (Academic Level 13A) to University Deputy Director Physical Education and Sports/College Director Physical Education and Sports (Academic Level 14) shall be the following:

1) He/she has completed three years of service.

2) He/she has done any one of the following during last three years: (i)Completed one course / programme from among the categories of Refresher Courses, Research Methodology Workshop, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iii) Taken / developed one MOOCs course in relevant subject (with e-certification).

3) Evidence of organising competitions and coaching camps of at least two weeks' duration.

4) Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/inter-university/combined university, etc.

5) A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science.

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if;

i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II,Table 5, and;

ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

6.5. Discretionary award of advance increments for those who enter the profession as Associate Professor or Professor with higher merit, high number of research publications of high quality and experience at the appropriate level, shall be within the competence of the appropriate authority of the University concerned or recruiting institution based on the recommendations of a selection committee while considering the case of individual candidates in the context of the merits of each case, taking into account the pay structure of other teachers in the faculty and other merit- specific factors. Discretionary award of advance increments is not applicable to those entering the profession as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sports and to those who are entitled for grant of advance increments for having acquired a Ph. D., M. Phil. or M.Tech. and LLM degree. However, those entering the service as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sports, having a post-doctoral teaching/research experience, after obtaining a Ph.D. degree and proven credentials, may be eligible for discretionary award of advanced increments to be given to the person, as decided and recorded by the Selection Committee in the minutes of its meeting.

7.0 SELECTION OF PRO-VICE CHANCELLOR / VICE - CHANCELLOR OF UNIVERSITIES:

7.1 PRO-VICE-CHANCELLOR:

The Pro-Vice-Chancellor shall be appointed by the Executive Council on the recommendation of the Vice-Chancellor.

7.2 It shall be the prerogative of the Vice-Chancellor to recommend a person to be the Pro-Vice-Chancellor to the Executive Council. The Pro-Vice-Chancellor shall hold office for a period, which is co-terminus with that of the Vice-Chancellor.

7.3. VICE CHANCELLOR:

i. A person possessing the highest level of competence, integrity, morals and institutional commitment is to be appointed as Vice-Chancellor. The person to be appointed as a Vice-Chancellor should be a distinguished academician, with a minimum of ten years' of experience as Professor in a University or ten years' of experience in a reputed research and / or academic administrative organisation with proof of having demonstrated academic leadership.

ii. The selection for the post of Vice-Chancellor should be through proper identification by a Panel of 3-5 persons by a Search-cum-Selection-Committee, through a public notification or nomination or a talent search process or a combination thereof. The members of such Search-cum-Selection Committee shall be

persons' of eminence in the sphere of higher education and shall not be connected in any manner with the University concerned or its colleges. While preparing the panel, the Search cum-Selection Committee shall give proper weightage to the academic excellence, exposure to the higher education system in the country and abroad, and adequate experience in academic and administrative governance, to be given in writing along with the panel to be submitted to the Visitor/Chancellor. One member of the Search cum-Selection Committee shall be nominated by the Chairman, University Grants Commission, for selection of Vice Chancellors of State, Private and Deemed to be Universities.

iii. The Visitor/Chancellor shall appoint the Vice Chancellor out of the Panel of names recommended by the Search-cum-Selection Committee.

iv. The term of office of the Vice-Chancellor shall form part of the service period of the incumbent making him/her eligible for all service related benefits.

8.0 DUTY LEAVE, STUDY LEAVE, SABBATICAL LEAVE

8.1 DUTY LEAVE:

i. Duty leave upto 30 days in an academic year may be granted for the following purposes:

(a) Attending Orientation Programme, Refresher Course, Research Methodology Workshop, Faculty Induction Programme, Conference, Congresses, Symposia and Seminar, as a delegate nominated by the university or with the permission of the university/college ;

(b) Delivering lectures in institutions and universities at the invitation of such institutions or universities received by the university, and accepted by the Vice- Chancellor/Principal of the College;

(c) Working in another Indian or foreign university, any other agency, institution or organisation, when so deputed by the university/College;

(d) Participating in a delegation or working on a committee appointed by the Central Government, State Government, the UGC, a sister university or any other similar academic body; and

(e) For performing any other duty assigned to him/her by the university/college.

ii. The duration of leave should be such as may be considered necessary by the sanctioning authority on each occasion.

iii. The leave may be granted on full pay, provided, that if the teacher receives a fellowship or honorarium or any other financial assistance beyond the amount needed for normal expenses, he/she may be sanctioned duty leave on reduced pay and allowances.

iv. Duty leave may be combined with earned leave, half pay leave or extraordinary leave, or Casual leave.

v. Duty leave should be given also for attending meetings in the UGC, DST, etc. where a teacher is invited to share his/her expertise with an academic body, government agency or NGO.

8.2 STUDY LEAVE:

i. The scheme of Study Leave provides an opportunity to avail of scholarships/fellowships awarded to the faculty who wish to acquire new knowledge and to improve analytical skills. When a teacher is awarded a scholarship or stipend (by whatever nomenclature called), for pursing further studies, leading to a Ph.D./Post- doctoral qualification or for undertaking a research project in a higher education institution abroad, the amount of the scholarship/fellowship shall not be linked to the recipient's pay/salary paid to him/her by his /her parent institution. The awardee shall be paid salary for the entire duration of fellowship/scholarship, provided, that he/she does not take up any other remunerative jobs, like teaching, in the host country.

ii. A teacher on Study Leave shall not take up, during the period of that leave, any regular or part-time appointment under an organisation in India or abroad. He/she may, however, be allowed to accept a fellowship or a research scholarship or an ad-hoc teaching and research assignment with an honorarium or any other form of assistance, other than the regular employment in an institution either in India or abroad, provided, that the Executive Council/Syndicate of his/her parent institution may, if it so desires, sanction study leave on reduced pay and allowances to the extent of any receipt in this regard, in-lieu of teaching etc., which may be determined by his/her employer.

iii. The study leave shall be granted to an entry-level appointee as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sport/College DPE&S (other than as Associate Professor or Professor of a University/College/Institution, who is otherwise eligible for sabbatical leave) after a minimum of three years of continuous service, to pursue a special line of study or research directly related to his/her work in the University/College/Institution or to make a special study of the various aspects of University organisation and methods of education, giving full plan of the work.

iv. The study leave shall be granted by the Executive Council/Syndicate on the recommendation of the Head of the Department concerned. The leave shall not be granted for more than three years in one spell, save in exceptional cases, in which the Executive Council/Syndicate is satisfied that such extension is unavoidable on academic grounds and necessary in the interest of the University/College/Institution.

v. The study leave shall not be granted to a teacher who is due to retire within five years of the date on which he/she is expected to return to duty after the expiry of study leave.

vi. The study leave shall be granted not more than twice during one's entire career. However, the maximum period of study leave admissible during the entire service shall not exceed five years.

vii. The study leave may be granted more than once, provided, that not less than five years have elapsed after the teacher/returned to duty on completion of the earlier spell of study leave. For subsequent spell of study leave, the teacher shall indicate the work done during the period of earlier leave as also give details of work to be done during the proposed spell of study leave.

viii. No teacher who has been granted study leave shall be permitted to alter substantially the course of study or the programme of research without the permission of the Executive Council/Syndicate, in the event the course of study falls short of study leave sanctioned, the teacher shall resume duty on the conclusion of the course of study unless the previous approval of the Executive Council/Syndicate to treat the period of short-fall as Extra-Ordinary leave has been obtained.

ix. Subject to the maximum period of absence from duty, on leave not exceeding three years, the study leave may be combined with the earned leave, half-pay leave, extra-ordinary leave of vacation provided that the earned leave at the credit of the teacher shall be availed of at the discretion of the teacher. When the study leave is taken in continuation of vacation, the period of study leave shall be deemed to begin to run on the expiry of the vacation. A teacher, who is selected to a higher post during the study leave, shall be placed in that position and shall get the higher scale only after joining the post.

x. The period of study leave shall count as service for purpose of the retirement benefits (pension/contributory provident fund), provided that the teacher rejoins the University/College/Institution on the expiry of his/her study leave, and serve the institution for the period for which the Bond has been executed.

xi. The study leave granted to a teacher shall be deemed to have been cancelled in case it is not availed of within 12 months of its sanction, provided, that where the study leave granted has been so cancelled. The teacher may apply again for such leave.

xii. A teacher availing himself/herself of the study leave, shall undertake that he/she shall serve the University/College/Institution for a continuous period of at least three years to be calculated from the date of his/her resuming duty on the expiry of the study leave.

xiii. A teacher -

(a) who is unable to complete his/her studies within the period of study leave granted to him/her or

(b) who fails to rejoin the services of the University on the expiry of his/her study leave or

(c) who rejoins the service of the university but leaves the service without completing the prescribed period of service after rejoining the service or

(d) who, within the said period, is dismissed or removed from the service by the University shall be liable to refund, to the University/College/Institution, the amount of the leave salary and allowances and other expenses, incurred on the teacher or paid to him/her or on his/her behalf in connection with the course of study.

Explanation:

If a teacher asks for extension of the study leave and is not granted the extension but does not rejoin duty on the expiry of the leave originally sanctioned, he/she shall be deemed to have failed to rejoin the service on the expiry of his/her leave for the purpose of recovery of dues under these Regulations.

Notwithstanding the above provision, the Executive Council/Syndicate may order that nothing in these Regulations shall apply to a teacher who, within three years of return to duty from study leave is permitted to retire from service on medical grounds, provided further that the Executive Council/Syndicate may, in any other exceptional case, waive or reduce, for reasons to be recorded the amount refundable by a teacher under these Regulations.

xiv. After the leave has been sanctioned, the teacher shall, before availing himself/herself of the leave, execute a bond in favour of the University/College/Institution, binding himself/herself for the due fulfillment of the conditions laid down in paragraph (x) to (xiii) above and give security of immovable property to the satisfaction of the Finance Officer/Treasurer or a fidelity bond of an insurance company or a guarantee by a scheduled bank or furnish security of two permanent teachers for the amount which might become refundable to the University/College/Institutions in accordance with paragraph (x) to (xiii) above.

xv. The teacher on study leave shall submit to the Registrar/Principal of his/her parent University/College/Institution six-monthly reports of progress in his/her studies from his/her supervisor or the Head of the institution. Such report shall reach the Registrar/Principal within one month of the expiry of every six months of the period of the study leave. If the report does not reach the Registrar/Principal within the specified time, the payment of leave salary may be deferred till the receipt of such report.

xvi. The teacher on leave shall submit a comprehensive report on the completion of the study leave period. A copy of the research document/monograph/academic paper produced during the period of the study leave shall be put in the public domain, preferably on the website of the University/College/Institution.

xvii. With a view to enhancing the knowledge and skills of the faculty members, especially the junior faculty, at the level of Assistant Professor, the Heads of universities/Colleges/Institutions and their subordinate Departments are enjoined to be generous in the award of study leave in the interest of faculty improvement, thereby impacting the academic standards of the University/College/Institution in the long run.

8.3 Sabbatical Leave:

i) The permanent, whole-time teachers of the university and colleges who have completed seven years' of service as a Reader/Associate Professor or a Professor may be granted sabbatical leave to undertake study or research or any other academic pursuit solely for the object of increasing their proficiency and usefulness to the university and higher education system. The duration of leave shall not exceed one year, at a time, and two years in the entire career of the teacher.

ii) A teacher, who has availed himself/herself of study leave, would not be entitled to the sabbatical leave, until after the expiry of five years from the date of the teacher's return from previous study leave or any other kind of training programme of duration of one year or more.

iii) A teacher shall, during the period of sabbatical leave, be paid full pay and allowances (subject to the prescribed conditions being fulfilled) at the rates applicable to him/her immediately prior to his/her proceeding on sabbatical leave.

iv) A teacher on sabbatical leave shall not take up, during the period of that leave, any regular appointment under another organisation in India or abroad. He/she may, however, be allowed to accept a fellowship or a research scholarship or ad hoc teaching and research assignment with honorarium or any other form of assistance, other than the regular employment in an institution of advanced studies, *provided* that in such cases the Executive Council/Syndicate may, if it so desires, sanction the sabbatical leave on reduced pay and allowances.

v) During the period of sabbatical leave, the teacher shall be allowed to draw the increment on the due date. The period of leave shall also count as service for purposes of pension/contributory provident fund, *provided* that the teacher rejoins the university on the expiry of his/her leave.

8.4 Other Kinds of Leave Rules for Permanent Teachers of the Universities / Colleges

The following kinds of leave would be admissible to permanent teachers:

(i) Leave treated as duty, *viz*. casual leave, special casual leave, and duty leave;

(ii) Leave earned by duty, *viz*. earned leave, half-pay leave, and commuted leave;

(iii) Leave not earned by duty, *viz*. extraordinary leave; and leave not due;

(iv) Leave not debited to leave account

(v) Leave for academic pursuits, *viz*. study leave, sabbatical leave and academic leave;

(vi) Leave on grounds of health, *viz*., maternity leave and quarantine leave.

(b) The Executive Council/Syndicate may grant, *in exceptional cases*, for the reasons to be recorded, any other kind of leave, subject to such terms and conditions as it may deem fit to impose.

I. Casual Leave

(i) The total casual leave granted to a teacher shall not exceed eight days in an academic year.

(ii) Casual leave cannot be combined with any other kind of leave except special casual leave. However, such casual leave may be combined with holidays including Sundays. Holidays or Sundays falling within the period of casual leave shall not be counted as casual leave.

II. Special Casual Leave

(i) Special casual leave, not exceeding 10 days in an academic year, may be granted to a teacher:

(a) To conduct examination of a university/Public Service Commission/Board of Examination or any other similar body/institution; and

(b) To inspect academic institutions attached to a statutory board.

(ii) In computing the 10 days' leave admissible, the days of actual journey, if any, to and from the places where activities specified above, take place, will be excluded.

(iii) In addition, special casual leave to the extent mentioned below, may also be granted;

(a) To undergo sterilization operation (vasectomy or salpingectomy) under family welfare programme. Leave in this case shall be restricted to six working days; and

(b) To a female teacher who undergoes non-puerperal sterilization. Leave in this case shall be restricted to 14 days.

(iv) The special casual leave shall not accumulate, nor can it be combined with any other kind of leave except the casual leave. It may be granted in combination with holidays or vacation by the sanctioning authority on each occasion.

III. Earned Leave

(i) Earned leave admissible to a teacher shall be:

(a) 1/30th of the actual service, including vacation; *plus*

(b) 1/3rd of the period, if any, during which he/she is required to perform duty during the vacation.

For purposes of computation of the period of actual service, all periods' of leave except casual, special casual, and duty leave, shall be excluded.

(ii) Earned leave at the credit of a teacher shall not accumulate beyond 300 days. The maximum period of earned leave that may be sanctioned at a time shall not exceed 60 days. Earned leave exceeding 60 days may, however, be sanctioned in the case of higher study, or training, or leave with medical certificate, or when the entire leave, or a portion thereof, is spent outside India.

For removal of doubt, it may be clarified :

1. When a teacher combines vacation with earned leave, the period of vacation shall be reckoned as leave in calculating the maximum amount of leave on average pay which may be included in the particular period of leave.

2. In case where only a portion of the leave is spent outside India, the grant of leave in excess of 120 days shall be subject to the condition that the portion of the leave spent in India shall not, in the aggregate, exceed 120 days.

3. Encashment of earned leave shall be allowed to members of the teaching staff as applicable to the employees of the Central Government or State Government.

IV. Half-pay Leave

Half-pay leave may be sanctioned for a period of 20 days to a permanent teacher for each completed year of service. Such leave may be granted on the basis of a medical certificate from a registered medical practitioner, for any private affairs or for any academic purpose.

***Explanation*:**

A "completed year of service" means the continuous service of a specified duration under the university, and includes the periods of absence from duty as well as leave, including the extraordinary leave.

Note : Half-pay leave shall be combined with earned leave for calculating the number of earned leaves in case the number of earned leaves are less than 300 for purpose of encashment of leave at the time of superannuation as applicable to the employees of Government of India/State Government.

V. Commuted Leave

Commuted leave, not exceeding half the amount of half-pay leave due, may be granted to a permanent teacher on the basis of medical certificate from a registered medical practitioner subject to the following conditions:

(i) Commuted leave during the entire service shall be limited to a maximum of 240 days;

(ii) When commuted leave is granted, twice the amount of such leave shall be debited against the half-pay leave account; and

(iii) The total duration of earned leave and commuted leave taken in conjunction shall not exceed 240 days, at a time;

Provided that no commuted leave shall be granted under these Regulations, unless the authority competent to sanction leave has reason to believe that the teacher would return to duty on its expiry.

VI. Extraordinary Leave

(i) A permanent teacher may be granted extraordinary leave when:

(a) No other leave is admissible; or

(b) Other leave is admissible and the teacher applies in writing for the grant of extraordinary leave.

(ii) The extraordinary leave shall always be without pay and allowances. It shall not count for an increment except in the following cases:

(a) Leave taken on the basis of medical certificates;

(b) Cases where the Vice-Chancellor/Principal is satisfied that the leave was taken due to causes beyond the control of the teacher, such as inability to join or rejoin duty due to civil commotion or .a natural calamity, and the teacher has no other kind of leave to his credit;

(c) Leave taken for pursuing higher studies; and

(d) Leave granted to accept an invitation to a teaching post or fellowship or research-cum- teaching post or on assignment for technical or academic work of importance.

(iii) Extraordinary leave may be combined with any other leave except the casual leave and special casual leave, provided that the total period of continuous absence from duty on leave (including periods of vacation when such vacation is taken in conjunction with leave) shall not exceed three years, except in cases where the leave is taken on medical certificate. The total period of absence from duty shall in no case, exceed five years in the entire service period of the individual.

(iv) The authority empowered to grant leave may commute retrospectively the periods of absence without the leave into extraordinary leave.

VII. 'Leave Not Due'

(i) 'Leave not due', may, at the discretion of the Vice-Chancellor/Principal, be granted to a permanent teacher for a period not exceeding 360 days during the entire period of service, out of which not more than 90 days at a time and 180 days, in all, may be otherwise than on a medical certificate. Such leave shall be debited against the half-pay leave earned by him/her subsequently.

(ii) 'Leave not due' shall not be granted, unless the Vice-Chancellor/Principal is satisfied that as far as can reasonably be foreseen, the teacher will return to duty on the expiry of the leave and earn the leave granted.

(iii) A teacher to whom 'leave not due' is granted shall not be permitted to tender his/her resignation from service so long as the debit balance in his/her leave account is not wiped off by active service, or he/she refunds the amount paid to him/her as pay and allowances for the period not so earned. In a case where retirement is unavoidable on account of reason of ill-health, incapacitating the teacher for further service, refund of leave salary for the period of leave yet to be earned may be waived by the Executive Council/College Governing Body.

Provided that the Executive Council/College Governing Body may waive off, in any other exceptional case, for reasons to be recorded in writing, the refund of leave salary for the period of leave yet to be earned.

VIII. Maternity Leave

(i) Maternity leave on full pay may be granted to a woman teacher for a period not exceeding 180 days, to be availed of twice in the entire career. Maternity leave may also be granted in case of miscarriage, including abortion, subject to the condition that the total leave granted in respect of this to a woman teacher in her career is not more than 45 days, and the application for leave is supported by a medical certificate.

(ii) Maternity leave may be combined with any earned leave, half-pay leave or extraordinary leave, but any leave applied for in continuation of the maternity leave may be granted if the request is supported by a medical certificate.

IX. Child-care Leave

Woman teachers having any minor child/children may be granted leave up to a period of two years for taking care of the minor child/children. The child-care leave for a maximum period of two years (730 days) may be granted to the woman teachers during entire service period in lines with the Central Government woman employees. In the cases, where the child-care leave is granted for more than 45 days, the University/College/Institution may appoint a part-time / guest substitute teacher with intimation to the UGC.

X. Paternity Leave

Paternity leave of 15 days may be granted to male teachers during the confinement of their wife, and such leave shall be granted only up to two children.

XI. Adoption leave

Adoption leave may be provided as per the rules of the Central Government.

XII. Surrogacy leave

Leave for Surrogacy shall be applicable as per the Rules, Regulations and Norms as laid down by the Government of India.

9. Research Promotion Grant

The UGC or the respective agency (Central/State Governments) may provide a start-up grant at the level of Rs. 3.0 lakhs in Social Sciences, Humanities and Languages and Rs. 6.0 lakhs in Sciences and Technology to teachers and other non-vocational academic staff to take up research immediately after their appointment.

9.1 Consultancy Assignments

The consultancy rules, terms, conditions and the model of revenue sharing between institutions and consultant-teachers shall be as per the UGC Consultancy Rules to be provided separately.

10.0 Counting of Past Services for Direct Recruitment and Promotion under CAS

Previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College, National Laboratories or other scientific/professional organisations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR and DBT, should count for the direct recruitment and promotion under the CAS of a teacher as Assistant Professor, Associate Professor, Professor or any other nomenclature, provided that:

(a) The essential qualifications of the post held were not lower than the qualifications prescribed by the UGC for Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.

(b) The post is/was in an equivalent grade or of the pre-revised scale of pay as the post of Assistant Professor (Lecturer) Associate Professor (Reader) and Professor.

(c) The concerned Assistant Professor, Associate Professor and Professor should possess the same minimum qualifications as prescribed by the UGC for appointment to the post of Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.

(d) The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down in the Regulations of the University/State Government/Central Government/ Institutions concerned, for such appointments.

(e) The previous appointment was not as guest lecturer for any duration.

(f) The previous Ad-hoc or Temporary or contractual service (by whatever nomenclature it may be called) shall be counted for direct recruitment and for promotion, provided that:

(i) the essential qualifications of the post held were not lower than the qualifications prescribed by the UGC for Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be

(ii) the incumbent was appointed on the recommendation of a duly constituted Selection Committee/Selection Committee constituted as per the rules of the respective university;

(iii) the incumbent was drawing total gross emoluments not less than the monthly gross salary of a regularly appointed Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be; and

(g) No distinctions shall be made with reference to the nature of management of the institution where previous service was rendered (private/local body/Government), while counting the past service under this clause.

11.0 Period of Probation and Confirmation

11.1 The minimum period of probation of a teacher shall be one year, extendable by a maximum period of one more year in case of unsatisfactory performance.

11.2 The teacher on probation shall be confirmed at the end of one year, unless extended by another year through a specific order, before expiry of the first year.

11.3 Subject to Clause 11 of this Regulation, it is obligatory on the part of the university/the concerned institution to issue an order of confirmation to the incumbents within 45 days of completion of the probation period after following the due process of verification of satisfactory performance.

11.4 The probation and confirmation rules shall be applicable only at the initial stage of recruitment, issued from time to time, by the Central Government.

11.5 All other Central Government rules on probation and confirmation shall be applicable *mutatis mutandis*.

12.0 Creation and Filling-up of Teaching Posts

12.1 Teaching posts in universities, as far as feasible, may be created in a pyramidal order, for instance, for one post of Professor, there shall be two posts of Associate Professors and four posts of Assistant Professor, per department.

12.2 All the sanctioned/approved posts in the university system shall be filled up on an urgent basis.

13.0 Appointments on Contract Basis

The teachers should be appointed on contract basis only when it is absolutely necessary and when the student-teacher ratio does not satisfy the laid-down norms. In any case, the number of such appointments should not exceed 10% of the total number of faculty positions in a College/University. The qualifications and selection procedure for appointing them should be the same as those applicable to a regularly-appointed teacher. The

fixed emoluments paid to such contract teachers should not be less than the monthly gross salary of a regularly-appointed Assistant Professor. Such appointments should not be made initially for more than one academic session, and the performance of any such entrant teacher should be reviewed for academic performance before reappointing him/her on contract basis for another session. Such appointments on contract basis may also be resorted to when absolutely necessary to fill vacancies arising due to maternity leave, child-care leave, etc.

14.0 Teaching Days

14.1 The Universities/Colleges must have at least 180 teaching, i.e., there should be a minimum of 30 weeks of actual teaching in a 6-day week. Of the remaining period, 12 weeks may be devoted to admission and examination activities, and non-instructional days for co-curricular, sports, college day, etc., 8 weeks for vacations and 2 weeks may be attributed to various public holidays. If the University adopts a 5 day week pattern, then the number of weeks should be increased correspondingly to ensure the equivalent of 30 weeks of actual teaching, with a 6-day week.

The above provision is summarised as follows:

	Number of weeks : 6-days a week pattern		**Number of weeks : 5-days a week pattern**	
Categorisation	**University**	**College**	**University**	**College**
Teaching and Learning Process	30 (180 days) weeks	30 (180 days)/weeks	36 (180 days) weeks	36 (180 days) weeks
Admissions, Examinations, and preparation for Examination	12	10	8	8
Vacations	8	10	6	6
Public Holidays (to increase and adjust teaching days accordingly)	2	2	2	2
Total	52	52	52	52

14.2 In-lieu of the curtailment of vacation by 2 weeks, the university teachers may be credited with1/3rd of the period of their earned leave. However, colleges may have an option of a total vacation of 10 weeks in a year and no earned leave except when required to work during the vacations for which, as in the case of University teachers, 1/3rd of the period shall be credited as Earned Leave.

15.0 Workload

15.1 The workload of the teachers in full employment should not be less than Forty hours a week for Thirty working weeks (One Hundred and Eighty teaching days) in an academic year. It should be necessary for the teacher to be available for at least Five hours daily in the University/College. Teachers shall devote at least Two hours per day for mentoring of students (minimum Fifteen students per coordinator) for Community Development/Extra-Curricular Activities/library consultation/research in case of Under-Graduate Courses and/or at least Two hours per day for research in case of Post-Graduate courses, for which the necessary space and infrastructure shall be provided by the University/College. The direct teaching-learning work load should be as follows:

Assistant Professor	-	16 hours per week
Associate Professor/Professor	-	14 hours per week

15.2 Professors/ Associate Professors/ Assistant Professors involved in administration/ extension work can devote two hours per week from the teaching and learning hours.

16.0 Service Agreement and Fixing of Seniority

16.1 At the time of recruitment in Universities and Colleges, a service agreement should be executed between the University/College and the teacher concerned and a copy thereof shall be deposited with the Registrar/Principal. Such service agreement shall be duly stamped as per the government rates applicable.

16.2. The self-appraisal methodology, as per Clause 6.0 and its sub-clauses and Clauses 6.1 to 6.4 and all the sub-clauses contained therein and as per Tables 1 to 5 of Appendix II, as per eligibility, shall form part of the service agreement/record.

16.3 Inter-se seniority between the direct recruited and teachers promoted under CAS

The inter-se seniority of a direct recruit shall be determined with reference to the date of joining and for the teachers promoted under the CAS with reference to the date of eligibility as indicated in the recommendations of the selection committee of the respective candidates. The rules and regulations of the respective Central/State Government shall apply, for all other matters of seniority.

17.0 Code of Professional Ethics

I. Teachers and their Responsibilities :

Whoever adopts teaching as a profession assumes the obligation to conduct himself / herself in accordance with the ideal of the profession. A teacher is constantly under the scrutiny of his students and the society at large. Therefore, every teacher should see that there is no incompatibility between his precepts and practice. The national ideals of education which have already been set forth and which he/she should seek to inculcate among students must be his/her own ideals. The profession further requires that the teacher should be calm, patient and communicative by temperament and amiable in disposition.

Teacher should:

(i) Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;

(ii) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;

(iii) Seek to make professional growth continuous through study and research;

(iv) Express free and frank opinion by participation at professional meetings, seminars, conferences etc., towards the contribution of knowledge;

(v) Maintain active membership of professional organisations and strive to improve education and profession through them;

(vi) Perform their duties in the form of teaching, tutorials, practicals, seminars and research work, conscientiously and with dedication;

(vii) Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;

(viii) Abide by the Act, Statute and Ordinance of the University and to respect its ideals, vision, mission, cultural practices and tradition;

(ix) Co-operate and assist in carrying out the functions relating to the educational responsibilities of the college and the university, such as: assisting in appraising applications for admission, advising and counselling students as well as assisting the conduct of university and college examinations, including supervision, invigilation and evaluation; and

(x) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.

II. Teachers and Students

Teachers should:

(i) Respect the rights and dignity of the student in expressing his/her opinion;

(ii) Deal justly and impartially with students regardless of their religion, caste, gender, political, economic, social and physical characteristics;

(iii) Recognise the difference in aptitude and capabilities among students and strive to meet their individual needs;

(iv) Encourage students to improve their attainments, develop their personalities and at the same time contribute to community welfare;

(v) Inculcate among students scientific temper, spirit of inquiry and ideals of democracy, patriotism, social justice, environmental protection and peace;

(vi) Treat the students with dignity and not behave in a vindictive manner towards any of them for any reason;

(vii) Pay attention to only the attainment of the student in the assessment of merit;

(viii) Make themselves available to the students even beyond their class hours and help and guide students without any remuneration or reward;

(ix) Aid students to develop an understanding of our national heritage and national goals; and

(x) Refrain from inciting students against other students, colleagues or administration.

III. Teachers and Colleagues

Teachers should:

(i) Treat other members of the profession in the same manner as they themselves wish to be treated;

(ii) Speak respectfully of other teachers and render assistance for professional betterment;

(iii) Refrain from making unsubstantiated allegations against colleagues to higher authorities; and

(iv) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race or sex in their professional endeavour.

IV. Teachers and Authorities :

Teachers should:

(i) Discharge their professional responsibilities according to the existing rules and adhere to procedures and methods consistent with their profession in initiating steps through their own institutional bodies and / or professional organisations for change of any such rule detrimental to the professional interest;

(ii) Refrain from undertaking any other employment and commitment, including private tuitions and coaching classes which are likely to interfere with their professional responsibilities;

(iii) Co-operate in the formulation of policies of the institution by accepting various offices and discharge responsibilities which such offices may demand;

(iv) Co-operate through their organisations in the formulation of policies of the other institutions and accept offices;

(v) Co-operate with the authorities for the betterment of the institutions keeping in view the interest and in conformity with the dignity of the profession;

(vi) Adhere to the terms of contract;

(vii) Give and expect due notice before a change of position takes place; and

(viii) Refrain from availing themselves of leave except on unavoidable grounds and as far as practicable with prior intimation, keeping in view their particular responsibility for completion of academic schedule.

V. Teachers and Non-Teaching Staff :

Teachers should :

(i) Treat the non-teaching staff as colleagues and equal partners in a cooperative undertaking, within every educational institution;

(ii) Help in the functioning of joint-staff councils covering both the teachers and the non-teaching staff.

VI. Teachers and Guardians

Teachers should:

(i) Try to see through teachers' bodies and organisations, that institutions maintain contact with the guardians, their students, send reports of their performance to the guardians whenever necessary and meet the guardians in meetings convened for the purpose for mutual exchange of ideas and for the benefit of the institution.

VII. Teachers and Society

Teachers should:

(i) Recognise that education is a public service and strive to keep the public informed of the educational programmes which are being provided;

(ii) Work to improve education in the community and strengthen the community's moral and intellectual life ;

(iii) Be aware of social problems and take part in such activities as would be conducive to the progress of society and hence the country as a whole;

(iv) Perform the duties of citizenship, participate in community activities and shoulder responsibilities of public offices;

(v) Refrain from taking part in or subscribing to or assisting in any way activities, which tend to promote feeling of hatred or enmity among different communities, religions or linguistic groups but actively work for national integration.

The Vice-Chancellor/Pro-Vice-Chancellor/Rector

The Vice-Chancellor/Pro-Vice-Chancellor/Rector should :

(a) Provide inspirational and motivational value-based academic and executive leadership to the university through policy formation, operational management, optimization of human resources and concern for environment and sustainability;

(b) Conduct himself/herself with transparency, fairness, honesty, highest degree of ethics and decision making that is in the best interest of the university;

(c) Act as steward of the university's assets in managing the resources responsibility, optimally, effectively and efficiently for providing a conducive working and learning environment;

(d) Promote the collaborative, shared and consultative work culture in the university, paving way for innovative thinking and ideas;

(e) Endeavour to promote a work culture and ethics that brings about quality, professionalism, satisfaction and service to the nation and society.

(f) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

College Principal should;

(a) Provide inspirational and motivational value-based academic and executive leadership to the college through policy formation, operational management, optimization of human resources and concern for environment and sustainability;

(b) Conduct himself/herself with transparency, fairness, honesty, highest degree of ethics and decision making that is in the best interest of the college;

(c) Act as steward of the College's assets in managing the resources responsibility, optimally, effectively and efficiently for providing a conducive working and learning environment;

(d) Promote the collaborative, shared and consultative work culture in the college, paving way for innovative thinking and ideas;

(e) Endeavour to promote a work culture and ethics that brings about quality, professionalism, satisfaction and service to the nation and society.

(f) Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;

(g) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;

(h) Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;

(i) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.

(j) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

Director Physical Education and Sports (University/College)/Librarian (University/College) should;

(a) Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;

(b) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;

(c) Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;

(d) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.

(e) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

18.0 Maintenance of Standards in Higher-Education Institutions:

In order to maintain the academic standards in higher education, the following recommendations shall be adopted by the respective Universities/Colleges/Institutions:

i. The process of evaluation for Ph.D shall be uniform in all the universities in accordance with the respective UGC Regulations and their amendments from time to time, in this regard. The Universities shall adopt these Regulations within six months of their notification.

ii. There shall be special provision of supernumerary Ph.D seats not exceeding 10% of the total seats available in the department, if there is no vacant seat available with the eligible Supervisors in that department, to the in-service teachers for encouraging the faculty members of colleges and universities for getting a Ph.D. degree.

iii. In order to encourage research and increase country's research output, Universities shall accord permission and provide need-based facility for college teachers to supervise Ph.D./M.Phil. scholars. Universities shall amend their Statutes and Ordinances accordingly.

iv. All newly-recruited faculty members shall be provided one-time seed money/start up grant/research grant for establishing a basic research/computational facility as per the provisions laid down in these regulations.

v. The Ph.D. degree shall be made a mandatory requirement for recruitment and promotions in accordance with the provisions laid down in these Regulations.

vi. Research clusters shall be created amongst the universities/colleges/research institutions within the state for sharing research facilities, human resources, skills and infrastructure to ensure optimal utilisation of resources and to create synergies among higher education institutions.

vii. An induction programme of one month shall be introduced for all newly-recruited Assistant Professors in the universities /colleges/institutions ideally before the starting of their teaching work, but definitely within one year of the recruitment of the new faculty member. In addition to the Human Resource Development Centres of the UGC, Universities/Institutions with the Pandit Madan Mohan Malviya National Mission on Teachers and Teaching(PMMMNMTT) scheme shall also organize such induction programmes as per their mandate.

viii. These induction programmes shall be treated at par with the Orientation Programmes already being run by the Human Resource Development Centres of the UGC for the purpose of the CAS requirements. Universities/Colleges/Institutions shall send the faculty members to such programmes in a phased manner so that the teaching work does not suffer.

ix. All short-term and long-duration capacity-building programmes for teachers/faculty ranging from one week to one month as well as seminars, workshops in different pedagogic and discipline-specific areas being conducted by centres such as Schools of Education (SoEs), Teaching Learning Centres (TLCs), Faculty Development Centres (FDCs), Centres for Excellence in Science and Mathematics (CESMEs), Centres for Academic Leadership and Education Management (CALEMs) under the PMMMNMTT scheme shall be taken into consideration for fulfilment of the requirements as laid down in Career Advancement Scheme of these Regulations.

19.0 Other Terms and Conditions

19.1 Incentives for Ph.D./M.Phil. and other Higher Qualification

i. Five non-compounded advance increments shall be admissible at the entry level of recruitment as Assistant Professor to persons possessing the degrees of Ph.D. awarded in a relevant discipline by the University following the process of admission, registration, course work and external evaluation as prescribed by the UGC.

ii. M.Phil degree holders at the time of recruitment to the post of Assistant Professor shall be entitled to two non-compounded advance increments.

iii. Those possessing Post-graduate degree in the professional course such as LL.M./M.Tech/M.Arch./ M.E./M.V.Sc./M.D., etc. recognized by the relevant statutory body/ council, shall also be entitled to two non-compunded advance increments at the entry level.

iv.

a) Teachers who complete their Ph.D. degree while in service shall be entitled to three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if such Ph.D. is in a relevant discipline of the

discipline of employment and has been awarded by a University complying with the process prescribed by the UGC for enrolment, course work, evaluation, etc.

b) However, teachers in service who have already been awarded Ph.D. by the time of coming into force of these Regulations or having been enrolled for Ph.D. have already undergone course-work as well as evaluation, if any, and only Notification in regard to the award of Ph.D. is awarded, shall also be entitled to the award of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only, even if the university awarding such Ph.D. has not yet been notified by the UGC as having complied with the process prescribed by the Commission.

v. In respect of every other case, a teacher who is already enrolled for Ph.D. shall avail the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if the university awarding the Ph.D. has been notified by the UGC to have complied with the process prescribed by the Commission for the award of Ph.D. in respect of either course-work or evaluation or both, as the case may be.

vi. Teachers in service who have not yet enrolled for Ph.D. shall therefore, derive the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only on award of Ph.D. , while in service only if such enrolment is with a university which complies with the entire process including that of enrolment as prescribed by the UGC.

vii. Teachers who acquire M.Phil. Degree or a post-graduate degree in a professional course recognised by the relevant Statutory Body / Council, while in service, shall be entitled to one advance increment fixed at increment applicable at entry level only.

viii. Five non-compounded advance increments shall be admissible to Assistant Librarian / College Librarian who are recruited at entry level with Ph.D. degree in the discipline of library science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation process for the award of Ph.D. in Library Science.

ix. (a) Assistant Librarian/College Librarian acquiring the degree of Ph.D. at any time while in service, in the discipline of library science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation shall be entitled to three non-compounded advance increments fixed at increment applicable at entry level only.

(b) However, persons in posts of Assistant Librarian/College Librarian on higher positions who have already been awarded Ph.D. in library science at the time of coming into force of these Regulations or having already undergone course-work as well as evaluation, if any, and only Notification in regard to the award of Ph.D. is awaited, shall also be entitled to the award of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only.

x. In respect of every other case of persons in the post of Assistant Librarian / College Librarian or higher positions who are already enrolled for Ph.D. shall avail the benefit three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if the university awarding the Ph.D. has been notified by the UGC to have complied with the process prescribed by the Commission for the award of Ph.D.in respect of either course-work or evaluation or both as the case may be.

xi. Assistant Librarian/College librarian and others in higher library positions in service who have not yet enrolled for Ph.D. shall therefore, derive the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only on award of Ph.D. while in service only if such enrolment is with a university which complies with the entire process, including that of enrolment as prescribed by the UGC.

xii. Two non-compounded advance increments shall be admissible for Assistant Librarian/College Librarian with M.Phil. degree in Library Science at the entry level. Assistant Librarian/College Librarian and those in higher positions acquiring M.Phil degree in library science at any time during the course of their service shall be entitled to one advance increment fixed at increment applicable at entry level only.

xiii. Five non-compounded advance increments shall be admissible to Assistant Director of Physical Education and Sports / College Director of Physical Education and Sports who are recruited at entry level with Ph.D. degree in the discipline of Physical Education/Physical Education and Sports / Sports Science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation process for the award of Ph.D. in Physical Education/Physical Education and Sports / Sports Science.

xiv. Not withstanding anything in the forgoing clauses, those who have already availed the benefit of advance increments for possessing Ph.D./M.Phil at the entry level or in service once either under this regulation or under the earlier schemes/regulations shall not be entitled to the benefit of advance increments under these Regulations.

xv. Teachers, library and Physical Education and Sports cadres who have already availed the benefits of increments as per the then existing policy for acquiring Ph.D./M.Phil. while in service shall not be entitled to advance increments under these Regulations.

xvi. For posts at the entry level where no such advance increments were admissible for possessing Ph.D./M.Phil. under the earlier schemes/regulations, the benefit of advance of increments for possessing Ph.D./M.Phil shall be available to only those appointments which have been made on or after the coming into force of these Regulations.

19.2 Promotion

When an individual gets a promotion, his new pay on promotion would be fixed in the Pay Matrix as follows:

On promotion, the teacher or equivalent position would be given a notional increment in his/her existing Academic Level of Pay, by moving him/her to the next higher Cell at that Level; and the pay shown in this Cell would now be located in the new Academic Level corresponding to the post to which he/she has been promoted. If a Cell identical with that pay is available in the new Level, that Cell shall be the new pay, otherwise the next higher Cell in that Level shall be the new pay of the teacher or equivalent position. If the pay arrived at in this manner is less than the first Cell in the new Level, then the pay shall be fixed at the first Cell of the new Level.

19.3 Allowances and Benefits

I. Other allowances and benefits, such as Hometown Travel Concession, Leave Travel Concession, Special Compensatory Allowances, Children's Education Allowance, Transport Allowance, House Rent Allowance, House Building Allowance, Deputation Allowance, Travelling Allowance, Dearness Allowance, Area-based Special Compensatory Allowance etc. for teachers and Library and Physical Education and Sports Cadres, shall be as applicable to the Central Government employees and be governed by the relevant rules as notified by the Government of India from time to time.

II. Pension, Gratuity, ex-gratia compensation etc. as applicable to Central/State Government employees shall also be applicable to teachers and Library and Physical Education and Sports Cadres of Central/State Universities and Colleges including affiliated and constituent Colleges as the case may be.

III. Medical Benefits: All medical benefits for teachers and Library and Physical Education Cadres, shall be as applicable to the Central Government employees. Further, the Teachers and Library and Physical Education Cadres may be placed under Central Government Health Scheme or any other such scheme of the Central Government/ Health Scheme of respective State Government, as the case may be, for Central/State Universities/Colleges respectively.

APPENDICES

Appendix I	**Fitment Tables for fixation of pay of the existing incumbents, who were in position as on 01.01.2016, in various categories of posts indicated in the tables (MHRD Notification MHRD letters No. Corrigendum F.No.1-7/2015-U.II(1) dated 08.11.2017**
Appendix II	**Assessment Criteria and Methodology** **Table 1 to 3 - For University and College Teachers** **Table 4 - For Assistant Librarian, Deputy Librarian, Librarian etc.** **Table 5 - For Assistant Director/Deputy Director/Director Physical Education and Sports etc.**

SANJEEV KUMAR NARAYAN, Under Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./147/18]

Appendix I

Fitment Tables for fixation of pay of the existing incumbents, who were in position as on 01.01.2016, in various categories of posts indicated in the tables

F.No.1-7/2015-U.II(1)
Government of India
Ministry of Human Resource Development
Department of Higher education
University-II Section

Shastri Bhavan, New Delhi
Dated 2nd November, 2017

Corrigendum

Subject: Scheme of revision of pay of teachers and equivalent cadres in universities and colleges following the revision of pay scales of Central Government employees on the recommendations of the 7th Central Pay Commission (CPC).

In the order of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education) no. 1-7/2015-U.II(1) dated 2.11.2017 in the Annexure (Page 9) appended to the said order, figures mentioned in

(a) Cell Academic level 12, row 8 may be read as "84,700" instead of "84,100"
(b) Cell Academic level 13A, row 10 may be read as "2,04,700" instead of "2,04,100"
(c) Cell Academic level 14, row 8 may be read as "1,82,200" instead of "1,82,100"

2. The rest of the content of the above order remains the same.

K. K. Tripathy
(Dr. K.K. Tripathy) 2/11/17
Director

To,

1. The Secretary, University Grants Commission, Bahadurshah Zafar Marg, New Delhi —110 002.
2. Vice Chancellors of all Central Universities/ Institutions Deemed to be Universities fully funded by the Central Government.
3. Principal Secretary to Prime Minister, South Block, Central Secretariat, New Delhi
4. Secretary (Coordination), Cabinet Secretariat, Rashtrapati Bhavan, New Delhi
5. Secretary, Department of Expenditure, North Block, New Delhi
6. Secretary, Department of Personnel & Training, North Block, New Delhi
7. Secretary, Department of Agricultural Research and Education, Krishi Bhavan, New Delhi.
8. Secretary, Ministry of Health and Family Welfare (Medical Education), Nirman Bhavan, New Delhi.
9. Member Secretary, All India Council for Technical Education, New Delhi
10. Chief Secretaries of all State Governments.
11. Web Master, Ministry of Human Resource Development for publication on the website of the Ministry, hosted by the National Informatics Centre.

Annexure-I

Pay Matrix

Pay Band (Rs.)	15,600-39,100			37,400-67,000		67,000-79,000
Grade Pay (Rs.)	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000	0
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Pay (Rs.)	21,600	25,790	29,900	49,200	53,000	67,000
Academic Level	10	11	12	13A	14	15
Rationalised Entry Pay (Rs.) 1	57,700	68,900	79,800	1,31,400	1,44,200	1,82,200
2	59,800	71,000	82,200	1,35,300	1,48,500	1,87,700
3	61,200	73,100	84,700	1,39,400	1,53,000	1,93,300
4	63,000	75,200	87,200	1,43,600	1,57,600	1,99,100
5	64,900	77,600	89,800	1,47,900	1,62,300	2,05,100
6	66,800	79,900	92,500	1,52,300	1,67,200	2,11,300
7	68,800	82,300	95,300	1,56,900	1,72,200	2,17,600
8	70,900	84,800	98,200	1,61,600	1,77,400	2,24,100
9	73,000	87,300	1,01,100	1,66,400	1,82,700	
10	75,200	89,900	1,04,100	1,71,400	1,88,200	
11	77,500	92,600	1,07,200	1,76,500	1,93,900	
12	79,800	95,400	1,10,400	1,81,800	1,99,800	
13	82,200	98,300	1,13,700	1,87,300	2,05,800	
14	84,700	1,01,200	1,17,100	1,92,900	2,11,900	
15	87,200	1,04,200	1,20,600	1,98,700	2,18,200	
16	89,800	1,07,300	1,24,200	2,04,700		
17	92,600	1,10,600	1,27,900	2,10,900		

K. K. Tripathi
31.1.17

Pay Band (Rs.)	15,600-39,100			37,400-67,000		67,000-79,000
18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100		
19	98,200	1,17,200	1,35,700			
20	1,01,100	1,20,700	1,39,800			
21	1,04,100	1,24,300	1,44,000			
22	1,07,200	1,28,000	1,48,300			
23	1,10,400	1,31,800	1,52,700			
24	1,13,700	1,35,800	1,57,300			
25	1,17,100	1,39,900	1,62,000			
26	1,20,800	1,44,100	1,66,900			
27	1,24,200	1,48,400	1,71,900			
28	1,27,900	1,52,900	1,77,100			
29	1,31,700	1,57,600	1,82,400			
30	1,35,700	1,62,200	1,87,900			
31	1,39,800	1,67,100	1,93,500			
32	1,44,000	1,72,100	1,99,300			
33	1,48,300	1,77,300	2,05,300			
34	1,52,700	1,82,600	2,11,500			
35	1,57,300	1,88,100				
36	1,62,000	1,93,700				
37	1,66,900	1,99,600				
38	1,71,900	2,05,500				
39	1,77,100					
40	1,82,400					

K. K. Tripathi
31.1.17

Appendix II

Table 1

Assessment Criteria and Methodology for University/College Teachers

S.No.	Activity	Grading Criteria
1.	Teaching: (Number of classes taught/total classes assigned)x100% (Classes taught includes sessions on tutorials, lab and other teaching related activities)	80% & above - Good Below 80% but 70% & above-Satisfactory Less than 70% - Not satisfactory
2.	Involvement in the University/College students related activities/research activities: *(a)* Administrative responsibilities such as Head, Chairperson/ Dean/ Director/ Co-ordinator, Warden etc. *(b)* Examination and evaluation duties assigned by the college / university or attending the examination paper evaluation. *(c)* Student related co-curricular, extension and field based activities such as student clubs, career counselling, study visits, student seminars and other events, cultural, sports, NCC, NSS and community services. *(d)* Organising seminars/ conferences/ workshops, other college/university activities. *(e)* Evidence of actively involved in guiding Ph.D students. *(f)* Conducting minor or major research project sponsored by national or international agencies. *(g)* At least one single or joint publication in peer-reviewed or UGC list of Journals.	Good - Involved in at least 3 activities Satisfactory - 1-2 activities Not-satisfactory - Not involved / undertaken any of the activities **Note:** Number of activities can be within or across the broad categories of activities

Overall Grading:

Good: Good in teaching and satisfactory or good in activity at Sl.No.2.

Or

Satisfactory: Satisfactory in teaching and good or satisfactory in activity at Sl.No.2.

Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading

Note: For the purpose of assessing the grading of Activity at Serial No. 1 and Serial No. 2, all such periods of duration which have been spent by the teacher on different kinds of paid leaves such as Maternity Leave, Child Care Leave, Study Leave, Medical Leave, Extraordinary Leave and Deputation shall be excluded from the grading assessment. The teacher shall be assessed for the remaining period of duration and the same shall be extrapolated for the entire period of assessment to arrive at the grading of the teacher. The teacher on such leaves or deputation as mentioned above shall not be put to any disadvantage for promotion under CAS due to his/her absence from his/her teaching responsibilities subject to the condition that such leave/deputation was undertaken with the prior approval of the competent authority following all procedures laid down in these regulations and as per the acts, statutes and ordinances of the parent institution.

Table 2

Methodology for University and College Teachers for calculating Academic/Research Score

(Assessment must be based on evidence produced by the teacher such as: copy of publications, project sanction letter, utilization and completion certificates issued by the University and acknowledgements for patent filing and approval letters, students' Ph.D. award letter, etc.,)

S.N.	Academic/Research Activity	Faculty of Sciences /Engineering / Agriculture / Medical /Veterinary Sciences	Faculty of Languages / Humanities / Arts / Social Sciences / Library /Education / Physical Education / Commerce / Management & other related disciplines
1.	**Research Papers in Peer-Reviewed or UGC listed Journals**	08 per paper	10 per paper
2.	**Publications (other than Research papers)**		
	(a) Books authored which are published by :		
	International publishers	12	12
	National Publishers	10	10
	Chapter in Edited Book	05	05
	Editor of Book by International Publisher	10	10
	Editor of Book by National Publisher	08	08
	(b) Translation works in Indian and Foreign Languages by qualified faculties		
	Chapter or Research paper	03	03
	Book	08	08
3.	**Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative courses and curricula**		
	(a) Development of Innovative pedagogy	05	05
	(b) Design of new curricula and courses	02 per curricula/course	02 per curricula/course
	(c) MOOCs		
	Development of complete MOOCs in 4 quadrants (4 credit course)(In case of MOOCs of lesser credits 05 marks/credit)	20	20
	MOOCs (developed in 4 quadrant) per module/lecture	05	05
	Content writer/subject matter expert for each module of MOOCs (at least one quadrant)	02	02
	Course Coordinator for MOOCs (4 credit course)(In case of MOOCs of lesser credits 02 marks/credit)	08	08
	(d) E-Content		
	Development of e-Content in 4 quadrants for a complete course/e-book	12	12
	e-Content (developed in 4 quadrants) per module	05	05
	Contribution to development of e-content module in complete course/paper/e-book (at least one quadrant)	02	02
	Editor of e-content for complete course/ paper /e-book	10	10
4	**(a) Research guidance**		

	Ph.D.	10 per degree awarded 05 per thesis submitted	10 per degree awarded 05 per thesis submitted
	M.Phil./P.G dissertation	02 per degree awarded	02 per degree awarded
	(b) Research Projects Completed		
	More than 10 lakhs	10	10
	Less than 10 lakhs	05	05
	(c) Research Projects Ongoing :		
	More than 10 lakhs	05	05
	Less than 10 lakhs	02	02
	(d) Consultancy	03	03
5	**(a) Patents**		
	International	10	10
	National	07	07
	(b) *Policy Document (Submitted to an International body/organisation like UNO/UNESCO/World Bank/International Monetary Fund etc. or Central Government or State Government)		
	International	10	10
	National	07	07
	State	04	04
	(c) Awards/Fellowship		
	International	07	07
	National	05	05
6.	***Invited lectures / Resource Person/ paper presentation in Seminars/ Conferences/full paper in Conference Proceedings (Paper presented in Seminars/Conferences and also published as full paper in Conference Proceedings will be counted only once)**		
	International (Abroad)	07	07
	International (within country)	05	05
	National	03	03
	State/University	02	02

The Research score for research papers would be augmented as follows :

Peer-Reviewed or UGC-listed Journals (Impact factor to be determined as per Thomson Reuters list) :

i) Paper in refereed journals without impact factor - 5 Points

ii) Paper with impact factor less than 1 - 10 Points

iii) Paper with impact factor between 1 and 2 - 15 Points

iv) Paper with impact factor between 2 and 5 - 20 Points

v) Paper with impact factor between 5 and 10 - 25 Points

vi) Paper with impact factor >10 - 30 Points

(a) Two authors: 70% of total value of publication for each author.

(b) More than two authors: 70% of total value of publication for the First/Principal/Corresponding author and 30% of total value of publication for each of the joint authors.

Joint Projects: Principal Investigator and Co-investigator would get 50% each.

Note:

- Paper presented if part of edited book or proceeding then it can be claimed only once.
- For joint supervision of research students, the formula shall be 70% of the total score for Supervisor and Co-supervisor. Supervisor and Co-supervisor, both shall get 7 marks each.
- *For the purpose of calculating research score of the teacher, the combined research score from the categories of 5(b). Policy Document and 6. Invited lectures/Resource Person/Paper presentation shall have an upper capping of thirty percent of the total research score of the teacher concerned.
- The research score shall be from the minimum of three categories out of six categories.

Table: 3 A

Criteria for Short-listing of Candidates for Interview for the Post of Assistant Professors in Universities

S.N.	Academic Record	Score			
1.	**Graduation**	80% & Above = 15	60% to less than 80% = 13	55% to less than 60% = 10	45% to less than 55% =05
2.	**Post-Graduation**	80% & Above = 25	60% to less than 80% = 23	55% (50% in case of SC/ST/OBC (non-creamy layer)/PWD) to less than 60% = 20	
3.	**M.Phil.**	60% & above = 07	55% to less than 60% = 05		
4.	**Ph.D.**	30			
5.	**NET with JRF**	07			
	NET	05			
	SLET/SET	03			
6.	**Research Publications (2 marks for each research publications published in Peer-Reviewed or UGC-listed Journals)**	10			
7.	**Teaching / Post Doctoral Experience (2 marks for one year each)#**	10			
8.	**Awards**				
	International / National Level (Awards given by International Organisations/ Government of India / Government of India recognised National Level Bodies)	03			
	State-Level (Awards given by State Government)	02			

#However, if the period of teaching/Post-doctoral experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately.

Note:

(A) **(i)** M.Phil + Ph.D Maximum - 30 Marks

(ii) JRF/NET/SET Maximum - 07 Marks

(iii) In awards category Maximum - 03 Marks

(B) Number of candidates to be called for interview shall be decided by the concerned universities.

(C)

Academic Score	-	80
Research Publications	-	10
Teaching Experience	-	10
Total	-	**100**

(D) Score shall be valid for appointment in respective State SLET/SET Universities/ Colleges/ Institutions only

Table: 3 B

Criteria for Short-listing of candidates for Interview for the Post of Assistant Professors in Colleges

S.N.	Academic Record	Score			
1.	**Graduation**	80% & Above = 21	60% to less than 80% = 19	55% to less than 60% = 16	45% to less than 55% =10
2.	**Post-Graduation**	80% & Above = 25	60% to less than 80% = 23	55% (50% in case of SC/ST/OBC (non-creamy layer)/PWD) to less than 60% = 20	
3.	**M.Phil.**	60% & above = 07	55% to less than 60% = 05		
4.	**Ph.D.**	25			
5.	**NET with JRF**	10			
	NET	08			
	SLET/SET	05			
6.	**Research Publications (2 marks for each research publications published in Peer-Reviewed or UGC-listed Journals)**	06			
7.	**Teaching / Post Doctoral Experience (2 marks for one year each)#**	10			
8.	**Awards**				
	International / National Level (Awards given by International Organisations/ Government of India / Government of India recognised National Level Bodies)	03			
	State-Level (Awards given by State Government)	02			

However, if the period of teaching/post-doctoral experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately.

Note :

(A)

(i)	M.Phil. + Ph.D.	Maximum	-	25 Marks
(ii)	JRF/NET/SET	Maximum	-	10 Marks
(iii)	In awards category	Maximum	-	03 Marks

(B) Number of candidates to be called for interview shall be decided by the college.

(C)

Academic Score	-	84
Research Publications	-	06
Teaching Experience	-	10
TOTAL	-	100

(D) SLET/SET score shall be valid for appointment in respective State Universities/Colleges/institutions only.

Table 4

Assessment Criteria and Methodology for Librarians

S.No.	Activity	Grading Criteria
1	Regularity of attending library (calculated in terms of percentage of days attended to the total number of days he/she is expected to attend) While attending in the library, the individual is expected to undertake, inter alia, following items of work: • Library Resource and Organization and maintenance of books, journals and reports. • Provision of Library reader services such as literature retrieval services to researchers and analysis of report. • Assistance towards updating institutional website	90% and above - Good Below 90% but 80% and above - Satisfactory Less than 80% - Not satisfactory
2.	Conduct of seminars/workshops related to library activity or on specific books or genre of books.	Good – 1 National level seminar/ workshop + 1 State/institution level workshop/Seminar Satisfactory - 1 National level seminar/ workshop or 1 state level seminar/ workshop + 1 institution level seminar/ workshop or 4 institution seminar / workshop Unsatisfactory – Not falling in above two categories
3.	If library has a computerized database then OR If library does not have a computerized database	Good – 100% of physical books and journals in computerized database. Satisfactory – At least 99% of physical books and journals in computerized database. Unsatisfactory – Not falling under good or satisfactory. OR Good – 100% Catalogue database made up to date Satisfactory- 90% catalogue database made up to date Unsatisfactory - Catalogue database not upto mark. (To be verified in random by the CAS Promotion Committee)

4.	Checking inventory and extent of missing books	Good : Checked inventory and missing book less than 0.5% Satisfactory - Checked inventory and missing book less than 1% Unsatisfactory - Did not check inventory Or Checked inventory and missing books 1% or more.
5.	(i) Digitisation of books database in institution having no computerized database. (ii) Promotion of library network. (iii)Systems in place for dissemination of information relating to books and other resources. (iv)Assistance in college administration and governance related work including work done during admissions, examinations and extracurricular activities. (v)Design and offer short-term courses for users. (vi)Publications of at least one research paper in UGC approved journals.	Good : Involved in any two activities Satisfactory : At least one activity Not Satisfactory : Not involved/ undertaken any of the activities.
Overall Grading	Good : Good in Item 1 and satisfactory/good in any two other items including Item 4. Satisfactory : Satisfactory in Item 1 and satisfactory /good in any other two items including Item 4. Not satisfactory : If neither good nor satisfactory in overall grading.	

Note :

(1) It is recommended to use ICT technology to monitor the attendance of library staff and compute the criteria of assessment.

(2) The Librarian must submit evidence of published paper, participation certificate for refresher or methodology course, successful research guidance from Head of Department of the concerned department, project completion.

(3) The system of tracking user grievances and the extent of grievances redressal details may also be made available to the CAS promotion committee.

Table 5

Assessment Criteria and Methodology for Directors of Physical Education and Sports

S. No.	Activity	Grading Criteria
1	Attendance calculated in terms of percentage of days attended to the total number of days he is expected to attend.	90 and above - Good Above 80 but below 90- Satisfactory. Less than 80 - Not satisfactory.
2.	Organizing intra college competition	Good - Intra college competition in more than 5 disciplines. Satisfactory - Intra college competition in 3-5 disciplines. Unsatisfactory - Neither good nor satisfactory.

3.	Institution participating in external competitions	Good - National level competition in at least one discipline plus State/District level competition in at least 3 disciplines. Satisfactory- State level competition in at least one discipline plus district level competition in at least 3 disciplines. Or District level competition in at least 5 disciplines. Unsatisfactory - Neither good nor satisfactory.
4.	Up-gradation of sports and physical training infrastructure with scientific and technological inputs. Development and maintenance of playfields and sports and physical Education facilities.	Good/Satisfactory/Not-Satisfactory to be assessed by the Promotion committee.
5.	(i)At least one student of the institution participating in national/ state/ university (for college levels only) teams. Organizing state/national/inter university/inter college level competition. (ii)Being invited for coaching at state/national level. (iii)Organizing at least three workshops in a year. (iv)Publications of at least one research paper in UGC approved journal. Assistance in college administration and governance related work including work done during admissions, examinations and extracurricular college activities.	Good: Involved in any two activities. Satisfactory: 1 activity Not Satisfactory : Not involved/ undertaken any of the activities.
Overall Grading	Good: Good in Item 1 and satisfactory/good in any two other items. Satisfactory: Satisfactory in Item 1 and satisfactory/good in any other two items. Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading.	

Note:

i)It is recommended to use ICT technology to monitor the attendance of sports and physical education and compute the criteria of assessment.

ii)The institution must obtain student feedback. The feed-backs must be shared with the concerned Director of Physical and Education and Sports and also the CAS Promotion committee.

iii)The system of tracking user grievances and the extent of grievance redressal details may also be made available to the CAS Promotion Committee.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

Office of the Principal
Nowgong Girls' College
(RE-ACCREDITED AT GRADE 'A' BY NAAC)
Nagaon - 782002 : Assam

✆: 03672-220667 (O)
Fax : 03672-220667
e_mail: ngcprincipal2@gmail.com
Website : nowgonggirlscollege.edu.in

Dr. Balin Kumar Bhuyan, M.Sc, Ph.D
Principal & Secretary

Mobile : 94350-63617

Ref. : NGC/2/AP/A/2020/ 1077

Date : 07-08-2020

To,

The Advertising Manager
Doinik Axom
Chandmari, Guwahati

Sub : Advertisement.

Sir,

Kindly publish the following advertisement in your esteem daily at the earliest and submit the bill for payment.

Yours sincerely

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon : Assam

Advertisement :

Applications are invited in prescribed format (available in DHE and College website) with bio data including contact number and email ID, address and self attested copies of all testimonials from HSLC onwards from eligible candidates having good academic records and lattest UGC norms for the following newly sanction posts of Assistant Professor in the UGC scale of pay. candidates must have at least 55% marks at the Master Degree level (50% for SC, ST, PWD candidates) in the concerned subjects and must have clear NET/SLET/SET. Candidates having Ph. D. Degree in accordance with the UGC regulations 2009 are exempted from the requirement of NET/SLET/SET. Candidates should not be more than 38 years of age on 01-01-2020 relaxation of 5 years for SC, ST and PWD and 3 years for OBC/MOBC. Candidates have to acquire qualifications as on the last date of submitting applications. Eligible like M. Phil/Ph. D/Seminar Paper/Publications can be acquired and submit on the date of interview and not beyond. In service candidates have to apply through proper channel with an NOC from appointment authority. Candidates must have Permanent Residential Certificate and must know local language. Application with all relevant documents along with a demand draft of Rs. 2,000.00 (non refundable) only drawn in favour of Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon payable at the **State Bank of India, 'Nagaon Branch'** must reach the undersign on or before 20 days from the publication of this advertisement.

Posts :

1. Statistics - UR - 01, ST(H) -01
2. Assamese - OBC/MOBC - 01
3. Bengali - ST(P) - 01
4. Philosophy - PWD (UR) - 01, UR - 01
5. English - OBC/MOBC - 01
6. Botany - ST(P) - 01, UR - 02
7. Chemistry - OBC/MOBC - 01, EWS(UR) - 01, UR - 01
8. Mathematics - OBC/MOBC - 01, UR - 02
9. Physics - ST(P) - 01, SC - 01, UR - 01
10. Zoology - OBC/MOBC - 02, EWS(UR) - 01

Memo No. NGC/2/AP/A/2020/ 07-08-2020

Copy to :

1. Accountant, NowgongGirls' College

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Principal
Nowgong Girl's College
Nagaon : Assam

Trump escorted fro.. briefing after shooting near White House

WASHINGTON, Aug 11: US President Donald Trump was abruptly escorted by a US Secret Service agent out of a [illegible] briefing on corona... about NASDAQ and economy, a top secret service agent reached out to him and request-ed him to leave the briefing room. The secret service was [illegible] Monday of 113 positive cases. – IANS.

6 dead, 22 hurt in Pak blast

ISLAMABAD, Aug 11: A powerful bomb targeting an anti-drug force ripped through a market in a restive Pakistani town bordering Afghanistan, killing six people, including a paramilitary soldier, and injuring 22 others.

The blast occurred on Monday evening at the Haji Nida market of Chaman town in the restive Balochistan province, according to police. Six to seven kilogram of explosives were planted in a motorcycle parked on the roadside and set off by a remote control device, police official said. At least six people, including a Frontier Corps soldier, were killed and 22 others injured in the blast, the official said. The injured have been shifted to the Civil Hospital. Ten of the [illegible] injured were in critical condition, he said. No group has claimed responsibility for the attack.

"It appears to be an act of terrorism and is aimed at creating panic and fear in Chaman," the official said. According to a report in the Dawn newspaper, the explosive targeted a vehicle of the Anti-Narcotics Force. Window panes of several shops and houses in the vicinity were shattered due to the impact of the explosion. – AP

Indian-origin man jailed in Singapore

SINGAPORE, Aug 11: An [illegible]-old Indian-origin man in Singapore was jailed for four years and three months on Tuesday for molesting a woman [illegible] 9866 according to a re[illegible] report.

[illegible]ty driver Kannan Se[illegible] was watching a per[illegible] video inside the van [illegible] 7.30 pm on May 12 [illegible] when he spotted the ap[illegible]-year-old woman [illegible] alone along the pave[illegible]995).

Basheer was further [illegible] the sight of the vic[illegible]e decided to ap[illegible]," Deputy Public [illegible] Tony Ror Zhen Hong [illegible] saying by Clon[illegible]a. He groped the [illegible] tried to push her

Corrigendum No-02

Tender Notice No. CON/2020/JUN/06; Dated: 04-08-2020. Details of Corrigendum No.2 against Tender No. CE/CON/AITL/2020/04 are available in www.ireps.gov.in

Chief Engineer/Con-VII, Mailgaon
Northeast Frontier Railway
(Construction Organization)

Construction of ED Guard

Tender Notice No. CE/01/CON/EDG/01; Dated: 10-08-2020. Open tender through electronic tendering system is invited from experienced and reputed Contractors/Firm(s) for the following works: Tender No. CE/CON/T-01/NHS/2020, Name of work: Construction of ED Guard No 5 at Km 134/28 to 134/58 (Length = 303.00m) and Guard No 6 at Km 215/00 to 215/21 (Length = 431.00m). 2 Nos (approx) steel connecting 634.37, 508m drain, existing nala and other ancillary works in between station Kamakhyadih-Byrnihat including earthwork in railway profile, dismtl. value: INR 58,10,405.20. Cost will be shared at 14:28 hrs. on 03-08-2020 and opened at 15.30 hrs. on 03-08-2020. For Details Please visit www.ireps.gov.in

Chief Engineer/Con/II
Northeast Frontier Railway
(Construction Organization)

ANNUAL MAINTENANCE CONTRACT

E-Tender Notice No.: EM/01-08.2020.01, Dated: 10-08-2020 E-Tender is invited by the undersigned for the following work, Tender No. : BN/ET.20-2020-21, Name of work : Comprehensive Annual Maintenance Contract for Maintenance of Electronic Interlocking System in Yard (01 nos) at Garh of Manoli Pahar in connection of Rangiya division, Tender Value : INR 19,31,80, Earnest Money : 77,300, Date and Time of Closing of E-tender at 15.00 hrs. on 02-09-2020. Date and Time of Opening of E-tender at 15.30 hrs. on 02-09-2020 at N. F. Railway's office. For details please see

SITUATION VACANT

Drilling rig mechanic all over Northeast. Graduate upto 30 yrs. Can apply. Ph: 7578835078, 8876649127. SV/IVAC0008810

Hotel job opening 1. Receptionist /Manager 2. Accountant 3. Chef-Bakery, Chinese, Cont 4. Kitchen Helper 5. F&B Sales. Location - Mangaldai 86387-78580 lynchwoodhotel.recruit@gmail.com SV/IVAC0008760

Delivery Boy needed for "Zimmo Co." Age & Education no bar, vacancy all over Assam within home town. Salary-14000/ per month. Office- Papi Job Consultancy, Nagaon-8638015900, , Silchar-9707246044, Bicycle/bike must. SV/RL0002360

Required Telecaller (F) having good communication skill in Hindi, English & Assamese for a reputed firm. Ph: 7002849884. SV/RIAL0008810

Two Thousand Five hundred only drawn in favour of Principal, Dandeswa College, P.O.-Kuthalí payable at AGVB, Kuthali Chowaraibah Branch, (IFSC - UTIBORRBAGB) must reach the undersigned within 15 days from the date of publication of this advertisement.

Incomplete application will be rejected and no excuse of posts' delay will be accepted.

Sd/- Dr. Suranjan Sarma
Principal & Secretary
Dandeswa College,
P.O.-Kuthali Kamrup,
Assam, PIN-781104.

CO/SV/IVINP0003151

A local reputed company requires young, energetic professionals as below. Candidates should be willing to learn, adapt and have strong ethical values to serve the people of our communities. 1. General Physician: 1 post. Qualification: MBBS Degree with 1 year experience. 2. Physiotherapist: 1 post. Qualification: BPT with atleast 2 years experience. 3. Dietitian/Nutritionist: 1 post. Qualification: Fresh Graduates may also apply. 4. Counsellor: 1 post. Qualification: Postgraduate Degree in Psychology/ Psychotherapy/ Candidates with Geriatric counselling and/or CBT experience will be preferred. Please send your applications to: [illegible]@gmail.com. Interview will be at Guwahati on 17th August 2020. SV/IVSL0003801

Urgently required Watchman/ Supervisor/ITI/Security/ Telecaller/Data Entry/ Accountant M: 91066-63777. SV/IVSP0005710

Bajoria Entertainment Pvt Ltd (Kalchini) - Urgently required Sales Executive (Both Boys & Girls). Walk-in interview with bio-data on 12th, 13th & 14th of July 2020 from 10 am to 2 pm. Attractive salary with commission, incentive with P.F Bonus & E.S.I. Address: Bajoria Entertainment Pvt. Ltd. H/No - 37, 2nd Floor, Near DGP Office, B.K.Kakoti Road, Ulubari, Guwahati-7. Contact No - 9127059269 & 9085437030

SITUATION

In pursuance of Dir. DHE/CE/Advt/129 08.02.2020, appli... invited in the format... the DHE, Assam with... date including at... HSLC onwards to... candidate having ... norms for recruitment ... sanctioned post of ... Professor in

1. Physics - 01 (UR), Roster Point - 31
2. Botany - 01 (UR), Roster Point - 44

Educational qualification, selection procedure will... Dept.

Advertisement

Eligible teachers are invited to [illegible] for their [illegible] and College website] with SC [illegible] including contact number and [illegible] ID, address and self attested copies of all testimonials upto HSLC onwards from aspiring candidates having good academic records and latest UGC norms for the following newly sanctioned posts of Assistant Professor in the UGC scale of pay. Candidates must have at least 55% marks at the Master Degree level (50% for SC/ST, PWD candidates) in the concerned subjects and must have cleared NET/SLET/SET. Candidates having Ph.D. Degree in accordance with the UGC regulations 2009 are exempted from the requirement of NET/SLET/SET. Candidates should not be more than 38 years of age on 01-01-2020 relaxable of 5 years for SC, ST and PWD and 3 years for OBC/MOBC. Candidates have to acquire qualifications as on the last date of submitting applications. Eligible like M. Phil/ Ph.D/ Similar Papers/Publications can be acquired and submit on the date of interview and not beyond. In service candidates have to apply through proper channel with an NOC from appointment authority. Candidates must have Permanent Residential Certificate and must know local language. Application with all relevant documents along with a demand draft of Rs. 2,000.00 (non refundable) only drawn in favour of Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon payable at the State Bank of India, 'Nagaon (branch)' must reach the undersigned on or before 20 days from the publication of this advertisement.

Posts :

1. Statistics - UR - 01, ST(H) -01
2. Assamese - OBC/MOBC - 01
3. Bengali - ST(P) - 01
4. Philosophy - PWD (UR) - 01, UR - 01
5. English - OBC/MOBC - 01
6. Botany - ST(P) - 01, UR - 02
7. Chemistry - OBC/MOBC - 01, EWS(UR) 01, UR - 01
8. Mathematics - OBC/MOBC - 01, UR - 02
9. Physics - ST(P) - 01, SC - 01, UR - 01
10. Zoology - OBC/MOBC - 01, EWS(UR) - 01

Sd/- Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon, Assam

C.T.C

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

post) 13. OBC/MOBC (as advertisement)

2. **Political Science:** 01 post. Ratio Point:02 OBC/MOBC

Educational qualification and selection procedure will be as per Govt. Office Memorandum No. AHE.467/2017/44 dated 26.11.2018 with the NET/SLET/SET as mandatory eligibility conditions. Candidates having Ph.D. Degree in accordance with the UGC (minimum standards and procedures for award of Ph.D. Degree) regulation, 2009 shall be exempted from the requirement of minimum eligibility (cited) as of NET/SLET/SET.

The candidates must have minimum 55% marks (or an equivalent grade in point scale) at the master's degree level in the concerned subject. A relaxation of 5% marks may be provided to the Ph.D. holders who have obtained their Master's Degree prior to 19th September, 1991. The candidate has to acquire qualifications as on the last date for submitting applications. Eligibility (viz M.Phil./Ph.D./ Seminar Papers/Publications) can be acquired and submitted on date of interview and not beyond.

Age of the candidates should not be more than 36 years as on 01.01.2020 with relaxation of 5 years for SC/ST/PwD candidates, and 3 years for OBC / MOBC candidates.

The candidates must have Permanent Residential Certificate (PRC) and must know local language. In service candidates must apply through proper channel with NOC obtained from the concerned authority.

Application, accompanied with a non-refundable Demand Draft of Rs. 2,000/- (Rupees Two Thousand Five Hundred) only drawn in favour of Principal, Dimdooma College, P.O. Kathiatan payable at ADVB Kathiatan Chetzamukh Branch (IFSC : UTIB0NRB038) must reach the undersigned within 15 days from the date of publication of this advertisement. Incomplete application will be rejected and no excuse or postal delay will be accepted.

Sd/- Dr. Surenjer Sarma
Principal & Secretary
Dimdooma College,
P.O. Kathiatan Kamrup,
Assam, PIN-781104.

CD/SV/P/VP/0001/21

---

01 (one), ACC/C Engineer

B. Lab. Assistant: Minimum Educational qualification is Bachelor Degree [Pharmacy/B.Sc] from a recognised University Knowledge of Computer and Basic knowledge in any Science Lab. (untrained).

Applications must have all relevant documents along with non-refundable Demand Draft of Rs. 500/- (Rupees Seven Hundred) only drawn in favour of Principal, Jaya Gogoi College, Khumtai payable at SBI (A/C No. 30308870370, IFSC: SBIN0000580)

B. Lab Bearer: Minimum qualification is HSLC Passed or Equivalent.

Application Fees: Non Acmissible.

At the candidates should not be more than 36 years of age as on 01/01/2020 with relaxation of 5 years for SC/ST/PWD and 3 years of OBC/MOBC candidates.

Candidates must have Permanent Residential Certificate and must know local language. Already in service, candidates must apply through proper channel with NOC.

N.B. No TA/DA will be paid to the candidates. Date of interview/test will be provided later on. Incomplete/defective application(s) will be rejected at the time of scrutiny and no out later will be issued to such candidates. No application will be accepted after 15 days from this advertisement.

Sd/- Principal
Jaya Gogoi College, Khumtai
P.O. Khumtai
Dist. Golaghat (Assam)
PIN-785610.

CD/SV/P/JG/0002/21

REQUIRED FOR UPCOMING SHOPPING MALL AT GUWAHATI. PROJECT MANAGER. MALL MANAGER. HOUSEKEEPING EXECUTIVE. ACCOUNTANT PERSON WITH PROVEN RECORD APPLY TO guwahati+vacancy25@gmail.com

SV/P/AC/0008/21

Delivery Boy needed for 'Zomato Co.' Age & Education no bar vacancy all over Assam within home town. Salary-14000/ per month. Office- Papri Job Consultancy, Nagaon-8638015900. Silchar-9707240044. Reply to Bikramsaz, SV/P/LL/0023/21

Required Telecaller (F) having good communication skill in Hindi, English & Assamese for reputed firm. Ph. 7002818984 SV/P/VAC/0008/21

ASTSE SV/P/NP/0003/21

Advertisement

Applications are invited in prescribed format (available in DHE and College websites) with bio data including contact number and email ID, address and self attested copies of all testimonials from HSLC onwards from eligible candidates having good academic records and latest UGC norms for the following newly sanctioned posts of Assistant Professors in the UGC scale of pay. Candidates must have at least 55% marks at the Master Degree level (50% for SC/ST, PWD candidates) in the concerned subjects and must have cleared NET/SLET/SET. Candidates having Ph.D. Degree in accordance with the UGC regulations 2009 are exempted from the requirement of NET/SLET/SET. Candidates should not be more than 30 years of age as on 01-01-2020 relaxation of 5 years for SC, ST and PWD and 3 years for OBC/MOBC. Candidates have to acquire qualifications as on the last date of submitting applications. Eligibility (viz M. Phil/Ph. D/ Seminar Papers/Publications) can be acquired and submitted on the date of interview and not beyond. In service candidates have to apply through proper channel with all NOC from appointment authority. Candidates must have Permanent Residential Certificate and must know local language. Application with all relevant documents along with a demand draft of Rs. 2,000.00 (two thousand) only drawn in favour of Principal, Nowgong Girls' College, Hegaon payable at the Guna Bank of India, Hegaon Branch must reach the undersign on or before 30 days from the publication of this advertisement.

Posts

1. Statistics - UR - 01, ST (H) -01
2. Assamese - OBC/MOBC - 01
3. Bengali - ST(P) - 01
4. Philosophy - PWD (VP) - 01, UR - 01
5. English - OBC/MOBC - 01
6. Botany - ST(P) - 01, UR - 02
7. Chemistry - OBC/MOBC - 01, EWS/UR (V) - 01, UR - 01
8. Mathematics - OBC/MOBC - 01, UR - 02
9. Physics - ST(P) - 01, SC - 01, UR - 01
10. Zoology - OBC/MOBC - 02, EWS/UR - 01

Sd/- Principal
Nowgong Girls' College
Hegaon, Assam

CD/SV/P/NG/0002/21

কৰ্ম মহল, অন্তঃপাৰল্য শিল্প সমাজ বিভাগে তেকেঁচিলেশন সংযোজন হ'ল। ভৌমিক পৰিচিতি যোজনা হ'লে প্ৰাক্তন বস্তুশিল্পকৰীক তেকেঁচিলেশন বহুতো প্ৰয়োজন নাপৰেহেন বুলি মন্তব্য

SITUATION VACANT

Urgently required Warehouse Supervisor/IT/IT Security/ Telecaller/Data Entry/ Accountant M. 97066-63777 SV/P/SP/0007/21

A local reputed company requires young, energetic professionals as below. Candidates should be willing to learn, adapt and have strong ethical values to serve the people of our commonwealth. 1. General Physician: 1 post. Qualification: MBBS Degree with 1 year experience. 2. Physiotherapist: 1 post. Qualification: BPT with atleast 2 years experience. 3. Dietitian/ Nutritionist: 1 post. Qualification: Fresh Graduates may also apply. 4. Counsellor: 1 post. Qualification: Postgraduate Degree in Psychology/ Psychotherapy. Candidates with Geriatric counselling and/or CBT experience will be preferred. Please send your applications to: recruitmenthp018@gmail.com. Interview will be at Guwahati on 17th August 2020. SV/P/SL/0000/21

TO-LET

2 BHK RCC For house with drawing, balcony and car parking for rent near UCO Bank, Rukmini, Ph: 9864010469 TL/P/AP/0001/21

1 BHK RCC Ground Floor, Deep Boring Water, Carparking near A.G. Office, Bolola, Rent Rs. 3500/- pm. Contact (M) 9435197996. TL/P/AC/0008/21

1 BHK flat in 4th floor with parking available for rent at Sony Nagar, Silmala, service holder with family pref. Contact: 96183-91083 TL/P/AC/0008/21

Approx. 1000sq.ft. Ground Floor Godown/Office Rukmini 8006512408. TL/P/AC/0008/21

ৰাজ্যত পাঁচ লক্ষাধিক এণ্টিজেন টেষ্ট

চেহেৰ সিংগীয়েলেচনেল ষ্টেটে ছিলাত এই মুহূৰ্ত্তলৈ ৭.৪৫ লক্ষাধিক। ইণ্ডিয়া, কেটিজিয়ত আজিলৈ আমাৰ আৰুহীন বৰুৱাইলগত ৰাজ্য আৰুহীন মহাপাত্ৰৰ অফিচ ডি. এম চি হাস্পাতালত অফিচ আমোলা হৈছে। চেহেৰ দেওনা সংক্ৰমণ হেঁচাটেই অধিক দেখা পৰিছিল আৰু সেই অনুযায়ী ব্যৱস্থাসমূহ গ্ৰহণ কৰা হৈছিল। কিন্তু বৰ্তমান পৰিস্থিতি সলনি হৈছে। এতিয়া গ্ৰামাঞ্চলতো সংক্ৰমণ বিয়পি পৰিছে। ইয়াৰ বাবে ৪৩,৫০০জনীয়ে পৰীক্ষা কৰা হৈছে। ইয়াৰে ৪০,৫৮০জন সেমে সুস্থ হৈ উঠিছে আৰু ২০,৬৬৩জন সেমে চিকিৎসাধীন হৈ আছে। মৃত্যুৰ সংখ্যা ১৫২জনলৈ বৃদ্ধি পাইছে। অফিচ মিনিষ্টাৰে আজিৰ পৰীক্ষা কৰা টেষ্টসমূহ (৬৫), কথা টেষ্টসমূহ (৬৪), ৰেপিড এণ্টিজেন চকাডুকা (২৩) আৰু টিচিপক্ষৰ মেচন কৰা (৫৮)ৰ মুদ্ৰা মেহেৰে তথা চেহে লগতে ৰাখিছে। ৰ' পজিটিভ হোৱা ব্যক্তিসকলৰ ভিতৰে ৫২ বছৰীয়া ৪২,৩৫৫টি টেষ্ট কৰোৱা হয়। ইয়াৰে ২,৩৩৪জনৰ চেহেৰ সংক্ৰমণ ধৰা পৰিছে। সংক্ৰমণৰ হাৰ চেহে ৫.১২ পচাৰলৈ। বিগত ২৪ ঘণ্টাত অধিকাংশ চেহে' ভিন্নত ৩৯৯জনৰ চেহেত, তিনিচুকীত ২৫৯জন, গোলাঘাটত ১৭৯জন আৰু চিবিচুকীয়াত ১৫১জন চেহেৰ সংক্ৰমণ ধৰা পৰিছে।

মুখ্যসচিৱৰ নিজা বাবদি নিৰ্দেছ : ৰাজ্যৰ জিলাত এণ্টিজেন ৭৫০জন সেমেৰ চেহিতে-১৯ পজিটিভ চিনাক্ত হোৱাৰ বিষয়ে আজি মাননীয় মুখ্যসচিৱ জগদীশ ভাস্কৰে চেহিতে-১৯ পৰিস্থিতি সমীক্ষা কৰে। ৰাজ্যৰ সকলো জিলাতে চেহিতে-১৯ পৰিস্থিতি সম্পৰ্কে আৰু তাৰ নিয়ন্ত্ৰণৰ বিভিন্নধৰণৰ চেহিতে-১৯ পজিটিভ চিনাক্ত হয়।

ৰবাদাস নিজা বাবদি নিৰ্দেছ : মৰাণত আজি বেণিয়া টেষ্ট চেণ্টেৰত চেহিত পজিটিভ হোৱা ২২জন সেমেৰ চিনাক্ত কৰা হয়। ৰবাদাস লৰিমাৰীটোৰে চেহিত-পজিটিভৰ সংখ্যা ৬৪৯জনীয়ে বৃদ্ধি হৈছে। আজিলৈকেণ্ড অন্য ১৪ জনীয়ে মৰণ ৰবাদাই সম্পূৰ্ণ পৰিত্যাগ হয়।

মেহেৰীজন নিজা বাবদি নিৰ্দেছ : ৯নং জিলাৰ মেহেৰীয়া জাতুনমিন নিজানী আমাৰিক মেহিকিং হাজিচিয়ে চেহিতে সংক্ৰমণ হৈছে। আজি চেহে নগাঁওৰ মেহেৰীয়া চুকাৰী আমাৰিক চিকিৎসালয়ত চেহিত হোৱা ৩জনীয়ৰ চিকিৎসাৰ বাবে ভৰ্তি হয়। ৰাজ্যিকীয়া পুৰীকৰণৰ ভাৰপ্ৰাপ্তাগীয়, উচ্চ বক্তচাপ আদি ৰোগত আক্ৰান্ত হৈ আছে।

সংস্কৃতিমন্ত্ৰীৰ নিজা বাবদি নিৰ্দেছ : চেহে তাপমিক যাত্ৰা সম্পৰ্কত উদ্যোগত আজি সন্ধ্যাকেই হাইমুখ প্ৰাণপাত ১৪১জনী সেমেৰ অধিক আৰু এণ্টিজেন টেষ্ট সম্পন্ন হয়। তাত দুগণাধিক পজিটিভ চিনাক্ত হৈছে।

কছিয়াত ওলাল

গুৰুত্ব অনুসাৰে একাধিক সেমেৰ ব্যক্তিগতভাবে এই প্ৰতিষ্ঠানৰ প্ৰথম ঘটনা। উল্লেখযোগ্য যে আজি কছিয়া প্ৰতিষেকৰ সঞ্চালক প্ৰথমবাৰ সেমে হিচাপে পজিটিভ হোৱে, যেখনমে লগতে নিজৰ বহু বিজ্ঞানীয়ে চাৰিবেষকীয়া তৃতীয় পৰ্যায়ৰ পৰীক্ষণ ক্ষেত্ৰীয়ভাবেই পৰীক্ষণ কৰি সিদ্ধান্তক লৈ গ্ৰন্থ তুলিছে। অৰ্থনৈতিক কাৰিকাই অধ্যয়ন কৰা হাই বিশ্ব ব্যাঙ্কে সাধুবাদ সেমে সঞ্চালক কবি বিজিল।

PUBLIC NOTICE

To whom it may concern

This is to inform all concerned that Dipankar Chakraborty, is no longer work in our organization. Anyone dealing him shall be doing so on his/her own responsibility.

-Management-
Arya Tie Up Pvt. Ltd.
& Surya Enterprise

ৰাজ্যসভা ভোটাৰী

Bijoy Kumar Bhuyan, Executive Director

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nowgong (Assam)

Office of the Principal
Nowgong Girls' College
(RE-ACCREDITED WITH GRADE 'A' BY NAAC)
Nagaon - 782002 : Assam

✆: 03672 - 220667 (O)
Fax : 03672-220667
e_mail: ngcprincipal2@gmail.com
Website : www.nowgonggirlscollege.in

Dr. Balin Kumar Bhuyan, M.Sc. Ph.D
Principal & Secretary

Mobile : 94350-63617

Ref. : NGC/122/Science Stream/2018/9339 Date : 21-02-2018

To,

The Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati - 21

Sub : Opening of Science Stream in Nowgong Girls' College – Regarding.

Sir,

With due respect, I have the honour to inform you that Nowgong Girls' College established in **12th September 1962**, is a premier institution of higher education for **women** in Central Assam. It has been Re-Accredited by NAAC at **'A' Grade** in 2015. At present, it has more than **1600 girl students** in **Arts Stream** at **Higher Secondary**, **Degree** and **Post Graduate** level.

As per the direction of your Office, the College has **submitted a proposal of introduction of an additional stream in a prescribed proforma** vide letter no. NGC/122/ Science Stream/2017/6724 dated 12-06-2017.

Subsequently the College has under taken the following steps for introduction of Science Stream :

1. **The necessary permission for introduction of Science Stream in Degree level with Major in Physics, Chemistry, Botany, Zoology and Mathematics** from Gauhati University has been **accorded**.
2. **Additional classrooms for Science subjects** has been **constructed**.
3. **The Laboratory equipments** for all Science departments have been **procured**.
4. **The laboratories** for Physics, Chemistry, Botany and Zoology are under construction.

We therefore appeal to you kindly to sanction additional faculty strength, office staff, laboratory bearers, other facilities etc. for introduction of a full-fledged Science Stream (Major and Pass Course) in the Nowgong Girls' College from the 2018-19 Academic Session and help us in serving the needs and aspirations of all those girl students of Central Assam region who wish to pursue Science as their choice of stream at the Degree level but have been deprived to do so due to lack of adequate seats in the existing science colleges of the region.

Thanking you.

Yours faithfully

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

(Dr. Balin Kumar Bhuyan)
Principal
Nowgong Girls' College
Principal

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM,
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No. DHE/CE/Misc/49/2021/113 Dated Kahilipara, the 29-01-2022

From:- Sri Dharma Kanta Mili, *A.C.S.*
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

To,

The Principal (All),
.....College

Sub: Forwarding of Govt. Office Memorandum regarding selection of Assistant Professor/Librarian.

Ref: Govt. O.M. No.AHE.239/2021/68, dated 24-01-2022.

Sir,

In inviting a reference to the subject cited above, I would like to forward herewith Govt. O.M. No. AHE.239/2021/68, dated 24-01-2022 which is self explanatory and to request you to follow the Govt. Office Memorandum while selecting new incumbent for the post of Assistant Professor and Librarian of your college.

The matter may be treated as **Most Urgent**.

Yours faithfully

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/Misc/49/2021/113-A Dated Kahilipara, the 29-01-2022

Copy to:-

1) The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2) The P.S. to the Hon'ble Minister Education, Assam, Dispur, Guwahati-6, for kind appraisal of Hon'ble Minister Education, Assam.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

College Establishment 29.1.2022

GOVERNMENT OF ASSAM
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT
DISPUR:::GUWAHATI-6

No. AHE.239/2021/68 **Dated Dispur, the 24th January 2022.**

OFFICE MEMORANDUM

Subject : Guidelines for selection of Assistant Professor/Librarians in provincialised, Govt. and Govt. Model Colleges of Assam.

In partial modification of Govt. O.M vide No. AHE.407/2017/54, dated 25/11/2020 issued by Higher Education Department, the Government of Assam in Higher Education Department is pleased to notify the following guidelines for selection of Assistant Professors/Librarians in provincialised colleges and Govt. Model Colleges of Assam.

ELIGIBILITY QUALIFICATION :

Qualification for Direct Recruitment of Assistant Professor (Reference Clause 3.0.0/4.0.0/4.40/4.4.1 of the UGC Regulations 30th June 2010).

(i) Good Academic record as defined by the concerned University with at least 55% marks or an equivalent grade in a point scale at the Master Degree level in a relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from an accredited foreign University.

(ii) Besides, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.

(iii) Notwithstanding, anything contained in sub clause (i) and (ii) to the clause 4.40.1, of the UGC Regulations 30th June, 2010 candidates who have a Ph.D Degree in accordance with the University Grant Commission (Minimum standards and procedure for award of Ph.D Degree Regulation, 2009) shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET.

(iv) NET/SLET/SET shall also not be required for such Master programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted.

(v) A relaxation of 5% may be provided at the graduate and Masters level for the Scheduled caste/Scheduled Tribe/ Differently–abled (Physically and visually differently-abled) categories for the purpose of eligibility. The 5% relaxation will not include any grace (clause-3.4.1)

(vi) The period of time taken by Candidates to acquire M.Phil and /or Ph.D Degree shall not be considered as Teaching/research experience for appointment to the positions (clause-3.9.0).

SELECTION COMMITTEE (clause -5.1.0 and 5.1.4)

(a) The selection committee for the post of Assistant Professor in Colleges including Private Colleges shall have the following composition :

1. The Chairperson of the Governing Body of the College or his/her nominee from among the members of the Governing Body to be the Chairperson of the selection committee.
2. The Principal of the College.
3. Head of the Department of the concerned subject of the college.

4. Two nominees of the Vice Chancellor of the affiliating University of whom one should be a subject expert. In case of College notified/declared as Minority Educational Institution, the Chairperson of the College will nominate two persons from a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor of the affiliating University from the list of subject experts suggested by the relevant statutory body of the College of whom one should be a subject expert.

5. Two subject experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the Governing Body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the University concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational institution, two subject experts not connected with the University to be nominated by the Chairperson of the Governing Body of the college out of panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the College.

6. If any of the candidates belongs to SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories and there is no member representing these communities in the Selection Committee, the Vice- Chancellor shall nominate an academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories.

(b) To constitute the quorum for the meeting five members shall have to be present of which at least two experts from out of the three subject experts shall be present.

CONVERSION OF GRADE POINT INTO PERCENTAGE :

Conversion UGC's guidelines for standardized marking procedure of all Counts in terms of concrete marks against each item are as below:

It is hereby clarified that where the University/College/Institution declares result in grade points which are on a scale of seven, the following mechanism shall be applied by the Selection Committee for conversion of grade points to equivalent percentages.

Grade	Grade point	Percentage Equivalent
'O' Outstanding	5.50-6.00	75-100
'A'- Very good	4.50-5.49	65-74
'B'-Good	3.50-4.49	55-64
'C'- Average	2.50-3.49	45-54
'D'-Below Average	1.50-2.49	35-44
'E'-Poor	0.50-1.49	25-34
'F'-Fail	0.049	0.24

DISTRIBUTION OF MARKS: Total 100

I) Academic Record (72 marks)

i) HSLC or equivalent examination	Maximum 9 marks
ii) HSSLC or equivalent examination	Maximum 9 marks
iii) Degree	Maximum 24 marks

iv) Master Degree in the concerned subject	Maximum 30 marks

Marking for Academic records will be calculated as mentioned below:

Sl. No.		Candidates Score in qualifying examination				
		Column-1	Column-2	Column-3	Column-4	Column-5
1.	10th	85% and above=9	75% to less than 85% = 8	65% to less than 75%=7	50% to less than 65%=5	Less than 50%=2
2.	12th	85% and above=9	75% to less than 85%= 8	65% to less than 75%=7	50% to less than 65%=5	Less than 50%=2
3.	Graduation	90% and above=24	80% to less than 90%=22	65% to less than 80%=17	50% to less than 65%=12	Less than 50%=7
4.	Post Graduation	90% and above=30	80% to less than 90%=27	65% to less than 80%=22	55% (50% in case of SC/ ST/ OBC (non-creamy layer)/(PWD) to less than 65%=17	

In case of Graduation and Post-graduation, CGPA grade will be converted to marks by the formula adopted by respective University.

II. Research Contribution and Teaching Experience (22 marks)

5.	Ph.D. in the concerned subject from UGC recognized University (marks will be awarded only if a candidate has Ph.D. Degree in addition to eligibility requirement of NET/SLET/SET). Off-campus Ph.D. is not recognized as per Govt. of Assam OM No. AHE.293/2008/147 dated 09/07/2012	13 marks
6.	M.Phil./M.Tech. Degree in the concerned subject from UGC recognized university. Off campus M.Phil is not recognized.	2 marks
7.	(I) Research paper/ article in the concerned subject/domain published in journal/Research Book/Proceeding volume with ISSN/ISBN/ (0.5 marks for each publication in ISSN/ISBN documents published in UGC recognized journals subject to maximum of 2 marks.	2 marks (per paper 0.5)
	(ii) Research paper/article in concerned subject/domain published in impact factor journal existing in the database of scopus, Web of science/Web of knowledge (1 mark for each publication subject to maximum of 2 marks)	2 marks (Per paper-1)
	(iii) 0.5 marks for each chapter/article in the concerned subject published in research/textbook with ISBN subject to maximum of 1 mark (in case of textbook, the	1 mark (per article 0.5)

	relevant textbook must be approved by a competent academic authority such as University	
8.	Teaching /Library management experience in the concerned subject/domain (1 mark for each completed year of services after acquiring UGC norms in provincialised /Govt./Affiliated Degree College/Libraries of Govt. institute/Higher Secondary Classes of provincialised Schools. Subject to maximum of 2 marks). However, if the period of teaching experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately. In this case, a minimum of 3 (three) months teaching experience will be counted.	2 marks
EXTRA CURRICULAR ACTIVITY : 3 MARKS		
9.	NCC having 'C' certificates	1 mark
10.	Gold medal in any event of University/Youth festivals conducted by Universities having affiliated colleges (certificate must be submitted along with the application).	1 mark
11.	Representing Assam in any Olympic sports event at the National Level (certificate must be submitted along with the application).	1 mark

IV) Interaction with Selection Committee (Interview)- 3 marks.

All candidates must have proficiency in local Language.
Instruction contained in this O.M. will come into force from the date issue of the O.M.

Sd/-
(B. Nath, ACS)
Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department.

Memo No. AHE.239/2021/68-A, **Dated Dispur, the 24th January,2022.**

Copy to:

1. All Vice-Chancellors of Universities of Assam.
2. The Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19.
3. P.S. Hon'ble Minister, Education, Assam
4. P.S. to the Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur.
5. P.S. to Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department.
6. All Registrars of Universities of Assam.

By Order etc..

Additional Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department.

XLVI
46

পঞ্জীভূক্ত নম্বৰ - ৭৬৮ /৯৭ Registered No. 768/97

অসম ৰাজপত্ৰ

THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ
EXTRAORDINARY
প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত
PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 408 দিশপুৰ, শুক্ৰবাৰ, 23 ডিচেম্বৰ, 2005, 2 পুহ, 1927 (শক)
No. 408 Dispur, Friday, 23rd December, 2005, 2nd Pausha, 1927 (S.E.)

GOVERNMENT OF ASSAM
ORDERS BY THE GOVERNOR
LEGISLATIVE DEPARTMENT : : LEGISLATIVE BRANCH

NOTIFICATION

The 22nd December, 2005

No.LGL. 112/2005/158 :- The following Act of the Assam Legislative Assembly which received the assent of the Governor is hereby published for general information.

ASSAM ACT NO. XLVI OF 2005

(Received the assent of the Governor on 19th December, 2005)

THE ASSAM COLLEGE EMPLOYEES (PROVINCIALISATION) ACT, 2005

AN

ACT

to provide for provincialisation of the services of employees of the Non-Government Colleges in receipt of deficit grants-in-aid in the State of Assam.

Preamble. Whereas it is expedient to provincialise the services of employees of the Non-Government Colleges in receipt of deficit grants-in-aid from the Government of Assam.

It is hereby enacted in the Fiftysixth Year of the Republic of India as follows :-

Short title, extent and commencement.

1.(1) This Act may be called the Assam College Employees (Provincialisation) Act, 2005.

(2) It extends to the whole of Assam except the Autonomous Council areas under the Sixth Schedule to the Constitution of India :

Provided that the State Government may, in consultation with the said Autonomous Councils, extend this Act to the Autonomous Council areas by notification published in the Official Gazette.

(3) It shall be deemed to have come into force on and from the **1st day of December, 2005.**

Definitions. 2. In this Act, unless the context otherwise requires, -

(a) "College" means any Non-Government College in Assam in receipt of deficit grants-in-aid from the Government and imparting general education in Arts, Commerce or Science stream in Graduate level ;

(b) "employee" means an employee of a College both teaching or non-teaching appointed substantively against a sanctioned post ;

(c) "existing employee" means an employee of a College both teaching and non-teaching appointed substantively against a sanctioned post and who is or has been in service on or after the 1st day of January, 2005 ;

(d) "Governing Body" means the body constituted by the Government in accordance with the provisions of the Assam Non-Government College Management Rules, 2001 ;

(e) "Government" means the Government of Assam;

(f) "provincialisation" means taking the liabilities for payment of salaries including dearness allowance, medical allowance and such other allowances as admissible to the government employees of similar category and gratuity, pension, leave encashment, etc. as admissible, under the existing rules, to the employees of the State Government serving under the Government of Assam;

(g) "prescribed" means prescribed by rules made under this Act;

(h) "retired employee" means an employee who has retired on attaining the age of superannuation or otherwise.

Employees to be provincialised. 3. Subject to the provisions of Article 30 and 309 of the Constitution of India, all employees of the Colleges, save and except the employees who exercise option to continue in the existing terms and conditions of service under clause (d) below, shall be deemed to have become the employees of the Government on and from the date on which the Colleges have been brought under the deficit system of grants-in-aid, on the following terms and conditions, namely :-

(a) all rules including the rules of conduct and discipline, which are applicable to the Government servants of corresponding grade similarly situated shall be applicable;

(b) the existing employees will continue to receive their respective existing scales of pay and other allowances etc. as admissible to them under relevant rules and orders of the Government;

(c) the posts in each provincialised College shall constitute an independent cadre for each category of employees. No intercadre transfer from one college to another including mutual transfer shall be allowed;

(d) the existing employees who want to continue in the existing terms and conditions of service shall give an option in writing to the Director, Higher Education, Assam within a period of three months from the date of coming into force of this Act:

Provided that the option once exercised by an existing employee is final and cannot be changed afterwards ;

(e) any existing employee who does not exercise option under clause(d) shall be deemed to have opted for provincialisation under the provisions of this Act;

(f) the employees of the Colleges provincialised after coming into force of this Act shall have no right of option under clause (d); and

(g) all existing employees who do not exercise option under clause (d) shall have to refund the State Government's share of the Contributory Provident Fund with interest within six months from the date of coming into force of this Act :

Provided that if any existing employee who fails to refund the State Government's share of Contributory Provident Fund with interest within the said stipulated period such employee shall be deemed to have been opted to remain under the existing terms and conditions of service applicable to them before provincialisation.

Colleges to be known as Assam Provincialised Colleges.

4. After coming into force of this Act the Colleges provincialised under this Act shall be known as the Assam Provincialised Colleges as distinct from the Government Colleges in Assam.

Government to take over the services of employees.

5. The services of all the employees, who do not exercise the option within the stipulated period under clause (d) of section 3, shall vest with the Government with effect from the respective date of provincialisation of the Colleges.

Selection and appointment of employees.

6. Appointments of both teaching and non-teaching posts in the Colleges shall be made by the Director of Higher Education, Assam on the basis of selection and recommendation of the Governing Body of the respective College in accordance with the Rules and Procedure of the Government in force.

Rules to be followed for settlement of pension.

7. (1) The existing employees shall be governed by the existing pension Rules of the Government for the time being in force:

Provided that the employees who join on or after the 1st day of February, 2005 shall not be covered by the existing pension Rules of the Government. They shall be governed by such pension Rules or Scheme, as the case may be, as may be framed by the Government from time to time.

(2) The Director of Higher Education, Assam shall process all pension cases and send them to the Accountant General, Assam as per laid down procedure.

Mode of pension to employees who retired/died prior to 1st January, 2005.

8. Employees who retired/died, as the case may be, **prior to 1st January, 2005** shall be given only superannuation pension or the family pension, as may be applicable under the existing pension Rules of the Government. They shall not be entitled to any other pensionery benefits:

Provided that the payment of such superannuation or family pension, as the case may be, are subject to refund of the Government's share of their Contributory Provident Fund within six months from the date of coming into force of this Act:

Provided further that if the Government's share of Contributory Provident Fund is not refunded in respect of a retired/ deceased employee within the aforesaid stipulated period no superannuation pension or family pension shall be admissible in respect of such employee.

Age of superannuation.

9. The provincialised employees shall go on superannuation on attaining such age at which a Government servant similarly situated superannuates.

Suits and Proceeding.

10. No suit, prosecution and other legal proceedings shall lie for anything done in good faith under this Act, except with the previous sanction of the Government.

Power of interpretation and removal of difficulties.

11.(1) If any difficulty arises as to the interpretation of any provision of this Act, the interpretation of the Government shall be final;

(2) If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Governor may, by order do anything, not inconsistent with the provisions of this Act, which appear to him to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

Power of the Government to make Rules.

12.(1) Except for the purpose of payment of pension which will be governed by the Assam Services Pension Rules 1969, the State Government may, by notification in the Official Gazette, make rules for carrying out the purposes of this Act.

(2) All rules made by the State Government under this Act shall, as soon as may be after they are made, be laid before the State Legislature, while it is in session, for a total period of not less than fourteen days which may be comprised in one session or in two or more successive sessions, and shall, unless some later date is appointed, take effect from the date of their publication in the Official Gazette subject to such modifications or annulments as the Legislature may, during the said period agree to make, so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done thereunder.

M. K. DEKA,
Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam,
Legislative Department, Dispur.

GUWAHATI- Printed and published by the Dy. Director (P. & S.) Directorate of Ptg. and Sty., Assam, Guwahati-21
(Ex. Gazette) No. 815-500+600-23-12-2005.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA,::::::::::::GUWAHATI – 19.
****

No. DHE/PA/Misc/1/2016/Pt/117 Dated Kahilipara, the 28th July/2022

From:

Shri Dharma kanta Mili, ACS
Director, Higher Education, Assam,
Kahilipara, Guwahati-19.

To,

The Principal

All Provincialised Colleges/PDUAM/Govt. Model Colleges.

Sub:- Guideline for appointment of Grade III and Grade IV employee of Provincialised/Govt. Model College/PDUAM of the state against valid sanctioned post.

Ref: Govt. letter No. AHE.06/2022/20 dated 28th July/2022.

Sir,

With reference to the subject cited above, I have the honour to forward herewith a Govt. letter mentioned vide under reference in connection with guideline for appointment of Grade III and Grade IV employee of Provincialised/ Govt. Model College/ PDUAM of the state against valid sanctioned post.

This is for your kind information and necessary action.

Yours faithfully,

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara,Guwahati-19.

Memo No. DHE/PA/Misc/1/2016/Pt/117 Dated Kahilipara, the 28th July/2022

Copy to:-

1. The P.S to the Hon'ble Minister Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-6.
2. The P.S to the Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Assam, Dispur, Guwahati-6.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara,Guwahati-19.

(114

GOVERNMENT OF ASSAM
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT
DISPUR, GUWAHATI-6

No.AHE. 06/2022/20

Dated Dispur, the 28th July, 2022

From Smti. Kabita Deka, ACS
Addl. Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department

To The Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19

Sub Guideline for appointment of Grade - III and Grade - IV employees of provincialised / Govt. Model College / DEE/AM of the State against valid sanctioned post

Ref No. DHE.CL.Misc.49/2021/147 dated 24th May/2022.

Sir,

With reference to the subject and letter cited above, I am directed to inform you Govt. Of Assam in Higher Education Deptt is pleased to allow to continue the Guidelines issued vide No. PC/HE/Plan/13/2016/157 dated 18th May/2017 (Annexure-I) for selection of Grade-III and Grade-IV posts in Pandit Deendayal Upadhaya Adarsha Mahavidyalaya.

In respect of provincialised colleges, for selection of Grade-IV post, Notification No. GAG(B) 199/2008/5 dated 30th January/2009 (Annexure-II) issued by GAD Deptt. is hereby allowed to follow.

Yours faithfully,

Addl. Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department.

GOVT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19

No. PC/HE/Plan/13/2016/157 Dated Kahilipara, the 18th May /2017.

From Shri B L Sarma, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

To, The Deputy Commissioner,
Darrang / Bongaigaon/ Goalpara/ Karimganj/ Biswanath.

Sub :- Guidelines for selection of Grade III and Grade IV posts in Pandit Deendayal Upadhyaya Adarsha Mahavidyalaya

Sir,

I have the honour to furnish herewith the approved Guidelines for selection of Grade III and Grade IV posts in Pandit Deendayal Upadhyaya Adarsha Mahavidyalaya as communicated vide Govt. letter No. AHE.191/2017/2, dtd 18/05/2017 for your kind information and necessary action

1. SELECTION PROCEDURE FOR THE POST OF GRADE-III EMPLOYEE

The total weightage for selection of Grade-III posts shall be divided into Academic Qualification 80% and Computer Test 20%. There will be no more written examination and oral interview for the posts. Details as given below (up to two decimal places):-

1. HSLC - 10 x (Marks obtained/Total Marks)
2. HSSLC - 20 x (Marks obtained/Total Marks)
3. Graduation - 50 x (Marks obtained/Total Marks)
4. Computer Test - 20 x (Marks obtained/Total Marks)

Merit list will be prepared on total score of above weightages considering reservation as per the advertisement. In case of same score for two or more candidates, preference will be given to the candidates having more mark in English at degree level.

The Computer test may be done in association with IIT, Guwahati or AMTRON.

2. SELECTION PROCEDURE FOR THE POST OF GRADE-IV EMPLOYEE

The total weightage for selection of Grade-IV posts shall be in Academic Qualification. There will be no more written examination and oral interview for the posts. Details as given below (up to two decimal places):-

1. HSLC - 100 x (Marks obtained/Total marks)

Merit list will be prepared on total score of above weightage comprising reservation as per the advertisement. In case of same score for two or more candidates, preference will be given to the candidates having more marks obtained in mathematics in HSLC examination.

All candidates must know the local languages. The other terms and conditions will remain same as per the advertisement for the said posts.

Yours faithfully,

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19

Memo No. PC/HE/Plan/13/2016/157-A Dated Kahilipara, the 18th May /2017

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam Higher Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. Guard file.

Director of Higher Education, Assam

(a) the minimum essential qualification for direct recruitment to the post or posts and the age limit of candidates;

(b) the minimum essential experience, if any, for the post or posts;

(c) whether there will be written test and if so, the name of the papers and the maximum marks, for each paper;

(d) whether there will be typing test and if so, the maximum marks of the typing test; and

(e) whether there will be interview and if so, the maximum marks for the interview.

NOTIFICATION

GOVERNMENT OF ASSAM
GENERAL ADMINISTRATION (B) DEPARTMENT
DISPUR : GUWAHATI-6

No.GAG(B) 199/2008/5, dated the 30th January, 2009

Sub. : Regarding minimum educational qualifications for different posts of Grade-IV in the amalgamated establishment of Deputy Commissioners.

Sir, I am directed to say that as per Rule 5(3) of the Assam Public Services (Direct Recruitment to Class-III and Class IV posts) Rules, 1997 published *vide* Notification No. .... 28/97/10 dated 01/08/97, the Govt. of Assam in General Administration Department prescribe the minimum educational qualifications for different posts of Grade-IV under the amalgamated establishment of Deputy Commissioners is as follows:-

1. All Grade-IV posts except Sweeper and Mali - Class-VIII passed.
2. For the posts of Sweeper and Mali - Class-IV passed.

Kindly take follow up action accordingly.

---

6. Selection procedure– (1) The Selection shall be made by the above mentioned Selection Committee.

(2) The Selection shall be made on the basis of merit by taking into account the performance in the written test, typing test and interview with reference to the mode of Selection as laid down by the Government instruction issued by the Administrative department udner the provision of sub-rule (3) of the Rule 5 with due regard to the reservation for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes (Plains), Scheduled Tribes (Hills), OBC/MOBC etc., as per the provisions of the Assam Scheduled Caste and Scheduled Tribes (Reservation of Vacancies in Services and Posts) Act, 1978 and the Rules framed there-under and the Government instruction,

Scanned with CamScanner

GOVERNMENT OF ASSAM,
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM,
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/49/2021/ 135 Dated Kahilipara,the 25th April'2022.

From :- Shri Dharma Kanta Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam,
Kahillipara,Guwahati-19.

To,

The Principal (Provincialised/PDUAM/GMC)
P.O.....
District.....

Sub :- **Regarding recruitment in the colleges..**

Ref :- Govt. Letter No. AHE/06/2022/9, dated 07/04/2022.

Sir,

In inviting a reference to the subject cited above, I would like to forward herewith copy of Govt. letter alongwith enclosures mentioned under reference in connection with recruitment of Grade-III and Grade-IV in the colleges as per existing guideline and to request the college authorities for taking necessary follow up action subject to approval of their Roster Register.

Yours' faithfully,

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/49/2021/135 Dated Kahilipara, the 25th April'2022.

Copy to :

1. The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati -6 for information.
2. The P.S. to the Hon'ble Minister Education,Assam, Dispur, Guwahati-6 for kind appraisal of Hon'ble Minister Education,Assam.
3. The P.S. to the Commissioner to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-06, for kind appraisal of Commissioner Higher Education Department.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19

Uploaded on Sept. 25.4.2022

GOVERNMENT OF ASSAM
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT
DISPUR, GUWAHATI-6

No.AHE.06/2022/9

Dated Dispur, the 7th April, 2022

From : Smti. Kabita Deka, ACS
Addl. Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department

To : The Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19

Sub : Reg. Recruitment in the Colleges

Ref : No. DHE.CT.Misc/49/2021/128 dated 17-03-2022

Sir,

With reference to the subject cited above, I am directed to inform you that the existing gudelines both for Model Degree Colleges and provincialised colleges are to be followed for the last time. The future vacant posts shall be filled up through Recruitment Commission. Copy of existing guidelines is also enclosed at **Annexure-I** for your necessary action.

Yours faithfully,

Addl. Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department.

Memo No.AHE.06/2022/9-A

Dated Dispur, the 7th April, 2022

Copy to :-

1) PS to Commissioner & Secretary to the Govt. Of Assam
Higher Education Deptt.- for information.

2) PS to Secretary to the Govt. Of Assam
Higher Education Deptt.- for information

Yours faithfully,

Addl. Secretary to the Govt. of Assam
Higher Education Department.

GOVERNMENT OF ASSAN '
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAKHILIPARA, GUWAHATI

No. DHE/CE/Misc/341/2016/49 Dated. 09/02/2017

Sub Guidelines for Selection of Grade III Posts.

The Govt. in the Higher Education Department issued Guidelines for holding selection of Grade III and Grade IV Posts in 2003. After that the Colleges were provincialised and the Assam College Employees (Provincialisation) Rules, 2010 were framed. Rule 5 of the said Rules under sub-rule (5) states that the Post of lower division Assistant. Laboratory Asst., Library Asst. Shall be filled up by direct recruitment and from Laboratory bearer/library bearer/grade IV having qualifications as prescribed in the ratio of 75:25. The rules do not prescribe guidelines and educational qualifications except the selection committee.

Since then many OMs have been issued by various departments. As per OM NO

CNV-1262/2000/Pt/209 dated 6th Nov. 2012besides notifying vacancies to local employment exchanges, open advertisement has to be made. Further there is cap on interview marks to total marks. As such the matter has been examined and the following fresh guidelines are issued for holding selection to the Post of Lower Division Assistants/Junior Assistants/Lab Asst./Library Assistant in suppression of circulars issued so far from this Directorate which are

1. DHE/CE/Misc/341/2016/42 dated 2/2/2017
2. DHE/CE/Misc/341/2016/39 dated 22/12/2016

The Colleges which, by this time has already held selections should re-advertise the posts again those already applied and participated need not apply again . This stipulation should be inserted in the advertisement.

Guidelines:

1. Age and Qualifications: The age for Grade III post Lower Division Assistant/ Laboratory Asst/ Library Assistant shall be maximum 43 Years as on the 1st day of the Year in which the advertisement is issued. The Cut off date of acquiring academic and professional qualification is the last date set out for receipt of advertisement.

2. Reservation: Reservation of Post is to be indicated as per Roster of Grade III Posts in the College.

3. Educational Qualifications: Shall be Graduate in Arts/Science /Commerce with a diploma or Certificate Course of Computer operation of minimum three months duration. One should have the working knowledge of Assamese and English typing in words and simple Excel.

4. Advertisement: The vacancies shall be invariably advertised in local News Paper having wide circulation besides posting in website of Colleges preferably. Besides, the vacancies may be notified to the local employment exchange and names so received will also be entertained together with the applications so received. Candidates to be asked to apply in Standard Form.

5. Written Examination: There shall be a written examination consisting of the following pattern.

6. Total Marks in Written Test only one Paper of one and half hrs. Duration- 60 Marks

7. Marks in Computer Test – English and Assamese Typing Simple Excel 20 Marks

Marks for Experience of work in similar capacity in Prov. College, Govt. Departments/Provincialised Secondary Schools One mark for one completed Year in **Regular capacity** -	5 Marks
Interview -	5 Marks
Total	90 Marks

Selection Committee:

As per Rule 10 (B) the College shall constitute a Selection Committee as under;-

(i) President of the Governing Body	Chairman
(ii) Principal of the College	Member Secretary
(iii) One Senior most Head fo the Deptt of the College	Member

Disqualification: Rule 11

No person shall be eligible for appointment

I. Unless he is a Citizen of India

II. If he is practicing biagamy- unless exempted

III. No person shall be appointed who attempts to enlist support for his/her candidature by any recommendation either written or oral or by other means

Written Test how to be conducted:

The Written test shall be a screening test. The Selection Committee may decide to call for Type Test a number of candidates not less than in the ratio of 1:20 or 20 candidates for one Post.

The syllabi for the Written Test will be of Degree level (except for Arithmetic which shall be of class X standard) which will consist of General English, General Knowledge, letter drafting, Simple Arithmetic and Knowledge of work and duties assigned to Lower Div. Assistant. Pattern of question paper (marks in each question) shall be decided by the selection committees.

The colleges will submit the following papers for approval and appointment.

1. Approval copy
2. Advertisement copy
3. A statement of number of candidates applied/ appeared in written test/qualified/appeared in computer test/called in interview/ appeared in interview as per check list I provided below
4. Comparative statements of marks of candidates who appeared and called in the interview showing their marks secured in written test/ practical test/ interview in order of merit
5. GB Resolution
6. Selection Committee Report, Caster Certificate, Age Proof, testimonials of selected candidate .

Please ensure that the posts have been released for direct recruitment and no proposal for regularisation shall be entertained.

Check list I to be given by the Principal at the top

1. Approval No.
2. Name of Post
3. Creation /retention No.
4. Date of advertisement attach a photocopy of advertisement with date of publication in red ink
5. Date of holding written test
6. Date of publication of result
7. Date of holding type test
8. nos of candidates who applied
9. nos of candidates who appeared in written test
10. nos of candidates who were called to practical test
11. nos. of candidates who appeared in interview

Director of Higher Education

(12

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/Misc/341/2016/12 **Dated Kahilipara, the 29-04-2017**

From:- Sri B.L. Sarma, A.C.S.
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

To,
The Principal (All)
..... College/Mahavidyalaya

Sub:- Guideline for selection of Grade III Posts.

Ref.:- *Govt. letter No. AHE.* 348/2017/1, dated 28th April 2017.

Sir,

Pursuant to the Govt. letter No.AHE.348/2017/1, dated 28th April 2017, the 5 (five) marks meant for Interview for selection of Grade-III posts issued vide this office Guideline No. DHE/CE/Misc/341/2016/49, dated 09-02-2016 is hereby omitted.

5 (five) marks for experience of work in similar capacity in provincialised Colleges/ Govt. Department/Provincialised Secondary Schools is also withdrawn The total marks for selection of Grade-III posts shall be 100. Details as given below:-

1. Total marks in written test, only one paper, of one and half hrs. duration :60 marks
2. Marks in Computer test, English and Assamese typing (10 marks each) :20 marks
3. Academic
   a. H.S.L.C. (1st Division- 5/2nd devision-4/3rd devision-3) Maximum =5 marks
   b. H.S.S.L.C (1st Division- 5/2nd devision-4/3rd devision-3) Maximum = 5 marks
   c. Degree (1st class-10/2nd class-7/Simple Pass-5) Maximum = 10 marks

Total = 100 marks

Please ensure that the above mentioned guideline for selection of Grade-III (directly recruitment) post is to be followed. The other terms and conditions will remain same as per guideline issued vide No. DHE/CE/Misc/341/2016/49, dated 09-02-2017.

Yours faithfully

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No. DHE/GE/AC/NET/SLET/491/2019/118 Dated Kahilipara, the 17-08-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon**, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below.

Name of the person	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Dr. Mitali Goswami, O.B., as per Roster Point No.23. (Ph.D.)	Assistant Professor	Sanskrit	Vice Dr. Nilakhi Mili Medak, permanent release.	Rs. 57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance Stu Department letter No.FSI.S/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25.01.2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the co-signed reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/GE/AC/NET/SLET/491/2019/118-A Dated Kahilipara, the 17-08-2020

Copy to:

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon**, with reference to his letter No. NGC/55/6P/A/2019/786, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**.
4. The person concerned **(Dr. Mitali Goswami)**. She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

17/8/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM**
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/147/2018/87 Dated Kahilipara, the 18-09-2019

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No. 4(Kha), dated 21-08-2018 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Sri Recho Benjamin Teron NET, ST(H) as per Roster Point No.30.	Assistant Professor	English	Vice Mrs. Muni Kaloty, retired.	Rs. 57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide No. AHE.396/2016/92, dated 03-02-2017 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/ with other allowances as per rules as admissible.
2. The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-07-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/147/2018/87-A Dated Kahilipara, the 18-09-2019

Copy to:-

1. The Joint Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon**, with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2018/9362, dated 30-08-2018.He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**.
4. The person concerned (Sri Recho Benjamin Teron). He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Dy. Director, Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/535/2022/128 Dated Kahilipara, the 23/09/2022

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules,2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.3(Gha), dated 20-04-2022** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Sanghamitra Buragohain, OBC, as per R.P. No.67, (NET, SLET)	**Assistant Professor**	**Zoology**	**Vice newly created post vide No.AHE.594/2018/ 20, dated 31-07-2020**	**Rs.57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide ECF No.225736, dated 16-09-2022.

Terms and conditions:-

1. *The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
4. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.*

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/535/2022/128 -A Dated Kahilipara, the 23/09/2022

Copy for information and necessary action to:-

1. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2022/1771, dated 21-04-2022. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon Treasury.**
4. The person concerned **(Sanghamitra Buragohain).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam,
Kahilipara, Guwahati-19.

****

O R D E R

No.G(B)AC/NET/SLET/116/2015/77 Dated Kahilipara the 20-06-2015

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialisation) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.2, dated 01-04-2015 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Nazneen Akhtar (NET)	Assistant Professor	Geography	Vice Dr. Nityananda Deka, retired	Rs.15,600 - 39,100 + AGP 6000

N.B. The appointment is made subject to outcome of the verdict of the writ petition in WP(C) No.1368/2013 filed by Akshay Jyoti Sarma & 3 others –Vs – the State of Assam & others.

This has the approval of Govt. vide No.AHE.305/2013/15, dated 07-08-2013, and Concurrence of Govt. Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of teacher concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.15,600 – 39,100 + AGP 6000 with other allowances as per rules as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules alongwith the joining report.*

Sd/-(P. Jidung)
Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No.G(B)AC/NET/SLET/116/2015/77-A Dated Kahilipara the 20-06-2015

Copy to:-

1. The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola, Guahati-29 for information and necessary action.
2. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6
3. The Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon, with reference to his letter No.NGC/55/Approval/2015/7167, dated 18-05-2015. He is requested to certify

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/532/2022/117 Dated Kahilipara, the 23-09-2022

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.3(Ka), dated 20-04-2022** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Ashish Saikia, U.R., as per R.P. No.18, (NET)	**Assistant Professor**	**Geography**	**Vice Sri Nizam Uddin Ahmed, retired.**	**Rs.57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide ECF No.225547, dated 16-09-2022.

Terms and conditions:-

1. *The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
4. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.*

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/532/2022/117-A Dated Kahilipara, the 23-09-2022

Copy for information and necessary action to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2022/1773, dated 21-04-2022. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon Treasury.**
4. The person concerned **(Ashish Saikia).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/399/2021/176 Dated Kahilipara, the 30-11-2021

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 16, dated 30-03-2021** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Miss Prarthana Hazarika, OBC, as per Roster Point No.11, NET/SLET/M.Phil.	**Assistant Professor**	**Assamese**	**Vice Dr. Manju Laskar, retired.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE. 429/2021/23, dated 18-11-2021

Terms and conditions:-

1. *The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- D.K.Mili,ACS,
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/AC/NET/SLET/399/2021/176-A Dated Kahilipara, the 30-11-2021

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2021/1398, dated 18-05-2021. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, Nagaon.
4. The person concerned **(Miss Prarthana Hazarika).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/467/2022/68 Dated Kahilipara, the 23-09-2022

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.9(Ka), dated 20-04-2022 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Prarthana Gogoi, OBC, as per R.P. No.13, (NET, SLET)	Assistant Professor	Hindi	Vice Sri Lalit Borbora, retired.	Rs.57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide ECF No.225547, dated 16-09-2022.

Terms and conditions:-

1. *The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
4. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.'*

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/467/2022/68-A Dated Kahilipara, the 23-09-2022

Copy for information and necessary action to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon, with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2022/1772, dated 21-04-2022. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, Nagaon Treasury.
4. The person concerned (Prarthana Gogoi). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/149/2018/135 Dated Kahilipara, the 26-12-2019

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(Ga), dated 21-08-2018** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Sikha Bhagawati, NET, U.R. as per Roster Point No.53.	**Assistant Professor**	**Education**	**Vice Lohit Payeng, resigned**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.396/2016/92, dated 03-02-2017 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay** of Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/149/2018/135-A Dated Kahilipara, the 26-12-2019

Copy to:-

1. The Joint Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/SS/AP/A/2018/9261, dated 30-08-2018. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Sikha Bhagawati).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/591/2020/123. Dated Kahilipara, the 24-02-2021

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(Q), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Sri Prachurjya Borah, OBC as per Roster Point No. 54, (NET)	**Assistant Professor**	**English**	**Vice Mrs. Pallabi Konwar, released.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.28/2020/4, dated 04-02-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BWI.3/2003/Pt./11/1, dated 25.01.2005 regarding introduction of New Pension Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/591/2020/123-A Dated Kahilipara, the 24-02-2021

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/110, dated 16.11.2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Sri Prachurjya Borah).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.Y.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

24/2/21
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/597/2020/141 Dated Kahilipara, the 18-02-2021

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(M), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Sri Prajnan Kumar Bhagawati, OBC as per Roster Point No. 62, (NET)	**Assistant Professor**	**Mathematics**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/597/2020/141-A Dated Kahilipara, the 18-02-2021

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2020/1134, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Sri Prajnan Kumar Bhagawati).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/600/2020/102 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(E), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Hemanta Kalita, U.R.(EWS), as per Roster Point No. 59, (NET, Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Chemistry**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/600/2020/102-A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1130, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, Nagaon.
4. The person concerned (**Dr. Hemanta Kalita**). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/589/2020/209 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(F), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Pankaj Kalita, U.R., as per Roster Point No. 60, (NET, Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Chemistry**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/589/2020/209-A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1129, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Pankaj Kalita).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/594/2020/213 Dated Kahilipara, the 17-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(O), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Narayan Nayak, U.R., as per Roster Point No. 61, Ph.D.	**Assistant Professor**	**Mathematics**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara, the 17-12-2020

Memo No. DHE/CE/AC/NET/SLET/594/2020/213-A

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon**, with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2020/1133, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Narayan Nayak).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

17/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/595/2020/111 Dated Kahilipara, the 17-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.4(i), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon, Pin-782002,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Neeta Basumatary, ST(P), as per Roster Point No.55 (SET, Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Botany**	**Newly created post of Assistant Professor vide Govt. letter No.AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide Govt. letter No.AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed* ***Assistant Professor*** *will be entitled to enjoy regular* ***U.G.C. scale of pay of*** Rs. 57,700-1,82,400/- *with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/595/2020/111 Dated Kahilipara, the 17-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon, Pin-782002,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1119, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Neeta Basumatary).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

17/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/593/2020/167 Dated Kahilipara, the 07-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(C), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Bhargab Deka, U.R., as per Roster Point No. 64, (NET, Ph. D.)	**Assistant Professor**	**Physics**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/593/2020/167-A Dated Kahilipara, the 07-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1128, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Bhargab Deka).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/603/2020/150 Dated Kahilipara, the 08-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(G), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon**, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Zina Moni Shandilya, U.R., as per Roster Point No. 56, (Ph. D.)	**Assistant Professor**	**Botany**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/603/2020/150 -A Dated Kahilipara, the 08-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon**, with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1120, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Zina Moni Shandilya).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

10/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/596/2020/173 Dated Kahilipara, the 08-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(H), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Rakhi Bhattacharyya, U.R., as per Roster Point No. 57, (SLET, Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Botany**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara, the 08-12-2020

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/596/2020/173 -A

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2020/1121, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Rakhi Bhattacharyya).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/599/2020/73, Dated Kahilipara, the 16th December'2020.

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(k) dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Dist. Nagaon**, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Sandip Choudhury, U/R (EWS) NET/Ph.D. R.P. No.68	**Assistant Professor**	**Zoology**	**Newly Created Post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- Smti. G. Phukan,ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. .DHE/CE/AC/NET/SLET/599/2020/73-A Dated Kahilipara, the 16th December'2020.

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Dist. Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1122, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Sandip Choudhury).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

16/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/601/2020/153 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(N), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Bibhash Deka, U.R., as per Roster Point No. 63, (Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Mathematics**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed* ***Assistant Professor*** *will be entitled to enjoy regular* ***U.G.C. scale of pay of*** Rs. 57,700-1,82,400/- *with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/601/2020/153-A

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2020/1132, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Bibhash Deka).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/604/2020/100 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(B), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Miss Namita Ojah, S.C., as per Roster Point No. 66, (SLET)	**Assistant Professor**	**Physics**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed* ***Assistant Professor*** *will be entitled to enjoy regular* ***U.G.C. scale of pay of*** Rs. 57,700-1,82,400/- *with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/604/2020/100 -A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1127, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Miss Namita Ojah).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

প্রমণ চৰকাৰ

কাৰ্যালয়(উচ্চ শিক্ষা)-প্ৰমণ, কাছিলিবাৰা,গুৱাহাটী ১১

প্ৰসংগ : নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়-

ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

প্ৰধ্যক্ষ/ সম্পাদকৰ চিঠি নং প্ৰমজিচি/৫৫/৫পি/১/২০০২/১৪৮৭ তাং ২৭/১২/০২

আৰু এই কাৰ্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জি(বি)প্ৰছিএম/১৫/২০০২/৪১ তাং২৩/১/২০০২

বিষয় : প্ৰবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

নি ৰ্দে শ

নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়, ডাকঘৰ নগাঁও

জিলা নগাঁও

পৰিচালনা সমিতি , বিশেষ পৰিচালনা সমিতিৰ

প্ৰস্তাব নং ৪(চাৰি) তাং ৮/১১/২০০২ ৰ যোগেদি নিৰ্দেশানুসাৰে প্ৰবক্তা পদলৈ নিযুক্তি প্ৰদান কৰা প্ৰস্তাবটো তলত উল্লেখিত শৰ্তসমূহৰ সাপেক্ষে অনুমোদন কৰা হ'ল ।

১/ নিযুক্তি প্ৰাপ্ত প্ৰবক্তা সকলে যথাসময়ত যোগদানৰ লেটাৰ / চলনি উপস্থিতি পত্ৰ দাখিল আৰু সেই পৰ্যন্ত তেখেতে (তেখেতসকলৰ শিক্ষা নবিছ (প্ৰবেচনাৰ) হিচাবে গণ্য হব আৰু যদি লেটাৰ /চলনি উপস্থিতি হব নোৱাবে তেতিয়াহলে তেখেত/ তেখেতসকলৰ নিযুক্তি বাতিল হৈ যাব ।

২/ এই শিক্ষা নবিছ (প্ৰবেচনাৰ) হিচাবে থকা সময়চোৱোত সংশ্লিষ্ট প্ৰবক্তা সকল পূৰ্ণ সময়ৰ বাবে নিযুক্তি ৫০ টকাকৈ আৰু বিধি অনুযায়ী অন্যান্য বানেছ সুদ পাই থাকিব । উক্ত প্ৰবক্তাসকল লেট / চলনি উপস্থিতি নোহোৱালৈকে চৰকাৰী বাৰ্ষিক বৃদ্ধিহাৰ উপভোগ কৰিব নোৱাৰিব ।

ক্ৰমিক নং	প্ৰবক্তাৰ নাম	নিযুক্তিৰ বিষয় অনুমোদনৰ তাৰিখ	নিযুক্তি প্ৰাপ্ত পদ বা পদৰ সংমোজিত নং আৰু তাৰিখ	মন্তব্য
১	শ্ৰী কিশোৰ কুমাৰ শৰ্মা	১৭/১১/২০০২	মহম্মদ আলি লাইব্ৰেৰিয়ান লাইব্ৰেৰিয়ান (লাইব্ৰেৰী) খোৱাঈ ৰাভা হোৱা পদৰ বিপৰীতে ।	৬০০০-১০৫০০/-

স্বা : ৪, থিবি কুমাৰ স্বাই
প্ৰশাসনিক, উচ্চ শিক্ষা, প্ৰমণ,
কাছিলিবাৰা, গুৱাহাটী ১১

স্মাৰক নং জি(বি)প্ৰছিএম/১১/২০০৩/৪ তাং ১১/৪/২০০৩

প্ৰতিলিপি তথ্যাৰ্থে আৰু কাৰ্য্য কৰণাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হ'ল :

১) প্ৰধ্যক্ষ/ সম্পাদক নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

স্থায়ী ও অস্থায়ী পদ সৃজন প্ৰকল্পলৈ ২০ বইণ্ট যোগাঁৰ অনুযায়ী-
পূৰণ কৰিবলে অনুৰোধ জনোৱা হ'ল ।

২) প্ৰমান (৪) পাত্ৰ ।
৩) পৰিকল্পনা শাখা ।
৪) কাৰ্য্যালয়ৰ নথি ।

আমী কাইকীয়া
উপ প্ৰশাসনিক, উচ্চ শিক্ষা (প্ৰমণ), ১৭/৪/০৩
কাছিলিবাৰা, গুৱাহাটী ১১

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/CC/10/2019/92 Dated Kahilipara, the 25-02-2020

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.3, dated 25-06-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, the following person is hereby appointed as **Library Assistant** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Sri Dulmoni Bordoloi, ST(P) as per Roster Point No.11	**Library Assistant**	**Vice Monmohan Rabha, retired.**	**Revised pay Band(PB-2) Rs.14000-60500/-+ Grade pay Rs.5600/-**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.1058/2019/18, dated 09-01-2020 and concurrence of Govt. Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Library Assistant** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised Pay Band + Grade pay*** *as per the Assam services (Revision of Pay) Rule, 2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/CC/10/2019/92-A Dated Kahilipara, the 25-02-2020

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon.** He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Sri Dulmoni Bordoloi).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

25/2/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/ACN/14/2021/48 Dated Kahilipara, the 30-11-2021

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.04 (ka) dated- 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College** the following person(s) is hereby appointed as **Laboratory Assistant** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person(s)	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Mouchumi Bora, Un-reserved R.P.No. 07	**Laboratory Assistant**	**Newly Created Post**	**Revised pay Band Rs.14000-60500/-+ Grade pay Rs.6200/-**

This has the approval of Govt. vide No. ***AHE. 429/2021/23, dated 18-11-2021***

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Laboratory Assistant** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised Pay Band + Grade pay*** *as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
4. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR*

Sd/- D.K.Mili,ACS,
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/ACN/14/2021/48 -A Dated Kahilipara, the 30-11-2021

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, District: Nagaon.** He/ She is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**
4. The person concerned **(Mouchumi Bora).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon : Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/ACN/16/2021/27 Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.04(ga) dated- 14-11-2020 of the Governing Body of **Nowgong Girls' College** the following person(s) is hereby appointed as **Laboratory Bearer** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person(s)	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Milanjyoti Bora, Un-reserved R.P.No. 11	Laboratory Bearer	Newly created post vide No. AHE.594/2018/20 dated 31-07-2020	Revised pay Band Rs.12000-52600/-+ Grade pay Rs.3900/-

This has the approval of Govt. vide No. No.AHE.429/2021/61 dated. 02-08-2022

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Laboratory Bearer** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the Revised Pay Band + Grade pay as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
4. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
5. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.*

Sd/- D. K. Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/ACN/16/2021/27 -A Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, District: Nagaon.** He/ She is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**
4. The person concerned **(Milanjyoti Bora).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM

KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.

****

No.DHE/CE/ACN/15/2021/27 Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.04 (unga) dated- 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College** the following person(s) is hereby appointed as **Laboratory Bearer** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person(s)	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Mani Ram Bora, Un-reserved R.P.No. 13	**Laboratory Bearer**	**Govt. Sanctioned order No. AHE.594/2018/20 dated 31-07-2020**	**Revised pay Band Rs.12000-52600/→ Grade pay Rs.3900/-**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.429/2021/61 dated. 02-08-2022

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Laboratory Bearer** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised Pay Band + Grade pay*** *as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
4. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
5. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining*

Sd/- D. K. Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/ACN/15/2021/27-A Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, District: Nagaon.** He/ She is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**
4. The person concerned **(Mani Ram Bora).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/ACN/18/2021/27 Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.04 (kha) dated- 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College** the following person(s) is hereby appointed as **Laboratory Bearer** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person(s)	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Anjan Bhuyan, OBC R.P.No. 10	Laboratory Bearer	Newly created post vide No. AHE.594/2018/20 dated 31-07-2020	Revised pay Band Rs.12000-52600/-+ Grade pay Rs.3900/-

This has the approval of Govt. vide No.AHE.429/2021/61 dated. 02-08-2022.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Laboratory Bearer** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised Pay Band + Grade pay*** *as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
4. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
5. *If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.*

Sd/- D. K. Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/ACN/18/2021/27-A Dated Kahilipara, the, 23-09-2022

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, District: Nagaon.** He/ She is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliante.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**
4. The person concerned **(Anjan Bhuyan).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA :::::::::::::::: GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/ACN/17/2021/26 Dated Kahilipara, the,23-09-2022

O R D E R

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.04 (gha) dated- 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College** the following person(s) is hereby appointed as **Laboratory Bearer** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the Person(s)	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Popy Borah, Un-reserved R.P.No. 12	**Laboratory Bearer**	**Newly created post vide No. AHE.594/2018/20 dated 31-07-2020**	**Revised pay Band Rs.12000-52600/-+ Grade pay Rs.3900/-**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.429/2021/61 dated. 02-08-2022.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.*
2. *The appointed* **Laboratory Bearer** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised Pay Band + Grade pay*** *as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
4. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*
5. If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodoi" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.

Sd/- D. K. Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/CE/ACN/17/2021/26 -A Dated Kahilipara, the,23-09-2022

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, District: Nagaon.** He/ She is directed to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon**
4. The person concerned **(Popy Borah).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::::::::ASSAM
KAHILIPARA::::::::::GUWAHATI-19

******

O R D E R

Resolution No. 2 Dated 13.6.2007 of the Governing Body of Nagaon Girls' College, P.O.- Nagaon Dist.- Nagaon appointing the following person (s) is/are hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Incumbent	Department	The Post against which the appointment is made, sanctioning order No. and Date	Date of Formal approval of appointment.	Pay (Fixed) P.M.
Dr. Manika Saikia, Ph.D.	Hindi	Against the post converted from the Department of Mathematics to Hindi Deptt. vice Sri Meghnath Paul, Lect. retired.	19.4.2008	Rs. 5000/- P.M. (FIXED). (Rupees/Five/thousand) only.

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.

2. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.
(b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.

3. The appointed lecturers will be entitled to get fixed salary of Rs. 5000/- (Rupees/Five/Thousand) only P.M. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period he/she/they will be treated as probation period. He/She/They will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.

4. At the end of the Probation period the concerned lecturers will be regularised in the regular U.G.C scale of pay at Rs. 8000/- - 13,500/- P.M. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.

This has approved by the Govt. vide letter No AHE.311/2007/182 Dated 12-03-2008 and Finance U/O No. FSI. 328/07 Dated 1.03.2008.

Sd/- Dr. H. K. Sahoo
Director of Higher Education::::Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No. G[B] AC/NET/SLET/165/2005/92 Dated Kahilipara the 29th April/2008.

Copy to :-

1) The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati -6 for information with reference to his Letter No. AHE.311/2007/182 dated 12.03.2008
2) The Principal, Nagaon Girls' College, P.O.- Nagaon Dist.- Nagaon with reference to his Letter No. NGC/55/AP/A/2008/457 dt. 25.4.08. for information and necessary action.
3) The Treasury Officer, Nagaon.
4) The G.I.A. Branch of this Office.
5) The ACB Branch of this Office.
6) The Person concerned
7) Guard File

Director of Higher Education::::Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

D.C.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVT. OF ASSAM

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::ASSAM::::KAHILIPARA

GUWAHATI:-19.

Ref :- Letter No. NGC /55/AP/A/2005/5361 .....Dated. 7.10.2005

received from the Principal, Nowgong Girls' College

P.O. Nagaon .....Dist. Nagaon .....

Sub :- FORMAL APPROVAL OF APPOINTMENT OF LECTURERS.

O R D E R

Resolution No. 4(Gha) ..... Dated. 6.10.2005

of the meeting of the Governing Body of Nowgong Girls' ..... College,

P.O. Nagaon ..... Dist. Nagaon ..... appointment the following person(s) is hereby provisionally approved subject to the following terms and conditions:-

Name of the incumben	Department	The post against which the a appointment is made. sanctioning order No. & date	Date of approval of appointment.	Pay (Fixed) P.M.
Sri Manuj Kumar Chutia (SLET Cleared)	Lecturer Education	Vice Dr. Ajanta Dutta Gardelea appointed as Principal.	3.10.2005	Rs. 5000/- p.m. (Rupees/Five/thousand only P.M. (Fixed)

1. If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected, regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher(s) concerned will be cancelled without any notice.

2. The appointed lecturer will be entitled to get fixed salary of Rs.5000/- (Rupees/Five/thousand) only p.m. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period he/she will be treated as provation period. He/she/they will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.

3. At the end of the probation period the concerned lecturer will be regularised in the regular U.G.C. scale of pay at Rs. 8000-13500/-p.m. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.

4. Under the circumstance a candidate who have not qualified through NET/SLET will not be entitled for regular U.G.C. scale of pay unless he/she/they are/ is otherwise exempted from this requirements.

This has approved by the Govt. vide letter No. AHE.78/2005/73

Dated. 28.9.2005 ..... and Finance U/O No. SIU/114/05

Dated. 9.9.2005.

Sd/- Dr. M.K.Sahoo,
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati:-19.
15.12.2005.

Memo No. G(B)AC.NET/SLET.47/2004/93-A Dated.

Copy to:-

1. The Principal, Nowgong Girls' ..... College,
P.O. Nagaon ..... Dist. Nagaon .....
2. The Inspector of Schools, N.G.C. Nagaon. .....
3. The G.I.A. dr. of this office.
4. Guard File.
5. Person Concerned.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Dy. Director of Higher Education,
Assam, Kahilipara, Guwahati:-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::ASSAM::KAHILIPARA::
GUWAHATI :-19.

O R D E R

Resolution No.....4.....Dated.....27.10.2006..... of the Governing Body of.....Nowgong Girls'.....College, P.O.....Nagaon.....Dist.....Nagaon.....appointing the following person(s) is/are hereby provisionally approved with the following terms and conditions :

Name of the incumbent	Department	Post against which the appointment is made, sanctioning order No. and Date.	Date of approval of appointment	Pay (Fixed) P.M.
Sri Binod Goswami Lect. NET qualified.	Economics	Vice Sri Giren Deka retired.	08.05.2007	Rs.5000/- P.M. (Fixed)

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.
2. (a) If the resolution of the Governing Body of the College is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected in regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher(s) concerned will be cancelled without any notice.
   (b) If there is any Court case against the Selection/Advertisement etc, the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.
3. The appointed teachers will be entitled to get fixed salary of Rs.5000/-(Rupees/in words/Thousand) only p.m. for a period of 2(two)years from the date of joining and the period will be treated as probation period. He/She/They will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.
4. At the end of the probation period the concerned lecturer(s) will be regularised in the regular U.G.C. scale of pay at Rs.5000/- 13,500/- P.M. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.
   This has approved by the Govt. vide letter no.AB.238/2006/110 Dated.....31.3.2007..... and Finance U/O No.FSI.53/07, dtd.23.2.[illegible] and No.FSI.101/2007, dtd.20.2.2007.

Sd/- Dr. H.K.Saikia,
Director of Higher Education, Assam,
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.(i)AC/NET/SLET/220/2005/170 Dated Kahilipara, the 21st June/2007.

Copy to :-

1) The Com. & Secy. to the Govt. of Assam Education(Higher)Deptt., Dispur, Guwahati-6 for information with reference to his letter No.AHE.236/2006/110, dt. 31.3.2007.
2) The Principal.....Nowgong Girls'.....College/Mahavidyalaya, P.O.....Nagaon.....Dist.Nagaon..... with reference to his letter No.NGC/55/Ap/Al-2007/1322 dtd.....14.6.2007..... for information and necessary action.
3) The Treasury Officer...Nagaon.....
4) The Guard file....ok, of this Office.
5) The A.C.E. Jr. of this Office.
6) The Person concerned.
7) Guard File.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

AD

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION (ASSAM), KAHILIPARA
GUWAHATI-19.

Ref :- Letter No. NGC/35/AP/A/2004/5889 dated. 11/12/2004
received from the Principal Nowgong Girls' College
Nagaon P.O. Nagaon
Dist. Nagaon

Sub :- Formal approval of appointment of lecturers.

O R D E R

Resolution No. 7 Dated. 7/12/2003
of the meeting of the Governing Body of Nowgong Girls'
College, P.O. Nagaon Dist. Nagaon
appointing the following person(s) is hereby provisionally approved subject to the following terms and conditions :-

Name of the incumbent	Department	The post against which the appointment is made, sanctioning order No & date	Date of approval of apptt.	pay (fixed) p.m.
Mrs. Jonali Nudoi, lecturer	Education	Vice Sati Rupa Rani Saikia, retired	24/11/2004	Fixed Rs. 5000/- p.m. (Five thousand) p.m.

1) If the resolution of the Governing Body of the College is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected, regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher(s) concerned will be cancelled without any notice.

2) The appointed lecturer will be entitled to get fixed salary of Rs. 5000/- (Rupees five thousand) only p.m. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period ~~of~~ he/ she will be treated as probation period. He/ she /they will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.

3) At the end of the probation period the concerned lecturer will be regularised in the regular U G C scale of pay at Rs. 8000-13500/-p.m. subject to satisfactory service performence by a resolution of the Governing Body.

4) Under the circumstances a candidate who have not qualified through NET/SLET will not be entitled for regular UGC scale of pay unless he/she/they are /is otherwise exempted from this requirements.

Sd/- Dr. H.K.Sahoo
Director of Higher Education, Assam,
Kahilipar, Guwahati-19.

20/1/05

Memo NO G(8) AC/NET/SLET/47/04/56 dtd. 19/1/2005
Copy to :-
1. The Principal, Nowgong Girls' College
P.O. Nagaon Dist. Nagaon
2. The Inspector of Schools, WGC, Nagaon.
3. The G.I.A.Br. of this office.
4. Guard file.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Dy Director of Higher Education, Assam,
Kahilipara, Guwahati-19.

অসম চরকার
শিক্ষা অধিকর্তার কার্য্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) অসম, কাছিনিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

প্রসংগ : অধ্যক্ষ/ সম্পাদক/ সভাপতি নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়,
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

চিঠিৰ নং এনজিচি/৫৫/এপি/৯/২০০২/১৪১৪/২৬০৪ তাং ১১/৪/২০০২

বিষয় : প্ৰৱক্তা/ অধ্যক্ষ/ কলেজ কৰ্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ পূৰ্ব অনুমোদন।

নি ৰ্দে শ

নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা সমিতিৰ ১/৪/২০০২ তাৰিখে অনুষ্ঠিত সভাৰ ৪ ৩)ছ) নং প্ৰস্তাৱৰ যোগেদি তলত উল্লেখ কৰা ব্যক্তি সকলৰ নিযুক্তি ইয়াৰ পৰাবাই অনুমোদন দিয়া হ'ল।

ব্যক্তিৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি পদৰ বা যাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি হ'ল (পদ সংক্ষেপী)	দৰমহাৰ নিৰিখ
শ্ৰী ষষ্ঠী শংকৰ বৰা	প্ৰৱক্তা দৰ্শন	শ্ৰী পুনৰ্ভৱ গগৈৰ ঢাকৰি ইস্তফা দিয়াত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	৬০০০-১০৫০০/-

মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা সমিতিয়ে গ্ৰহণ কৰা প্ৰস্তাৱ ত্ৰুটিপূৰ্ণ বুলি পিছত প্ৰমাণিত হলে অথবা প্ৰাৰ্থীৰ যোগ্যতা নিয়োগনীয়ম নহলে এই অনুমোদন কোনো কাৰণ নদৰ্শোৱাকৈয়ে আৰু যিকোনো মুহূৰ্তে বাতিল কৰা হব।

স্বা: ড. হিৰি কুমাৰ স্বাহু
সঞ্চালক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
কাছিনিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

স্মাৰক নং জি(বি)এচি/১২/১৭/৪০১ তাং ১৮/১/২০০২

প্ৰতিলিপি জ্ঞাতাৰ্থে আৰু কাৰ্য্যবন্যাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হ'ল :

১/ অধ্যক্ষ/ সম্পাদক/ সভাপতি নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়,
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

নবনিযুক্ত প্ৰৱক্তা/ অধ্যক্ষ/ কলেজ কৰ্মচাৰী (সকলৰ) কাযত যোগদান কৰাৰ প্ৰতিবেদন অনুমোদনৰ বাবে প্ৰেৰণ কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰা হল। অধ্যক্ষ/সম্পাদক/ সভাপতিক নবনিযুক্ত প্ৰৱক্তা/ অধ্যক্ষ/ কলেজ কৰ্মচাৰী (সকলৰ) কাযত যোগদান কাৰৰ প্ৰতিবেদন শিক্ষা অধিকৰ্তাৰ (উচ্চ শিক্ষা) দৰমহা চৰাওঁতে অনুমোদন যোগোৱালৈকে দৰমহা দিয়া নহব। পৰৱৰ্তী পদ সমূহত ৰেকলী থাকিলে তাৰ পৰা পৰন কৰিব লাগিব। ওপৰোক্তলৰ প্ৰস্তাৱ দুমাহৰ পিছত কাৰ্য্যকৰীতাৰ প্ৰমাণী পত্ৰসহ দাখিল কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰা হ'ল।

২/ কাৰ্য্যালয়ৰ নথি।

উপ সঞ্চালক (উচ্চ শিক্ষা) অসম,
উচ্চ শিক্ষা সঞ্চালকৰ কাৰ্য্যালয়,
কাছিনিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

অসম চৰকাৰ
শিক্ষা অধিকাৰীৰ কাৰ্য্যালয় (উচ্চ-শিক্ষা) অসম::::: কাছিনিপাৰা ::::: গুৱাহাটী-১১

প্ৰসংগ: নগাঁও ছোৱালী ----------মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠিৰ নং এনজিচি/৫৫/এপি/১/১৬/২২০৬ তাং 9/10/16

আৰু এই কাৰ্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জিবি/এচি/১২/১৭/১৭৭ তাং---১২/৮/১৬

বিষয়: প্ৰৱক্তা/ কলেজকৰ্ম্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন।

নগাঁও ছোৱালী ----------মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা সমিতিৰ প্ৰস্তাব নং---9--- তাং 10/8'/16 ----------ৰ দ্বাৰা তলত উল্লেখিত প্ৰৱক্তা কলেজ কৰ্ম্মচাৰী (শিক্ষেতৰ) নিযুক্তিত হোৱাৰ/ হোৱালোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা পদ আৰু তাৰিখৰ পৰা শিক্ষা বিভাগৰ প্ৰচলিত নিয়ম আৰু চৰ্ত্ত সাপেক্ষে, অস্থায়ী ভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল।

ক্ৰম	প্ৰৱক্তা/ কৰ্ম্মচাৰীৰ নাম,	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	xxxxx যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল।	যি পদ মঞ্জুৰী আৰু বিপৰীতে নিযুক্তি দিয়া হ'ল।	দৰমহাৰ নিধি
১।	মতী জয়ন্তী মাহা	প্ৰৱক্তা বতালী	১১/১/১৬	জিবি/এচি/১৬/১৪/৪৩ তাং ২৬/৩/১৫ যোগে আৱণ্টিত অতিৰিক্ত পদৰ বিপৰীতে।	১২০০-৪০০০/-

স্বা: এ চি শেখু
সঞ্চালক, (উচ্চ-শিক্ষা) অসম:
কাছিনিপাৰা ::: গুৱাহাটী- ১১

স্মাৰক নং---জিবি/এচি/১২/১৭/১৮৭--- তাং 01/10/16
প্ৰতিলিপি ৩ তাৎপৰ্য্যে আৰু কাৰ্য্যকৰীনাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হ'ল।

১) অধ্যক্ষ / সম্পাদক ----------নগাঁও ছোৱালী ----------মহাবিদ্যালয়।
তাৰিখৰ নগাঁও জিলা:---------- নগাঁও
২) প্ৰবিকল্পনা শাখা।
৩)অনুদান শাখা।

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

মহাবিদ্যালয় অঞ্চলৰ পৰিদৰ্শক, অসম:
কাছিনিপাৰা: গুৱাহাটী-১১

জিলা বিদ্যালয় পরিদর্শকের কার্য্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) গুমফ, কাহিলিপাবা, গুবাহাটী ১২

গুমফ চবকাব

প্রসংগ : ---- অধ্যক্ষ, নগাও হোৱালী মহাবিদ্যালয়

ডাকঘৰ নগাও জিলা নগাও

অধ্যক্ষ/ সম্পাদকৰ চিঠি নং এনজিচি/৫৫/৫পি/৪/২০০০/২৩৭ তাং ৪/১/২০০০

আৰু এই কার্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জি(বি)এচি/১/২০০০/১১ তাং ২৭/১/২০০০

বিষয় : প্রবক্তা নিযুক্তিৰ অনুযোদন।

নি র্দে শ :

নগাওহোৱালী মহাবিদ্যালয়, ডাকঘৰ নগাও জিলা নগাও

পৰিচালনা সমিতি, বিশেষ পৰিচালনা সমিতিৰ প্রস্তাব নং ৫ তাং ২৭/১২/২০০২ ৰ যোগে নিম্নোক্ত প্রবক্তা সকলৰ নিযুক্তি প্রদান কৰা প্রস্তাবটো তলত উল্লেখিত স্বৰ্তসমূহৰ সাপেক্ষে অনুযোদন কৰা হ'ল।

১/ নিযুক্তি প্রাপ্ত প্রবক্তা সকলে যথাসম্ভৱ সোনকালে নেট / স্লেট উত্তীর্ণ হব লাগিব আৰু তেই পর্যন্ত তেখেত / তেখেতসকলৰ শিক্ষা নবিচ (প্রবেচনাৰ) হিচাবে গণ্য হব আৰু যদি নেট /স্লেট উত্তীর্ণ হব নোৱাৰে তেতিয়াহলে তেখেত/ তেখেতসকলৰ নিযুক্তি বাতিল হৈ যাব।

২/ এই শিক্ষা নবিচ (প্রবেচনাৰ) হিচাবে থকা সময়চোৱাত সংশ্লিষ্ট প্রবক্তা সকল মূল দৰমহাৰ লগে নিম্নলেখ ৬০০/- টকাকৈ আৰু বিধি অনুযায়ী অন্যান্য বানচ সমূহ পাই থাকিব। উক্ত প্রবক্তাজনে 'নেট' / স্লেট উত্তীর্ণ নোহোৱালৈকে চবযহাৰ, বার্ষিক বৃদ্ধিহাৰ উপভোগ কবিব নোৱাবিব।

ক্রমিক নং	প্রবক্তাৰ নাম	নিযুক্তিৰ বিভাগ অনুযোদনৰ তাৰিখ	নিযুক্তি প্রাপ্ত পদ বা পদৰ সংযোজিত নং আৰু তাৰিখ	দৰমহাৰ নিৰিখ
শ্রী মতী	অমিয়া পাটৰ	২৮/১/০০	অসমীয়া	শ্রী কৃষ্ণ বাম বৰাৰ অবসৰত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	৬০০০-১০৫০০/-

স্বা : ড. হিবি কুমাৰ স্বাহু
পৰিচালক, উচ্চ শিক্ষা, গুমফ,
কাহিলিপাবা, গুবাহাটী ১২

স্মাবক নং জি(বি)এচি/১/২০০০/৩৫ তাং ১১/২/২০০৩

প্রতিলিপি ওঠাযে আৰু কার্য্য কৰনার্থে প্রেৰণ কৰা হ'ল :

১) অধ্যক্ষ/ সম্পাদক নগাও হোৱালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাও জিলা নগাও

স্থায়ী ও অস্থায়ী পদ সমূহ প্রবক্তাৰে ২০ পইণ্ট বোষ্টাৰ অনুযায়ী পূৰণ কৰিবলৈ অনুবোধ জনোৱা হ'ল।

২) গ্রন্থদান (ক) শাখা।
৩) পৰিকল্পনা শাখা।
৪) কার্য্যালয়ৰ নথি।

স্বাক্ষৰী অহস্তীয়া
উপ পৰিচালক, উচ্চ শিক্ষা (গুমফ)
কাহিলিপাবা, গুবাহাটী ১২

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

পরিকল্পনা ও ব্যবস্থাপনা কার্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) এলাকা, কাছারিপাড়া, গুয়াহাটী ১২

স্মারক নং : তারপ্রাপ্ত অধ্যক্ষ, নগাঁও কলেজ, নগাঁও মহাবিদ্যালয়ের চিঠির নং এনজিসি/৪৫/৩পিডি/১৭/১৪৯৩ তাং ২২/৪/১৭

আরু এই কার্যালয়ের চিঠির নং ডিবি/এচি/১৯৩/১৭/১৭ তাং ১১/৪/১৭

বিষয় : প্রবক্তা / কলেজ কর্মচারীর নিযুক্তির অনুমোদন।

নগাঁও কলেজ মহাবিদ্যালয় পরিচালনা সমিতির প্রস্তাব নং ৩ তাং ১৮/১/১৭ মর্মে তেওঁ উল্লেখিত প্রবক্তা/ কর্মচারি (সকলর) নিযুক্তি তেওঁৰ/ তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে উল্লেখিত পদ আৰু তাৰিখৰ পৰা শিক্ষা বিভাগৰ পত্রলিখ নিয়ম আৰু চৰ্তসাপেক্ষে অস্থায়ীভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল।

প্রবক্তা / কর্মচারীৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তির অনুমোদন দিয়া হল	যি পদ(পদ সমূহ) বা বিপৰীতে নিযুক্তির অনুমোদন দিয়া হল	মন্তব্য নিচিব
শ্রী দীপক শর্মা	প্রবক্তা জর্মনী ভি	১১/৪/১৭	শ্রী মতী জানু পদ্মাপতিয়ে চাকৰিৰ পৰা অৱসৰ লোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	২২০০-৪০০০/-

স্বা : দি চৌধুৰী
সঞ্চালক (উচ্চ শিক্ষা) এলাকা,
কাছারিপাৰা, গুৱাহাটী ১২

স্মারক নং ডিবি/এচি/১২/১৭/১৩৭ তাং ২৫/৪/১৭

প্রতিলিপি তথ্যার্থে আৰু কার্যকৰণার্থে প্রেৰণ কৰা হ'ল :

১/ অধ্যক্ষ / সম্পাদক নগাঁও কলেজ নগাঁও মহাবিদ্যালয়

তাকৰৰ নগাঁও

২/ পরিকল্পনা শাখা।
৩/ অনুমোদন (ক) শাখা।

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পরিদর্শক, এলাকা,
উচ্চ শিক্ষা সঞ্চালকৰ কার্যালয়
কাছারিপাৰা, গুৱাহাটী ১২।

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College

অসম চাকরি

জিলাধিকারীর কার্য্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) অসম: কাছিনিপাহাৰ: গুৱাহাটী ১১

প্রসংগ : অধ্যক্ষ নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠিৰ নং এমডিচি/৫৫/৩চি/১/১৯৭১৪১৯ তাং ৬/১২/১৭

আৰু এই কার্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জিবি/গুচি/১১/১৯৭১১৪ তাং ৪/১২/১৭

বিষয় : প্রবক্তা / কনেক কর্ম্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা সমিতিৰ প্রস্তাব নং ৭ তাং ১৭/১১/১৭ মৰ্মে তলত উল্লেখিত প্রবক্তা / কনেক কর্ম্মচাৰী (সকলৰ নিযুক্তিৰ তাৰিখ / তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা পদ আৰু তাৰিখ পৰা শিক্ষা বিভাগৰ প্রচলিত নিয়ম আৰু চৰ্ত্ত মাপেৰে অস্থায়ীভাবে অনুমোদন দিয়া হল

প্রবক্তা / কর্ম্মচাৰীৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হল	যি পদ (পদ, দৰমহাৰ নিৰিখ) মঞ্জুৰী বা বা আৰ বিপৰীতে নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হল
শ্রীমতী বন্দনা দত্ত	প্রবক্তা বাজনীতি বিজ্ঞান	৬/১২/১৭	শ্রীযুক্ত চন্দ্র শর্ম্মা চাকৰিৰ পৰা অৱসৰ লোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে	২২৪৪ - ৫০০০/-

স্বা : [illegible] চৌধুৰী
(সন্তানক(উচ্চ শিক্ষা) অসম,
কাছিনিপাহাৰ, গুৱাহাটী ১১

স্মাৰক নং জিবি/গুচি/১১/১৭/৭৩৫ তাং ১১/১২/১৭
প্রতিলিপি জ্ঞাতাৰ্থে আৰু কার্য্যকৰনাৰ্থে প্রেৰণ কৰা হল

১/ অধ্যক্ষ / সম্পাদক নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়
২/ পৰিকল্পনা শাখা । জিলা নগাঁও
৩/ অনুদান (ক) শাখা ।

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদর্শক , অসম,
কাছিনিপাহাৰ, গুৱাহাটী ১১

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শিক্ষা অধিদপ্তর কার্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) অঞ্চল, কাহিলিপাড়া, পুরাণহাটী ১২

প্রসংগ : নওগাঁ ছোহরালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘর নওগাঁ জিলা নওগাঁ
অধ্যক্ষ/ সম্পাদকের চিঠি নং এনজিচি/৫৫/এপি/৯/২০০১/২০০৮ তাং ২৩/১১/২০০১
আরও এই কার্যালয়ের চিঠি নং শি(বি)এচি/১২/১৭/০৬৭ তাং ১১/১/২০০২

বিষয় : প্রবক্তা নিয়ুক্তির অনুমোদন।

নির্দেশ

নওগাঁ ছোহরালী মহাবিদ্যালয়, ডাকঘর নওগাঁ
জিলা নওগাঁ পরিচালনা সমিতির বিশেষ অধিবেশে পরিচালনা সমিতির প্রস্তাব নং ৪ তাং ২/৫/২০০১ ইং মোতাবেক, নিম্নোক্ত প্রবক্তা সকলের নিয়ুক্তি প্রদান করা প্রস্তাবটো তেনে উল্লেখিত শর্তসমূহের সাপেক্ষে অনুমোদন করা হ'ল :

১/ নিয়ুক্তি প্রাপ্ত প্রবক্তা সকে সকলে যথাসম্ভব সে সময়ের মধ্যে 'নেট' উত্তীর্ন হব লাগিব আরু সেই পর্য্যন্ত তেখেতে/ তেখেতসকলের শিক্ষা নবিচ(প্রবেচনাব) হিচাবে গণ্য হব আরু যদি 'নেট' উত্তীর্ন হব নোৱাৰে তেতিয়াহলে তেখেতে/ তেখেত সকলের নিয়ুক্তি বাতিল হৈ যাব।

২/ এই শিক্ষা নবিচ (প্রবেচনাৰ্ব) হিচাবে থকা সময়চোৱাত সংশ্লিষ্ট প্রবক্তা সকল মূল দৰমহাব যাহে নিম্নতম ৮০০০'০০ টকাকে আৰ বিধি অনুযায়ী অন্যান্য ভাতাদি সমূহ পাই থাকিব। তেওঁ প্রবক্তাজনে 'নেট' উত্তীর্ন নোহোৱালৈকে দৰমহাব বাৰ্ষিক বৃদ্ধিহাব উপভোগ কৰিব নোৱাৰিব।

প্রবক্তা নাম	নিয়ুক্তি অনুমোদনৰ তাৰিখ	বিভাগ	নিয়ুক্তি প্রাপ্ত পদ বা পদৰ সংশোধিত নং	দৰমহাব নিৰিখ
শ্রী বংশীধৰ বৰুৱা	২১/১/২০০১	বাণিজ্য	শ্রী মতী হিমাদ্রী দেবীৰ অবসৰত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	৮০০০-১০৫০০/-

স্বা : ঃ, হিমি কুমাৰ শর্মা
সংক্তালক, উচ্চ শিক্ষা, অঞ্চল,
কাহিলিপাড়া, পুরাণহাটী ১২

৪/১/২০০২

স্মাৰক নং : শি(বি)এচি/১২/১৭/০৭০ তাং
প্রতিলিপি জ্ঞাতার্থে আরু কার্যকৰমার্থে প্রেৰণ কৰা হ'ল :
১/ অধ্যক্ষ / সম্পাদক নওগাঁ ছোহরালী মহাবিদ্যালয়,
ডাকঘর নওগাঁ জিলা নওগাঁ
২/ অনদান (ক) শাখা।
৩/ পরিকল্পনা শাখা।
৪/ কার্যালয়ৰ নথি।

উপ সংক্তালক, উচ্চ শিক্ষা, অঞ্চল,
কাহিলিপাড়া, পুরাণহাটী ১২

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon

GOVT. OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION:::ASSAM::KAHILIPARA
GUWAHATI:-19.

O R D E R

Resolution No. 1 & 2 dated 11.12.2007 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, Nagaon in connection with the regularisation of services in regular U.G.C. scale of pay in respect of the following 3 (Three) lecturers are hereby approved.

1. Mrs. Namita Kalita, lecturer in the Department of Philosophy.
2. Sri Manuj Kumar Chutia, lecturer in the Department of Education.
and 3. Sri Lohit Payeng, lecturer in the Department of Education.

They are allowed to draw regular U.G.C. scale of pay of Rs. 8000-13,500/- p.m. and plus other allowances with effect from 26.9.2007, 3.10.2007 and 3.11.2007 respectibaly with incremental benefit as per rules as they have completed their probation period on 25.9.2007, 2.10.2007 and 2.11.2007 respectively.

Sd/- Dr. H.K.Saha,
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati:-19.

Memo No.G(8)AC/NET/SLET/165/2005/86 Dated Kahilipara, the 29th Dec./07.
Copy for information and necessary action to :-

1. The Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon, with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2007/174 dated 28.12.2007.
2. The Treasury Officer, Nagaon.
3. The Person Concerned.
4. The G.I.A. Br. of this office.
5. Guard File.

29.12.07

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati:-19.

P.O.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon

প্রসঙ্গ চৰণমৰ

শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্য্যালয় (উচ্চ-শিক্ষা) গুৱাহাটী :: কাহিলিপাৰা :: গুৱাহাটী-১১

নং চি(১)এচি/ ২৬/৬৬/পাট/১০৬ ... দিনাংক কাহিলিপাৰা ২/২ /৯৯,

প্ৰেৰক:

ড: অৰুণ চন্দ্ৰ ডেকা
মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক :গুৱাহাটী:
উচ্চ-শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্য্যালয় গুৱাহাটী:
কাহিলিপাৰা : গুৱাহাটী-১১

প্ৰতি,

অধ্যক্ষ নগাঁও হোৱালী ..... মহাবিদ্যালয় ।
নগাঁও ..... জিলা নগাঁও

বিষয়:

প্ৰবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

প্ৰসঙ্গ:

আপোনাৰ চিঠিৰ নং এবিটিচ/৫৫/এপি/টিএচ/১০/৫১৬

এই কাৰ্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং .....

দিনাংক ২১/১২/১০

মহাশয়,

ওপৰত উল্লেখিত চিঠিৰ মৰ্ম্মে নিৰ্দেশ হৈ জনাই যে তলত উল্লেখিত আপোনাৰ মহাবিদ্যালয়ৰ প্ৰবক্তা (সকলৰ) নিযুক্তি তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা খালি পদ আৰু তাৰ বিপৰীত পৰা প্ৰতি মাহে ২২৩৩-৪০০০/- / টকা হাৰত বেতনত সাময়িক ভাৱে অনুমোদন দিয়া হ'ল। তেওঁলোকৰ বাছনি পৰিষদৰ সভাৰ ই মালোচনি হব লাগিব ।

প্ৰবক্তাৰ নাম	বিভাগ	কি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল।	কিমান দিনলৈ নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল
শ্ৰীমতী মীৰা বৰুৱা প্ৰবক্তা	সংস্কৃত	১৪/১১/১০	শ্ৰীমতী সবিতা দেৱীয়ে পদত্যাগ কৰাৰ পিচত হোৱা খালি পদত ।

সংশ্লিষ্ট প্ৰবক্তা সকলৰ মহাবিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষক যথোপযুক্ত ৰাজিক বাছনি পৰিষদলৈ আবেদন দাখিল কৰিবলৈ আপুনি অনুৰোধ কৰিব । আবেদনত এই চিঠিৰ নং আৰু দিনাংক উল্লেখ কৰিব লাগিব ।

ভৱদীয়

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক :গুৱাহাটী:
উচ্চ-শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্য্যালয় :জিলা:কাহিলিপাৰা:
গুৱাহাটী-১১

২৬/৬৬/পাট/১০৬ ২/২

স্মাৰক নং চি(১)এচি/ (ক) দিনাংক কাহিলিপাৰা

তলিখিত তথ্যসমূহ আৰু কাৰ্য্যকৰণাৰ্থে:-

১) সচিব ৰাজ্যিক বাছনি পৰিষদ, গুৱাহাটী-৩
২) এই শাখাৰ অনুমোদন সমীপে:
৩) পৰিকল্পনা শাখা ।

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক:জিলা:
উচ্চ-শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্য্যালয় :জিলা:কাহিলিপাৰা:
গুৱাহাটী-১১

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/592/2020/146 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(D), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Gangutri Saikia, OBC, as per Roster Point No. 74, (SLET, Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Chemistry**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed* ***Assistant Professor*** *will be entitled to enjoy regular* ***U.G.C. scale of pay of*** Rs. 57,700-1,82,400/- *with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/592/2020/146-A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1131, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Gangutri Saikia).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/590/2020/49 Dated Kahilipara, the 07-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(A), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College**, Nagaon, District- Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Sri Dipamoni Doley, ST(P), as per Roster Point No. 65, (NET)	**Assistant Professor**	**Physics**	**Newly created post.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed* ***Assistant Professor*** *will be entitled to enjoy regular* ***U.G.C. scale of pay of*** Rs. 57,700-1,82,400/- *with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/590/2020/49-A Dated Kahilipara, the 07-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1126, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Sri Dipamoni Doley).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

7/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM**
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/606/2020/112 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(P), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Tripakshi Borthakur, U.R., as per Roster Point No. 7, (Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Statistics**	**Vice Dr. Biman Kumar Bhatta, released.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No. FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30- 03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/606/2020/112 -A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1116, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Tripakshi Borthakur).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/488/2019/253 Dated Kahilipara, the 06-03-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon**, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Nilotpal Kalita, U.R., as per Roster Point No.3, (NET/Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Geography**	**Vice T. Borah, superannuation.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara, the 06-03-2020

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/488/2019/253-A

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/P/2019/792, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Nilotpal Kalita).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

7/3/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/489/2019/115 Dated Kahilipara, the 25-02-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dr. Amit Kr. Roy Choudhury, U.R. as per Roster Point No. 7, (SLET/Ph.D.)	**Assistant Professor**	**Education**	**Vice Dr. Swapna Neog, superannuation.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/489/2019/115-A Dated Kahilipara, the 25-02-2020

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2019/791, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dr. Amit Kr. Roy Choudhury).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

27/2/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/490/2019/110 Dated Kahilipara, the 26-02-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Miss Baby Biswakarma, OBC as per Roster Point No.52, (NET)	**Assistant Professor**	**Hindi**	**Vice B.P. Singh, superannuation**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/490/2019/110-A Dated Kahilipara, the 26-02-2020

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2019/789, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Miss Baby Biswakarma).** She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

27/2/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/492/2019/124

Dated Kahilipara, the 12-02-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Sri Manash Jyoti Bhuyan, U.R. as per Roster Point No.49, (NET/SLET)	**Assistant Professor**	**Geography**	**Vice Dr. Roselin Jahan, superannuation.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/492/2019/124 -A Dated Kahilipara, the 12-02-2020

Copy to:-

1. The Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2019/790, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Sri Manash Jyoti Bhuyan).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

13/2/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/493/2019/167 Dated Kahilipara, the 25-02-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 3, dated 25-11-2019** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Dipankar Mohan, OBC/MOBC, as per Roster Point No.2, (SLET)	**Assistant Professor**	**History**	**Vice P. Mohan Duarah, superannuation.**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.603/2019/110, dated 22-05-2019 as per authority of Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/493/2019/167-A Dated Kahilipara, the 25-02-2020

Copy to:-

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District: Nagaon,** with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2019/787, dated 26-11-2019. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Dipankar Mohan).** He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

27/2/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-19

****

O R D E R

No. G(B)AC/NET/SLET/117/2012/48 Dated Kahilipara the 27-03-2012

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialisation) Rules,2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.2, dated 25-02-2012 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, Nagaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay*
Ms. Mridula Kashyap, (SLET qualified)	**Assistant Professor**	**English**	**Vice Smti Rita Bora, retired**	**Rs.15,600 - 39,100 + AGP 6000**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.292/2011/7, dated 22-12-2011 and Concurrence of Govt. Finance SIU department letter NoFSI.610/11, dated 21-12-2011.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of teacher concerned will be cancelled without any prior notice;*
2. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of **Rs.15,600 – 39,100 + AGP 6000** with other allowances as per rules as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules alongwith the joining report.*

Sd/-
(P. Jidung)
Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)AC/NET/SLET/117/2012/48-A Dated Kahilipara the 27-03-2012

Copy to:-

1. The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola, Guahati-29 for information and necessary action.
2. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6
3. The Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon, with reference to his letter No.NGC/56/A/AP/2011/2448, dated 25-02-2012. He is requested to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
4. The Treasury Officer, Nagaon.
5. The person concerned (**Ms. Mridula Kashyap**). He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
6. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Dy. Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

KAHILIPARA:::::::::GUWAHATI-19

******

O R D E R

Resolution No. 2 Dated 27-10-2006 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, P.O. - Nagaon, Dist.- Nagaon appointing the following person (s) is/are hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Incumbent	Department	The Post against which the appointment is made.	Date of Formal approval of appointment.	Scale of Pay
Ms. Rita Rani Dey	**Bengali**	Against the vacant post vice Sri Sanjay Bhattacharjee released	01-08-2008	Rs. 8,000 – 13,500/- P.M.

N.B. **Ms. Rita Rani Dey drawing U.G.C. Scale of pay of Rs. 8000 – 13,500/- P.M. in her earlier college i.e. in N.C. College, Karimganj.**

1. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.

   (b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.

2. This has the concurrence of Govt. vide Letter No. AHE.238/2006/110, dated 31-03-2007 and Finance U/O No.FSI.53/07, dated 23/02/07 and ESI.101/07 dated 28-02-07.

Sd/- D. Hussain
Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

Memo No. G(B). AC/NET/SLET/165/2005/134 Dated Kahilipara the 22nd Oct'2008.

Copy to :-

1) The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati -6 for information with reference to his Letter No. AHE.238/2006/110, dated 31-03-2007.
2) The Principal, Nowgong Girls' College, P.O.- & Dist.- Nagaon with reference to his Letter No NGC/55/AP/A/08/617 dated 13-08-08 for information and necessary action.
3) The Treasury Officer, **Nagaon.**
4) The G.I.A. branch of this Office.
5) The ACB Branch of this Office.
6) The Person concerned
7) Guard File

Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

D.C.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

শিক্ষাধিকর্তাৰ কার্য্যালয় (উচ্চ শিক্ষা)::: অসম ::: কাহিলিপাৰা::: গুৱাহাটী-১২ ।
:::::

চিঠি নং - ডিএ/এচি/২৮৮৬/পাৰ্ট/২৬২ - - - - - দিনাংক- ১৭/১১/৯০ - - - - -

প্ৰেৰক :- ডঃ যতেন্দ্ৰ চন্দ্ৰ দাস, এম,এচচি, পিএইচ,ডি,
যুটীয়া উচ্চ শিক্ষা সঞ্চালক, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী-১২ ।

প্ৰতি,

অধ্যক্ষ - - নগাঁও ছোৱালী - - - - - মহাবিদ্যালয়,

ডাকঘৰ - নগাঁও - জিলা - নগাঁও - - - - - -

বিষয় :- প্ৰবক্তা নিযুক্তিৰ পূৰ্ব্ব অনুমোদন ।

প্ৰসঙ্গ :- আপোনাৰ চিঠি নং- এমজিছি/৫৫/এপি/৩/১০/১১১০ - - - - - -

তাৰিখ- ১১/১১/৯০ - - - - - -

মহাশয়,

তলত উল্লেখিত পদধাৰী (সকলৰ) নিযুক্তি দিয়াৰ বাবে গৃহীত হোৱা আপোনাৰ মহাবিদ্যালয়ৰ পৰিচালনা সমিতিৰ ১৪/৫/৯০ তাৰিখৰ - - - - নং বৈঠকৰ সংকল্প প্ৰস্তাৱটি ইয়াৰ সবাবাই সাময়িকভাবে অনুমোদন কৰা হ'ল ।

পদধাৰীৰ নাম	বিভাগ	যি পদ বা যাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি হ'ল (পদ মঞ্জুৰী চিঠি নং আৰু দিনাংক সহ প্ৰবক্তাৰ নাম)	দৰমহা নিৰিখ
১। শ্ৰীযুতী বৰ্ণালী বৰুৱা প্ৰবক্তা	অৰ্থনীতি	শ্ৰীযুতী যোগেণ বৰাই পদত্যাগ কৰাত খালি হোৱা পদত	২২০০- ৪০০০/-
২। শ্ৰীশৰ্ব্বৰী হাজৰিকা প্ৰবক্তা	বুৰঞ্জী	শ্ৰীযুতী ওৱাহিদা খুদ্দইছৰ অৱসৰৰ পিছত খালি হোৱা পদত	২২০০- ৪০০০/-

নবনিযুক্ত প্ৰবক্তা (সকলৰ) কাযত যোগদান কৰাৰ প্ৰতিবেদন নিযুক্তিৰ বিপৰীতে অনুমোদনৰ বাবে পঠিয়াৰ লগা প্ৰস্তাৱৰ সৈতে দাখিল কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰা হ'ল ।

নবনিযুক্ত প্ৰবক্তা (সকলৰ) কাযত যোগদানৰ প্ৰতিবেদন এই কার্য্যালয়ৰ সবাবা অনুমোদন সাপেক্ষে সবৰাহ দিয়া নহয় ।

ভৱদীয়,

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

27/11/90

যুটীয়া উচ্চ শিক্ষা সঞ্চালক, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী - ১২ ।

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::::::::::ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-19

O R D E R

No. G(B). AC/NET/SLET/220/2005/272 Dated Kahilipara the 24th Feb./2009.

Resolution No. 1 Dated 07.02.2009 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, P.O.- Nagaon, Dist.- Nagaon, appointing the following person (s) is/are hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Incumbent	Department	The Post against which the appointment is made.	Scale of pay.
Miss Piklee Duraisehain, (O.B.C) (M.Phil)	English	Vice Sri Prabhat Bora, lect. English retired.	Rs.5000/- P.M. (FIXED).

(Rupees/Five/thousand)only.

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.
2. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.
   (b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.
3. The appointed lecturers will be entitled to get fixed salary of Rs. 5000/- (Rupees/Five/Thousand) only P.M. for a period of 2 (two) years from the date of joining. During the period of probation, he/she/they will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.
4. At the end of the Probation period the concerned lecturers will be regularised in the regular U.G.C scale of pay subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.
   This has the concurrence of Govt. vide Letter No. AHE.311/2007/182, dated 12-03-2008 and Finance U/O No.328/07, dated 1.03.08
5. Necessary undertaking as conveyed vide Finance (B) Department's Letter No. BW-3/2003/Pt-II/1, dated 25-01-2006 be obtained and send the same to the Government immediately in the following form:-
   "I understand and accept that Government servants joining the service of the State Government on or after 1st February 2005 shall not be governed by the existing Assam Services (Pension) Rules 1969 and orders issued thereunder from time to time and that their pension and other retirement benefits will be governed by a set of New Pension Rules, which are being formulated in line with the Contributory Pension Scheme of Government of India and going to be notified in due course."

Sd/- D. Hussain
Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

Memo No. G(B). AC/NET/SLET/220/2005/272-A Dated Kahilipara the 24th Feb./2009.

Copy to :-

1) The Principal, Nowgong Girls' College, P.O. – Nagaon
Dist. Nagaon with reference to his Letter No. NGC/55/A/09/1014 dt.7.2.09 (Rec'd)
He is requested to submit necessary proposal for formal approval of the appointment after joining including the copy of the certificate at serial 5 above. **Appointment letter should not be issued if there is any court case.**

2) The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::::::::::ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-19
******

O R D E R

Resolution No.1 Dated 11-12-2008 of the Governing Body of Nogong Girls' College, P.O.- Hoiborgoan, Dist.- Nogoan, appointing the following person (s) is /are hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Incumbent	Department	The Post against which the appointment is made, sanctioning order No. and Date	Date of Formal approval of appointment	Pay (Fixed) P.M.
Sri Uday Bhan Bhagat (NET, M.Phil) O.B.C.	Hindi	Against the Converted post From the Department of Maths. to the Dept. of Hindi Vice Sri Joydhan Das, Retired.	31-12-2008	Rs. 5000/- P.M. (Fixed) (Rupees/Five/ Thousand) only

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.

2. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.
(b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.

3. The appointed lecturers will be entitled to get fixed salary of Rs. 5000/- (Rupees/Five/Thousand) only P.M. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period he/she/they will be treated as probation period. He/She/They will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.

4. At the end of the Probation period the concerned lecturers will be regularised in the regular U.G.C scale of pay at Rs. 8000/- - 13,500/- P.M. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.

This has approved by the Govt. vide letter No AHE 311/2007/182 Dated 12/03/2008 and Finance U/O No. FSI.328/07, dated 1.03.2008.

Sd/- D. Hussain
Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)AC./NET/SLET/220/05/229 Dated Kahilipara the 6-01-2009.
Copy to :-

1) The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati -6 for information with reference to his Letter No. AHE.311/2007/182, dated 12-03-2008.
2) The Principal, Nowgong Girls' College, P.O.- Hoiborgoan, Dist.- Nagoan with reference to his Letter No NGC/55/AP /A/09/894 dated 2-1-09 for information and necessary action.
3) The Treasury Officer, **Nogoan.**
4) The G.I.A. branch of this Office.
5) The ACB Branch of this Office.
6) The Person concerned
7) Guard File

Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

A.M.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

শিক্ষা অধিকাৰ কাৰ্য্যালয় :: অসম :: উচ্চ-শিক্ষা :: কাছিনিপাৰা :: গুৱাহাটী -১৯

নং.জি(এ)এচি/২৬/৬৬/অংশ/৪১ তাৰিখ কাছিনিপাৰা ১৯/১১/৬৬

প্ৰেৰক :

শ্ৰীমাধৱ চন্দ্ৰ দাস, এম,এচ,চি
মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক : অসম
উচ্চ-শিক্ষা অধিকাৰ কাৰ্য্যালয় : অসম
কাছিনিপাৰা : গুৱাহাটী -১৯

প্ৰতি:

অধ্যক্ষ নগাঁও বোৱানী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

বিষয় : প্ৰবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

প্ৰসঙ্গ: আপোনাৰ চিঠিৰ নং এনজিচি/৫৫/এপি/৬৬/২৪৫৫ দিনাংক ২৯/১১/৬৬
আৰু এই কাৰ্য্যালয়ৰ চিঠিকলমা(ছিটি) এচি/২৬/৬৬/অংশ/৩৩ দিনাংক ২৬/১০/৬৬

মহাশয়,

ওপৰত উল্লেখিত চিঠিৰ সন্দৰ্ভে নিৰ্দেশ গ্ৰহণ কৰি মোক দিয়া হৈছে যে উল্লেখিত আপোনাৰ মহাবিদ্যালয়ৰ প্ৰবক্তা (ইংৰাজী) নিযুক্তি তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা খালি পদত আৰু তাৰিখৰ পৰা প্ৰতি মাহে ৭০০-১৬০০ টকা হাৰত বেতনত নিম্ন উল্লেখিত চৰ্ত সমূহে সাময়িক ভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল।

চৰ্ত সমূহ : ১) তেওঁ/ তেওঁলোক সন্তোষজনক বাচনি পৰিষদৰ সন্মুখীন হব লাগিব ।
২)তেওঁ/ তেওঁলোক সদাচাৰণৰ উপাধিৰ বাহিৰে এখ, দিন উপাধি নাইবা সময়পযন্তলৈ স্বীকৃত শিক্ষাগৰী ৬ হইছে হিচাপে হব লাগিব । অন্যথা তেওঁ /তেওঁলোক বাৰ্ষিক বৰ্দ্ধিত বেতনৰ হাৰ লাভ কৰাৰ পৰা বঞ্চিত হব।

প্ৰবক্তাৰ নাম	শিতাপ	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তি অনুমোদন দিয়া হ'ল	যি পদ বা হাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি অনুমোদন দিয়া হ'ল
১)শ্ৰীমতী কল্পনা ভট্টাচাৰ্য্য	পৰিসংখ্যা	১৪/১১/৬৬	শ্ৰীজৱণ কুমাৰ শৰ্ম্মাই ১/৭/৬৬ তাৰিখে পদত্যাগ কৰাৰ ফলত খোৱা খালি পদৰ বিপৰীতে।

অংলিখিত প্ৰবক্তা সকলৰ মহাবিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষৰ যোগেদি বাজিক বাচনি পৰিষদলৈ আবেদন দাখিল কৰিবলৈ আপুনি অনুৰোধ কৰিব । আবেদনত এই চিঠিৰ নং আৰু দিনাংক উল্লেখ কৰিব লাগিব।

ভৱদীয়

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক :: অসম ::
কাছিনিপাৰা :: গুৱাহাটী -১৯

স্মাৰক নং.জি(এ)এচি/ ২৬/৬৬/অংশ/৪১ (ক) দিনাংক, কাছিনিপাৰা ১৯/১১/৬৬
প্ৰতিলিপি ওপৰোক্ত তাৰিখে আৰু কাৰ্য্যবাহীৰ্থে
(১)সচিব, বাজিক বাচনি পৰিষদ, গুৱাহাটী -১
(২) এই শাখাৰ অমদান সাময়িক ।
(৩) পৰিকল্পনা শাখা ।

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক : অসম :
কাছিনিপাৰা: গুৱাহাটী -১৯

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

অসম চৰকাৰ
কাৰ্যালয় (উচ্চ শিক্ষা) অসম, কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

তাৰিখ : ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

প্ৰসংগ : অধ্যক্ষ নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়

অধ্যক্ষ/ সম্পাদকৰ চিঠি নং [illegible] তাং এনজিচি/৫৫/এপি/১/২০০২/২৬৬৬ তাং২৭/১২/০২

আৰু এই কাৰ্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জি(বি)এচি/৪৭/১৫/পাৰ্ট/১২৪ তাং১৪/১১/২০০২

বিষয় : প্ৰবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

নি ৰ্দে শ

নগাঁও হোৱালী ---------- মহাবিদ্যালয়, ডাকঘৰ

জিলা নগাঁও পৰিচালনা সমিতি , [illegible] সমিতিৰ

প্ৰস্তাব নং ২ তাং ১/৮/২০০২ ৰ যোগে নিম্নোক্ত প্ৰবক্তা সকলৰ নিয়ুক্তি প্ৰদান কৰা প্ৰস্তাবটো তলত উল্লেখিত শৰ্তসমূহৰ সাপেক্ষে অনুমোদন কৰা হ'ল ।

১/ নিয়ুক্তি প্ৰাপ্ত প্ৰবক্তা সকলে যথাসময়ত মোনকালে নেট / ছেলট উত্তীৰ্ণ হব লাগিব আৰু সেই পৰ্যন্ত তেখেত / তেখেতসকলৰ শিক্ষা নবিচ (প্ৰবেচনাৰ) হিচাবে গণ্য হব আৰু যদি নেট /ছেলট উত্তীৰ্ণ হব নোৱাৰে তেতিয়াহলে তেখেত/ তেখেতসকলৰ নিয়ুক্তি বাতিল হৈ যাব ।

২/ এই শিক্ষা নবিচ (প্ৰবেচনাৰ) হিচাবে ধৰা সময়চোৱাত সংশ্লিষ্ট প্ৰবক্তা সকল মূল দৰমহাৰ যাহে নিম্নতেই ৬০০০/- টকাকৈ আৰু বিধি অনুযায়ী অন্যান্য বানচ সমূহ পাই থাকিব । উক্ত প্ৰবক্তা সকল 'নেট' / ছেলট উত্তীৰ্ণ নোহোৱালৈকে চৰমহাৰ বাৰ্ষিক বৃদ্ধিহাৰ উপভোগ কৰিব নোৱাৰিব ।

ক্ৰমিক নং	প্ৰবক্তাৰ নাম	নিয়ুক্তিৰ অনুমোদনৰ তাৰিখ	বিভাগ	নিয়ুক্তি প্ৰাপ্ত পদ বা পদৰ সংযোজিত নং আৰু তাৰিখ	দৰমহাৰ নিৰিখ
	শ্ৰীমতী জ্যোতি বৰা	১৫/১১/০২	বাঙ্গনী বিজ্ঞান	শ্ৰীযুগেন্দ্ৰ নাথ গগৈ বাজযোৰা ৰবসৰত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে ।	৬০০০-১০,৫০০/-

স্বা : ঃ: ছিবি কুমৰ স্বাহু ।
সংস্থাপক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

স্মাৰক নং জি(বি)এচি/৪৭/১৫/পাৰ্ট/১২২ তাং ৭/২/২০০৩

প্ৰতিলিপি ক্ৰমে তাৎক্ষে আৰু কাৰ্য্য কৰণাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হ'ল :

১) অধ্যক্ষ/ সম্পাদক নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও
স্থায়ী ও অস্থায়ী পদ সমূহ প্ৰথমতাৰে ২০ পইণ্ট ৰোষ্টাৰ অনুযায়ী পূৰণ কৰিবলৈ অনুৰোধ জনোৱা হ'ল ।
২) অনুদান (ক) শাখা ।
৩) পৰিকল্পনা শাখা ।
৪) কাৰ্য্যালয়ৰ নথি ।

ৰবীন্দ্ৰ নাথ কামতী
উপ সংস্থাপক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

অসম চরকার
অধিকর্তার কার্যালয়(উচ্চ-শিক্ষা অধিকর্তা) অসম:: কামরূপ-পাবা:গুৱাহাটী-২১

চিঠির নং শি(এ)এচি-২০১৮১০৪৪ দিনাংক:কামরূপ পাবা- ৪১ ৪/১২/১২

প্রেরক:
ড: যতেন চন্দ্র দাস, মুটাঞ্চা, নগাঁও,
[redacted]
উচ্চ-শিক্ষা অধিকর্তার কার্যালয়:অসম:
কামরূপ পাবা:গুৱাহাটী - ২১

শ্রীযুত, প্রধান নগাঁও কোৱালী
[redacted]
ডাকঘৰ- নগাঁও জিলা- নগাঁও

বিষয়:-- পুৰস্কৃতা নিযুক্তিৰ পূৰ্বৰ অনুমোদন

প্রসঙ্গ: আপোনাৰ চিঠিৰ নং এচি চি/৫৫/এপি/১/১২/৪১১

দিনাংক:- ১৭/১১/১২

মহাশয়,

তলত উল্লেখিত পদধাৰী (সকলৰ) নিযুক্তিৰ বিষয়ে বাবে খুহীতেশ্বৰা আপোনাৰ মহাবিদ্যালয়ৰ পৰিচালনা সমিতিৰ ১৩/১১/১২ তাৰিখৰ বৈঠকৰ ---নং সংকল্প গ্ৰহণ কৰিটি ইয়াৰ সধাৰণ সাধাৰণ ভাবে অনুমোদন কৰা হ'ল।

পদধাৰীৰ নাম	বিভাগ	পদ বাবদ দিয়	২২০০ - ৪০০০/-
		বিপৰীতে নিযুক্ত হ'ল (পদ অস্তত্ত্ব হৈ	
		চিঠিৰ নং আৰু	
		দিনাংক আৰু প্ৰকৃতিৰ	
		নাম।	
শ্ৰীমতী অৰুণী গগৈ, প্ৰবক্তা	অসমীয়া	শি(এ)আৰ চি/৫/১২/৫৮ তাং ১৬/৬/১২	২২০০ - ৪০০০/-

নব নিযুক্তি প্ৰবক্তা (সকলৰ) কাযত যোগ দানৰ প্ৰতিবেদন নিযুক্তিৰ বিপৰীতে অনুমোদনৰ বাবে পঠিয়াব লগা প্ৰতিবেদন দৈমতে দাখিল কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰা হ'ল।

নব নিযুক্তি প্ৰবক্তা (সকলৰ) কাযত যোগ দানৰ প্ৰতিবেদন ই ৰ কাৰ্যালয়ৰ যোগে অনুমোদন হেতে পাঠাবলৈ, দৰ্যহা দিয়া কথা নহয়।

ভৱদীয়,
মুটাঞ্চা নগাঁও, ২/১২/১২
[redacted]
উচ্চ-শিক্ষা অধিকৰ্তাৰ কাৰ্যালয় :অসম:
কামৰূপ পাবা:গুৱাহাটী - ২১

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

উচ্চ-শিক্ষাধিকর্তার কার্য্যালয় :: অসম :: (উচ্চ-শিক্ষা) :: কাহিলিপারা :: গুৱাহাটী -১৯

নং জি(এ)এডি/১৬/৬৬/জেপ/৪৩ ------ দিনাংক কাহিলিপারা ---১৯/১---/৬১

প্রেৰক :

শ্রীমাধৱ চন্দ্র দাস, এফ, এচ, চি
মহাবিদ্যালয় সমহৰ পৰিদৰ্শক : অসম
উচ্চ-শিক্ষাধিকর্তাৰ কার্য্যালয় : অসম
কাহিলিপারা : গুৱাহাটী -১৯

প্রতি:

অধ্যক্ষ ---নগাঁও ছোৱালী---মহাবিদ্যালয়
নগাঁও
তাৰিখৰ ---নগাঁও--- দিনা---নগাঁও---

বিষয় : প্রবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

প্রসঙ্গ: আপোনাৰ চিঠিৰ নং এনডিচি/৫৫/প্রা/চি/৬৬/১৪৪১ দিনাংক ১১/১১/৬৮

এই কার্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং জি(এ)এচি ১৬/৬৬/জেপ/৩৩ ------
দিনাংক -২৩/১০/৬৮ ------

মহাশয়,

ওপৰত উল্লেখিত চিঠিৰ বলে নিৰ্দেশ হৈ আছে যে তলত উল্লেখিত আপোনাৰ মহাবিদ্যালয়ৰ এজনা (মহিলা) নিযুক্তি তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা খিনি পদত আৰু তাৰিখৰ পৰা প্রতি মাহে ---৭০০-১৬০০---টকা মাত্র বেতনত নিম্ন উল্লেখিত চর্ত সাপেক্ষে সাময়িক ভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল।

চর্ত সমূহ : ১) তেওঁ/ তেওঁলোক বাষ্ট্রিক বাছনি পৰিষদৰ দ্বাৰা মনোনিত হব লাগিব ।
২) তেওঁ/ তেওঁলোক সময়ত বর্ত্তৰ উপাধিৰ বাষিক এফ, চি উপাধি নাইবা সমপর্য্যায়ৰ স্বীকৃত পাছিথাৰী ৬ হৰণ কৰিব হব লাগিব । অন্যথা তেওঁ /তেওঁলোক বার্ষিক বর্দ্ধিত বেতনৰ হাত নাড কৰাৰ পৰা বঞ্চিত হব।

প্রবক্তাৰ নাম	বিভাগ	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তি অনুমোদন দিয়া হ'ল	যি পদ বা খাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি অনুমোদন দিয়া হ'ল
শ্রীমতি ৰৱৰৱা	হিন্দী	১০/১১/৬৮	শ্রীদিলীপ কুমাৰ ৰেখীয়ে ২/৬/৬৮ তাৰিখে পদত্যাগ কৰাৰ হোৱা খালি পদৰ বিপৰীতে।

সংশ্লিষ্ট প্রবক্তা সকলক মহাবিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষৰ যোগেদি বাষ্ট্রিক বাছনি পৰিষদলৈ আবেদন দাখিল কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰিব । আবেদনত এই চিঠিৰ নং আৰু দিনাংক উল্লেখ কৰিব লাগিব।

ভৱদীয়,

মহাবিদ্যালয় সমহৰ পৰিদৰ্শক :: অসম ::
কাহিলিপারা :: গুৱাহাটী -১৯

স্মাৰক নং জি(এ)এডি/ ১৬/৬৬/জেপ/৪৩ (ক) দিনাংক, কাহিলিপারা -১৯/১---/৬১
প্রতিলিপি তলতিয়াকৈ আৰু কার্য্যকৰণার্থে (১) সচিব, বাষ্ট্রিক বাছনি পৰিষদ, গুৱাহাটী -১
(২) এই শাখাৰ তদন্তীন সহায়ক ।
(৩) পৰিকল্পনা শাখা ।

মহাবিদ্যালয় সমহৰ পৰিদৰ্শক :: অসম ::
কাহিলিপারা : গুৱাহাটী -১৯

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

এগৰ চৰকাৰ
শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্যালয়: : (উচ্চ শিক্ষা) অসম, কামিলাবাৰী, গুৱাহাটী ১৯

প্ৰসংগ : অধ্যক্ষ অধ্যাপক নগাঁও ৰোজালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

চিঠিৰ নং এচিচি/ /চি/১/১৭/১৯৭৭,/৪৭৮ তাং ১১,১১/৮/১৭

বিষয় : প্ৰবক্তা ৪ কলেজ কৰ্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ পূৰ্ব অনুমোদন ।

মহাশয়,

নগাঁও ৰোজালী মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা সমিতিৰ ৭/৮/১৭ তাৰিখৰ অনু স্থিতি সভাৰ ৮(গ,গ) নং প্ৰস্তাৱৰ যোগেদি দিয়া তলত উল্লেখ কৰা ব্যক্তি/ ব্যক্তি সকলৰ নিযুক্তি দিয়াৰ অবাধাই পূৰ্ব অনুমোদন অনুৰোধ হ'ল ।

ব্যক্তিৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি পদ বা যাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি হ'ব(পদ অস্থায়ী)	দৰমহাৰ নিৰিখ
১)শ্ৰীমতী ৰোজী ৰেখা,	প্ৰবক্তা বাণিজ্য বিভাগ	শ্ৰী জোতিষ নাথ চক্ৰৱৰ্তী বহু চাকৰিৰ পদা অৱসৰ লোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	২২০০-৪৩০০/-
২)শ্ৰীমতী শান্তিলতা শিৰোমণি,	সংস্কৃত	শ্ৰী মহেন্দ্ৰ নাথ গইনীয়া চাকৰিৰ পদা অৱসৰ লোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে।	-ঃ-

মহাবিদ্যালয়ৰ পৰিচালনা সমিতিয়ে গ্ৰহণ কৰা প্ৰস্তাৱ দুটিপৰ্ণ বুলি পিছত প্ৰমাণিত হলে অথবা বাছনি নিয়মাৱলীয়ে বৰলে এই অনুমোদন কাৰণ দৰ্শাওঁতাকৈয়ে আৰু যি কোনো দুষ্টোৱতে বাতিল কৰা হব ।

স্বা : দি,চৌধুৰী
যুগ্ম সচিব (উচ্চ শিক্ষা) অসম,
কামিলাবাৰী, গুৱাহাটী ১৯

স্মাৰক নং চিবি/চাচ/১২/১৭/২০১ তাং ৫/১/১৮
প্ৰতিলিপি জ্ঞাতাৰ্থে আৰু কাৰ্যকৰণাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হ'ল :

১/ অধ্যক্ষ / অধ্যাপক নগাঁও ৰোজালী মহাবিদ্যালয়
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

নবনিযুক্ত প্ৰবক্তাৰ কৰ্মচাৰী (সকলৰ) কাযত যোগদান কৰাৰ প্ৰতিবেদন অনুমোদনৰ বাবে দাখিল কৰিবলৈ অনুৰোধ কৰা হ'ল ।
অধ্যক্ষ / অধ্যাপিকক নবনিযুক্ত প্ৰবক্তা / কৰ্মচাৰী সকলৰ কাযত যোগদান কৰাৰ প্ৰতিবেদন শিক্ষাধিকাৰৰ (উচ্চ শিক্ষা) অবাধা চুবাণ্ড অনুমোদন ৰ যোগেদাৰালৈকে দৰমহা দিয়া নহয় ।

যুগ্ম সচিব, উচ্চ-শিক্ষা, অসম:
কামিলাবাৰী, গুৱাহাটী ১৯

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::::::::::ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-19
******

O R D E R

No. G(B) AC/NET/SLET/16/2009/92 Dated Kahilipara the 6th March/2009.

Resolution No. 2 Dated 28.2.09 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, P.O.- Nagaon Dist.- Nagaon appointing the following person (s) is /are hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Incumbent	Department	The Post against which the appointment is made, sanctioning order No. and Date	Date of Formal approval of appointment.	Pay (Fixed) P.M.
Sri Kalyan Bora, M.Phil.	History	Vice Dr. Rajendra Nath Saikia, Lect. retired.	4.3.2009	Rs. 5000/- P.M. (FIXED). (Rupees/Five/thousand)only.

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.
2. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.
   (b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.
3. The appointed lecturers will be entitled to get fixed salary of Rs. 5000/- (Rupees/Five/Thousand) only P.M. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period he/she/they will be treated as probation period. He/She/They will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.
4. At the end of the Probation period the concerned lecturers will be regularised in the regular U.G.C scale of pay at Rs. 8000/- - 13,500/- P.M. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.
   This has approved by the Govt. vide letter No AHE 311/2007/182 Dated 12/03/2008 and Finance U/O No. FSI.328/07, dated 1.03.2008.

Sd/- D. Hussain
Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

Memo No. G(B) AC/NET/SLET/16/2009/92-A Dated Kahilipara the 6th March/2009.

Copy to :-

1) The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati -6 for information with reference to his Letter No. AHE.311/2007/182, dated 12-03-2008.
2) The Principal, Nowgong Girls' College, P.O.- Nagaon Dist.- Nagaon with reference to his Letter No. NGC.55/AP/A/09/1064 dated 4.3.09. for information and necessary action.
3) The Treasury Officer, Nagaon.
4) The G.I.A. branch of this Office.
5) The ACB Branch of this Office.
6) The Person concerned
7) Guard File

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education::::::Assam
Kahilipara::::::Guwahati-19.

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION:::::::::::ASSAM
KAHILIPARA:::::::::::GUWAHATI-19

******

O R D E R

No. G(B)AC/NET/SLET/165/05/248,

Dated Kahilipara the 22-12-2009

Resolution No. 2, Dated **16-12-2009**, of the Governing Body of *Nowgong Girls' College*, P.O.- *Nagaon, Dist.- Nagaon*, appointing the following person (s) is/~~are~~ hereby provisionally approved with the following terms and conditions.

Name of the Lecturer	*Department*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay.*
Sri Smarajit Ojah *SLET Qualified*	***Geography***	*Against the vacant post vice Jayanta Kr. Sarma, resigned*	Rs.8,000 – 275 - 13,500/-

1. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher (s) concerned will be cancelled without any notice.

   (b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition.

2. The appointed lecturers will be entitled to get regular U.G.C. scale of pay ***Rs.8,000 - 13,500/-*** p.m. with incremental benefits as per rule as admissible.

3. This has the concurrence of Govt. Finance Letter No.FSI.5/2005/Vol.III/73, dated 30-05-2009.

4. Necessary undertaking as conveyed vide Finance (B) Department's Letter No. BW-3/2003/Pt-II/1, dated 25-01-2006 be obtained and send the same to the Government immediately in the following form:-

   "I understand and accept that Government servants joining the service of the State Government on or after 1st February 2005 shall not be governed by the existing Assam Services (Pension) Rules 1969 and orders issued thereunder from time to time and that their pension and other retirement benefits will be governed by a set of New Pension Rules, which are being formulated in line with the Contributory Pension Scheme of Government of India and going to be notified in due course."

Sd/- D. Hussain
Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.
Dated Kahilipara the 22-12-2009

Memo No. G(B)AC/NET/SLET/165/05/248-A,
Copy to:-

1. The Principal, *Nowgong Girls' College*, P.O.- *Nagaon, Dist.- Nagaon*,with reference to his Letter No.NGC/55/A/AP/2009/199, Dated 16-12-2009. He is requested to submit necessary proposal for formal approval of the appointment after joining including the copy of the certificate at serial 5 above. **Appointment letter should not be issued if there is any court case.**
2. The Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

অসম চৰকাৰ
শিক্ষাধিকৰ্তাৰ কাৰ্য্যালয়(উচ্চ শিক্ষা) অসম, ৭, হিলিপাৰা, গুৱাহাটী-১১

প্রসংগ :- অধ্যক্ষ নগাঁও হোৱালী ----- -মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠি নং এনহিচি/৫৫/৩শি/১/২০০১/২৬৬---- তাং ১৭/১২/২০০১
আৰু এই কার্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং: ডি(বি)এচি/৪৭/১৫/পাৰ্ট/১২ তাং ৩১/১০/২০০২

বিষয় :- অধ্যাপক/প্রবক্তা/ কলেজ কর্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

:ডি_____ৰ্ট_____:

---নগাঁও-হোৱালী---------মহা-বিদ্যালয় পৰিচালনা
সমিতিৰ প্রস্তাব নং:--- ১ তাং:২/৪/২০০২ ধৰ্মে তেওঁ
উল্লেখিত অধ্যাপক/কলেজ কর্ম্মচাৰী (সকলৰ) নিয়ুক্তি তেওঁ/তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা পদ আৰু শিক্ষা বিভাগৰ চলিত নিয়ম অনুসৰি নিযুক্তি চৰ্ত সাপেক্ষে অস্থায়ী ভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল ।

অধ্যাপক/কলেজ কর্ম্মচাৰীৰ নাম	পদ আৰু বিভাগ নাম	যি পদ বা যাৰ বিপৰীতে নিযুক্তি দিয়া হ'ল	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তি/নিযুক্তি অনুমোদন দিয়া হ'ল	দৰমহাৰ নিৰিখ
১)শ্রী বিপুল বালাকাৰ	প্রবক্তা অসমীয়া	শ্রী জিলক চন্দ্র ৱৰুৱাৰে চাকৰিৰ পৰা ইস্তফা লোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে ।	২/১১/২০০২	৬০০০-১৩,৫০০/-

সেৱা : ঃ: হিৰি কুমাৰ স্বাহু ।
সংকলক(উচ্চ শিক্ষা) অসম,
হাহিলিপাৰা,গুৱাহাটী-১১

স্মাৰক নং: ডি(বি)এচি/৪৭/১৫/পাৰ্ট/১৭১ তাং: ১০/২/২০০৩

প্রতিলিপি জ্ঞাতার্থে আৰু কার্য্যকৰনার্থে প্রেৰন কৰা হ'ল:
১/ অধ্যক্ষ/অধ্যক্ষা নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়,
ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও
স্থায়ী ও অস্থায়ী পদ সমূহ পুৰণভাৱে ২০ ইণ্ট বোষ্টাৰ অনুযায়ী পুৰণ কৰিবলৈ অনুৰোধ জনোৱা হ'ল ।
২/ পৰিকল্পনা শাখা ।
৩/ অনুদান(ক) শাখা ।
৪/ কার্য্যালয়ৰ নথি ।

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Supervisory Assistant
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

ভাৰপ্রাপ্ত আধিকাৰিক
সংকলক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
হাহিলিপাৰা,গুৱাহাটী-১১

উপর চরকাশ

মহাবিদ্যালয় কার্য্যালয়, (উচ্চ শিক্ষা) অসম, কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

প্রসংগ : অধ্যক্ষ, নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠিৰ নং

এনজিচি/৫৫/১ আৰু/১/১৮/১৭১৮ তাং ১০/১/১৮

অমন্ত্ৰ আৰু এই কার্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং ডিছৰি/এচি/৪৭/১৫/১৫৭ তাং ২/১/১৮

বিষয় : প্ৰবক্তা/ কলেজ কৰ্ম্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয় পৰিচালনা

সমিতিৰ প্ৰস্তাব নং ৭ তাং ২৭/১২/১৭ অৰ্থে তলত উল্লেখিত প্ৰবক্তা / কলেজ কৰ্ম্মচাৰী (সকলৰ) নিযুক্তিত হোৱাত / হোৱালোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা পদ আৰু তাৰিখৰ শিক্ষা বিভাগৰ প্ৰচলিত নিয়ম আৰু চৰ্ত্তমাপেক্ষে অস্থায়ীভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল ।

ক্ৰমিক নং	প্ৰবক্তা / কৰ্ম্মচাৰীৰ নাম	আৰু বিভাগৰ যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হল	যি পদ (পদ সংখ্যা) ৰ আৰু বিপৰীতে নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হল	মন্তব্য
৭৭৫	প্ৰবক্তা			২২৩০ -
৭৭৬	শ্ৰীবিশ্বজিৎ দাস	প্ৰথমা মুঃ ৬/১/১৮	শ্ৰীযুতী ৰত্নমালা চাকলিয়া পদা অৱসৰ হোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে	8000/-

দি চৌধৰী
সন্ধ্যা (উচ্চ শিক্ষা) অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

স্মাৰক নং ডিছৰি/এচি/৪৭/১৫/১৩৪ তাং ১৭/১/১৮

প্ৰতিলিপি জ্ঞাতাৰ্থে আৰু কার্য্যকৰণাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হল :

১/ অধ্যক্ষ / সম্পাদক নগাঁও ছোৱালী মহাবিদ্যালয়,
ডাকৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

১/ পৰিকল্পনা শাখা ।
২/। অনুদান (ক) শাখা।

মহাবিদ্যালয় সমহৰা-পৰিদৰ্শক, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১১

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVT. OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::ASSAM::::KAHILIPARA
GUWAHATI:-19.

Ref :- Letter No. NGC/55/AP/A/2005/5388 Dated. 7.10.2005
received from the Principal, Nowgong Girls' College,
P.O. Nagaon Dist. Nagaon

Sub :- FORMAL APPROVAL OF APPOINTMENT OF LECTURERS.

O R D E R

Resolution No. 4(Kha) Dated. 6.1.2005.
of the meeting of the Governing Body of Nowgong Girls' College,
P.O. Nagaon Dist. Nagaon appointment the following person(s) is hereby provisionally approved subject to the following terms and conditions:-

Name of the incumben	Department	The post against which the appointment is made. sanctioning order No. & date	Date of approval of appointment	Pay (Fixed) P.M.
Smti Namita Kalita, (Not Cleared)	Lect. Philosophy	Vice Mrs. Rekha Dasgupta retired.	26.9.2005.	

1. If the resolution of the Governing Body of the College is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of the (s) concerned will be cancelled without any notice.

2. The appointed lecturer will be entitled to fixed salary of Rs.5000/- (Rupees/Five/thousand)only p.m. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period he/she will be treated as provation period. ~~He~~/she/~~His~~ will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.

3. At the end of the probation period the concerned lecturer will be regularised in the regular U.G.C. scale of pay at Rs. 8000-13500/-p.m. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.

4. Under the circumstance a candidate who have not qualified through NET/SLET will not be entitled for regular U.G.C. scale of pay unless ~~he~~/she/ ~~His~~/~~Her~~ is otherwise exemtted from this requirements.

This has approved by the Govt. vide letter No. AHE.78/2005/73 Dated. 28.9.2005. and Finance U/O No. FSI.114/05 Dated. 9.9.2005.

Sd/- Dr. M.K.Sahoo,
Director of Higher Education,Assam
Kahilipara,Guwahati:-19.

Memo No. G(8)AC.NET/SLET.165/2005/45 Dated. 25.11.2005.

Copy to:-
1. The Principal, Nowgong Girls' College, College,
P.O. Nagaon Dist. Nagaon
2. The Inspector of Schools,. N.G.C., Nagaon.
3. The G.I.A. Gr. of this office.
4. Guard File.
5. Person Concerned.

Dy. Director of Higher Education,
Assam,Kahilipara,Guwahati:-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION :: ASSAM :: KAHILIPARA :: GUWAHATI-19.

GOVT. OF ASSAM

ORDER

In pursuance of the recommendation of Govt. of India, Ministry of Human Resource Development Deptt. of Education vide letter No FF/1/21/87-U-1 dated 22/7/88 which were accepted by the State Govt. under No EPG/ 530/37/pt/III/87 dated 15/12/88 and in specific pursuance of the State Govt. letter No HTC/59/37/pt/38 dated 13/9/89 regarding admissibility of the Senior Scale of pay of Rs. 10,000-15200/-P.M. in respect of the lecturer/ lecturers of Colleges under the Deficit system of Grants in aid, the undersigned is hereby pleased to allow the Senior scale of pay of Rs. 10,000-15200/-P.M. to the following lecturers of Nowgong Girls' College, P.O. Nagaon Dist. Nagaon

Name of Lecturer	Department	Ph.D/ M.Phil	R.C. O.C. S.I.	Date of approval	Date of admissibility of Sr. scale of pay	Date of next increment
Ms. Dibyajyoti Saikia	Geography	-	O.C.-1 R.C.-2	1.6.98	1.6.04	1.6.2005

A) He/she/they will be given Sr. scale of pay with immediate effect.
B) For drawal of arrear separate order will follow.

Ed/- Dr. H.K. Sahoo,
Director of Higher Education, Assam,
Kahilipara, Guwahati -19.

Memo NO G(B)UGC 4/93/124 Dated 7/7/2004

Copy to :-

1. The Principal, Nowgong Girls' College, P.O Nagaon Dist. Nagaon for information and necessary action. The service book is returned herewith.
2. The G.I.A. Branch of this office for information and necessary action.
3. The Inspecter of Schools, N.C., Nagaon Dist.
4. Guard file.

Dy. Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

KAHILIPARA:::::::::::GUWAHATI-19

O R D E R

No.G(B)AC/NET/SLET/47/2004/238 Dated Kahilipara the 02-07-2010

In exercise of the authority conferred upon as per Govt. O.M. No.B(2)H.155/2004/5, dated 24-06-2004, Resolution No.2, dated 22-01-2010 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, to appoint the following person is hereby approved subject to the following terms and conditions mentioned herein.

Name of the Lecturer	*Department*	*The Post against which the appointment is made.*	*Date of effect*	*Scale of pay*
Ms. Neetu Kumari Gupta (OBC) *(SLET Qualified*	*English*	*Against the vacant post vice Rita Barua Talukdar, retired*	*29-05-2010*	*Rs.8,000 – 275 - 13,500/-*

Terms and conditions:-

1. *(a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher concerned will be cancelled without any notice;*
   (b) If there is / would be any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the Writ Petition;
2. *The appointed lecturer will be entitled to get regular U.G.C. scale of pay Rs.8,000 -275 -13,500/- p m. with incremental benefits as per rules as admissible and eligible.*
3. *This has the concurrence of Govt. Finance S.I.U. Department Letter No.FSI.5/2005/Vol.IV/31, dated 05-04-2010.*
4. *The Principal while accepting the joining report should have maintained that he has been alloted curricular and other academic related duties. However now the Principal will please allot job chart to the incumbent and confirm his performance accordingly.*

Sd/- B.K. Nath,
Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

Memo No.G(B)AC/NET/SLET/47/2004/238-A Dated Kahilipara the 02-07-2010

Copy forwarded for information and necessary action to:-

1) The Additional Chief Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati -6 for information.
2) The Principal, Nowgong Girls' College, Nagaon, *District – Nagaon*, with reference to his Letter No.NGC/55/AP/2010/590, dated 16-06-2010.
3) The Treasury Officer, *Nagaon.*
4) The G.I.A. Branch of this Office.
5) The ACB Branch of this Office.
6) The Person concerned
7) Guard File

Director of Higher Education:::::Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM

শিক্ষা অধিকর্তাৰ কাৰ্য্যালয়ঃ উচ্চ শিক্ষা, অসম, কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

প্ৰসংগ : মহাবিদ্যালয় নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠিৰ নং এনজিচি/৪৫/এপি/১৮/১৩১১ তাং ১৬/৩/১৮

আৰু এই কাৰ্য্যালয়ৰ চিঠিৰ নং ডিএবি/এচি/৪৭/১৮/১৩৭ তাং ১২/২/১৮

বিষয় : প্ৰবক্তা ৮ বলেজ কৰ্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

মহাবিদ্যালয় নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ পৰিচালনা সমিতি

প্ৰস্তাব নং ৪ (ক) তাং ৮/১২/১৭ মতে তলত উল্লেখিত প্ৰবক্তা / বলেজ কৰ্মচাৰীৰ ই সকলৰ নিযুক্তিত তেওঁৰ / তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে তলৰ্ত্তী পদ আৰু তাৰিখৰ পৰা শিক্ষা বিভাগৰ প্ৰচলিত নিয়ম আৰু ৰীতি অনুযায়ী তাৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল ।

প্ৰবক্তা / কৰ্মচাৰীৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল	যি পদ বা যাৰ বিপৰীতে	দৰমহাৰ নিৰিখ
শ্ৰী মতী নীনা বৰা হাজৰিকা	প্ৰবক্তা অৰ্থনীতি	১৬/৩/১৮	শ্ৰী অপূৰ্ব শৰ্মাৰ অবাধ পদত নিযুক্তি হোৱাত খালি হোৱা পদৰ বিপৰীতে ।	২২০০-৪০০০/-

স্বাঃ ঃ

ডি চৌধুৰী

সঞ্চালক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

স্মাৰক নং শি(বি)এচি/৪৭/১৫/১৮৩ তাং ২/৭/১৮

প্ৰতিলিপি জ্ঞাতাৰ্থে আৰু কাৰ্য্য কৰণাৰ্থে প্ৰেৰণ কৰা হল ঃ

১/ অধ্যক্ষ / অধ্যক্ষা মহাবিদ্যালয়
২/ হিচাপ ৰক্ষক
৩/ পৰিকল্পনা শাখা ।
৪/ অনুদান শাখা ।

মহাবিদ্যালয় সমূহৰ পৰিদৰ্শক, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

অসম চাকুরি
শিক্ষা অধিকর্তার কার্যালয়: উচ্চ শিক্ষা) অসম, কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

প্রসংগে : নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ চিঠি নং
এনজিচি/৫৫/৩পি/১/১৮/১১৫৬ তাং ২৩৬১১/১৮

আৰু এই কার্যালয়ৰ চিঠি নং জিবি/এচি/৫১/১৮/৪৬
তাং ১৩/১১/১৮

বিষয় : প্রবক্তা ৪ কলেজ কর্মচাৰীৰ নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

নি র্দে শ

নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়ৰ পৰিচালনা সমিতি
প্রস্তাব নং ৪ তাং ১০/৮/১৮ ৰ্গে তলত
উল্লেখিত প্রবক্তা / কলেজ কর্মচাৰীৰ (ৰ সকলৰ) নিযুক্তিক তেওঁৰ /
তেওঁলোকৰ নামৰ বিপৰীতে দেখুওৱা পদ আৰু তাৰিখৰ পৰা শিক্ষা বিভাগৰ
প্রচলিত নিয়ম আৰু চৰ্ত পালনেকে অস্থায়ী ভাবে অনুমোদন দিয়া হ'ল ।

প্রবক্তা / কর্মচাৰীৰ নাম	পদ আৰু বিভাগৰ নাম	যি তাৰিখৰ পৰা নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল	যি পদ বা যাৰ বিপৰীতে নিযুক্তিৰ অনুমোদন দিয়া হ'ল	মন্তব্য নিৰিখ
শ্রী কুনেন চন্দ্র দাস	প্রবক্তা অর্থনীতি	২১/১১/১৮	শ্রী মতী বর্মানী বসুবাই পদত্যাগ কৰাত যুনি হোৱা পদৰ বিপৰীতেত	২২০০-৪০০০/-

স্বা: এ চি বৰুৱা
সংযুক্তিক, উচ্চ শিক্ষা, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

স্মাৰক নং জিবি/এচি/৫১/১৮/৫১ তাং ৩১/১১/১৮ ৩৭
প্রতিলিপি ৰ তাৎপর্যে আৰু কার্য্য কৰনাৰ্থে প্রেৰণ কৰা হ'ল :
১/ অধ্যক্ষ / অধ্যক্ষা নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়
নগাঁও জিলা নগাঁও
২/ পৰিকল্পনা শাখা
৩/ অনুদান শাখা ।

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

মহাবিদ্যালয় অধ্যক্ষ পৰিদর্শক, অসম,
কাহিলিপাৰা, গুৱাহাটী ১৯

GOVERNMENT OF ASOM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::ASOM::::KAHILIPARA
GUWAHATI :-19.

O R D E R

Resolution No. 2 Dated 27.10.2006

of the Governing Body of Nowgong Girls' College, P.O. Nagaon

Dist. Nagaon. appointing the following person(s) is/are hereby provisionally approved with the following terms and conditions :-

Name of the incumbent	Department	Post against which the appointment is made, sanctioning order No and Date	Date of approval of appointment	Pay (Fixed) P.M.
Sri Sanjoy Saha NET qualified.	Bengali	Against the vacant post vice Ms. Dipali Mukherjee retired.	28.05.2007	Rs.8000/- P.M. (Fixed)

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.
2. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of teacher(s) concerned will be cancelled without any notice.
   (b) If there is any Court Case against the Selection/Advertisement etc. the appointment should be subjected to the outcome of the writ petition.
3. The appointed lecturers will be entitled to get fixed salary of Rs8000/- (Rupees/Five/thousand) only P.M. for a period of 2 (two) years from the date of joining and the period will be treated as probation period. He/She/They will not be entitled to any other financial benefit during the period of probation.
4. At the end of the probation period the concerned lecturer(s) will be regularised in the regular U.G.C. scale of pay at Rs. 8000/- 13,500/- P.M. subject to satisfactory service performance by a resolution of the Governing Body.

This has approved by the Govt. vide letter No.AHE.230/2006/110 Dated. 31.3.2007 and Finance U/O No.FSI.SJ/07, dt.23.2.2007 and No.FSI. 151/2007, dated 28.2.2007.

Sd/- Dr. H.K.Sahoo,
Director of Higher Education, Asom
Kahilipara, Guwahati:-19.

Memo No.G(6) HE/NET/SLET/225/2005/182 Dated Kahilipara, the 27th July/2007.

Copy to :-

1. The Commissioner and Secretary, to the Govt. of Asom, Education, (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6 for information with reference to his letter No.AHE.230/2006/110 dated 31.3.2007.
2. The Principal, Nowgong Girls' College, P.O. Nagaon Dist. Nagaon with reference to his letter No. NGC/58/e/A/07/1339 Dated. 21.6.2007 for information and necessary action.
3. The Treasury Officer, Nagaon.
4. The Supdt. of G.I.A. Br. of this office.
5. The A.C(G) Br. of this office.
6. The Person Concerned.
7. Guard File.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Asom
Kahilipara, Guwahati:-19.

শিক্ষাধিকার কার্য্যালয় (উচ্চ শিক্ষা)অসম,কামিনিপাথা,গুৱাহাটী : -১২
প্রসংগ :-

নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়

ডাকঘৰ নগাঁও জিলা নগাঁও

প্রধান/মুখ্যপাত্রৰ চিঠি নং এনজিচি/৫৫/৩৭/৩৮২০০০/২১৪৬ তাং ১৮/২/২০০০
আৰু এই কার্য্যালয়ৰ চিঠি নং জি(বি)এচি/৪৭/১৫/পার্ট/১৮০ তাং ৩০/৪/২০০০

বিষয় : প্রবক্তা নিযুক্তিৰ অনুমোদন ।

সবিনয় নিবেদন,

নগাঁও হোৱালী মহাবিদ্যালয়,ডাকঘৰ-----নগাঁও-----
জিলা-----নগাঁও

পৰিচালনা সমিতি বিশেষ পৰিচালনা সমিতিৰ প্রস্তাৱ নং ৩(ক) তাং ১০/২/২০০০ ৰ যোগেদি নিম্নোক্তা প্রবক্তা সকলক নিযুক্তি প্রদান কৰা প্রস্তাৱটো তলত উল্লেখিত সৰ্ত্তসমূহৰ সাপেক্ষে অনুমোদন কৰা হ'ল ।

১/ নিযুক্তি প্রাপ্ত প্রবক্তা সকলে যথাসম্ভৱ সোনকালে 'নেট/চেনট উত্তীৰ্ণ হব লাগিব অন্যথা তেওঁ সেই পর্য্যন্ত হেঁচা/হেঁচাসকলক শিক্ষা মাহিচ(প্রবেচনাৰ) হিচাবে গণ্য হব আৰু যদি 'নেট' উত্তীৰ্ণ হব নোৱাৰে তেতিয়াহলে হেঁচা/হেঁচা সকলক নিযুক্তিৰ বাতিল হৈ যাব ।

২/ এই শিক্ষা মাহিচ (প্রবেচনাৰ) হিচাবে থকা সময়চোৱাত সংশ্লিষ্ট প্রবক্তা সকল এল সময়ছোৱাত যাতে নিম্নমেঃ ৬০০০'০০ টকাকৈ আৰু কিছি অন্যান্য বানুটি সমূহ পাই থাকিব । উক্ত প্রবক্তাজনে 'নেট' উত্তীৰ্ণ নোহোৱালৈকে সংহসহাৱ বাৰিক বৃদ্ধিধাৰ উপভোগ কৰিব নোৱাৰিব ।

ক্রমিক নং	প্রবক্তা নাম	নিযুক্তি ৰ অনুমোদনৰ তাৰিখ	বিভাগ	নিযুক্তি প্রাপ্ত পদ বা পদৰ সংখ্যা	সময়ছোৱাৰ নিৰিখ
১	শ্রী মুনীন বৰা	২/৫/২০০০	বুৰঞ্জী	শ্রী চন্দন কুমাৰ শর্ম্মাই চাকৰি ইস্তফা দিয়াত খালি হোৱা পদ	৬০০০-১০৫০০/- বিপৰীতে ।

স্বা : ড. হিৰি কুমাৰ স্বাহু
সঞ্চালক,উচ্চ শিক্ষা,অসম,
কামিনিপাথা,গুৱাহাটী-১২,

স্মাৰক নং জি(বি)এচি/৪৭/১৫/পার্ট/১৮৬ এ তাং ২৪/৬/২০০০

প্রতিলিপিসমূহ তলত উল্লেখ আৰু কার্য্যকৰণার্থে প্রেৰণ কৰা হ'ল :

১) প্রধান/মুখ্যপাত্র - নগাঁও হোৱালী - মহাবিদ্যালয়, ডাকঘৰ - নগাঁও - জিলা - নগাঁও
স্থায়ী ও অস্থায়ী পদ সমূহ পৃথকভাবে ২০ পইণ্ট ৰোষ্টাৰ অনুযায়ী পূৰণ কৰিবৰৈ অনুৰোধ জনোৱা হ'ল ।
২) অনুদান (ক) শাখা ।
৩) পৰিকল্পনা শাখা ।
৪) কার্য্যালয়ৰ নথি ।

উপ সঞ্চালক, উচ্চ শিক্ষা,অসম,
কামিনিপাথা,গুৱাহাটী-১২,

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.
****

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/604/2020/100 Dated Kahilipara, the 14-12-2020

O R D E R

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No. 4(B), dated 14-11-2020** of the Governing Body of **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon,** the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	*Designation*	*Department*	*The Post against which the appointment is made*	*Scale of pay*
Miss Namita Ojah, S.C., as per Roster Point No. 66, (SLET)	**Assistant Professor**	**Physics**	**Newly created post**	**Rs. 57,700-1,82,400/-**

This has the approval of Govt. vide No. AHE.594/2018/20, dated 31-07-2020.

Terms and conditions:-

1. *The appointed **Assistant Professor** will be entitled to enjoy regular **U.G.C. scale of pay of** Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.*
2. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.*
3. *This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.*

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/604/2020/100 -A Dated Kahilipara, the 14-12-2020

Copy to:-

1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
2. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District- Nagaon** with reference to his letter No.NGC/55/AP/A/2020/1127, dated 16-11-2020. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
3. The Treasury Officer, **Nagaon.**
4. The person concerned **(Miss Namita Ojah).** He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
5. The Guard File.

15/12/2020
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

O R D E R

Resolution No. 1 Dated. 20.3.2008

of the Governing Body of Nowgong Girls' College/[illegible]

P.O. Nagaon Dist. Nagaon appointing the following person(s) is/are hereby provisionally approved with immediate effect with the following terms & conditions.

Name of the Incumbent(s)	For the Post	Post against which the appointment is made	Pay
Sri Tirtha Jyoti Ujir	Lower Division Assistant.	Vice Mahi Ram Bora Lower Division Assistant promoted to Upper Division Assistant.	Rs. 2,000/- P.M. (FIXED) (Rupees/Two/thousand) only.

1. The appointment of the above mentioned incumbent/incumbents be treated as probationer.
2. If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect, or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of Non-teaching staffwill be cancelled withrut any notice.
3. The appointed non-teaching staff will be entitled to get of Rs. 2000/- (Rupees/Two/thousand) only P.M. for Lower Division Assistant, Laboratory Assistant,Library Assistant and Rs. 1980/- (Rupees/One/thousand/five/hundred) only for Grade IV, i.e. Laboratory Bearer,Library Bearer only P.M. for a period of 2 (Two) years from the date of joining during the period of probation. He/She/They will not be entitled to any financial benefit during the period of probation.
4. At the end of the probation period the concerned non-teaching staff will be regularised in the regular scale of pay subject to satisfatory service performance by a resolution of the Governing Body.
5. a This has the concurrence of Govt. vide letter No. AHE.311/2007/182 dated 12.03.2008 and & Finance U/O No. 328/07, dated 1.03.08. Necessary undertaking as conveyed vide Finance (B) Department's letter No. DA-3/2003/pt/II/1 dated 25.01.2006 be obtained and send the same to the Government immediately in the following form.

"I understand and accept that Government servant joining the service of the state Government on or after 1st February/2005 shall not be governed by the existing Assam services (Pension) Rules 1969 and orders issued thereunder from time to time and that their pension and other retirement benefits will be governed by a set of New pension Rules which are being formulated in line with the contributory pension scheme of Government of India and going to be notified in due course.

Sd/- Dr. H.K.Sahoo,
Director of Higher Education,Assam
Kahilipara,Guwahati:-19.

Memo No.C(B)ACL-71/2007/66 Dated Kahilipara,the 13th June/2008.

Copy to :-

1. The Principal/Secretary, Nowgong Girls' College/[illegible]
P.O. Nagaon Dist. Nagaon
letter No. NGC/55/AP/A/2006/493 with reference to his letter No. NGC/55/AP/A/2006/493 Dated. 5.4.2008.
He is requested to submit necessary proposal for forwarding of the appointment after joining including the copy of the certificate at serial 5 above. 2. Appointment letter should not be issued if there is any court case.

The financial lia

Attested
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon Assam

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education
Kahilipara,Guwahati

OFFICE OF THE ...

KAHILIPARA::::::::::GUWAHATI-19

****

O R D E R

No. G(B)ACN.11/2012/49 Dated Kahilipara the 21-03-2012

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialisation) Rules,2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.11, date 19-07-2011 of the Governing Body Nowgong Girls' College, Nagaon, the following person(s) is hereby appointed as **Junior Assistant** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay*
Mrs. Mrinali Saikia, (O.B.C.)	Junior Assistant	Vice Munindra Saikia, Junior Assistant promoted to Senior Assistant	Revised pay Band (PB-2) Rs.5200-20,200/- + Grade Pay 2200/-

This has the approval of Govt. vide No.AHE.292/2011/32, dated 05-03-2012 and Concurrence of Govt. Finance SIU department letter No.FSI.110/2011, dated 02-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of teacher concerned will be cancelled without any prior notice;*
2. *The appointed* **Junior Assistant** *will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised pay Band + Grade pay*** *as per the Assam Services (Revision of Pay) Rules,2010 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules alongwith the joining report.*

Sd/- P. Jidung
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)ACN.11/2012/49-A Dated Kahilipara the 21-03-2012

Copy to:-

1. The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola, Guahati-29 for information and necessary action.
2. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6
3. The Principal, L Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon. He is requested to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
4. The Treasury Officer, Nagaon.
5. The person concerned (**Mrs. Mrinali Saikia**). He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
6. The Guard File.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Dy. Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM

OFFICE OF THE **DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION**, ASSAM

KAHILIPARA::::::::::GUWAHATI-19

****

O R D E R

No. G(B)ACN.41/2015/46 Dated Kahilipara the 24-08-2015

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialisation) Rules,2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution **No.4, dated 05-07-2014** of the Governing Body **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon**, the following person(s) is hereby appointed as **Junior Assistant** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay*
Sri Sunmoni Das (S.C.)	**Junior Assistant**	**Vice Sri Robin Ch. Saikia, Junior Assistant promoted to Senior Assistant**	**Revised pay Band (PB+2) Rs.5200-20,200/- + Grade pay 2200/-**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.437/2014/17, dated 21-03-2015 and Concurrence of Govt. Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice;*
2. *The appointed* ***Junior Assistant****, will be entitled to enjoy regular scale of pay in the* ***Revised pay Band + Grade pay*** *as per the Assam Services (Revision of Pay) Rules,2010 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules alongwith the joining report.*

Sd/- (P.Jidung)
Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)ACN.41/2015/46-A Dated Kahilipara the 24-08-2015

Copy to:-

1. The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola, Guahati-29 for information and necessary action.
2. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6
3. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon.** He/ she is requested to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
4. The Treasury Officer, **Nogaon.**
5. The person concerned **(Sri Sunmoni Das)**. He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
6. The Guard File.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::::::::::ASSAM
KAHILIPARA::::::::::GUWAHATI-19

******

O R D E R

No. G(B)ACN/29/2010/27

Dated Kahilipara the 29-09-2010

In exercise of the authority conferred upon as per Govt. O.M. No.B(2)H.155/2004/5, dated 24-06-2004 and Govt. O.M. No.AHE.396/2008/6, Dated 02-05-2009 Resolution No.3, dated 22-08-2010 of the Governing Body of Nowgong Girls' College, P.O.- Nagaon, District - Nagaon to appoint the following person is hereby provisionally approved with immediate effect subject to the following terms and conditions mentioned herein.

Name of the Incumbent (s)	*Designation*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay.*
Sri Debajit Bordoloi	Junior Assistant	Vice Miss Trishna Rajak, L.D.A. resigned	*Revised pay Band (PB+2) Rs.5200-20,200/- + Grade pay 2000/-*

Terms and conditions:-

1. (a) If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the approval of appointment of non-teaching concerned will be cancelled without any notice;
   (b) If there is / would be any Court Case against the Selection/Advertisement etc., the appointment should be subjected to the outcome of the court case / legal proceeding.
2. The appointed ***Junior Assistant, Laboratory Assistant, Library Assistant*** will be entitled to enjoy regular scale of pay in the ***Revised pay Band (PB+2) Rs.5200-20,200/- + Grade pay 2000/-*** with other allowances as per rule as admissible.
3. This has the approval of Govt. vide No.AHE.300/2009/50, dated 22-09-2010 and concurrence of Govt. Finance (SIU) Department as conveyed vide their Endorsement U/O No.FSI.400/2010, dated 14-09-2010.
4. Necessary undertaking as conveyed vide Finance (B) Department's Letter No. BW-3/2003/Pt- II/1, dated 25-01-2006 be obtained and send the same to the Government immediately in the following form:-

   "I understand and accept that Government servants joining the service of the State Government on or after 1st February 2005 shall not be governed by the existing Assam Services (Pension) Rules 1969 and orders issued thereunder from time to time and that their pension and other retirement benefits will be governed by a set of New Pension Rules, which are being formulated in line with the Contributory Pension Scheme of Government of India and going to be notified in due course."

Sd/- B.K. Nath,
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)ACN/29/2010/27-A

Dated Kahilipara the 29-09-2010

Copy to:-

1. The Principal, Nowgong Girls' College, P.O.- Nagaon, District - Nagaon, with reference to his Letter No.NGC/2AP/A/2010/511, dated 23-04-2010. *He is requested to submit necessary proposal for formal approval of the appointment after joining of the incumbent with a copy of the certificate at serial 4 above. He is also requested not to issue appointment letter if there is any court case. Further, he is to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent.*
2. The Guard File.

Dy. Director of Higher Education, Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

3) The Person concerned
6) Guard File

C.T.C.

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara:::::Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION::ASSAM::KAHILIPARA
GUWAHATI -19.
****

Ref : Letter No 2472 DT: 21/3/95
NGC/55/AP/95/2472

From : The Principal/Secy. Nowgong Girls College,
P.O. Nowgong Dist. Nowgong

Sub : APPROVAL OF APPOINTMENT OF NON-TEACHING EMPLOYEE (S) OF THE Nowgong Girls COLLEGE

O R D E R

The appointment of the following employee (S) is/ are hereby approved with effect from the date against the sanctioned post (S) shown against each of the employee (S) pending submission of satisfactory Police Verification Report.

NAME OF THE EMPLOYEE(S)	NO. & DATE OF THE SANCTIONED POST	DATE OF APPROVAL W.E.F.
Sri Bagi Ram Saikia Grade IV	against Sri B.Hazarika retired.	1/7/94.

Sd/- T.R.Taid,
Director of Public Instruction, Assam
Kahilipara, Guwahati -19.

Memo No. G(A)ACN/G(A)ACN 15/83 Dated, Kahilipara the 25/3/95

Copy to :-

1. The Principal/ Secretary, Nowgong Girls COLLEGE, P.O. Nowgong DIST Nowgong
2. The G.I.A. Branch of this Directorate.

Attested
Principal
Nowgong Girls College
Nagaon (Assam)

25/3/95
Jt. Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati -19.

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls College
Nagaon :: Assam

GOVERNMENT OF ASSAM
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM
KAHILIPARA::::::::::::GUWAHATI-19

****

O R D E R

No. G(B)ACN.32/2014/35 Dated Kahilipara the 29-08-2014

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialisation) Rules,2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.3, dated 10-07-2012 of the Governing Body **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon,** the following person(s) is hereby appointed as **Grade IV** with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	*Designation*	*The Post against which the appointment is made.*	*Scale of pay*
Sri Bhadreswar Saikia	**Grade IV**	**Vice Maneswar Rabha, Grade IV, retired on 31-12-2011**	**Revised pay Band (PB+1) Rs.4560-15,000/- + Grade pay1500/-**

This has the approval of Govt. vide No.AHE.225/2012/28, dated 21-02-2014 and Concurrence of Govt. Finance SIU Department letter No.FSI.5/2005/Vol-VI/76, dated 30-03-2012.

Terms and conditions:-

1. *If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice;*
2. *The appointed **Grade IV**, will be entitled to enjoy regular scale of pay in the **Revised pay Band + Grade pay** as per the Assam Services (Revision of Pay) Rules,2010 with other allowances as per rule as admissible.*
3. *The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules alongwith the joining report.*

Sd/- (P.Jidung)
Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

Memo No. G(B)ACN.32/2014/35-A Dated Kahilipara the 29-08-2014

Copy to:-

1. The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola. Guahati-29 for information and necessary action.
2. The Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
3. The Principal, **Nowgong Girls' College, Nagaon, District-Nagaon.** He/ she is requested to certify confirming that there is no court case against the said post/ incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
4. The Treasury Officer, **Nagaon.**
5. The person concerned (**Sri Bhadreswar Saikia**). He is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.
6. The Guard File.

Attested

Principal,
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

Joint Director, Higher Education, Assam
Kahilipara::::Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM,
OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM,
KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/Estt/Apptt/14/2012/pt-II/409, Dated Kahilipara,the 07th November'2019.

O R D E R

In pursuance of Govt. letter No. AHE.368/2018/122, Dated 01-11-2019, regarding appointment of 19 (Nineteen) Nos. of Junior Assistant reserved for Person with Disabilities (PwD) in different Provincialised Colleges of the State, is hereby approved in the scale of pay in the Revised Pay Band (PB-2) Rs.14000-49,000/- Plus Grade Pay Rs. 5,600/- P.M. are as shown against each.

The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, Dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.

Sl. No.	Name of Candidate	District	Appointed against the College
1	2	3	4
1	Sri Pronob Das S/O Ananda Das, Baghar Gaon, Ratanpur, Jengraimukh.	Majuli	Gargaon College, Sivasagar
2	Smti. Queen Kakati, D/O Dhiren Kakati, Santinagar Beltola, Baladmari.	Goalpara	Goalpara College, Goalpara.
3	Sri Anurag Mahanta, S/O Sarbeswar Mahanta, Namti Dulia Gaon, Baruah Ali.	Sivasagar	Sibsagar College, Sivasagar.
4	Sri Anupam Dev Nath, S/O Nityananda Nath, Bapujinagar, Ward No. 16, Baladmari.	Goalpara	Rupahi College, Nagaon.
5	Sri Jayanta Kumar Das, S/O Rati Kumar Das, Jyotinagar, ward No. 8, Nalbari.	Nalbari	Rangia College, Rangia..
6	Sri Akhil Das, S/O Mahendra Das, Jugurkuchi Khatikuchi, Rampur, Nalbari.	Nalbari	Nowgong Girls' College, Nagaon.
7	Sri Abhjit Das, S/O Late Gouranga Das, Lalmati Near Sitla Mandir, Sonitpur.	Sonitpur	Darrang College, Sonitpur.
8	Sri Ranjan Sarma, S/O Harish Ch. Sarma, Sandheli, Belsor, Nalbari.	Nalbari	Nowgong College, Nagaon.
9	Smti. Arismita Boruah, D/O Ramesh Kumar Boruah, By Pass Adhoni Nagar, Bohotia Gaon, Jorhat.	Jorhat	J.B. College, Jorhat.
10	Sri Rakesh Deka, S/O Pradip Kumar Deka, 403 Block B, Jawahar Nagar, Housefed Apartment, Khanapara, Tripura Road.	Kamrup(M)	B. Barooah College, Guwahati.

C.T.Co

Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam

11	Sri Dipak Kumar Das, S/O Aswini Kr. Das, TRP Road, Amolapatty, Barpeta.	Barpeta	Nabajyoti College, Barpeta.
12	Sri Sanjay Debnath, S/O Jagannath Debnath, Chhotoguma, Golokganj, Dhubri	Dhubri	Cachar College, Silchar, Cachar.
13	Sri Sushanta Saha, S/o Subhash Saha, Howly, Subhashpally, Ward No. 2, Barpeta	Barpeta	B.H. College, Howly, Barpeta.
14	Sri Rupam Kalita, S/O Akan Kalita, Batakuchi, P.O. Jamtola,	Kamrup (R)	Chaiduar College, Sonitpur.
15	Sri Riki Dey, S/O Dilip Dey, Parbotipur Road, Near IDBI Bank, Ward No.3,Sonari.	Charaideo	D.R. College, Golaghat.
16	Sri Pranjit Gayan, S/O Girish Gayan, Murhani, P.O. Chalchali, Samaguri, Nagaon.	Nagaon	M.D.K. Girls' College, Dibrugarh.
17	Hadid Ahmed S/O Pyaruddin Ahmed, Amguri Gaon Meteka, Sivasagar.	Sivasagar	Sibsagar Girls, College, Sivasagar.
18	Sri Parikshit Dutta, S/O Thaneswar Dutta, Kailash Nagar,By Lane-2,H/N-8, Sanghati Path, Beltola,Guwahati.-	Kamrup (M)	Handique Girls' College, Guwahati.
19	Sri Monotpal Deka, S/O Bhupen Deka, Sandhyachal Nagar, Lalmati, Basistha,Guwahati.	Kamrup (M)	Pandu College, Pandu, Guwahati.

Sd/- Smti. G. Phukan
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara,the 07th November'2019.

Memo No.DHE/Estt/Apptt/14/2012/pt-II/409,

Copy to :

1. The Accountant General Assam, Maidamgaon, Beltola, Guwahati-29, for information.
2. The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department,Dispur, Guwahati-06, for information.
3. The Secretary to the Govt. of Assam, Social Welfare Department, Dispur, Guwahati-06, for information.
4. The Principal, concerned College, for information and necessary action.
5. The Treasury Officer, ... Treasury.
6. Person concened.
7. Guard File.

7/11/19

Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.

07/11/19

C.T.C.
Principal
Nowgong Girls' College
Nagaon :: Assam